

Bilan des formations suivies par les agents du Cerema en 2018

CTE du 8 octobre 2019

Un premier bilan pour le Cerema

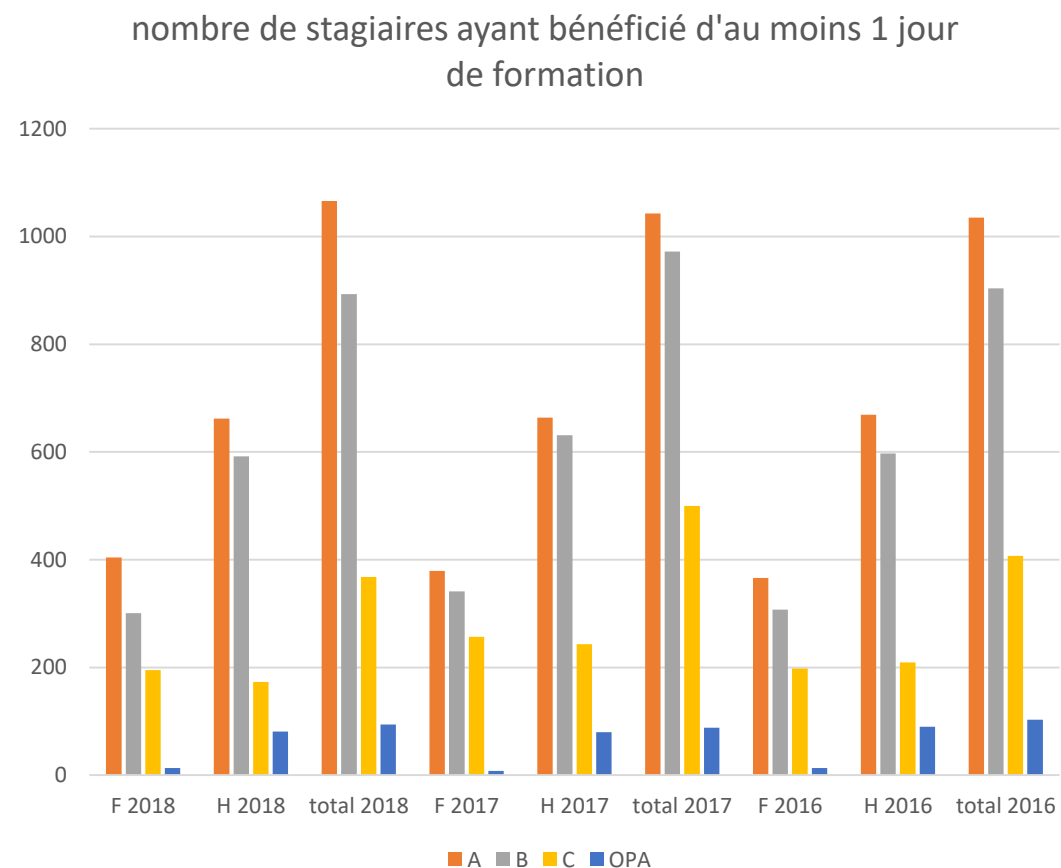
- - **Activité importante**, portée dans toutes les directions et au niveau de la DG
- Travail de collecte et d'harmonisation des données
- **Sans la prétention d'être exhaustif** :
 - il reste encore à harmoniser les critères et indicateurs utilisés, souvent interprétés différemment d'une direction à l'autre
 - le recensement est incomplet
 - le périmètre doit être plus clairement défini : actions de formations / informations et communication

Organisation de la formation interne

- Un **programme de formation nationale** diffusé chaque année, pas de plan de formation/de développement des compétences à l'échelle nationale
- **Pas de dispositif commun aux directions** : plan annuel de formation ou budget alloué aux départements / bilans annuels
- Animation du **réseau « Formation reçue »** depuis 2015 par la DRH/SCPP, réunissant les chargés de formation et les responsables RH
- **Echanges** sur les pratiques professionnelles et les indicateurs communs

Les jours de formation en 2018

- 12 779 jours de formation suivis par les agents du Cerema
- Nombre moyen de jours suivis : 3,9 j (3,2 j dans les ministères en 2017)
- 46 % de catégories A
- 38 % de catégories B
- 12 % de catégories c
- 3 % d'OPA
- La durée moyenne des formations est d'un peu moins de 2 jours

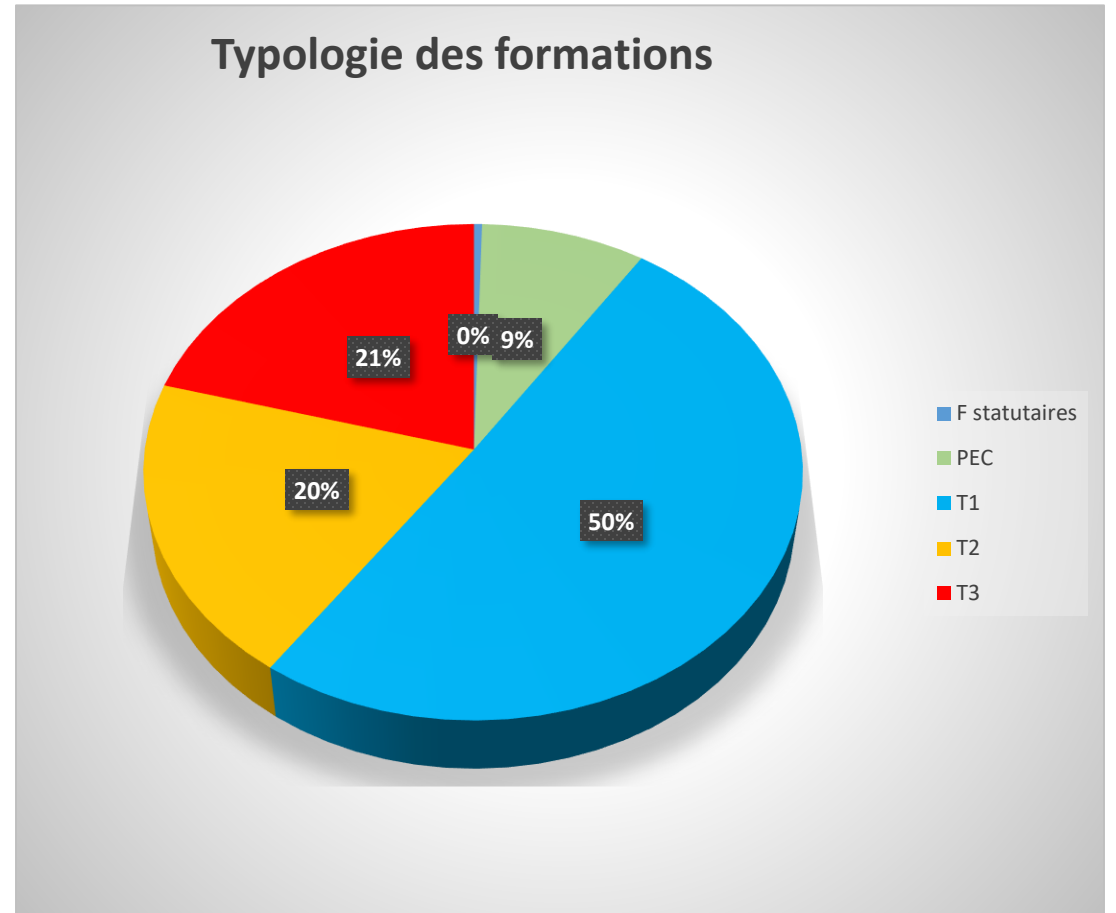


Zoom sur les catégories C

- 368 stagiaires en 2018
 - 679 jours de formation
 - Une durée moyenne plus courte (0,5j)
 - Domaines : informatique, H et S, environnement professionnel, compagnonnage, métiers
- Plus de 1000 actions suivies :
 - PEC : 250
 - T1 : 464
 - T2 : 160
 - T3 : 179

Typologie des formations

- Adaptation immédiate au poste de travail (T1) pour la moitié des formations (environ 3800 stagiaires)
- Adaptation à l'évolution des métiers (T2) et acquisitions des nouvelles compétences à parts presque égales (1500 stagiaires)
- PEC : 600 stagiaires



Répartition par domaines

- Domaines généraux :

- Hygiène et sécurité / santé au travail : 1200 stagiaires (sauveteurs secouristes, CACES, matières dangereuses, signalisation ...)
- Environnement professionnel : environ 1000 stagiaires (télétravail, informations collectives, nouveaux arrivants, ...)
- PEC : 600 stagiaires
- Management : environ 500 stagiaires
- Communication et services aux usagers : 400 stagiaires (écrits professionnels, édition, qualité)

- Communautés métier :

- CM 1 (territoires/aménagement) : 185 stagiaires
- CM 2 (bâtiment) : 150
- CM 10 (géotechnique) : 146
- CM 13 (eau) : 129

D'autres informations :

- Des modes d'interventions privilégiant le **présentiel**, même si la e-formation ou le Webinaire se développent
- La majorité des actions sont de la **maîtrise d'ouvrage interne** (locale ou nationale)
- Le suivi de formations organisées soit dans les CVRH soit auprès d'opérateurs privés est équivalent
- Coût de la formation : **1 376 000 €** (1 555 000 € en 2017)

Les actions de formation nationales

- **Accord cadre relatif aux formations managériales :**

Plus de 300 managers ont suivi la formation « développer des relations professionnelles constructives » depuis la mise en place de cette action (80 stagiaires en 2018) - bilan positif : qualité des échanges, des apports, haut niveau des intervenants.

- **Pratique du télétravail :** 430 agents ont suivi cette formation (1/3 managers et 2/3 télétravailleurs) – bilan mitigé du fait du caractère obligatoire de la formation, alors que de nombreux agents sont déjà autonomes, de nombreuses interrogations relatives à la mise en œuvre, de l'implication plus ou moins dynamique des groupes.

- **Actions de professionnalisation :**

- management de projets complexes
- Réponse aux appels d'offre
- Professionnalisation des formateurs du Cerema
- Maîtres d'apprentissage
- Ecrire pour les élus
- Projets européens