Compte-rendu de la réunion de la

Commission d'orientation et de suivi

du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts du 11 juin 2013

(18 ème réunion depuis la création du corps)

Participants :

Membres de la Commission : Alain Moulinier (chef du corps, président de la COS), Jean-Yves Belotte, Anne Catlow, Michel Funfschilling.
(Excusés : Emmanuelle Blanc, Sylvie Hubin-Dedenys, Guy Kauffmann, Constant Lecoeur, Christian Leyrit, Hubert de Milly, Jean-Christophe Niel, Estelle Sandre-Chardonnal.

Représentants du Secrétaire général du ministère de l'égalité des territoires et du logement et du ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie : Edmond Graszk, Bruno Codarini et Sophie Mangiante.

Représentants du Secrétaire général du ministère de l'agriculture, de l'agroalimentaire et de la forêt : Michel Magimel, Sophie Mangiante.

Participent également à la réunion : Philippe Bonneau (directeur du Collège de formation des IPEF ParisTech) et Guilhem Blanchard (président de l'association des IEPEF).

Secrétariat de la Commission : Emmanuelle Bour-Poitrinal, Jean Guillot.

La réunion se tient au MEDDE, à la Défense.

Ordre du jour **:**

1- Approbation du compte-rendu de la réunion du 19 mars 2012
2- Compte-rendu du rendez-vous avec Gilles Ricono, directeur de cabinet de Madame Batho
2- Réunion de debriefing sur les premiers postes
3- Le rapprochement des écoles: programme de travail
4- Le suivi des parcours professionnels: programmation de réunion
5- La convergence des méthodes des réseaux (IGAPS et MIGT) pour le suivi des IPEF
6- Bilan de gestion 2012
7- Proposition de communication sur le projet stratégique des IPEF

1. Approbation du compte-rendu de la réunion du 19 mars 2012

Le compte rendu a été approuvé en ligne puis adressé à tous les IPEF le 16 mai

2- Compte-rendu du rendez-vous avec Gilles Ricono, directeur de cabinet de Madame Batho (Alain Moulinier)

G.Ricono approuve les trois axes stratégiques qu'il estime être dans l'intérêt du développement des territoires, de la transition énergétique et de la place de la France en Europe. Il faut améliorer la circulation des IPEF entre les deux ministères de l'Ecologie et de l'Agriculture et renforcer leur présence dans les collectivités territoriales. Il estime que nous devons maintenant entrer dans la phase opérationnelle de réalisation du plan.

3- Relance des réunions sur les premiers postes et les parcours professionnels :

Plusieurs réunions prévues concernant des actions concrètes allant dans le sens du projet stratégique n'ont pas encore eu lieu :

3.1 La réunion de débriefing sur les premiers postes selon la procédure 2013 : la nécessité d'expérience en collectivité territoriale (CT), le bilan de la procédure 2013, l'information des élèves et des CT, la conciliation des calendriers des offres de l'Etat et des CT.

3.2 La réunion sur le suivi des parcours professionnels : les parcours « cadres dirigeants », le retour de collectivités territoriales, les nominations interministérielles, les barrières à la mobilité, la transparence sur la gestion des parcours. Qui nomme ? Qui évalue ? Quelles sont les conditions d'accès à des postes de haute responsabilité ?

A.Moulinier constate que ces sujets posent de multiples questions qui appellent des réponses concrètes. Il rappelle que la fonction de chef de corps n'est pas d'assurer la gestion des IPEF, cette fonction incombant aux secrétariats généraux, mais il envisage d'adresser une lettre aux Secrétaires Généraux pour leur demander de prendre l'initiative de conduire ces deux chantiers.

4- Projet de réunion sur la convergence des méthodes IGAPS et MIGT :

Le réseau des IGAPS et celui des MIGT est un élément central du dispositif de suivi et d'orientation des IPEF.

Sans ignorer les efforts de convergence déjà faits, Jean-Yves Belotte estime qu'il faut encore réduire les différences entre les modes de fonctionnement de chaque réseau, faire en sorte qu'ils se croisent, homogénéiser les messages aux IPEF (type d'information fournie, fréquence des rencontres).
L'existence des plafonds d'emplois est évoquée par Anne Catlow.
Jean-Yves Belotte propose d'organiser une réunion avec Sylvain Latarget, Michel Magimel, Dominique Pélissie, Emmanuel de Guillebon, Bruno Verdon et Edmond Graszk.

5- Travaux et réunion de synthèse sur le rapprochement des écoles :

Alain Moulinier demande quelle suite a été donnée à la réunion qui s'est tenue sur ce sujet chez Philippe Mérillon.

Préalablement, Philippe Bonneau apporte des informations sur le recrutement 2013 des ingénieurs élèves et lauréats du concours interne et leur répartition dans les formations 2013/2014.

« Année 1 » : *25 issus de l'École Polytechnique et 3 concours externe ENS.*

- Répartition dans les formations 2013/2014 :
  - 15 à l'École des Ponts ParisTech ;
  - 2 à AgroParisTech ;
  - 6 dans des Universités à l'étranger ;
  - 2 dans d'autres écoles en France.

Année de préparation premiers postes d'IPEF : *9 concours externe AgroParisTech, 7 concours externe autres grandes écoles scientifiques, 13 concours interne.*

- Répartition dans les formations 2013/2014 : ces 16 ingénieurs élèves recrutés en 2013 (les informations concernant les 13 concours internes ne sont pas encore

disponibles) et les 27 ingénieurs élèves terminant leur « année 1 » 2012/2013 se répartissent dans les formations suivantes :

- 35 suivront le MS PAPDD (mastère spécialisé politiques et actions publiques pour le développement durable, formation de référence de préparation aux premiers postes d'IPEF),
- 2 seront en formation au Collège des ingénieurs,
- 2 suivront des mastères spécialisés (MS) , dans des spécialités de l'offre de formation des deux écoles, AgroParisTech et École des Ponts ParisTech,
- 2 suivront des masters (M2) recherche de l'offre de formation des deux écoles, AgroParisTech et École des Ponts ParisTech, pour préparer une candidature à une formation doctorale,
- 1 sera en formation doctorale (entrée anticipée) et suivra la formation adaptée à l'action publique ((FAAP),
- 1 parcours de formation est individualisé.

Philippe Bonneau : le COV a travaillé sur la question de l'homogénéisation des parcours en deux ans. Une expérimentation est en cours pour deux élèves : ils ont la possibilité d'utiliser les deux années pour leur doctorat (M2 recherche au lieu du MSPDD) et iront ensuite directement sur leur premier poste.
Les deux directeurs des Ecoles se sont engagés à faire des efforts pour mieux définir la maquette du MS PAPDD et améliorer sa mise en œuvre.
Renforcer l'autonomie du Collège soulève la question de son budget.

Alain Moulinier estime que le sujet de l'évolution de l'école est plus large que celui du MS PAPDD. Il rappelle les pistes en cours :
- une lettre de mission sur la formation des IPEF à Jean de Kervasdoué (IPEF, professeur au CNAM, créateur de l'Ecole Pasteur, membre du groupe à haut niveau sur le projet stratégique)
- un groupe de travail sur le coût de la formation
et demande une réunion de synthèse entre les deux SRH et les directeurs des écoles à l'automne.

6- Bilan de gestion 2012

Présenté par Sophie Mangiante, le bilan de gestion est approuvé par la COS (et annexé au présent compte-rendu).
Michel Funfschilling propose un travail d'observation sur les cursus des IPEF pour en comprendre les éléments déterminants à partir des données existantes. Il demande à Philippe Bonneau si ce travail pourrait être pris en compte dans un GAIP (groupe d'analyse de l'intervention publique), proposé aux IEPEF en formation de MS PAPDD.
Sur la base d'un cahier des charges écrit par Michel Funfschilling, le contact sera pris avec l'Ecole des Ponts.

7-Projet de communication sur le projet stratégique des IPEF :

Le 4 octobre 2011 un colloque a été organisé par le chef de corps sur le rôle des IPEF dans l'action publique. En 2012, un travail participatif a permis d'élaborer des axes stratégiques pour le corps et ces axes sont aujourd'hui validés par les ministres concernés ou leur cabinet.
Alain Moulinier propose l'organisation d'un nouveau colloque IPEF fin 2013 ou début 2014 (200 personnes ?) permettant d'exposer chacun des trois axes stratégiques (par une des personnalités du groupe à haut niveau) et d'entendre les ministres sur ce qu'ils attendent des IPEF.

Ce projet reçoit l'approbation des membres participants.
Les salles de Bercy (Pierre Mendes France), de la DGAC, du cinquantenaire de la RATP-gare de Lyon, sont évoquées.
Emmanuelle Bour Poitrinal est en charge de constituer une équipe pour monter ce colloque.

8- Questions diverses :

8.1 Réunions d'information à l'X :
-réunion d'information le 2 septembre
-amphi-retape le 8 octobre à 18h

8.2. Nouveaux membres de la COS :
- le remplacement de C.Leyrit interviendra lorsque le nouveau Vice-Président du CGEDD aura été désigné
- Sophie Villers, présidente de section « perspective et international » du CGAAER remplacera C.Lecoeur
- il faudra pourvoir au remplacement de M.Funfschilling, nommé directeur de l'ingénierie de Véolia au Japon

_

Calendrier des COS

- vendredi 20 septembre à 9h30 au CGAAER
- vendredi 6 décembre à 9h30 au MEDDE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTERE DE L'ECOLOGIE, DU DEVELOPPEMENT DURABLE ET DE L'ENERGIE

MINISTERE DE L'AGRICULTURE, DE L'AGROALIMENTAIRE ET DE LA FORET

Bilan de gestion

du corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts

Année 2012

SOMMAIRE

1 LE CORPS 3
1.1 – Répartition par grade 3
1.2 – Répartition par position administrative 4
1.3 – Répartition par secteurs d'activité 5
1.4 – Répartition par lieu de travail 7
1.5 – Répartition par tranches d'âge 8
1.6 – Emplois fonctionnels de direction 11
1.7 – IPEF en poste en collectivité territoriale 11
1.8 – IPEF en poste au METL/MEDDE et au MAAF 11
1.9 – Nombre d'IPEF travaillant à l'international 12

2 LES FLUX 12
2.1 – Recrutements et entrées dans le corps 12
2.1.1 – Recrutements 2012 12
2.1.2- Entrées dans le corps en 2012 13
2.1.3- Titularisations dans le corps en 2012 14
2.2 – Promotions 15
2.3 – Mouvements 16
2.4 – Sorties définitives du corps 17
2.5 – Bilan des flux 2012 17

1 LE CORPS

Avertissement : les effectifs de ce document sont donnés en effectifs physiques sauf indication contraire.

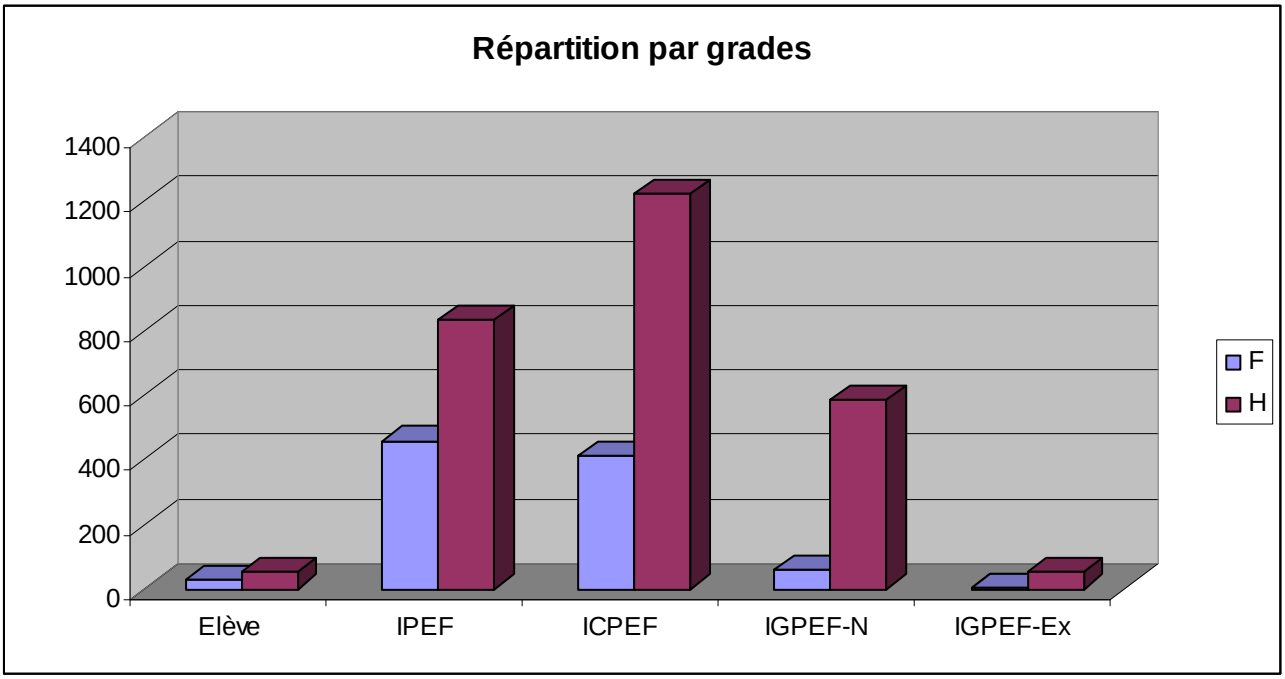
Le corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts (IPEF) a été créé par le décret n° 2009-1106 du 10 septembre 2009 qui a fusionné le corps des ingénieurs des ponts et chaussées (IPC) et le corps des ingénieurs du génie rural, des eaux et des forêts (IGREF). Les éléments ci-après concernent l'ensemble des membres du nouveau corps.

Au 31 décembre 2012, le corps des IPEF comprenait 3702 ingénieurs dont 1695 ingénieurs ex-IPC, 1832 ex-IGREF et 175 nouveaux IPEF. Il comptait 3750 ingénieurs au 31 décembre 2011 : la diminution des effectifs est donc de 1% environ.

1.1 – Répartition par grade

La répartition par grade et sexe est la suivante :

Grade	Femmes	Hommes	Somme	% par grade	% Femmes par grade	% Hommes par grade
Elève	27	50	77	2%	35%	65%
IPEF	459	832	1291	35%	36%	64%
ICPEF	412	1224	1636	44%	25%	75%
IGPEFCl. N	58	586	644	17%	9%	91%
IGPEF Cl.Ex	3	51	54	1%	6%	94%
total	**959**	**2743**	**3702**	**100%**	**26%**	**74%**

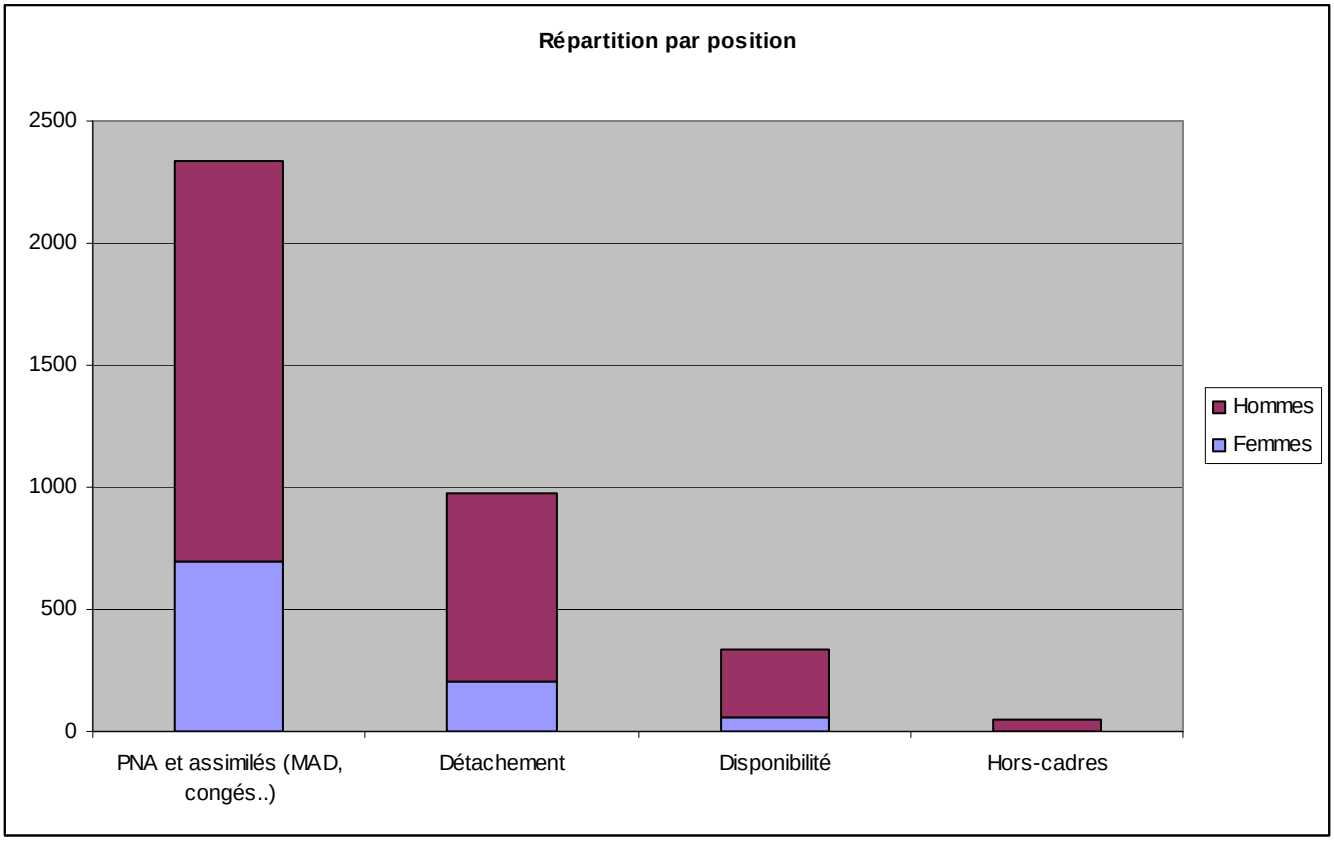


Le taux de féminisation du corps est de 26%, en légère augmentation par rapport à 2011. Il est de 38% pour les IPEF de moins de 35 ans. La légère augmentation des taux de féminisation des grades de promotion (ICPEF, IGPEF et IGPEF Cl ex) constatée en 2011 se poursuit en 2012.

1.2 – Répartition par position administrative

La ventilation des IPEF selon les positions administratives est la suivante :

Position	Femmes	Hommes	Total	%
PNA et assimilés (MAD, congés..)	696	1636	2332	63%
Détachement	202	777	979	26%
Disponibilité	59	279	338	9%
Hors-cadres	2	51	53	1%
Total	959	2743	3702	100%



Par rapport à 2011, on constate une stabilité des chiffres, avec une légère augmentation des agents en disponibilité (338 au lieu de 319 en 2011).

La répartition des détachements selon la typologie prévue par l'article 14 du décret n°85-986 du 16 septembre 1985 est la suivante :

	Répartition par type de détachement	Femmes	Hommes	Total
14-1	détachement adm. ou étab.public etat (pens.civile)	49	258	307
14-2	détachement collect. territoriale. ou étab.public	40	123	163
14-3	détachement mission de coop.(loi 13 juillet 72)	4	7	11
14-4a	détachement adm.etat,étab.public (sans pens.civ.)	75	238	313
14-4b	détachement ent. publ. ou group. d'intérêt public	3	24	27
14-5a	détachement ent. ou org.privé (miss°int. général)	9	35	44
14-6	détachement pour enseignement à l'étranger	3	9	12
14-7a	détachement mission int.public (étranger)	17	72	89
14-8	détachement fonctions membre du gouvernement ou fonctions publiques éléctives	2	2	4
14-9	détachement ent. privée (recherche int. national)		7	7
14-10	détachement stage avant titularisation emploi Etat		2	2
	Total	**202**	**777**	**979**

La répartition est comparable à celle de l'année 2011,avec toujours deux tiers des détachements soit auprès des administrations de l'Etat, soit dans les établissements publics de l'Etat.

1.3 – Répartition par secteurs d'activité

La répartition par secteurs d'activité des IPEF, toutes positions administratives confondues, s'établit comme suit :

Secteur	Sous-secteur		Total	%
Administration centrale	MAAF	CGAAER	75	
		Cabinets	5	
		Administration centrale	190	
	MELT/MEDDE	CGEDD	110	
		AC hors DGAC	245	
		DGAC	138	
		Cabinets	8	
	Ministère des finances	Administration centrale	57	
	Autres ministères	Administration centrale	44	
		Cabinets	21	
	PM-SGG, Diact	Services du PM-SGG	24	
	Autres	Autres	12	
			929	**25,1%**
Services régionaux ou inter-régionaux	MAAF	DRAAF206	34	
		DRAAF215	126	
	MELT/MEDDE	DIR	28	
		DREAL	158	
		SN	7	
	Autres ministères	Préfectures	4	
		SGAR	13	
		Autres Ministères	2	
			372	**10%**
Services départementaux	DDT		165	
	DDPP		7	
	DDCSPP		4	
	DDCS		1	
	DDI postes fonctionnels		103	
	DEAL OM	DEAL OM	17	
		Postes fonctionnels (D et DA)	3	
	DAAF OM		19	
	Autres ministères		9	
			328	**8,9%**
Recherche, technique et enseignement	Recherche, services techniques	CETE	31	
		IRSTEA, INRA	122	
		IFREMER	2	
		IFSTTAR	37	
		SETRA, CETU, CERTU, CETMEF, STRMTG	33	
		Autres organismes de recherche	18	
	Enseignement supérieur MAAF	AgroCampusOuest	5	
		AgroParisTech ENGREF	33	
		AgroSupDijon	8	
		ENFA Toulouse	2	
		ENGEES Strasbourg	2	
		ENITA Bordeaux	1	
		ONIRIS Nantes	1	
		Paysage	2	
		SupAgroMonptellier	10	
		VetAgroSup ClermontFerrand	3	
	Enseignement Sup MELT/MEDDE	ENPC, ENTE et autres écoles du MEDDE	79	
	Enseignement Sup autres		15	
	Enseignement technique agricole		126	
	Ingénieurs-élèves		77	
	Thésards		55	
			662	**17,9%**
Secteur Parapublic	ASP		5	
	FAM		15	
	INAO		2	
	Anses		9	
	CRPF,Bois		6	
	IFCE Haras		14	
	ONF		94	
	agenceEau		32	
	Energie		23	
	IGN		44	
	Infrastructure et services transports		56	
	Météo-France		169	
	ONEMA,ONCFS		24	
	autres ParaPublic MELT/MEDDE		39	
	Parcs,Conservatoires,Aires Marines		27	
	ParaPublic autre tutelle		92	
	ParaPublic MAAF autres		2	
			653	**17,6%**
Collectivités territoriales et structures associées			**172**	**4,6%**
Autorités indépendantes			**8**	**0,2%**
Entreprises privées			**347**	**9,4%**
Organismes internationaux			**181**	**4,9%**
Divers			**50**	**1,4%**
			3702	**100,0%**

1.4 – Répartition par lieu de travail

La répartition par lieu de travail par département et TOM est la suivante (hors étranger)

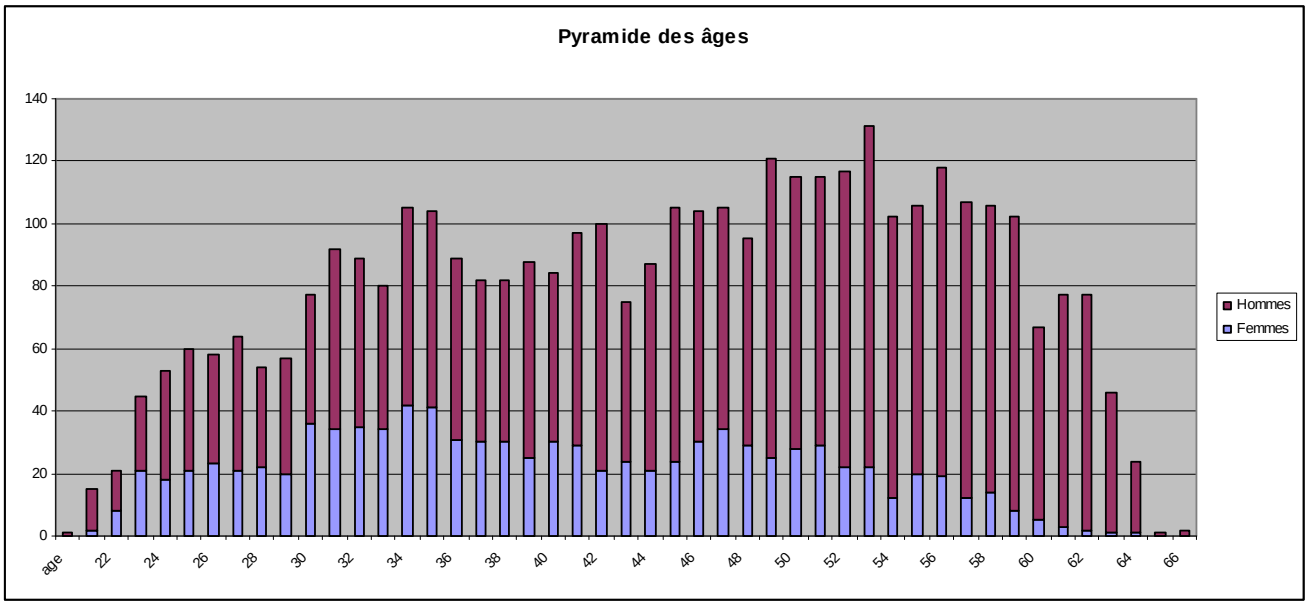
(NB : l'information sur l'affectation géographique n'est pas disponible pour tous les agents):

Région	
Alsace	36
Aquitaine	64
Auvergne	57
Basse-Normandie	30
Bourgogne	53
Bretagne	54
Centre	48
Champagne-Ardenne	35
Corse	12
Franche-Comté	36
Guadeloupe	14
Guyane	11
Haute-Normandie	37
Ile de France	1733
Languedoc-Roussillon	98
Limousin	33
Lorraine	59
Martinique	7
Midi-Pyrénées	211
Nord-Pas-de-Calais	46
Pays de la Loire	55
Picardie	33
Poitou-Charentes	32
Provence-Alpes-Cote-d'Azur	102
Réunion	20
Rhône-Alpes	186
Territoires d'outre-mer	10
Total	3112

1.5 – Répartition par tranches d'âge

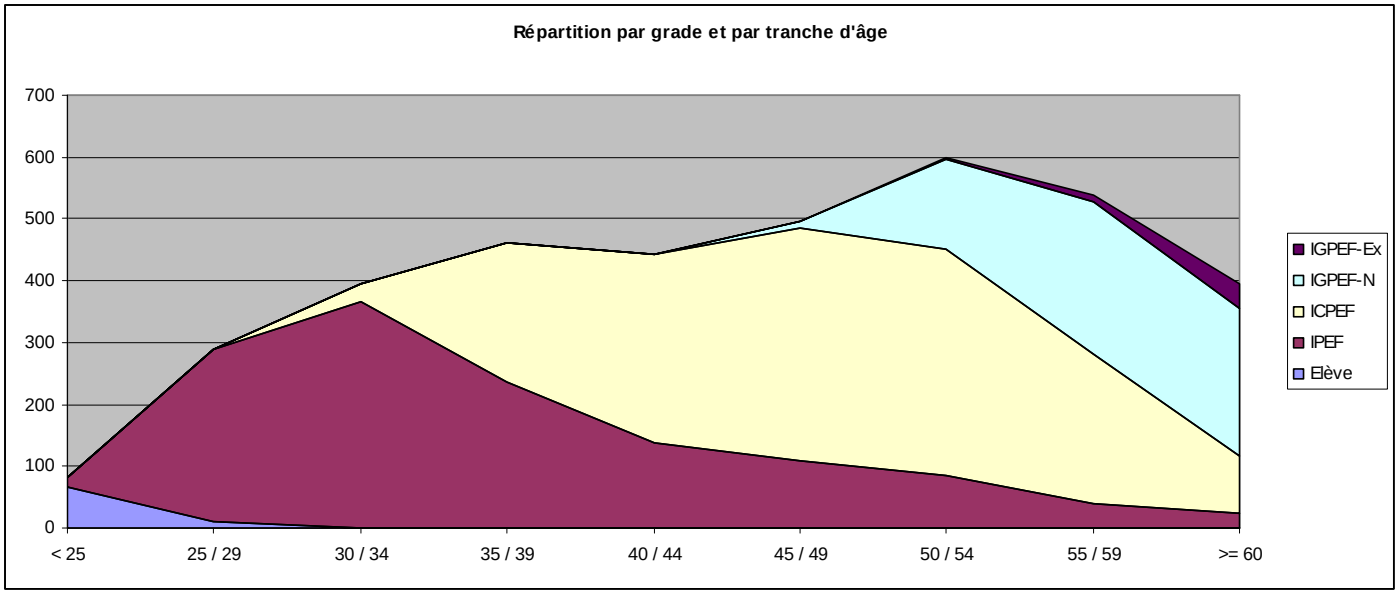
L'âge moyen du corps est de 45 ans 4 mois (40 ans 10 mois pour les femmes, 46 ans 11 mois pour les hommes), soit un léger rajeunissement du corps par rapport à 2011 (âge moyen de 45 ans et 6 mois).

La pyramide des âges du corps se présente comme suit :

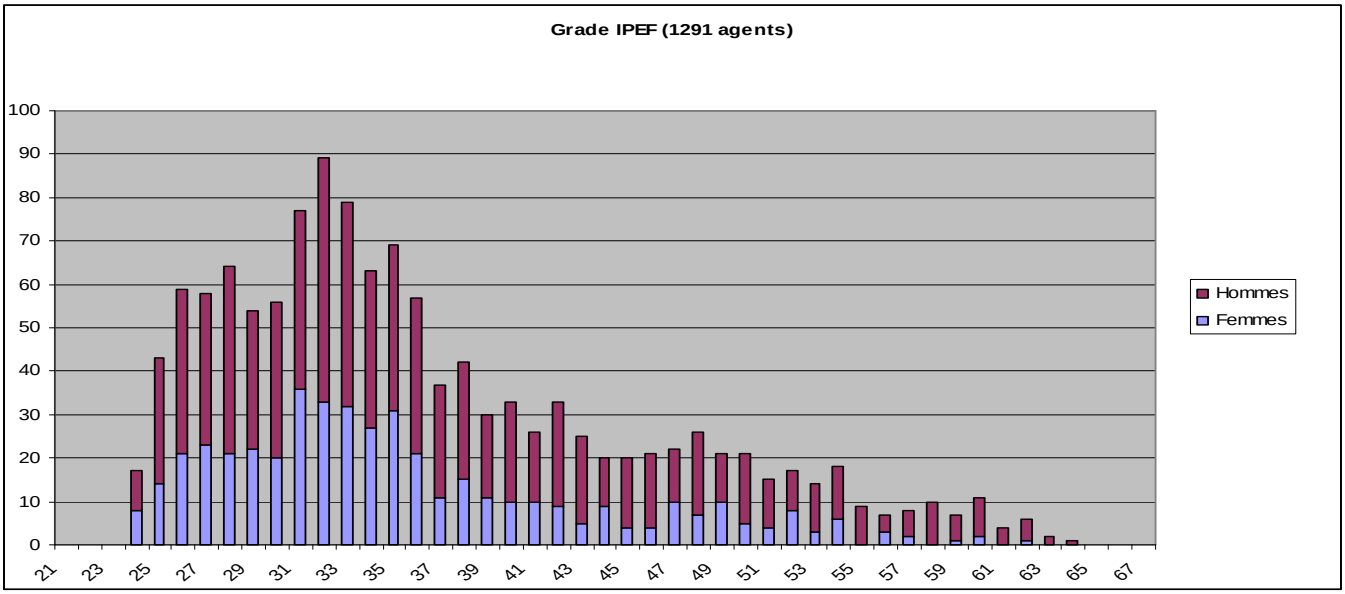


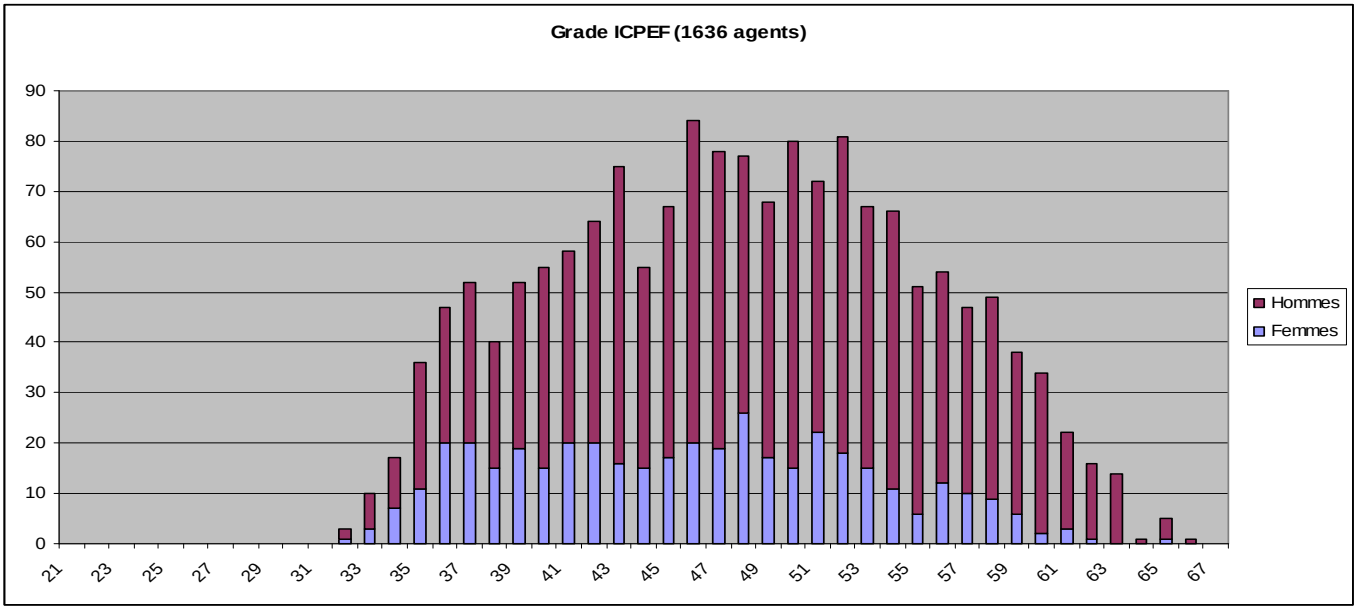
L'âge moyen par grade et la répartition par tranches d'âge sont les suivants:

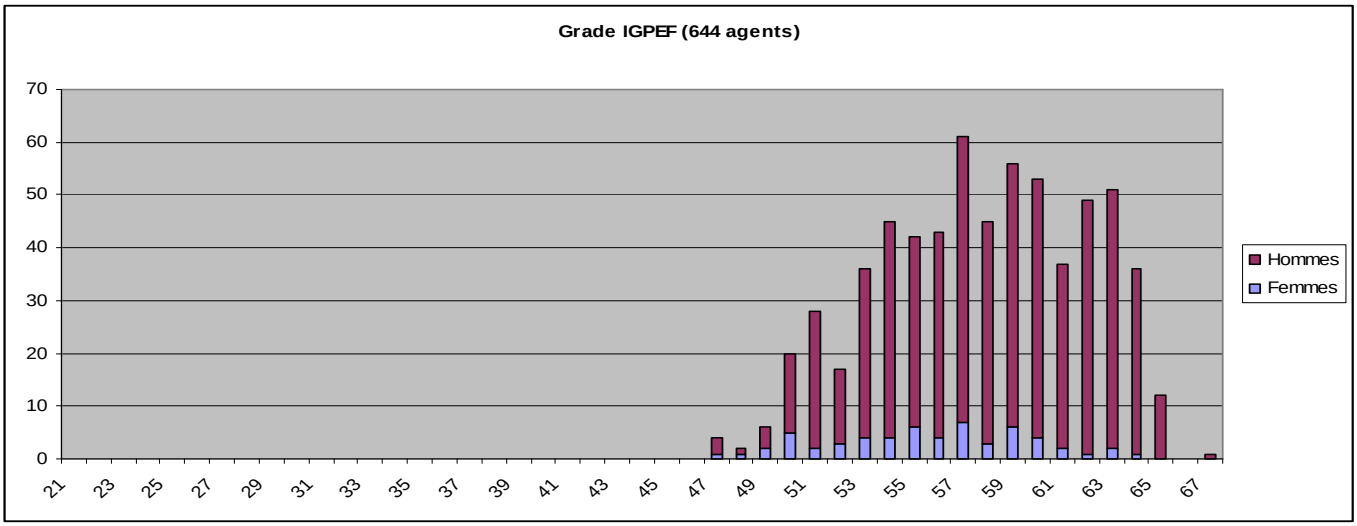
Age moyen par grade			
grade	**Femmes**	**Hommes**	**Moyenne**
Elève	23 ans 8 mois	23 ans 5 mois	23 ans 6 mois
IPEF	35 ans mois	37 ans 4 mois	36 ans 8 mois
ICPEF	45 ans 9 mois	48 ans 6 mois	47 ans 10 mois
IGPEFCl N	55 ans 7 mois	57 ans 11 mois	57 ans 9 mois
IGPEF Cl Ex	56 ans 4 mois	61 ans 4 mois	61 ans 6 mois

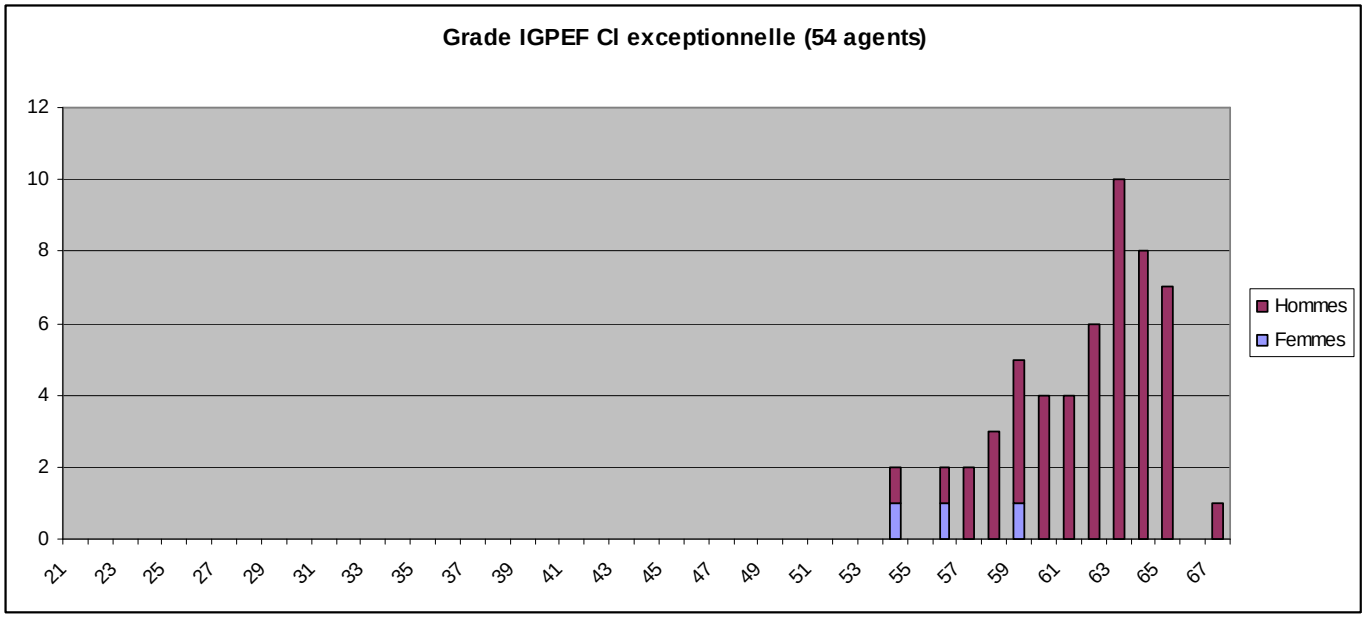


Les pyramides des âges par grade se présentent comme suit :





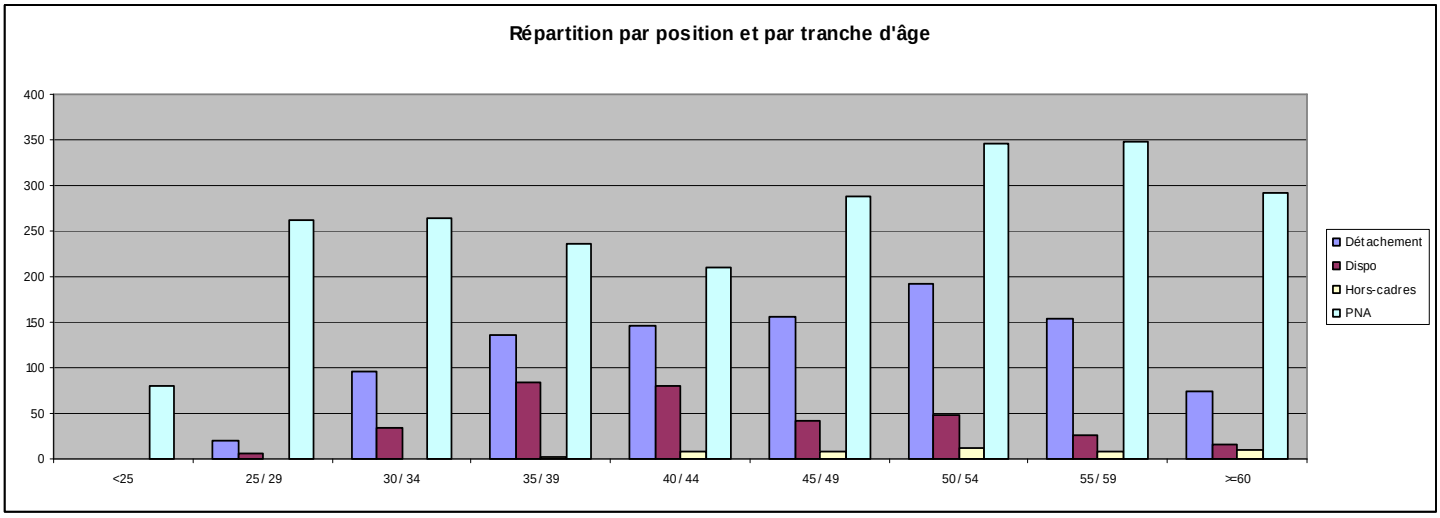




La répartition par tranche d'âge et par situation administrative est la suivante :

Tranches d'âge	Position												Total
	PNA		Détachement						Disponibilité		Hors-cadres		
			Dét 14-1		Autres		Sous-total dét						
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	
< 25	31	50			0	1		1					82
25 / 29	96	166			7	14	7	14	2	4			289
30 / 34	118	147	3	11	30	52	33	63	8	26			395
35 / 39	105	132	9	20	40	68	49	88	19	66	1	2	462
40 / 44	85	125	9	35	19	83	28	118	16	64		8	444
45 / 49	98	191	13	43	23	77	36	120	3	39	1	8	496
50 / 54	87	259	9	71	23	89	32	160	7	41		13	599
55 / 59	57	292	6	51	10	88	16	139	4	22		9	539
>=60	19	274		27	1	47	1	74		17		11	396
Sous-total	696	1636	49	258	153	519	202	777	59	279	2	51	**3702**
Total	**2332**		**979**						**338**		**53**		

La part des détachements de type 14-1 (détachements dans un emploi d'une administration ou établissement public de l'état conduisant à pension civile, qui comprennent les détachements sur emplois fonctionnels de direction), reste identique aux années précédentes (31% environ des détachements).



1.6 – Emplois fonctionnels de direction

Au 31/12/2012, 272 IPEF occupaient un emploi fonctionnel de direction, dont 178 un emploi de direction de l'administration territoriale de l'Etat (DATE). Le taux de féminisation des emplois de direction est de 20,2% (16,3% pour les emplois de DATE), en augmentation par rapport à 2011 (taux respectifs de 19,4% et 15,2%).

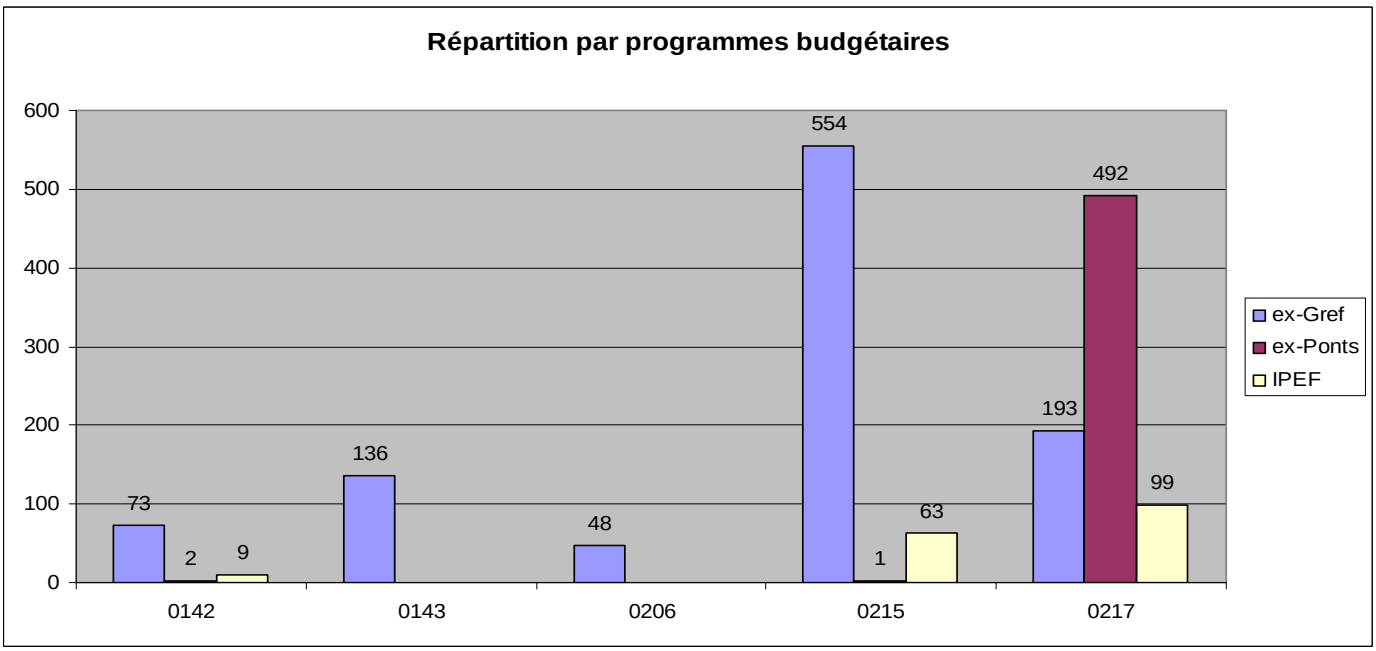
Emplois fonctionnels	Femmes	Hommes	Total
DDT	14	78	92
DDCSPP,DDPP,Adjts	2	6	8
DREAL, DEAL	6	37	43
DRAAF, DAAF et Adj	7	28	35
AC MEDDE (hors DGAC)	4	16	20
AC MAAF	2	10	12
CGEDD	1	5	6
CGAAER	1	4	5
Enseignement	18	33	51
Total	**55**	**217**	**272**

1.7 – IPEF en poste en collectivité territoriale

Au 31 décembre 2011, 172 IPEF étaient en poste en collectivités territoriales et structures associées, ce qui représente 4,6% des agents du corps. Cette proportion est comparable à celle des années précédentes.

1.8 – IPEF en poste au METL/MEDDE et au MAAF

La répartition globale par corps d'origine et programme budgétaire est la suivante:



Les programmes budgétaires du MAAF sont :

- le 142- enseignement supérieur et recherche agricoles
- le 143 – enseignement technique agricole
- le 206- sécurité et qualité sanitaires de l'alimentation
- le 215- conduite et pilotage des politiques de l'agriculture

Le programme budgétaire METL/MEDDE est le 217- conduite et pilotage des politiques de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer.

Au 31/12/2012, 784 IPEF étaient pris en charge sur budget METL/MEDDE, et 886 sur budget MAAF. Ces effectifs sont stables par rapport à 2011 pour ce qui concerne le METL/MEDDE, et en baisse de 5% environ pour ce qui concerne le MAAF.

1.9 – Nombre d'IPEF travaillant à l'international

Au 31/12/2012, 215 IPEF (24% de femmes, 76 % d'hommes) exercent une activité à l'international (dont 145 gérés par le MAAF et 70 par le METL/MEDDE), dans des structures publiques, para-publiques ou privées. Ils travaillent majoritairement dans des organismes internationaux et dans le secteur international des administrations centrales (31 à la Commission européenne, 27 dans le réseau diplomatique). Les positions d'activité à l'international restent principalement, comme les années précédentes, le détachement (67 %) et la mise à disposition (24%).

2 LES FLUX

2.1 – Recrutements et entrées dans le corps

Il convient de distinguer pour une année N trois notions distinctes :
- les recrutements
- les entrées dans le corps
- les titularisations dans le grade d'IPEF

Les ingénieurs élèves recrutés l'année N entrent dans le corps l'année N (en tant qu'ingénieur-élèves) et seront titularisés, à l'issue de leur formation, dans le grade d'IPEF l'année N+2 (élèves recrutés à la sortie de l'X ou d'une ENS) ou l'année N+1 (élèves recrutés à la sortie d'AgroParistech ou d'une autre école)

Les lauréats d'un concours interne à caractère professionnel recrutés l'année N entreront dans le corps et seront titularisés dans le grade d'IPEF l'année N+1 à l'issue de leur année de formation

Les ingénieurs recrutés sur liste d'aptitude l'année N entreront dans le corps et seront titularisés dans le grade d'IPEF l'année N+1.

2.1.1 – Recrutements 2012

En 2012, 44 ingénieurs-élèves ont été recrutés pour suivre une scolarité en 1 ou 2 ans (25 anciens élèves de l'Ecole Polytechnique, 3 anciens élèves d'une école normale supérieure, 9 anciens élèves d'AgroParistech et 7 anciens élèves d'autres grandes écoles d'ingénieurs).

21 IPEF ont été recrutés par la voie du concours interne (13) et par la voie de la liste d'aptitude (8). Les lauréats du concours interne seront titularisés en 2013 et les 8 ingénieurs inscrits sur la liste d'aptitude ont été titularisés au 1er janvier 2012.

Les recrutements dans le corps au titre de l'année 2012 étaient donc de 65 en tout. Il s'agit d'une reconduction du dimensionnement retenu depuis 2010, première année de recrutement dans le corps fusionné.

2.1.2- Entrées dans le corps en 2012

En 2012, il y a eu 66 entrées dans le corps :

- 44 ingénieurs-élèves issus du recrutement IPEF 2012
- 12 ingénieurs titularisés IPEF suite au recrutement 2011 par concours interne
- 8 ingénieurs recrutés en 2011 par la voie de la liste d'aptitude
- 1 ingénieur accueilli en détachement au titre de l'article L4139-2 du code de la défense
- 1 ingénieur accueilli en détachement sur corps

Entrées dans le corps en 2012									
	concours externe		concours interne		accueil en détachement L4139-2	liste d'aptitude		accueil en détachement	Total
Age	F	H	F	H	H	F	H	H	
21		1							1
22	2	13							15
23	6	5							11
24	6	6							12
25	3	2							5
31			2	2					4
32				1					1
33			1	1					2
34				1					1
36				1					1
38			1	1					2
40				1					1
41							1		1
44						1	1		2
45							1		1
47						1			1
48							1		1
51							1		1
53							1		1
54					1			1	2
sous-total	17	27	4	8	1	2	6	1	66
%	39%	61%	31%	62%		25%	75%		

2.1.3- Titularisations dans le corps en 2012

En 2012, il y a eu 63 titularisations dans le corps :

- 30 ingénieurs-élèves issus du recrutement 2010
- 13 ingénieurs-élèves issus du recrutement 2011
- 12 ingénieurs titularisés IPEF suite au recrutement 2011 par concours interne
- 8 ingénieurs recrutés en 2011 par la voie de la liste d'aptitude

Titularisations dans le corps en 2012							
	concours externe		concours interne		liste d'aptitude		Total
Age	F	H	F	H	F	H	
24	8	9					17
25	8	16					24
26	1	1					2
31			2	2			4
32				1			1
33			1	1			2
34				1			1
36				1			1
38			1	1			2
40				1			1
41						1	1
44					1	1	2
45						1	1
47					1		1
48						1	1
51						1	1
53						1	1
Total	17	26	4	8	2	6	63

2.2 – Promotions

Les flux de promotions par changement de grade en 2012 se répartissent comme suit :

	Changement de grade en 2012									Total
	ICPEF			IGPEF			IGPEF Cl ex			
age	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
32	1	2	**3**							**3**
33	3	7	**10**							**10**
34	6	8	**14**							**14**
35	9	20	**29**							**29**
36	5	10	**15**							**15**
37	4	6	**10**							**10**
38	4	2	**6**							**6**
39	3	3	**6**							**6**
40	5	5	**10**							**10**
41	1	1	**2**							**2**
42	1	4	**5**							**5**
43	1	2	**3**							**3**
44		1	**1**							**1**
45	2	1	**3**							**3**
46		3	**3**							**3**
47	2	1	**3**	1	1	**2**				**5**
48		1	**1**		1	**1**				**2**
49	1	1	**2**		1	**1**				**3**
50	3	2	**5**	2	7	**9**				**14**
51	2	1	**3**	1	11	**12**				**15**
52	1	3	**4**	1	2	**3**				**7**
53		1	**1**		9	**9**				**10**
54	1		**1**		13	**13**	1	1	**2**	**16**
55	1		**1**	2	5	**7**			**1**	**9**
56		1	**1**	1	4	**5**	1			**6**
57	1	1	**2**	1	4	**5**		2	**2**	**9**
58		1	**1**		3	**3**				**4**
59		4	**4**	1	6	**7**		3	**3**	**14**
60				1	3	**4**		1	**1**	**5**
61					4	**4**		2	**2**	**6**
62		1	**1**					3	**3**	**4**
63					4	**4**		3	**3**	**7**
64					2	**2**		2	**2**	**4**
65								6	**6**	**6**
66								1	**1**	**1**
Total	57	93	**150**	11	80	**91**	2	24	**26**	**267**
%	38%	62%		12%	88%		8%	92%		

Le nombre de promotions à ICPEF et à IGPEF de classe exceptionnelle est en augmentation par rapport à 2011, du fait de l'augmentation du nombre d'agents promouvables.

2.3 – Mouvements

Les changements de position en 2012 se répartissent de la manière suivante en fonction de l'âge :

Mouvements 2012				
Age	**PNA vers détachement**	**PNA vers disponibilité ou hors-cadres**	**Détachement vers PNA**	**Dispo ou hors-cadres vers PNA**
23				
24	1			
25	2			
26				
27	1		1	
28	2	1		
29	1	1	1	
30	3	1	1	1
31	3	1	1	
32	2	3	2	1
33	4		3	2
34	5	2	1	
35	5	5	4	
36	4	3	2	
37	3		2	1
38	4		1	
39	2	3		
40	5	2	2	
41	3	1	0	
42	2	1	3	
43	1		1	
44	1	1	2	
45	3		2	
46	2		1	
47	5			
48	2		1	
49	2		3	
50	5		3	1
51	2		4	
52			3	
53	1		1	
54	1		2	
55			3	
56			3	
57	1		1	
58	4		2	
59	3		5	1
60			1	
61			2	
62			1	
63			1	
64			2	
Total	**85**	**25**	**68**	**7**

Par rapport à 2011, on constate une augmentation globale du nombre de mouvements dans l'année, avec notamment une augmentation du nombre de départs en détachement des agents en PNA, et également une légère augmentation des retours de détachement.

2.4 – Sorties définitives du corps

114 agents ont quitté le corps des IPEF fin 2011. Ces départs représentent environ 3% des effectifs, comme en 2010 et en 2011. Les départs pour retraite sur demande sont nettement supérieurs aux départs par limite d'âge.

Age	radiation des cadres : décès	radiation des cadres : démission	retraite d'office par limite d'âge	retraite sur demande à jouissance immédiate	Total
29	1				1
52				1	1
55		1			1
58			1	2	3
59				2	2
60	1			1	2
61	1		1	19	21
62			1	13	14
63				11	11
64	1			8	9
65	1		20	12	33
66			10	4	14
67			1		1
69			1		1
Total	**5**	**1**	**35**	**73**	**114**

2.5 – Bilan des flux 2012

Le bilan des flux par grade est le suivant :

	Ingénieurs-élèves	IPEF	ICPEF	IGPEF	IGPEF Cl ex	total
Au 31/12/2011	76	1385	1611	632	46	3750
recrutement X	25					25
recrutement ENS	3					3
recrutement ISIVE	9					9
recrutements autres écoles	7					7
recrutement sur titres						0
recrutement L 4139-2			1			1
titularisations X	-28	28				0
titularisations ENS	-2	2				0
titularisation ISIVE	-9	9				0
titularisation autres écoles	-4	4				0
titularisation CICP		12				12
titularisation LA		8				8
dét entrant				1		1
promotion à ICPEF		-150	150			0
promotion à IGPEF			-91	91		0
promotion à IGPEF Clex				-26	26	0
démission			-1			-1
déces		-1	-2	-2		-5
retraite sur demande		-4	-29	-35	-5	-73
retraite par limite d'age		-2	-3	-17	-13	-35
Au 31/12/2012	**77**	**1291**	**1636**	**644**	**54**	**3702**

Le bilan des flux par position s'établit comme suit :

		Effectifs fin 2011	Position d'activité fin 2012	Détachés fin 2012	Disponibilités et hors-cadre fin 2012	Sorties fin 2012
Position d'activité fin 2011		2391	2195	85	25	86
Détachés fin 2011	**3750**	983	68	879	15	21
Disponibilités et hors-cadre fin 2011		376	7	11	351	7
Entrées dans le corps en 2012			62	4		
			2332	979	391	114
Total effectifs fin 2012				**3702**		