Compte rendu de la CAP des SACDD des 18 et 19 juin 2013

Suite à la pré-CAP des 5 et 6 juin et l'entourloupe de l'administration, la CAP était convoquée sous la présidence de Mme Thorin les 18 et 19 juin 2013.

L'ordre du jour était le suivant :

1. Approbation du règlement intérieur
2. Bonifications 2012
3. Mutations des SACDD – cycle 2013/9
4. PNA sortantes
5. Détachements entrants
6. Détachements autres corps
7. Intégrations
8. Affectations suites à réorganisation de service
9. Liste d'aptitude 2013
10. Recours sur entretien professionnel (reporté)
11. Recours PFR (2011)
12. Questions diverses

Les promotions aux Tableaux d'Avancement des 2ème et 3ème grades seront traitées au mois de septembre, date à laquelle nous espérons avoir les ratios. Le report de date pour les tableaux d'avancement a été obtenu par les élus pour pouvoir travailler avec des taux précis.

Suite aux déclarations des organisations syndicales, dont celle de la CGT (que vous trouverez ci-jointe) portant notamment sur les amputations budgétaires, les inégalités instaurées par la PFR, les nouveaux critères de promotions et la pénurie des postes, la présidente de la CAP a apporté les réponses suivantes :

- **Sur la PFR** : une réflexion de la Fonction publique est en cours et le ministère attend ses décisions pour envisager un autre système de prime.

    - **La CGT** revendique toujours l'abrogation immédiate de la PFR et refusera toute forme d'intéressement collectif.

- **Sur les promotions** :
  Pour 2013 la DRH a donné une règle aux services concernant les critères de gestion en particuler pour les TRGS (tableaux des retraitables au grade supérieur). Elle accepte d'en rediscuter avec les organisations syndicales pour l'année 2014, avant la CAP de septembre, mais ne changera pas de position pour les promotions 2013.
  La CGT ne l'entend pas ainsi. Il nous semble impératif que des promotions accordées aux retraitables viennent en augmentation des promotions classiques. L'objectif de l'administration reste la suppression des effectifs à moindre coût.

- **Sur l'harmonisation**
  Les organisations syndicales réclament d'être associées au processus d'harmonisation par les DREAL (et autres harmonisateurs). Ce manque de transparence est particulièrement préjudiciable à la défense de nos intérêts, puisque les agents classés en concertation locale, peuvent être éliminés ou remplacés par l'harmonisateur.
  La DRH refuse catégoriquement toute association des organisations syndicales à l'exercice d'harmonisation.
    - Quelle manginifique preuve de dialogue social !!!

- **A l'issue de ces échanges l'odre du jour a été suivi.**

Liste d'aptitude à SACDD

9 655 agents promouvables
209 classés
60 postes

DREAL	NOM	PRENOM	Service	Observations
Alsace	BARTH	Nicole	DDT 68	
Aquitaine	LAISNEY	Dominique	DIRA	
	ETOURNEU	Dominique	DIRM SA	
	JEAN	Bernard	DDT 47	
	REGNER	Evelyne	DDTM 64	
Auvergne	PARIS	Danièle	DDT 03	
Basse Normandie	MESNIL	Aïcha	DREAL	
Bourgogne	SOYER	Brigitte	DDT 89	
Bretagne	GUILLOU	Dany	DREAL	
	COMBREAS	Patricia	DDTM 22	
	ETIENNE	Marie-Anne	DDTM 29	
Centre	COLNAY	Brigitte	DREAL	
	LE NINAN	Consuela	DDT 37	
Champagne-Ardenne	GABELLA	Claude	DDT 10	
Franche-Comté	VANDANEIGEN	Joëlle	DDT 39	
Haute-Normandie	DUPONT	Frédérique	CETE NC	
	POIRAUDEAU	Sylvie	DIRM MEMN	
Languedoc-Roussilon	MAZARD	Roselyne	DREAL	
Limousin	DUCHAINE	Isabelle	DIRCO	
	VERDEZ	Annie	DDT 87	
Lorraine	PLACKO	Sylviane	DDT 57	
	MANSUY	Gisèle	DIR EST	
Midi-Pyrénées	GARAUD	Dominique	DDT 09	
	LASJUNIES	Marie-Josée	DDT 32	
	GREGORUTTI	Monique	DIR SO	
Nord-Pas-de-Calais	WEKSTEEN	Dominique	DREAL	
	HEQUET	Murielle	DDTM 62	
	ROMANIN	Chantal	DDTM 59	
PACA	MOREL	Muriel	DDTM 83	
	GEY	Dominique	CETE MED	
	ORSONI	Christine	DREAL	

	DERIU	Catherine	DIRM MED	
Pays de Loire	PAPUCHON	Francette	DDTM 85	
	LAILLE	Sylvie	DDT 72	
Picardie	BIBAUT	Maria	DDT 02	
Poitou-Charentes	BRIAND	Claudine	DDT 16	
Rhône-Alpes	PELLETIER	Marie-Laure	DDT 69	
	GRANGER	Françoise	DDCSPP 73	
	DESMARIS	Marie-José	DDT 01	
	ARPIN	Jean-Jacques	DIR CE	
DRIEA	DEPOORTER	Brigitte	DRIEA/DIRIF	
	DELPECH	Patricia	DRIHL	
	GOVELET	Jean-Paul	DDT 77	
	LUQUE	Sylvie	DDT 95	
Administration Centrale et STC	MAZIER	Monika	CETMEF	
	JACQUES	Danielle	ENTPE	
	BERTHIER	Nicole	SG	
	VARANGLE	Brigitte	CGDD	
	COZZI	Patrick	SG	
Hors ministère	MOSCATELLI	Sylvie	Ministère Culture et Communication EA Paris Belleville	
	LELU	Georgine	Ministère Intérieur DSCR	
	OUALI	Christiane	ENIM	
	LANDRU	Edith	ANAH	
	AUBOSSU	Corinne	Ministère Commerce Extérieur - Cabinet	
VNF	MICHEL	Marie-Noëlle	DT Nord-Est	
	MENECIER	Paule	DT Sud-Ouest	
MIGT 8	SAM-LONG	Claudette	DEAL 974/SG	
	BOLLENGIER	Véronique	DEAL 973/	
Syndicats	BOUAL	Nadine	Syndicat CGT	
	GROSROYAT	Maryline	Syndicat CFDT	

MUTATIONS SACDD 1er et 2ème niveaux

NOM – PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
BOUDJERI Habiba	DRIEA	DREAL PACA - CTT	
LEGOIX Sylvette	DDT 10	DDT 10	
LELONG-BOUAZIZ Maryse	DREAL PACA	DDTM 13	
MILIANI Annick	DDTM 62	DREAL PACA	
CASTEL Mathieu	DDTM 80	DREAL PACA	
MERCIER Alice	DRIEA	DREAL PACA	
BACCELLI Georgette	DREAL PACA	DREAL PACA	
BOUSQUET Bruno	DREAL PACA	DREAL PACA	
ROUX Aurélie	DREAL PACA	DIR MEDITERRANEE	
PEARCE Alexis	PREF.	DIR MEDITERRANEE	
BURGER Marie-Anne	CETMEF	CPII/DO/MED	
LEVI-VALENSI Aude	DREAL PACA	ENTE AIX EN PROVENCE	Différé au 01/11/13
LEGROS Isolde	DDTM 14	DREAL BASSE-NORMANDIE	
BATAILLE Marie	DREAL PICARDIE	DIR NORD-OUEST	
MAUPAS Claudine	SG	DDTM 17	Différé au 01/10/13
SENE Frantz	DDTM 34	DDTM 2B	
LEMAIGRE Sonia	DREAL BOURGOGNE	DREAL BOURGOGNE	
ALVAREZ Manuel	DRIEE	DDT 25	
MELER Marcelle	DDT 25	DDT 25	
LE MEILLOUR Marie-Paule	DIRM Marseille	DGITM 29	
WAGNER Anne-Marie	DDT 31	DDT 31	
PALASSY KELLY	DREAL MIDI-PYRENEE	DREAL MIDI-PYRENEE	
DUPORT Jean Robert	SG	DREAL MIDI-PYRENEE	
LIZOUNAT Valérie	SG	DREAL MIDI-PYRENEE	
PILLLON Sabrina	DDT 31	DREAL MIDI-PYRENEE	
BAILLARGUET Aline	DDTM 33	DDTM 33	
ETCHARD Amaya	DDT 18	DDTM 33	
JOSLIN Ghislaine	DDTM 91	DREAL AQUITAINE	
SOINOFF Raouf	DEAL GUYANE	DREAL LANGUEDOC-ROUSSILLON	
BOIVIN Dominique	DREAL PACA	DREAL BRETAGNE	
HADDAD Assia	DREAL BRETAGNE	DREAL BRETAGNE	
LE FORBAN Patrick	DREAL PICARDIE	DREAL BRETAGNE	
PEIX Sébastien	DIR OUEST	DIR OUEST	
FATON Aurélie		DDT 38	
MOUSTACHE Nathalie	DRIEA	CETE LYON	
KRZEMINSKI Emilie	DDT 87	DDTM 40	
MARTINE Camille	DRIEA	DDTM 40	
LEMONNIER Amélie	DREAL CENTRE	DREAL CENTRE	
GUILLOTIN Marie-Pierre	DREAL BASSE-NORMANDIE	DDTM 50	
MARCHAND Michelle	SG	DDT 51	
KELLER Hélène	DDCS 57	DDT 57	

FIGUET-JURDY Sandrine	DREAL LORRAINE	DREAL LORRAINE	
LOUCHARD Patrick	DREAL LORRAINE	CETE EST	
GROSSO Graziella	DREAL NORD-P.D.C.	DIR NORD	
ROUSSEL Guillaume	SETRA	DREAL NORD-PAS-DE-CALAIS	
LEDUC Katia	DREAL PICARDIE	CETE NORD	
NG GUIM HONG Alain	CETE NORD-PICARDIE	CETE NORD-PICARDIE	
LEVEQUE Sophie	DREAL PICARDIE	DDTM 62	
RUBBEN Adeline	DDTM 59	CVRH ARRAS	
GORSSE Magali	DIR MASSIF-CENTRAL	DDT 63	
BELLONTE Annick	DIR MASSIF-CENTRAL	DREAL AUVERGNE	
VERGNE Danièle	DDT 43	DIR MASSIF CENTRAL	
GIRARDI Sandrine	DIR MASSIF-CENTRAL	CVRH Clermont-Ferrand	
ORIOL Geneviève	DIR CENTRE-EST	DREAL RHONE-ALPES	
LOSKOUTOFF Yvan	DDT 71	DREAL RHONE-ALPES	
DECKER Evelyne	DREAL LORRAINE	DREAL RHONE-ALPES	
DUCRET Wilfried	DDT 69	DIR CENTRE-EST	
BURTIN Valérie	CGDD	CETE LYON	Différé au 1/12/13
GOIN Anne-Marie	DREAL BOURGOGNE	CETE LYON	
BELIN VINCENT	DRIEA	VNF 69	
FRANC Marie-Christine	DDT 71	DDT 71	
PAVIET Gil	DREAL RHONE-ALPES	STRTMG 73	
GILLET Valérie	DDT 91	CVRH 75	
CASSARD Esther	DGITM	DRIEE	
NAJEAU Annick	DRIEA	DRIEE	
BOCQUET Corinne	DRIEA	DRIEE	
DEPIESSE Marie-Hélène	DRIEA	DRIEA	
PRUNIER Sylvie	DREAL HAUTE-NORMANDIE	DDTM 76	
RETOUT Jérôme	DDTM 76	DDTM 76	
DAGBERT Sandrine	DREAL HAUTE-NORMANDIE	DDTM 76	
DEDESSUS LE MOUSTIER Mathieu	DREAL HAUTE-NORMANDIE	DREAL HAUTE NORMANDIE	
LEMONNIER Laurent	DREAL HAUTE-NORMANDIE	DREAL HAUTE-NORMANDIE	
VAN EECKHOVEN Ludovic	DREAL HAUTE-NORMANDIE	DREAL HAUTE-NORMANDIE	
VANY Catherine	CNPS	DRIEA	
LALBENQUE-COUSTILLET Sandrine	MILLOS	DDT 78	
MALIAR Nathalie	DDT 78	DRIEA	Au 01/08/13
MARIE-CATAN Célia	DREAL CHAMP-ARDENNES	DRIEA	
LEFEBVRE Marie-Line	DREAL PICARDIE	DDTM 80	Réintégration au 21/05/13
SGHIR Nadia	DREAL PICARDIE	DDTM 80	
FRANCOIS Stéphane	DDTM 80	DDTM 80	
CORBI Ludivine	DREAL PACA	DTM 83	
FIAMMINGO Laure	DREAL PACA	DREAL PAYS DE LOIRE	
GENAUX Hélène	DREAL LIMOUSIN	DREAL LIMOUSIN	

CHAZOT Louise	DRIEA	DDT 91	
BERNARDO Hélène	DRIEA	DDT 91	Au 01/12/13
KINDOU Katia	CGDD	SG/DRH	
RIGOUIN Caroline	DRIEA	SG/SPES/ACCES2	
GRENIER Stéphanie	DRIEA	SG/SAF/MC2	
BOUTRON Sylvie	DDT 78	SG/SDS/DSN	
MALLIARAKIS Nikita	SG	CGDD	
DODEMAN Rachel	DRIHL	CGDD	
GALLIOT Emilie		CGDD	
MIRI Nabila	SG	DGITM	
BRONDEAU Angélique	DRIHL	DRIHL	
LAREYENNAT Edith	DRIEA	DRIEA	
RENE-AUBIN Irénée	DRIEA	DRIEA	
GUILBERT Maryse	DREAL BRETAGNE	DRIEA	
ROSSI Alexandre	SETRA	DRIEA	
LIENERT Marie-Christine	DRIEA	DRIEA	
DACOURT Marie-Line	DEAL GUADELOUPE	DEAL GUADELOUPE	
DECAUX Frédéric	DEAL MAYOTTE	DEAL MARTINIQUE	
BERNARD Michel	DEAL MARTINIQUE	DEAL MARTINIQUE	
CASSILDE Marcella	DEAL MAYOTTE	DEAL GUYANE	
GBEKOBU Marcellin	DDT 77	DEAL GUYANE	
MASRAN Hugues	DRIEA	DEAL MAYOTTE	
MADI SOILIHI	DEAL MAYOTTE	DEAM MAYOTTE	
BOUSSEFSAF Belide	DRIEA	DEAL MAYOTTE	

MUTATIONS SACDD 3ème niveau

NOM – PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
ALLEMAND Serge	DEAL MAYOTTE	DDT 05	
TERRONES-MARSYLLE Véronique	DREAL LANGUEDOC-ROUSSILLON	DDTM 11	Différé au 1/12/13
LE BESQUE Bertrand	DREAL PACA	DREAL PACA	
BELOT Jean-Luc	DREAL PACA	DREAL PACA	
BUCLON Danielle	DREAL PACA	CPII DO/MED	
MONTERISI Pierrette	DDTM 14	DDTM 14	
CUCHET Béatrice	DREAL CHAMP-ARDENNES	DDT 21	Sous réserve vacance de poste
CUCHET Béatrice	DREAL CHAMP-ARDENNES	***Sinon*** DREAL FRANCHE-COMTE	
GOURGUES Guy	DDTM 33	DDTM 33	
ARCHAMBAULT Catherine	CETE SUD-OUEST	DDTM 33	
CORDELIER Elisabeth	DIR OUEST	DREAL Aquitaine	
NOLIN Evelyne		DDTM 34	
FRAUENSOHN Isabelle	DDTM 83	DDTM 34	
FOURCAUD Marie-Laure	DDTM 34	DDTM 34	

VILLARME Céline	DDTM 06	DDTM 34	
BAILLEUL Thérèse	DREAL BRETAGNE	DGITM 35	
COUDOUX Manuel	DREAL BRETAGNE	DREAL BRETAGNE	
KRADAOUI Aouicha	DDTM 34	CETE NORMANDIE CENTRE	
DUROY Marie-Line	DREAL PAYS DE LOIRE	DDTM 44	
LORAND-TETARD Marie-Claire	DDT 77	DDTM 44	
CARRIERE Céline	DDT 45	CGDD 45	Sous réserve
LEMAIRE Guillaume	DDT 45	DDT 45	
GRUN Marie-Thérèse	DREAL CHAMP-ARDENNES	DDT 51	
ROTH Laurent	CETE EST	CETE EST	
MARQUART-KULAWIK Laurence	DDT 52	DREAL NORD PAS-DE-CALAIS	
MELAS Giovannina	DDTM 59	SN NORD-PAS-DE-CALAIS	
SIMOES Agnès	DDT 63	DDT 63	
DARRE Michèle	DDT 65	DDT 65	
ETIENNE Claudette	DREAL ALSACE	SN STRASBOURG	
MAGNAN Jean-Louis	DIR CENTRE-EST	DREAL RHONE-ALPES	
KHAIRY Michèle	VNF DTRS	DREAL RHONE-ALPES	
RIVIERE-VANROKEGHEM Carole		CETE LYON	
THIERRY Nathalie	DDT 69	CETE LYON	
RAULT Hubert	DDT 71	DDT 71	
LAURENT Jacques	DDTM 29	DRIEA	
DANAIS Ghislaine	DDTM 76	DDTM 76	
MIRGAINE Jérôme	DIRM LE HAVRE	DDTM 76	
BUCHOU Marie-Hélène	DDT 27	DREAL HAUTE-NORMANDIE	
JOSSELIN Isabelle	DREAL PICARDIE	DREAL PICARDIE	
BEVIERE Hugues	DREAL PICARDIE	DREAL PICARDIE	
BOISBOURDIN Sylvia	DDTM 13	DDTM 83	
DAUSSY Christophe	SG	DREAL POITOU-CHARENTES	
RICAHRDET Sophie	DDT 89	DDT 89	
MORIN Monique	CGEDD	SG/DRH	
POINT Liliane	MIILOS	SG/DRH	
DENIS-GREPT Nathalie	DGALN	DGALN	
VORILLION Patricia	SG	DGALN	Différé au 1/12/13
VOURIOT Nelly	DREAL HAUTE-NORMANDIE	MIN. INTERIEUR DSCR	
JARNOUIN Claire-Marie	SG	MIILOS	
TOUREILLE Valérie	DGALN	DRIHL	
CHAPLAIS Valérie	DDTM 17	DRIEA	
ROUL Sandrine	DEAL GUYANE	DEAL GUYANE	
BERLAND Eric	DEAL MAYOTTE	DEAL GUYANE	
LAURET Anise	CMVRH PARIS	DEAL REUNION	
RIVALLANT Stéphane	DREAL BASSE-NORMANDIE	DEAL MAYOTTE	

PNA SORTANTES

NOM PRENOM	Service d'Origine	Service d'Accueil
BOIS Véronique	DREAL FRANCHE COMTE	DDT 01
CANAVATE Karine	DREAL LIMOUSIN	ASP LIMOGES
CASTEL Mathieu	DDTM 80	DDTM 13
GERLASCHI Sylvain	DDTM 80	DDT 31
KRZEMINSKI Emilie	DDT 87	EPLEFPA 64
ROQUES Patricia	DEAL 976	DDTM 13
VERNOZY Annie	DRAAF RHONE ALPES	EPLEFPA 69

DETACHEMENTS ENTRANTS

NOM PRENOM	Service d'Origine	Service d'Accueil
CALEDONIEN Adeline	EDUCATION NATIONALE	DRIHL
LATCHIMY Meddy	EDUCATION NATIONALE	SG/DRH
WANET Izia	MARIE DE CORBEILLE ESSONNE	DRIHL

DETACHEMENTS ENTRANTS AUTRES CORPS DU MEDDE

NOM PRENOM	Service d'Origine	Service d'Accueil
BOUTORINE Stéphane	DDT 69	Permanent syndical
BRUNET Sylvie	DDT 77	DRIEA
COSSON Bernard	DDT 60	Permanent syndical
FRESNAY Pascale	DDTM 76	DREAL HAUTE-NORMANDIE
MAZZAROL Laurent	DDT 67	DREAL ALSACE
SPINELLI Franco	DDT 02	DDT 02
STOFFEL François	DDT 54	DT NORD-EST VNF

INTEGRATIONS APRES DETACHEMENT

NOM PRENOM	Service d'Origine	Service d'Accueil	Date d'intégration
CHEVALIER Gaël	DEFENSE	DREAL HAUTE NOR²MANDIE	1/09/2013
EMERANCIENNE Valérie	AFFAIRES SOCIALES ET SANTE	DEAL 972	01/07/2013

HILAIRE Anne Sophie	AFFAIRES SOCIALES ET SANTE	DDTM 59	01/07/2013
JALAIN Valérie	INTERIEUR	DREAL PACA	01/07/2013
LEROY Marie Jeannine	CAISSE NATIONALE MILITAIRE DE SECURITE SOCIALE	IFSTTAR	01/07/2013
LINDAU Sylviane	CENTRE HOSPITALIER DE CAYENNE	DEAL 973	01/07/2013
MACHILLOT Nathalie	LA POSTE	DDT 45	01/05/2013
MAILLET Sébastien	DEFENSE	DREAL ALSACE	01/09/2013
MASSON Laurence	MEDDE	DDT 74	01/07/2013
REMY Liliane	MEDDE	DDT 84	01/07/2013
ROBET Christophe	DEFENSE	DRIEA	01/09/2013
ROIG Bruno	LA POSTE	DDCS 31	01/05/2013
VIGNAU Brigitte	AFFAIRE SOCIALES ET SANTE	DIR CENTRE EST	01/07/2013

RECOURS PFR 2011

Seuls les recours PFR 2011 présentés ont pu être traités, par manque de temps, soit 14 dossiers.
Sur 14 dossiers, seuls 2 recours ont pu aboutir. La CGT a toujours soutenu les agents et a voté favorablement pour les 2 recours qui ont obtenu une évolution de leur coefficent.

TITULARISATIONS 2013

La CAP s'est prononcée sur 82 titularisations y compris pour les agents du service PACA qui n'a pas fait parvenir ses dossiers à temps. Dans ce cas, la titularisation a été prononcée sous réserve de rapport favorable.

4 prolongations de stage étaient proposées, la CGT a voté contre 3 d'entre elles. Pour un dossier les élus CGT se sont abstenus exceptionnellement dans l'intérêt de l'agent, en raison d'une situation médicale particulière.

BONIFICATIONS 2012

Pour les bonifications, les agents dont la valeur professionnelle a donné satisfaction peuvent bénéficier d'une réduction d'ancienneté d'un mois dans la limite de l'enveloppe disponible.

Sont exclus de ce dispositif d'attribution de bonification, les agents au dernier échelon, soit le 13ème échelon pour les SACDD de classe normale et pour les SACDD de classe supérieure ; et le 11ème pour les SACDD de classe exceptionnelle.

1 mois a été accordé à tout agent « ayant donné satisfaction ».

L'affectation des SACDD au 18 février 2013 suite à la réorganisation de DDTM 17 nous a été présentée pour information.

Durant cette CAP convoquée sur 2 jours, nous n'avons pas pu étudier les recours sur entretiens professionnels (2011 – 2012), ni les recours PFR 2012. Les dossiers seront peut être vus en septembre. Ce fonctionnement est inadmissible et préjudiciable à la carrière des agents.

Quant à la CAP de septembre nous devrons y étudier les tableaux d'avancement aux grades supérieur et exceptionnel. Les chiffres (275 en classe supérieure et 89 en classe exceptionnelle) sont tout à fait insuffisants. D'autant plus que les retraitables (RGS) 33 en classe supérieure et 60 en classe exceptionnelle sont intégrés aux chiffres globaux.
La situation de la spécialité contrôle des transports terrestres est tout aussi dramatique (19 en classe supérieure et 3 en classe exceptionnelle).

Vos élus CGT revendiquent des taux de promotions supérieurs. Nous nous battrons dans ce sens à la prochaine CAP, mais nous avons besoin de votre soutien.

Nous vous tiendrons informés lors de la pré-CAP des 4 et 5 septembre 2013.

Les élu(es)

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter les élus CGT présents à la CAP

CERISAY Patricia	**MEDDE – syndicat CGT/AC** **92055 – PARIS LA DEFENSE CEDEX 04** ☎ **01.40.81.64.14**
RETHORE Laurence	**DREAL H.Normandie/OH/Comités/CLAS** **2 rue st Sever** **76032 Rouen Cedex** ☎ **02 32 18 97 39**
ROUILLE Claudine	**DIRO CEI de Lorient** **200 rue J. Noël Jego** **56600 - LANESTER** ☎ **02.97.76.87.19**
CLEMENT Gwenaël	**DIRM 50** **Unité Moyens Nautiques** **1 route des Mielles** **50100 CHERBOURG-OCTEVILLE** ☎ **02 33 43 44 31**

DECLARATION CGT
CAP SACDD des 18 et 19 juin 2013

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs,

La création du nouveau corps de SACDD et l'adhésion au NES, ne répondent à aucune de nos revendications d'un corps justement valorisé et reconnu dans ses qualifications.
La réforme des catégories B est encore à faire !!!
Effectivement, le NES n'a pas amélioré la carrière des SACDD et les mesures catégorielles poursuivent la dégradation du corps L'enveloppe catégorielle diminuée de 17,8 % (5,7 millions d'euros), soit près du tiers de celle-ci, ne fait que traduire en année pleine l'effet budgétaire de l'application du NES. Sur l'enveloppe de 12,3 millions, 2,7 millions concernent des mesures de convergence avec le MAAF (engagement de juillet f2012 pour les ex-CTT, ajustement de la part fonctions en Services déconcentrés, augmentation du coefficient de la part résultats en SD de 2,25 à 2,75). Ces amputations budgétaires sont inadmissibles.

La PFR consacre ces inégalités. Si le bilan PFR 2012 montre des moyennes assez proches entre administration centrale et autres services, c'est uniquement en appréciant ce résultat tous corps confondus. Par contre, derrière l'apparente égalité de cotation de poste entre administration centrale et autres services, on remarque d'importantes inégalités au niveau de la monnaie sonnante et trébuchante. Ainsi une SACDD en SD percevra pour un même niveau de fonction, 20 % de moins que sa collègue d'administration centrale. Quant à la part résultat, le coefficient moyen est de 3,07 en administration centrale et de 2,26 à 2,31 pour les autres services. Selon le grade, la différence va de 1600 à 2500 € entre administration centrale et autres services. Comment l'expliquez-vous ? Toute discussion relative à un nouveau régime indemnitaire devra intégrer l'exigence d'en finir avec ces injustices.
La CGT exige la suppression immédiate de la PFR qui tend à individualiser les rémunérations et refusera toute forme d'intéressement collectif.

Cette CAP avait à l'ordre du jour l'ensemble des promotions du corps.
Lors de la pré-CAP des 4 et 5 juin dernier, l'administration n'avait pas l'accord de la fonction publique pour nous fournir un ratio définitif des postes de promotions. Elle a dû nous indiquer les propositions qu'elle avait formulé. Or les élus ont pu constater qu'en ce qui concerne les tableaux d'avancement, aucune augmentation de postes n'était envisagé, alors même que les services ont proposé de nombreux agents au TRGS (tableau des retraitables au grade supérieur). Devant le tollé soulevé par cette situation, à la demande des élus, il a été convenu de reporter ces promotions au mois de septembre.
Il n'en reste pas moins qu'aujourd'hui, nous attendons des réponses à nos questions sur ces postes TRGS.
Il semble impératif que les promotions accordées aux retraitables puissent faire partie d'un quota à part des promotions classiques. Sinon, cela signifie une dégradation pour les SACDD en poste qui subiront une baisse de promotions à laquelle s'ajoutera le départ d'agents retraitables qui feront baisser les effectifs pour augmenter la charge de travail. Avec toujours le même tryptique : moins de promotions, moins d'emplois, plus de travail. Ce procédé permet une diminution des effectifs à moindre coût !!!

La CGT réfute le mode de gestion du corps actuel, basé sur les compétences et les profils. Que ce soit par une charte de gestion ou en faisant passer insidieusement le plus mauvais, comme mode de gestion du corps par exemple :

- les nouveaux critères de gestion imposés par la DRH : désormais pour être promu classe exceptionnelle, en plus des critères statutaires, la DRH invente un nouveau critère, en l'occurrence 10 ans dans le corps de SA et 5 ans en classe supérieure ! Ce qui signifie que des agents proposés n° 1 par leur service en 2012 sont éliminés cette année ou que d'autres classés trop loin seront éliminés par ces nouvelles règles.

La CGT est opposée à ce mode de gestion au profil et revendique une carrière valorisante, sans mobilité imposée avec une formation continue de qualité. Chaque SACDD devrait pouvoir dérouler sa carrière dans tous les niveaux de grade.
Nous vous rappelons que la CGT revendique un corps à 2 niveaux de grade.
Pour la spécialité contrôle désormais recrutée au 2ème niveau de grade, il faut,en urgence, remédier à la situation des contrôleurs restés au 1er niveau. Ces promotions indispensables doivent être réalisées par tous moyens (TA, exa pro, exa exceptionnels, etc..), sans cela vous allez au devant de gros problèmes d'accompagnement et de formation des futurs stagiaires.

Quant à l'évolution de la carrière des SACDD par les examens et concours, elle paraît plus limitée qu'auparavant, avec une « concurrence accrue » puisque les catégories C pourront intégrer directement la classe supérieure et ainsi accroître le nombre de promouvables à la classe exceptionnelle. A souligner que pour ce semestre, les SACDD n'ont eu aucune proposition d'examen ou de concours au grade supérieur alors même que le NES a fermé les portes de l'examen professionnel à classe exeptionnelle pour le 1er niveau de grade. Seules, -tant mieux pour elles- les catégories C ont pu s'inscrire au concours professionnel de SACDD et à l'examen professionnel à classe supérieure.

Nous attendons de votre part les dates des examens et concours du 2ème semestre réservés au corps des SACDD.

La liste d'aptitude à SA comporte davantage de promouvables que l'an passé (+ 1300 agents) pour un nombre de poste inchangé (60). C'est inacceptable.

La CGT poursuivra ses actions avec détermination pour obtenir des réponses positives aux revendications des secrétaires d'administration et de contrôle de notre ministère.

Je vous remercie.