

C  
G  
T  
  
O  
  
N  
  
C  
  
F  
  
S



## ELECTIONS AU C.T.P.C. DE L'O.N.C.F.S.

Vous allez voter pour le renouvellement des postes dédiés aux organisations syndicales au Comité Paritaire Technique Central de l'O.N.C.F.S.

C'est l'occasion pour vous de doter l'établissement d'une représentation syndicale forte, non catégorielle et active à tous les niveaux de décision.

C'est l'occasion pour vous de permettre à l'O.N.C.F.S. d'exister syndicalement dans les prochaines négociations pour la préservation de nos métiers et de nos carrières.

La C.G.T. est majoritairement représentée au Comité Technique Paritaire Ministériel :  
7 sièges CGT, 5 FO, 2 CFDT, 1 UNSA ; 15 sièges aux directions.

*Donnez de la cohérence à l'action syndicale.*

**VOTEZ CGT – Union Fédérale de l'Environnement.**

**Questions entendues sur la CGT et peu discutées... Parlons-en !**

### La CGT trop politique ?

Ce n'est pas un gros mot et ... tout est politique.

Les syndicats CGT unissent des femmes et des hommes d'opinions politiques différentes. La **diversité, le respect des valeurs communes, voilà ce qu'est la CGT**. Les statuts et les pratiques reposent sur le choix des syndiqués pour déterminer les orientations revendicatives et choisir leurs délégués, **en toute indépendance**, vis-à-vis du gouvernement, du patronat, des partis politiques.

Le MEDEF s'acharne sur la CGT, c'est actuellement plutôt bon signe, en parlant de « syndicat politisé », (avec autant de ses responsables élus UMP locaux et nationaux dans ses rangs !). Observons qu'en 2008 ce sont les salariés qui ont placé la CGT en tête et en progression, aux élections prudhommales, à celles de la fonction publique territoriale et à celles du nouveau MEEDDAT.

## Les syndicats CGT pas assez « autonomes » ?

L'affiliation à une fédération professionnelle, à une union interprofessionnelle, dans une confédération, repose sur **des valeurs de solidarité et d'efficacité**, communes aux salariés avec ou sans emploi, aux actifs et retraités, aux entreprises privées et au secteur public, aux ouvriers, agents, techniciens, cadres...

Partant du quotidien des salariés, définissant avec eux, **syndiqués et non-syndiqués**, les revendications et les actions, aux syndicats CGT ne s'imposent que des **valeurs morales humanistes**.

## Les syndicats CGT pas assez « maison » ?

Réunis dans la **fédération de l'équipement et de l'environnement**, dans le respect de chacun, les syndicats CGT, présents dans l'ensemble du MEEDDAT et de ses établissements, sont renforcés par cette position.

Dans les Parcs nationaux et régionaux, à l'ONCFS, à l'ONEMA, aux Agences de l'eau, à l'ADEME, dans les Réserves naturelles, au Conservatoire du Littoral... **Les syndicats « maison » n'ont pas leur place, ce type de syndicalisme ne profite qu'à ses dirigeants**. Il faut s'unir, pour s'opposer aux fusions, débudgétisation, polyvalences, diktats imposés d'en haut avec les faux habits de la modernisation... Pour avancer sur nos missions et moyens nécessaires, nous travaillons ensemble en comprenant nos spécificités, nos fonctions et nos diversités pour un service public de qualité.

Les oppositions et corporatismes, entretenus à plaisir par la RGPP, sur fond de peur individuelle et de crise du système, ne servent ni les intérêts des salariés, ni l'intérêt général.

**Pour la CGT, le développement durable ce n'est pas de la pub « poudre aux yeux » : ce sont des actes, des moyens, des ruptures nécessaires avec la façon dominante dont sont traités les femmes, les hommes et l'Environnement.**

**Ces éléments ne répondent pas à tout... Mais pensez-y en votant !**

## **MUTUALISATION ONCFS / ONEMA – RGPP AU-DELA DU SLOGAN.**

CGT ONCFS et ONEMA, une vision commune et claire.

Notre activité professionnelle s'inscrit dans un contexte écologique et environnemental préoccupant. Tous les signaux sont au rouge. Face aux menaces qui pèsent lourdement sur l'avenir, un changement en profondeur du fonctionnement de nos sociétés, de leurs relations avec l'Environnement doit être pensé et mis en œuvre. Cela nécessite des politiques publiques audacieuses, importantes, en rupture avec le libéralisme.

Si le « Grenelle de l'Environnement » constitue une prise de conscience de l'urgence de la situation, un début de réponse du Gouvernement aux enjeux, il doit se concrétiser par des actes forts, par la mise en œuvre de politiques publiques à la hauteur des besoins et donc un engagement fort de l'État.

Nos établissements respectifs (ONCFS et ONEMA) sont constitutifs du service public de l'Environnement : Leurs missions leur confiant un rôle particulièrement important pour la protection et la connaissance des milieux naturels. Il ne semble pas inutile de rappeler qu'en rapport aux enjeux environnementaux, les moyens alloués à nos établissements sont dérisoires !

Aujourd'hui, les suites données au Grenelle, aux discours volontaristes de notre Ministre, sont un vernis écologique donné aux politiques gouvernementales, plus un produit de « Com » que la mise en place d'une politique environnementale ambitieuse.

**C** Ainsi, la RGPP (Révision Générale des Politiques Publiques) qui s'impose à nos établissements n'est pas la conséquence d'une réflexion sur le « Comment améliorer la protection de la Nature ». Elle s'impose par le « haut », par des directives venant directement de l'Élysée et du Budget. A charge ensuite à notre Ministère et à nos Directeurs d'expliquer le bienfait de la réforme, de la nécessité de « moderniser », « rationaliser », en clair, « de faire avaler la pilule ».

**G** Les personnels de l'ONCFS et de l'ONEMA ne doivent pas se tromper : la RGPP c'est la machine de guerre du gouvernement pour « casser » la Fonction Publique, supprimer des postes, externaliser les missions...

**T** En juin, le Conseil de Modernisation demandait « *une mutualisation des effectifs de police de l'eau (Onema) et de la nature (ONCFS) sous l'autorité du directeur départemental de l'équipement et de l'agriculture afin de disposer d'une **taille critique** sur le terrain et de renforcer les coopérations* »... C'est la version « novlangue » pour dire : suppression de postes, polyvalence et main mise des Préfets sur les Services Départementaux, première étape avant l'intégration dans les DDT (Direction départementale du Territoire, futur service de la Préfecture).

**La CGT s'oppose à la RGPP et refuse le cadre de la mutualisation et du rapprochement dans les conditions actuelles**, car ils se traduiraient par :

- O**
- ✚ Une diminution du nombre de postes dans nos établissements.
  - ✚ Un amalgame de nos compétences et spécificités, conduisant à des agents « touchent à tout » mais spécialistes de rien ! S'il est vrai que nos établissements ont évolué différemment, c'est bien cette multiplicité de compétences, de missions, de métiers qui est notre richesse collective et qui doit être conservée et développée.
  - ✚ Une mise sous tutelle des SD sous la coupe du « Préfet » ce qui se traduirait par une perte d'efficacité de nos missions de Police (Les Préfets sont plus soucieux d'assurer la paix sociale que d'affronter les lobbies pesant sur l'Environnement) et le risque de voir nos établissements déstructurés (perte ou affaiblissement du lien DG – DR – SD et des réseaux nationaux).
  - ✚ Une perte d'une partie de nos missions, une déqualification de nos métiers.
  - ✚ Une perte du lien « Technique-Police », essentiel pour la réalisation de nos missions : « Pour protéger, il faut connaître ».
  - ✚ Une perte de notre capacité d'expertise, capacité liée à notre présence sur le terrain et à la structuration de nos établissements.

**N** En conséquence, nous refusons l'actuel projet de fusion de nos établissements, et toute intégration (même sous une forme déguisée) des SD dans les services des Préfectures.

**F** Nous refusons le cadre de la mutualisation proposé qui se focalise sur un aspect budgétaire, et nous demandons à l'administration d'ouvrir le débat du renforcement de nos établissements publics en lien avec l'urgence écologique et les suites du Grenelle.

**S** Nous invitons les personnels des deux établissements ONCFS et ONEMA à dépasser les méfiances réciproques, les clivages, les stigmatisations et caricatures des uns et des autres... Cette logique de divisions et de méfiance, ne pouvant qu'être défavorable à tous.

A l'inverse, nous invitons les personnels des deux établissements à s'unir, à faire front commun pour porter le débat où il doit être : quelles missions, quels métiers, quelles structures pour nos établissements réciproques ? Quelle articulation entre nos établissements ?

Agissons pour construire le service public de l'Environnement dont nous avons besoin !

# Pour appuyer efficacement vos revendications.

---

- ❖ POUR RESISTER A LA LOGIQUE DE LA R.G.P.P.
- ❖ POUR LA DEFENSE DES METIERS ET DES CARRIERES.
- ❖ POUR LA DEFENSE DU POUVOIR D'ACHAT ET DES RETRAITES.
- ❖ POUR L'ENGAGEMENT SUR UN PLAN DE RECRUTEMENT EN RAPPORT AVEC LES ANNONCES POLITIQUES SUR L'ENVIRONNEMENT. ORGANISATION DES CONCOURS INTERNES ET EXTERNES 2009 ET 2010.
- ❖ POUR L'ABOUTISSEMENT DU STATUT DES CONTRACTUELS PAR ALIGNEMENT SUR LE STATUT NOUVEAU DES PERSONNELS DES AGENCES DE L'EAU.
- ❖ POUR L'HARMONISATION DES REGIMES INDEMNITAIRES, LA RECONNAISSANCE DU SERVICE ACTIF ET LA PENIBILITE.
- ❖ POUR LA NORMALISATION DE LA GESTION DES AGENTS DES CORPS DES ATE ET TE.
- ❖ POUR LA FIDELISATION DES PERSONNELS DANS L'ETABLISSEMENT, LA FIN AU RECOURS A LA PRECARITE DES CDD.
- ❖ POUR L'HARMONISATION DES PRATIQUES « RESSOURCES HUMAINES » DES ETABLISSEMENTS DU MEEDDAT.....

**VOTEZ**

**CGT**

**Union Fédérale de l'Environnement**

