Communiqué intersyndical

18 décembre 2015

Le 10 décembre les personnels de Météo-France étaient en grève pour exiger des moyens budgétaires et le maintien des effectifs, afin de pouvoir continuer à assurer les missions de l'Établissement. Après quelques balbutiements lors de l'annonce du nombre de grévistes, qui montrent à quel point les services DRH eux-mêmes sont concernés par le manque de moyens, les chiffres de la grève annoncés sont de l'ordre de 14% (23% en métropole) pour la journée du jeudi 10, et de 32 à 33% environ pour les nuits attenantes. Il s'agit d'un bon niveau, comparativement aux journées de grève suivies à Météo-France ces dernières années.

Par ailleurs le 10 décembre les agents se sont rassemblés localement, notamment à Strasbourg, Lyon, Rennes, Lannion et Toulouse, ce qui a permis de riches débats. Plusieurs collègues ont participé à des interviews qui ont donné lieu à des articles dans la presse locale, démontrant ainsi l'intérêt que porte la société au service public météorologique. A Toulouse, des grévistes se sont rassemblés devant la préfecture ; une délégation intersyndicale a été entendue par le cabinet du préfet sur la gravité de la situation dans notre établissement.

Pourtant, depuis cette journée du 10 décembre, qui faisait déjà suite à des boycotts des instances et à une action le 27 novembre devant le Conseil d'Administration, la direction n'a apporté aucun élément de réponse aux revendications des personnels. D'ailleurs, depuis plusieurs mois, ni la direction de Météo-France ni le ministère n'ont accepté d'apporter le moindre élément concret par écrit concernant les effectifs et les recrutements. Le PDG fait preuve d'un manque flagrant de transparence, en refusant de donner suite aux demandes réitérées des personnels de venir présenter en personne sa vision à dix ans de l'établissement (chantier n°8). Oralement il indique aux syndicats qu'il s'agit d'un projet à construire ensemble, en concertation ; mais dans les faits la plupart des arbitrages sont déjà pris. Ceux-ci vont bouleverser en profondeur l'organisation de notre établissement : par exemple, de nouvelles fermetures de centres, la suppression des postes de prévision amont, des mutualisations de services par du travail à distance, des externalisations… avec toujours l'objectif de réduire les effectifs.

Ce double discours est inacceptable. Nous dénonçons la volonté de la direction comme du ministère de laisser pourrir le dialogue social.

En conséquence, l'intersyndicale réunie le 15 décembre 2015 propose comme moyens d'action, à débattre avec les personnels :

- La poursuite des boycotts des instances et groupes de travail tant que que les préalables indispensables à toute reprise du dialogue social ne sont toujours pas réunis. (obtention d'une audience au ministère et présentation du chantier 8 par le PDG en personne, dans chaque service).
- Des rencontres avec les agents permettant l'expression du plus grand nombre dans les premiers mois de l'année 2016.
- La poursuite de la mobilisation sous toutes les formes possibles (grèves, contacts médiatiques, contacts avec des élus,...).

L'intersyndicale remercie les personnels de Météo-France pour leur mobilisation et appelle à la poursuite et à la montée en puissance de cette mobilisation pour la sauvegarde de notre établissement.