FLASH-INFO
FORMATION SYNDICALE

La formation syndicale est un droit pour les syndiqués.
Être bien équipé pour agir !

Mars 2014

Dans ce document, vous trouverez :

- **Édito :**
  - *page 2*
- **Actualisation du niveau 1 :**
  - *pages 3 et 4*
- ***Les formations données dans les UD et UL :***
  - **pages 5 et 6**
- **Plan de formation 2014 :**
- *annexe*

Retrouvez le Flash-info Formation syndicale sur le site fédéral www.equipement.cgt.fr rubrique Fédération – onglet Vie Syndicale.

Contact fédération équipement-environnement : **Isabelle PERON**
263, rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex
tél. : 01 55 82 88 85 – Fax : 01 48 51 62 50 –
E mail : ip.equipement@cgt.fr - Site : www.equipement.cgt.fr

EDITO

La mise à jour du niveau 2

La formation générale de niveau 2 de la CGT a été complètement revue en 2013, en s'appuyant sur la mise à jour du niveau 1, qui depuis quelques années a montré tout l'intérêt pédagogique de cette nouvelle « mouture ».
Conçue pédagogiquement comme le niveau 1, le nouveau niveau 2 reste construit en 3 modules :

- Un tronc commun en deux parties d'une semaine chacune ;
- une session « qualité de vie syndicale » d'une durée de trois jours ;
- une session de branche organisée par la fédération d'une durée d'une semaine.

Le contenu des deux premières semaines du tronc commun est le suivant:

- La première semaine couvre trois thèmes :
  - La CGT, transformations du travail.
  - Le système capitaliste, sa crise, nos solutions.
  - Construire le rapport de forces

- La deuxième couvre 4 thèmes :
  - Mondialisation, clés d'analyse.
  - Institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale.
  - Institutions européennes et intervention syndicale.
  - Emploi industriel, services, services publics.

A l'issue de cette formation, le stagiaire sera en capacité de mettre en œuvre la démarche CGT de transformation de la société, de présenter une démarche de développement du rapport de forces, pour la transformation du travail et d'expliquer le caractère indissociable de l'emploi industriel et des services publics dans un système mondialisé.
Les unions départementales, dont les responsables à la formation syndicale ont tous été réunis à l'automne dernier sur ce thème, proposent maintenant ce niveau 2 dans leur plan de formation.

La formation syndicale est un outil majeur et indispensable à tout-e militant-e.
La CGT entend développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et de chacun, dès l'adhésion, tout au long de sa vie syndicale et au fur et à mesure des prises de responsabilités et des mandats conformément à la Charte de l'élu-e et mandaté-e CGT.

Pour acquérir des savoirs et savoir-faire, trois vecteurs doivent se conjuguer : la pratique syndicale (c'est en forgeant qu'on devient forgeron), la lecture de la presse syndicale (un homme, une femme, informé-e en vaut deux)… et la formation syndicale.

Contact fédération équipement-environnement : **Isabelle PERON**
263, rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex
tél. : 01 55 82 88 85 – Fax : 01 48 51 62 50 –
E mail : ip.equipement@cgt.fr - Site : www.equipement.cgt.fr

ACTUALISATION DU NIVEAU 1

La formation syndicale générale, niveau 1, a été actualisée en mars 2012. Elle se décompose en six thèmes :

- Thème 1 : Le stagiaire acteur de sa formation ;
- Thème 2 : Le salariat ;
- Thème 3 : L'élaboration des revendications ;
- Thème 4 : La société ;
- Thème 5 : Le syndicalisme ;
- Thème 6 : La CGT.

Objectif général du stage :

A l'issue de ce stage, les stagiaires seront en capacité :

d'expliquer la place et le rôle d'un syndiqué acteur de la CGT dans l'élaboration des revendications pour gagner des avancées sociales dans la société d'aujourd'hui.

Public :

Ce stage est destiné à tous les syndiqués de la CGT.

Objectifs par thème :

– Le stagiaire acteur de sa formation :

- constituer un groupe homogène tenant compte de ses diversités.

- identifier la structuration de l'organisation CGT et les différentes fonctions syndicales qu'on y occupe. Se situer en tant que syndiqué, élu, mandaté, dans cette organisation.

- expliquer les principes qui régissent la formation syndicale de la CGT.

– Le salariat :

- identifier la composition du salariat en énonçant au moins cinq tendances de son évolution.

- identifier l'écart entre le travail prescrit et le travail réel.

– L'élaboration des revendications :

- citer cinq éléments constitutifs de la démarche revendicative de la CGT.

- identifier les outils CGT mobilisables pour des conquêtes sociales majeures.

– La société :

- expliquer la création de valeur dans le système de production capitaliste.

- citer et expliquer au moins trois caractéristiques du système capitaliste mondialisé.

– Le syndicalisme :

- citer les huit organisations syndicales nationales et placer leur date de création sur un axe chronologique.

- citer au moins trois différences entre les organisations syndicale en Europe et identifier au moins deux principes qui nous rassemblent dans la CES.

- identifier deux enjeux contenus dans la Loi sur la représentativité du 20 août 2008 et d'expliquer la notion de syndicalisme rassemblé.

– La CGT :

- expliquer la structuration et le fonctionnement de notre organisation syndicale.

- citer les valeurs fondamentales portées par la CGT et qui structurent son activité.

Ce stage dure cinq jours. Il est délivré par les unions locales. Rapprochez-vous donc des UL pour vous inscrire.

Un plan de formation de chaque UL existe et est mis à disposition de tous les syndiqués

Les Formations des Unions Locales et des Unions départementales

Les formations des Unions Locales (par exemple à l'UL de Lille) :

- **Niveau 1 tronc commun général (5 jours)**
- **Niveau 1 les 3 modules (5 jours)**
- **GPEC (3 jours)**
- **Délégué du personnel (3 jours)**
- **Délégué syndical (5 jours)**
- **Renforcer la CGT (3 jours)**
- **Retraite (3 jours)**
- **Formation professionnelle (2 jours)**
- **Inaptitude : maintien dans l'emploi (2 jours)**
- **ICTAM dans la CGT (2 jours)**
- **Représentativité syndicale (3 jours)**

Les formations des Unions Départementales (par exemple à l'UD du Nord) :

- **Loi Sécurisation Emploi (1 jour)**
- **Niveau 2 – 1ère et 2ème partie (2 x 5 jours)**

Contact fédération équipement-environnement : **Isabelle PERON**
263, rue de Paris – case 543 – 93515 Montreuil Cedex
tél. : 01 55 82 88 85 – Fax : 01 48 51 62 50 –
E mail : ip.equipement@cgt.fr - Site : www.equipement.cgt.fr

- **Prudis (Conseiller prud'homme) (5 jours)**
- **Harcèlement (1 jour)**
- **Risque routier (1 jour)**
- **CHSCT (5 jours)**
- **CE ECO (5 jours)**
- **CHSCT Fonction Publique (5 jours)**
- **De la réunion au pénal (1 jour)**
- **Direction Syndicale (3 jours)**
- **Accompagner les seniors (1 jour)**
- **Souffrance au travail (1 jour)**
- **Conseiller salarié (5 jours)**
- **RPS (1 jour)**
- **Inaptitude et handicap(1 jour)**
- **Pénibilité(1 jour)**
- **Assesseurs TASS (3 jours)**
- **Formateurs (5 jours)**
- **Jeunes et nouveaux embauchés (1 jour)**
- **Les seniors (1 jour)**
- **Nouveaux mandatés CESER (2 jours)**

Attention ces stages sont réservés à un public ayant déjà fait des stages précis comme le niveau 1 ou être élu ou mandaté par exemple. Renseignez-vous.

Toutes les inscriptions aux différents stages doivent être présentées par les syndicats exclusivement. Aucune inscription ne peut être acceptée à titre individuel.