

## #2 Crise sanitaire = les femmes premières de corvée

Pendant le confinement, l'[enquête UGICT](#) a démontré que la **surcharge de travail familial** - jusque plus de 4h par jour - a impacté **majoritairement les femmes** (43% des femmes contre 26 % des hommes).



Pour que l'encadrement puisse assurer ses responsabilités, notamment en matière de protection de la santé des personnels de son équipe, il est nécessaire de faire évoluer les pratiques managériales actuelles.

### Dès aujourd'hui, en tant qu'encadrant.e,

- J'organise le collectif de travail en prenant en compte les **contraintes d'articulation vie perso/pro** de l'ensemble de mon équipe.
- Je respecte et fait respecter les **garanties minimales**.
- Je propose la **semaine de 4 jours** aux agent-es entrant dans le périmètre de l'expérimentation ministérielle
- Je **proscris tout comportement sexiste** au sein de l'équipe
- J'améliore mes pratiques d'encadrement en **me formant**

### Pour demain :

- Gagnons une obligation de formation de la chaîne managériale et médico-sociale sur la prise en charge des situations, sur l'application des textes législatifs et réglementaires concernant tant la protection de la santé que l'application des sanctions pour les auteurs des faits.
- Gagnons le statut de témoin assisté ou représenté lors des CAP disciplinaires.
- Gagnons la mise en place de référent.es violence représentant les personnels dans les CHSCT-M et CHSCT locaux

### 15h40 pourquoi ?

15h40, c'est l'heure à laquelle les femmes arrêtent d'être payées chaque jour, sur la base d'une journée standard (9h - 12h30/13h30 - 17h).