



## Compte-rendu des élu-e-s CGT à la CAP du 28 novembre 2018

# Adjointes administratifs des Administrations de l'État

Commission administrative paritaire nationale compétente à l'égard du corps des AAAE des MTES / MCTRCT

*Encore des injustices et des chefs de service qui confondent « le tableau d'avancement » de grade, (déroulement de carrière) et « la liste d'aptitude » (promotion dans le corps des SACDD) !*



**C'est toujours la misère !!!**

### Vos élu-e-es CGT à la CAP nationale :

AAP1	<b>Monique ESQUENET</b> , VNF/DT Nord-Pas-de-Calais <i>ancienne élue à la CAP locale de VNF</i>	<a href="mailto:monique.esquenet@vnf.fr">monique.esquenet@vnf.fr</a>
AAP1	<b>Jean-François MARTIN</b> , DREAL Aquitaine <i>élu à la CAP locale de la Nouvelle Aquitaine</i>	<a href="mailto:jeff.martin@developpement-durable.gouv.fr">jeff.martin@developpement-durable.gouv.fr</a>
AAP1	<b>Gabrielle GOUEDARD</b> , CEREMA <i>élue à la CAP locale du CEREMA</i>	<a href="mailto:Gaby.gouedard@cerema.fr">Gaby.gouedard@cerema.fr</a>
AAP1	<b>Muriel BONAL</b> , DREAL Normandie <i>élue à la CAP locale de la région Normandie</i>	<a href="mailto:muriel.bonal@developpement-durable.gouv.fr">muriel.bonal@developpement-durable.gouv.fr</a>
AAP2	<b>Denis EYCHENNE</b> , DDTM des Bouches-du-Rhône, <i>élu à la CAP locale de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur</i>	<a href="mailto:denis.eychenne@bouches-du-rhone.gouv.fr">denis.eychenne@bouches-du-rhone.gouv.fr</a>
AAP2	<b>Joëlle VIGNERON</b> , DIRE <i>élue à la CAP locale de la région Grand Est</i>	<a href="mailto:joelle.vigneron@developpement-durable.gouv.fr">joelle.vigneron@developpement-durable.gouv.fr</a>
AA2-AA1	<b>Carine CHAZALET</b> , DIR Centre Est <i>élue à la CAP locale de la région Auvergne-Rhône-Alpes</i>	<a href="mailto:carine.chazalet@developpement-durable.gouv.fr">carine.chazalet@developpement-durable.gouv.fr</a>
AA2-AA1	<b>Marie-José LELIARD</b> , DDTM des Côtes d'Armor <i>élue à la CAP locale de la région Bretagne</i>	<a href="mailto:marie-jose.leliard@cotes-darmor.gouv.fr">marie-jose.leliard@cotes-darmor.gouv.fr</a>

A siégé comme expert à cette CAP :

<b>Jean-Michel BIRIEN</b> , CVRH Nantes, <i>élu à la CAP locale d'Administration Centrale (AC)</i>	<a href="mailto:Jean-Michel.Birien@developpement-durable.gouv.fr">Jean-Michel.Birien@developpement-durable.gouv.fr</a>
---	--

# CAP des AAE du 28 novembre 2018

## Tableaux d'avancements (TA) 2019

### Sommaire

- Déclaration liminaire CGT..... page 3
- Approbation PV, Intégrations, Détachements..... page 8
- Mobilité (cycle 2019-3)..... page 9
- Promus par région ou service (TA AAP2 et TA AAP1) ..... page 10
- Modalités de reclassement suite aux changements de grades ..... page 18
- Grilles des salaires au 01/01/2019 (voir l'annexe du compte-rendu)

### Rappel des compétences de la CAP nationale

La gestion du corps des adjoints administratifs reste déconcentrée : 1 CAP au niveau national et des CAP locales.

Depuis le 4 décembre 2014 (date des dernières élections professionnelles) : les CAP locales des DIR ont été supprimées (rattachement aux CAP locales de la DREAL, siège de leur DIR) et une CAP locale du CEREMA a été créée comme cela avait été fait pour VNF en avril 2013.

CAP nationale : pour qui ?	Pour quel examen ?
<ul style="list-style-type: none"><li>• pour tous les agents relevant également d'une CAP locale (CAP régionales, CAP locale d'Administration centrale, de VNF, du CEREMA ...)</li></ul>	<b>Tableaux d'avancements de grade uniquement</b> les autres actes relèvent de la compétence des CAP locales
<ul style="list-style-type: none"><li>• pour tous les agents des établissements publics sauf de VNF et du CEREMA</li><li>• y compris pour les agents des Parcs nationaux,</li><li>• pour les agents qui ne relèvent pas d'une CAP locale</li><li>• pour les agents en position de détachement (art. 14 du décret 85-986)</li></ul>	<b>Tableaux d'avancements de grade +</b> mobilités, détachements, intégrations, réductions d'ancienneté, disponibilités, réintégrations, titularisations, sanctions disciplinaires ...

### PROMOTION

Les promotions pour l'accès au corps supérieur (par LA) sont examinées par la **CAP des SACDD**.

**TA (Tableaux Avancements de grade) dans le même corps ≠ LA (Liste Aptitude) pour accéder au corps supérieur**

### MOBILITÉ

C'est la **CAP du service d'accueil (CAP locale)** qui examine la demande de mutation.

- 1<sup>er</sup> cas : le service demandé dépend d'une CAP locale : c'est alors cette CAP qui sera compétente (CAP « régionale » ou CAP d'Administration Centrale ou CAP de VNF ou encore CAP du CEREMA)
- 2<sup>ème</sup> cas : le service demandé relève de la compétence de la seule CAP nationale **si c'est** un établissement public sauf VNF et CEREMA, **ou** un service rattaché au SG du ministère et qui n'a pas de CAP locale : ANAH, ANCOLS, ENIM, ENSM, ENTPE, IFSTTAR, ENPC, IGN, Parc national,... (tout service qui ne dépend pas d'une CAP locale).

## **Déclaration des élu-e-s CGT lue en préalable à la CAP**

---

Madame la Présidente,  
Mesdames et Messieurs,

### **Inégalités, le fossé se creuse !**

D'après le magazine Marianne, en 2017, **la fortune de Bernard Arnaud a cru de 71 % en 2017. Il gagne près de 3 millions d'Euros... par heure !!!!** Sa fortune s'élève à 81 milliards d'Euros, celle des cinq premières fortunes du pays à plus de 137 milliard d'Euros !  
La France est le 5<sup>e</sup> producteur de richesse dans le monde !

Dans la même période, **le salaire moyen en France a augmenté de 1,1 %**, et **le gouvernement refuse de dégeler le montant du point d'indice** des fonctionnaires pour 2018. Depuis 2010, la valeur du point d'indice a subi un gel quasi ininterrompu, sauf par deux revalorisations de 0,6 % en juillet 2016 et février 2017 !

Dans ces conditions, comment s'étonner de **la légitime colère des citoyens** ! Leurs aspirations à vivre dignement et à plus de justice sociale sont bafouées. La préoccupation d'une partie grandissante de la population est de boucler les fins de mois.

Les personnels de nos ministères, et notamment les catégories C, dont nous représentons les Adjoints administratifs dans cette instance, vivent aussi ce quotidien difficile, qui n'offre **aucun avenir**.

**Nous vous rappelons que ce n'est pas la part indemnitaire –qui autorise la modulation- qu'il faut augmenter, mais ce point d'indice.** Une augmentation des parts indemnitaires constitue, à court terme, un frein à la mobilité et, à plus long terme, une « mauvaise surprise » sur le niveau des retraites.

Voilà pourquoi **la CGT dénonce le CIA** (Complément Indemnitaire Annuel) dont les critères relèvent de l'arbitraire le plus total avec la mise en concurrence des personnels et la casse des collectifs de travail. Il conduit à l'accentuation des **dérives clientélistes**, au **favoritisme** et à une **dégradation des relations de travail**.

Aucune revalorisation de l'IFSE (Indemnité Fonction Sujétion Expertise) n'est prévue pour 2018, mais des crédits sont réservés pour mettre en œuvre un CIA (non reconductible d'une année sur l'autre) qui s'appuie sur une appréciation unilatérale des chefs de service : ceux-ci sont autorisés à moduler le montant du taux de référence de 0 à 200 %, suivant la classification en cinq groupes, allant de « insuffisant » à « exceptionnel », la « manière de servir » de l'agent, en lien avec le CREP (compte-rendu d'entretien professionnel) !  
Une stagnation des rémunérations brutes, c'est toujours un mauvais coup pour les régimes de retraite, l'assurance maladie, l'assurance chômage,... **Une augmentation du brut, au contraire, c'est la redistribution grâce au salaire différé en même temps qu'une hausse du pouvoir d'achat !**

Et le gouvernement de continuer à maltraiter les fonctionnaires : **les premiers retours sur les copies préfectorales traitant d'Action Publique 2022 mettent les agents, encore une fois, dans le désarroi.**

Les fins de mois difficiles, une nouvelle phase de réorganisations et d'abandon de missions, l'incertitude de l'avenir, des conditions de travail dégradées : **toutes les conditions sont réunies pour produire de l'angoisse et du mal être au travail.**

Et, comme si cela ne suffisait pas, nos chers patrons ont eu l'idée de continuer à s'acharner sur les Adjoints Administratifs avec **des taux d'avancements faméliques, réduisant le nombre d'avancements au grade d'AAP1 à 226, et au grade d'AAP2 à 53 !**

Depuis plusieurs années, **cette CAP est contrainte de gérer la pénurie !**

Ces **déroulements de carrière ralentis, voire stoppés**, ce sont des conditions de vie et de travail subissant des **préjudices irrémédiables**. Et les **retraites s'en trouvent toujours plus amputées** quand arrive la fin de carrière, souvent repoussée à la dernière limite.

Et, malgré des conditions de travail en constante dégradation, les Adjoints Administratifs mènent au mieux leur missions de Service Public. **Mais, dans vos tours d'ivoire, n'entendez-vous pas leur colère gronder ?**

### **Mise à mort du dialogue social**

Après ce tour d'horizon très succinct du vécu des personnels des ministères sur le territoire, les représentants CGT constatent qu'en parallèle, **tout est mis en œuvre par le Gouvernement afin de faire disparaître les instances de dialogue.**

Cela est parfaitement assumé par la SG et le DRH de nos ministères ! Nous prendrons pour exemple, la suppression du recours sur le CIA, grâce à **la disparition pure et simple des commissions locales indemnitaires**. Ou encore les critères de gestion de notre CAP, discutés lors de la réunion de la CAP de juin 2018 : résultat, **le DRH s'est assis sur plusieurs heures de discussion, qu'il a balayées d'un revers de la main !**

**Quelle farce !** Cette instance devient une **chambre d'enregistrement**, avec une marge de manœuvre réduite. **Où est Monsieur le DRH ?** Aura-t-il le courage de venir rendre des comptes aux représentants élus des Adjoints Administratifs ? Ou continuera-t-il d'éviter toute concertation ?

Qui protégera, demain, les droits et les conditions de travail des personnels si les chantiers suivants arrivent à terme ?

- **Fusion des CT et des CHSCT** par la mise en place d'une instance unique,
- **Diminution des prérogatives des CAP**, voire la suppression du passage en CAP pour des mobilités intra-régionales ; mesure déjà annoncée par certains préfets de Région comme acquise.
- **Renforcement du recours aux contrats**, précarisant encore plus l'emploi public et l'indépendance des agents au regard de leurs missions.

La CGT réaffirme qu'elle se battra pour faire **supprimer toutes ses réformes régressives** des organismes consultatifs et pour **conserver le Statut Général des Fonctionnaires**.

### **Revendications**

Nous profitons de cette séance de la CAP pour vous rappeler **l'essentiel des revendications de la CGT** pour les Adjoints Administratifs !

Au 1er janvier 2018, le corps des Adjoints Administratifs des Administrations de l'État compte 7 484 agents, le taux de féminisation est de 84,46 %. Cette spécificité doit être prise en compte pour les déroulements de carrières, car celles des C administratifs sont souvent incomplètes et à temps partiel. En examinant les données statistiques des MTES-MCT, on observe que l'âge moyen des adjoints administratifs et l'ancienneté moyenne dans les Services Publics et dans le grade sont très élevés. **Le niveau de rémunération, notamment indiciaire, est une insulte, au vu des anciennetés constatées.**

**Déroulement de carrière :** La CGT revendique **un corps à deux grades, un pyramidage à 50 - 50 et des taux d'avancement qui permettent une carrière linéaire pour assurer une juste reconnaissance des qualifications et du parcours professionnel. Cela implique la refonte des grilles indiciaires.**

**Pour tous les agents au moins 6 mois avant leur départ en retraite**, la CGT a demandé un avancement au grade supérieur ou la promotion dans le corps supérieur (selon le grade détenu), sans contingentement.

**Accès à la catégorie B :** La CGT réclame **un nombre conséquent de postes** offert chaque année à la liste d'aptitude (LA), aux concours et examens professionnels, avec des contenus et/ou critères validés par la majorité des élu-e-s à la CAP nationale, et sans mobilité géographique.

La CGT continue à dénoncer l'opacité des réunions d'harmonisations (régionales) pour la liste d'aptitude, car les choix des directions s'opèrent sans la présence des représentants du personnel.

Quant au plan de requalification, il est très loin de permettre la reconnaissance des fonctions exercées et de la qualité professionnelle de nombreux Adjoints Administratifs. Rappelons que le rapport du CGEDD, réclamé par la CGT en 2012, indiquait que 25 % environ des agents de catégorie C exerçaient d'ores et déjà des fonctions de catégorie B.

La CGT revendique **un plan de requalification de C en B pérenne répondant, a minima, aux préconisations du rapport du CGEDD, par Liste d'Aptitude PROPRE**, avec la prise en compte de l'ensemble de la carrière.

**Suite des déprécarisations :** La CGT exige que les agents « déprécarisés » (ex contractuels ou ex BERKANI), titularisés dans le corps des Adjointes Administratives, continuent à bénéficier d'un **Tableau d'Avancement de grade distinct**, compte-tenu de leur **parcours SPECIFIQUE** et de leur ancienneté dans les services.

**Recrutements :** La CGT revendique des effectifs et des moyens adaptés pour que les Adjointes Administratives puissent effectuer correctement et sereinement leurs missions.

**Rémunération :** La CGT revendique la revalorisation significative du point d'indice et l'intégration de l'ensemble du régime indemnitaire dans le traitement soumis à pension civile, sans perte de pouvoir d'achat.

La grille indiciaire doit démarrer au minimum à 120 % du SMIC (à 1 800 €) au premier niveau de grade avec une augmentation immédiate minimale de 10 % et de 50 points d'indice.

**La CGT refuse toute rémunération individualisée et soi-disant « au mérite ».** Elle est pour la suppression à terme de l'indemnitaire (primes, NBI ...).

**Mobilités :** La CGT réaffirme le droit à une mobilité choisie. Elle revendique la suppression des publications en « restriction ZGE » et le retour à 3 cycles de mobilité par an.

Afin d'en finir avec les choix « aux profils » des chefs de service, la CGT réclame des critères de gestion transparents et validés par la majorité des OS pour les choix des agents lorsqu'il y a plusieurs candidats sur un même poste.

La CGT refuse la règle des trois ans sur un même poste, que l'administration oppose quand cela l'arrange alors qu'elle ne relève d'aucun texte.

- Mobilités internes à chaque Direction : La concertation doit être obligatoire avec les organisations syndicales locales. Tout changement d'affectation, entraînant un changement de résidence administrative ou pas, devrait être soumis à l'avis de la CAP compétente.

- Mobilités externes : le président de la CAP locale étant aussi le RBOP délégué (Responsable budget opérationnel de programme), cette CAP ne devrait pas être compétente en la matière. C'est l'avis de la CAP nationale qui devrait être requis.

**Formation :** La CGT demande une offre pertinente (quantitative et qualitative) de formations continues ; des formations organisées localement et dans chaque service afin qu'aucun agent ne soit pénalisé (situation familiale, santé...), et ne se limitant pas à un simple compagnonnage.

**Action sociale :** Elle est cruciale, notamment pour les agents aux plus faibles revenus.

- Plus de crédits d'action sociale, arrêtons les gels et surgels de ces crédits !

- Plus de moyens pour le logement social des fonctionnaires, avec une visibilité sur le contingent préfectoral. Notre ministère doit être plus offensif ! (pour ne pas récupérer les seules « miettes »).

- Une harmonisation nationale des subventions repas et une JUSTE prise en charge pour les « petits indices ».

- Des places en crèche pour les enfants des agents sur l'ensemble du territoire.

- Une action sociale (Arbre de Noël, conférence, etc....) pendant les heures de travail ; dans certains services, c'est le soir ou le week-end !

- Une augmentation des plafonds d'aide matérielle et de prêt social.

## Réponses de l'Administration

---

Comme nous nous y attendions, **le DRH, n'a pas eu le courage de venir rendre compte de ses agissements** devant vos représentants élus en CAP nationale des Adjointes Administratives. Il l'a laissé la présidente de l'instance tenter de répondre.

Toutefois, sur la plupart des revendications, celle-ci s'est engagée à transmettre « à qui de droit » car elle n'a « aucune vue sur l'avenir ».

### Mobilités

**Certains services n'appliquent pas les règles** énoncées dans circulaire mobilité, notamment concernant le retour des avis aux agents demandant des mobilités.

La présidente de la CAP nous explique qu'il n'est « pas aisé » pour un « manager » de justifier un avis défavorable. Il s'agit pourtant bien du rôle de l'encadrant de pratiquer la pédagogie et de savoir expliquer les décisions prises, parfois dans l'intérêt des agents et/ou des services !

Au vu du nombre de postes vacants, de la réduction à deux cycles de mobilité, et du parcours du combattant que représente, bien souvent, une demande de changement d'affectation, nous conseillons aux Adjointes Administratives de se rapprocher de leurs élus CGT en CAP (locales) en leur fournissant copies des imprimés PM 104.

### Inversions de carrières en cas de promotions en catégorie B (ou : quand la reconnaissance d'une qualification se transforme en sanction)

La présidente de la CAP rappelle la **fin de non recevoir de la DGAFP** (Ministère de la Fonction Publique) concernant des mesures adaptées pour éviter ces pertes indiciaires en cas de promo. D'après la présidente de la CAP, la DRH réitère chaque année sa demande. Toutefois, **la CGT réclame la formalisation écrite de ces demandes**, en nous communiquant ces courriers.

### Demande de maintien du niveau de régime indemnitaire en cas de réussite au concours interne ou examen professionnel de TSDD et TSCDD

Les ISS des personnels techniques sont payées avec un an de décalage (n+1). En cas de réussite, cela fait une année entière sans régime indemnitaire pour des personnels de catégorie C administrative. Par contre, la PTETE des Agents d'Exploitation est maintenue pendant cette année de stage, en vertu d'une note du 23 juin 2016 de la DRH.

Pour un Adjoint Administratif, un salaire sans prime représente environ 25 % de perte de revenu !

Alors, **pourquoi ne pas produire un texte idoine pour le maintien du RIFSEEP des personnels de catégorie C**, et notamment les Adjointes administratives ? La présidente de la CAP en a pris note et transmettra notre demande... A suivre...

### Assiette et taux d'avancements non connus en local

L'assiette permettant de calculer le nombre d'avancements n'est plus fournie aux représentants du personnel. Sans remettre en cause le travail des gestionnaires de la CAP, **nous souhaitons que cette liste soit portée à notre connaissance** pour éviter toute confusion. En outre, les services de proximité et les représentants du personnel locaux ne peuvent pas travailler dans de bonnes conditions, car **cette assiette et les taux d'avancements ne sont pas connus au moment des réunions de concertation et des CAP locales**.

Nous avons également réitéré la demande de production de tous les PV de concertations locales, qui nous assurerait que les représentants locaux ont bien été conviés à participer à ces réunions. La présidente de la CAP veillera au maintien de cette disposition, en continuant à l'inscrire dans la note de gestion. Reste à pouvoir **vérifier que toutes les concertations seront organisées par les administrations locales**... N'hésitez pas à vous rapprocher des militants CGT proches de vous pour leur demander si ces réunions se tiennent bien dans vos services, notamment les plus isolés.

**Pour obtenir une juste reconnaissance par un nombre d'avancements  
de grades plus élevé et par un accès à la catégorie supérieure,  
sans promotion perdante**

**Nous avons besoin d'une DRH qui se décide à prendre le dossier des adjoints  
administratifs à bras le corps  
et de ministres qui se démènent pour défendre leurs agents  
Nous le méritons bien !**

Les élu-e-s CGT,  
pour les adjoints administratifs des MTES et MCTRCT



## Intégrations

Ci-dessous les demandes d'intégration dans le corps des adjoints administratifs des administrations de l'État ayant reçu un **avis favorable de la CAP**.

Date d'effet de l'intégration : 01/12/2018

NOM - Prénom	Service		Grade		Mode prise en charge	Période de détachement		Observations
	Origine	Accueil	Origine	Accueil		Début	Fin	
<b>GOMBAULD Murielle</b>	Ministère de l'Intérieur	<b>AFB</b>	Adjoint administratif principal de 2ème classe	AAP2	<b>Détachement sous contrat PN Guadeloupe</b>	01/05/2012	30/11/2018	
<b>SENGHOR Mounira</b>	MTES	<b>ENSM Marseille</b>	Syndic Gens de Mer principal 2ème classe	AAP2	<b>Intégration directe ENSM Marseille</b>	01/01/2012	30/11/2018	

## TEXTES RÉGLEMENTAIRES

### Détachement et intégration directe

*Décret no 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique de l'Etat – TITRE 1<sup>er</sup> - CHAPITRE IV - Art. 13. – I.*

(...) **Les fonctionnaires détachés peuvent demander à être intégrés à tout moment dans le corps dans lequel ils sont détachés.** Au-delà d'une période de détachement de cinq ans, ils se voient proposer une intégration dans ce corps. Les services accomplis dans le corps ou cadre d'emplois d'origine sont assimilés à des services accomplis dans le corps d'intégration. (...)

## Détachements

Cinq agents ont reçu l'**avis favorable de la CAP** pour leurs demandes de détachement dans le corps des adjoints administratifs des administrations de l'État :

Date d'effet du détachement : colonne observations

NOM - Prénom	Service d'affectation		Grade		Libellé du poste	Observations
	Origine	Accueil	Origine	Accueil		
<b>COLLIN Sylvie</b>	<b>Mairie de Rognac</b>	<b>AFB</b>	ATP2	AAP2	<b>Assistante de direction</b>	<i>Fin de détachement sur contrat. Prise en compte à compter du 01/03/2019</i>
<b>LAPEYRE Valérie</b>	<b>Mairie de Vigneux-sur-seine</b>	<b>AFB</b>	ATP2	AAP2	<b>Chargée d'exécution budgétaire</b>	<i>Fin de détachement sur contrat. Prise en compte à compter du 01/01/2019</i>
<b>VEBER Sandrine</b>	<b>Métropole européenne Lille</b>	<b>AFB</b>	ATP1	AAP1	<b>Gestionnaire comptable dépense</b>	<i>Fin de détachement sur contrat. Prise en compte à compter du 01/05/2019</i>
<b>VERSCHOORE Isabelle</b>	<b>Etablissement santé d'Evrard</b>	<b>AFB</b>	ATP2	AAP2	<b>Chargée de gestion administrative et paie</b>	<i>Fin de détachement sur contrat. Prise en compte à compter du 01/12/2018</i>
<b>LEMARECHAL Virginie</b>	<b>Ville de Saint-Mandé</b>	<b>IGN</b>	ATP2	AAP2	<b>Assistante de direction</b>	<i>Détachement à compter du 01/01/2019</i>



## Mobilités (cycle 2019-3)

Ci-dessous la demande de mobilité ayant reçu un **avis favorable de la CAP**.

**Date d'effet** : 01/03/2019 sauf entente entre les services et l'agent.

Postes publiés sur la BIEP				
Intitulé du poste	NOM - Prénom	Service		Observations
		Origine	Accueil	
Assistante département MASH	MOREAU-POUCHET Mireille	Mairie de Miribel	ENTPE	Détachement hors périmètre

L'administration ne donne accès aux PM 104 qu'en séance... Pourquoi ne sont-elles pas envoyées aux élu-e-s comme les autres pièces préparatoires des CAP ? C'est incompréhensible...

En effet, ce sont les pièces nécessaires à l'examen des mutations.

## Avancements de grades au titre de l'année 2019 : date d'effet au 01.01.2019

### Les taux 2019

(Pour mémoire : taux du plan triennal 2015-2016-2017 : 20 % pour AAP1 ; 17 % pour AAP2 ; 20 % pour AA1)

#### ◆ TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AAP1 : TAUX : 10 %

Conditions statutaires : AAP2 au 4e échelon depuis au moins 1 ans et comptant au moins 5 ans de services effectifs dans ce grade au 31/12/2019.

**226 postes pour 2 452 promouvables au 31/12/2019** (exercice 2018 : 292 postes pour 3185 promouvables au 31/12/2018)

**Nombre de proposés classés : 427**

(A noter : 1 agent ne remplissant pas les conditions statutaires, 26 agents radiés du corps suite à leur réussite à un examen professionnel ou promu par LA, 1 agent retraité).

Pour illustrer les conséquences de la baisse des taux d'avancements au grade d'AAP1 : en deux exercices, nous avons perdu l'équivalent d'une année d'avancements. C'est donc un tiers d'avancements volés en deux ans par ces restrictions !

#### ◆ TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AAP2 : TAUX : 16 %

Conditions statutaires : AA au 5e échelon comptant au moins 5 ans de services effectifs dans le grade au 31/12/2019.

**47 postes pour 429 promouvables au 31/12/2019** (exercice 2018 : 57 postes AAP2 pour 410 promouvables au 31/12/2018)

**Nombre de proposés classés : 116**

(A noter : 1 agent ne remplissant pas les conditions statutaires, 5 agents admis à l'examen professionnel AAP2 – session 2017, 1 agent reclassé AAP2 au 01.01.2017 par le PPCR, 1 agent déjà promu AAP2 dans son corps d'origine)

**Examen professionnel à AAP2 pour 2019 : nombre de postes 32** (exercice 2018 : 32 postes - 36 candidats ont été admis sur les 68 présents)

#### ◆ TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AAP2 « déprécarisés \* » : TAUX : 16 %

Conditions statutaires : AA au 5e échelon comptant au moins 5 ans de services effectifs dans le grade au 31/12/2019.

**6 postes pour 55 promouvables au 31/12/2019** (6 postes pour 65 promouvables au 31/12/2018)

**Nombre de proposés classés : 35**

\* agents recrutés dans le cadre de la loi 2012-347 (loi de déprécarisation)

**N.B. : les résultats seront officiels après signature et publication sur le site intranet du ministère**

## ADMINISTRATION CENTRALE (AC)

### Tableau d'avancement à AAP1

FEYFEUX Brigitte.....	CGEDD
TREILLE Héloïse.....	SG
DURANT Sandrine.....	CMVRH
PERSUIT Marylène.....	SG
BLIRANDO Myriel.....	DGALN
GRELA Estelle.....	SG
AUBERT Martine.....	DGITM
BONDON Frédéric.....	SG
DEKAR Nadia.....	CGDD
ALLEBE Alette.....	SG
BELABED Patricia.....	Cabinet
LACOR Valérie.....	SG
FRANCILETTE Jean-Claude.....	SG
DIA Mariama.....	DGPR
RINAUDO Agnès.....	SG
CESARO Brigitte.....	CMVRH
ROGER Catherine.....	SG
NIGRON-RIVAL Nathalie.....	DGALN

VOISARD Christine.....	SG
YUNG Céline.....	SG

### Tableau d'avancement à AAP2

LEGUENE Carine.....	SG
BIR Maria Léonor.....	DGITM
RACINE Charlotte.....	Cabinet
KEIFLIN Julie.....	CGDD
LEPOIVRE Emilie.....	DGALN
GRECO Stéphanie.....	DGEC
RADEAU Jacqueline.....	SG
PASQUIER Martine.....	SG
COSTA Marine.....	SG
COUSPEYRE Léna.....	SG

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

BOURGEOIS Coralie.....	DGITM
------------------------	-------

## RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES (ARA)

### Tableau d'avancement à AAP1

ORNAND Sylvie.....	DREAL
LAYES Chantal.....	DDT 43 (HAUTE-LOIRE)
SAINTANTOINE Laure.....	DDT 42 (LOIRE)
COINDRE Agnès.....	DREAL
LE PERCHEC Mireille.....	DDT 01 (AIN)
MALBURET Christian.....	DREAL
CHTOUKI Nathalie.....	DDCSPP 73 (SAVOIE)
TRIENBACH-JOUVE Sandr.....	DDT 38 (ISERE)
ROUDEL Philippe.....	DREAL
SAUVAT Marielle.....	DIR MASSIF-CENTRAL
MARSELLA Christiane.....	DREAL
VINCENTI René.....	DDCSPP 07 (ARDECHE)
HARAGUEMI Nassira.....	DREAL
BENITO Marie-Dolorès.....	DDT 01 (AIN)
GENDROT Catherine.....	STRMTG
CANGIONI Marie-Pierre.....	DREAL
CABALLERO Joëlle.....	DDT 42 (LOIRE)
BOYER Catherine.....	DDT 43 (HAUTE-LOIRE)

YASIN Anne.....	DREAL
TAVERDON Magali.....	DDCS 38 (ISERE)
VOLLE Annie.....	DDT 01 (AIN)
EYMOND Josette.....	DDT 69 (RHONE)
FAYOLLE Monique.....	DDT 26 (DROME)

### Tableau d'avancement à AAP2

POTHERAT Annabelle.....	DDT 69 (RHÔNE)
MULTON Céline.....	DREAL
PEREL Delphine.....	DDT 74 (HAUTE-SAVOIE)
BRAZY Ludovic.....	DIR CENTRE-EST

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

## RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

### Tableau d'avancement à AAP1

JAVOUREZ Martine.....DDT 39 (JURA)  
BARDE Annick.....DREAL  
VARECHON Anne.....DDT 21 (COTE-D'OR)  
VAYER Michel.....DDT 71 (SAONE-ET-LOIRE)  
ROULEUX Patricia.....DDT 89 (YONNE)  
POUPON Martine.....DREAL  
GIRARD-DEVILLECHAIZE Corinne...DDT 58 (NIEVRE)  
COULMIER Marie-Noëlle.....DDT 21 (COTES D'OR)

### Tableau d'avancement à AAP2

MAILLARD Rachel.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION BRETAGNE

### Tableau d'avancement à AAP1

CONUEL Patricia.....DDTM 35 (LLE-ET-VILAINE)  
CARDON Rémy.....DIR OUEST  
MARTINEAU Christelle.....DDTM 22 (COTES-D'ARMOR)  
GORREGUES Véronique.....DDTM 56 (MORBIHAN)  
FERTIL Philippe.....DDCS 29 (FINISTERE)  
LAURENT Jean-Yves.....DDTM 29 (FINISTERE)  
GUYARD Patricia.....DREAL  
LE DU Hervé.....DDTM 22 (COTES-D'ARMOR)  
DANTEC Cécile.....DDTM 29 (FINISTERE)  
CABARET Marie-Claude.....DDTM 56 (MORBIHAN)

### Tableau d'avancement à AAP2

GUAY Catherine.....DIR OUEST

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION CENTRE-VAL-DE-LOIRE (ex région Centre)

### Tableau d'avancement à AAP1

ALLEMAND Darla.....DDT 41 (LOIR-ET-CHER)  
SIMON Nicole.....DDT 37 (INDRE-ET-LOIRE)  
RHIMBERT Pascal.....DDT 36 (INDRE)  
MIDOIRE-BILLARD Nathalie. DREAL  
LAPIS Muriel.....DDT 18 (CHER)  
GENTY Denis.....DDT 45 (LOIRET)  
PARATIAS-LESTIENNE S.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2

THOMAS David.....DDT 36 (INDRE)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROPOSÉ**

## CORSE

### Tableau d'avancement à AAP1

QUIRAC Mireille.....DREAL  
CANNEGGIALI Nathalie.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2

ROSSI Mélanie.....DDT2A (CORSE SUD)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION GRAND-EST (ALSACE, CHAMPAGNE-ARDENNE ET LORRAINE)

### Tableau d'avancement à AAP1

MOUGEOT Pascale.....DREAL  
ULRICH Martine.....DREAL  
BURCKLEN Iris.....DDT 68 (HAUT-RHIN)  
RAYAPEN Mélanie.....DDT 67 (BAS-RHIN)  
CORROY Sylvie.....DDT 52 (HAUTE-MARNE)  
GUYOT Catherine.....DREAL  
ANCEL Jean-Christophe.....DDT 54 (MEURTHE-ET-MOSELLE)  
LEURET Corine.....DDT 67 (BAS-RHIN)  
DEDIEU Marie-Josée.....DDT 55 (MEUSE)  
DEMURGER Myriam.....DDT 88 (VOSGES)  
CORDELETTE Isabelle.....DDT 08 (ARDENNES)  
GULDNER Murielle.....DDT 57 (MOSELLE)

MOUILLEBEAU Claudine.....DIR EST  
TOUSSAINT Céline.....DDT 51 (MARNE)  
MARX Elisabeth.....DREAL  
BLANQUEZ Maria.....DDT 67 (BAS-RHIN)

### Tableau d'avancement à AAP2

COLLIN Fanny.....DREAL  
ASSIOMA Laurence.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION HAUTS-DE-FRANCE (NORD-PAS-DE-CALAIS ET PICARDIE)

### Tableau d'avancement à AAP1

MALLEVAEY Xavier.....DDTM 62 (PAS-DE-CALAIS)  
BATTEUX Caroline.....DREAL  
JEREMIASCH Martine.....DDT 60 (OISE)  
ZUPANCIC Ghislaine.....DDTM 62 (PAS-DE-CALAIS)  
BRASDEFER Agnès.....DDTM 59 (NORD)  
HAREN Valérie.....DREAL  
GALIAY Myriam.....DDT 60 (OISE)  
TRICOT Laurence.....DDTM 59 (NORD)  
RICHARD Sylvie.....DIR NORD  
FREMEAU Christelle.....DREAL  
CHIMOT Audrey.....DDTM 62 (PAS-DE-CALAIS)  
COLSON Béatrice.....DDT 60 (OISE)

VALMONT Isabelle.....DREAL  
CARRON Alexandra.....DIR NORD  
SAINDENIS Maria-Christina. .DDTM 59 (NORD)

### Tableau d'avancement à AAP2

DAUFRESNE Françoise.....DDTM 62 (PAS-DE-CALAIS)  
LAY You Kossal.....DDTM 80 (SOMME)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## ILE-DE-FRANCE

### Tableau d'avancement à AAP1

CELINI Catherine.....DDT 78 (YVELINES)  
DEVEAUX Claudia.....DRIEA  
FILOMIN Katia.....DRIEE  
VALMONT-ELISE Francette...DDT 95 (VAL-D'OISE)  
MARTIN Sylvie.....DDT 77 (SEINE-ET-MARNE)  
SAYAG Christel.....DRIEA  
SORRENTINO Brigitte.....DDT 78 (YVELINES)  
ALI Salami.....DRIEA  
NICOL Sylvia.....DRIEA  
COURTIN Nadine .....DDT 95 (VAL-D'OISE)  
SALEZ Michèle.....DRIEA  
OZBOLT Odette.....DDT 77 (SEINE-ET-MARNE)  
PALAMEDE Irène.....DRIHL  
BARESSE Jocelyne.....PEFECTURE  
GRIGNON Sonia.....DRIEA

### Tableau d'avancement à AAP2

DI MARCO Laetitia.....DRIEA  
BRAS Valérie.....DRIEE  
CHEROUANE Farida.....DRIEA  
MOOTHY Jennifer.....DDCS 95 (VAL-D'OISE)  
SAINTE-ROSE Nina.....DDCS 78 (YVELINES)  
CHEDOZ Frédérique.....DDT 91 (ESSONNE)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT CONCERNÉ**

## RÉGION NORMANDIE

### Tableau d'avancement à AAP1

BASTAERT Delphine.....DIRM MEMN  
LERECULEY Valérie.....DDTM 50 (MANCHE)  
ZAKKA Marie-Line.....DREAL  
MATHIEU Jean-Luc.....DDTM 76 (SEINE-MARITIME)  
BRIERE Jeanine.....DDT 61 (ORNE)  
LEROY Evelyne.....DDTM 27 (EURE)  
VOIVENEL Laurence.....DDTM 50 (MANCHE)  
GIOT Maria-José.....DREAL  
FAUCON Nadine.....DIR NORD OUEST  
BRACON Martine.....DDCS 14 (CALVADOS)  
BOURDIN Carolle.....DDTM 76 (SEINE-MARITIME)  
DASSE Bohui-Théophile.....DDTM 76 (SEINE-MARITIME)

### Tableau d'avancement à AAP2

LEMETAIS Christine.....DRAAF  
GUIBOUT Béatrice.....DDTM 27 (EURE)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION NOUVELLE AQUITAINE (AQUITAINE, LIMOUSIN ET POITOU-CHARENTES)

### Tableau d'avancement à AAP1

DELESTRE-PEIGNAULT Séverine DREAL  
EYROLLES Annick.....DDT 19 (CORREZE)  
DEL BOCCIO Christine.....DDTM 17 (CHARENTE MARITIME)  
PREVOST Valérie.....DDTM 40 (LANDES)  
MESNAGE Mary-Catherine...DIRA  
FURT Dany.....DREAL  
MAURY Martine.....DDTM 33 (GIRONDE)  
GAILLARD Aline.....DDT 86 (VIENNE)  
RICHARD Corinne.....DDTM 17 (CHARENTE MARITIME)  
LAGUIONIE Bruno.....DDT 24 (DORDOGNE)  
BODET Béatrice.....DREAL  
BUREAU Florence.....DREAL  
BORROMEE Laurence.....DDTM 64 (PYRENEES-ATLANTIQ.)  
LATRY Pascale.....DDTM 40 (LANDES)

GADIOU Nathalie.....DIRM SA  
DEMANGE Sandrine.....DIRA  
CERRIS Valérie.....DDTM 33 (GIRONDE)  
JOYEUX Sylvie.....DIRCO

### Tableau d'avancement à AAP2

BORDE Stéphanie.....DDCS 64 (PYRENEES-ATLANTIQ.)  
FAUCHER Marilyne.....DIRCO  
BORK Sophie.....DDTM 33 (GIRONDE)  
MONTAGNAC Corinne.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

RAGOZZI Muriel.....DDTM 64 (PYRENEES-ATLANTIQ.)

## RÉGION OCCITANIE (LANGUEDOC-ROUSSILLON ET MIDI-PYRENNÉES)

### Tableau d'avancement à AAP1

HEBRARD Isabelle.....DDTM 30 (GARD)  
ARCADE Fabienne.....DDT 31 (HAUTE-GARONNE)  
DE NADAI Myriam.....DIRSO  
O'BRIEN Laurette.....DDT 09 (ARRIEGE)  
GANIER Magali.....DDTM 66 (PYRENEES-ORIENTALES)  
LABERNEDE Dominique.....DDT 32 (GERS)  
SERE Valérie.....DDT 32 (GERS)  
LEPETIT Nadine.....DREAL  
CHAUMET Sylvie.....DREAL  
MURAT Marie-Ange.....DDT 46 (LOT)  
ANDREAZZA Brigitte.....DDT 46 (LOT)  
POUZOL Pascal .....DDTM 34 (HERAULT)

BOULET Mireille .....DDT 12 (AVEYRON)  
GAYE-PALETTES M.-Josée. .DDT 65 (HAUTES-PYRENEES)  
BONNE Angélique .....DREAL  
VERITE Armelle.....DDT 32 (GERS)  
RODRIGUEZ Nicole.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2

GANDJI Sandra.....DDCS 31 (HAUTE-GARONNE)  
MARTINEZ Marie-Erminia.....DDT 31 (HAUTE-GARONNE)

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## PAYS DE LA LOIRE

### Tableau d'avancement à AAP1

TAUNAIS Maryse.....DDT 53 (MAYENNE)  
LE CAIGNEC Isabelle.....DREAL  
VIOLET François-Xavier.....PREF 72 (SARTHE)  
CHAMARRE Laurence.....DDTM 85 (VENDEE)  
GILBERT Sonia.....DREAL  
MILLET Stéphane .....DDTM 44 (LOIRE ATLANTIQUE)  
BOUREL Nelly.....DREAL  
BAUDRY Maryse.....DDTM 85 (VENDEE)  
GUENOLE Sylvie.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2

**AUCUN AGENT PROMU**

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR (PACA)

### Tableau d'avancement à AAP1

DENIAU Stéphane.....DDTM 83 (VAR)  
FANCELLI Patricia.....DREAL  
MONTI Anne-Marie.....DDTM 13 (BOUCHES-DU-RHONE)  
LEGAY Marie-Laure.....DIRM MEDITERRANEE  
DEVAUX Elisabeth.....DDTM 06 (ALPES MARITIMES)  
LE BIANNIC Pascal.....DDT 84 (VAUCLUSE)  
LAINEZ Jean-Bernard.....DREAL  
GIBERT Martine.....DDT 04 (VAUCLUSE)  
FOUCHER Clarence.....DDTM 83 (VAR)  
VERCUEIL Fabienne.....DREAL  
PEREIRA Sabine.....DDTM 13 (BOUCHES-DU-RHONE)

### Tableau d'avancement à AAP2

DABANIAN Diane.....DIR MED  
SEMPERE Patricia.....DDTM 13 (BOUCHES-DU-RHONE)  
PAYA Lysiane.....DREAL

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## GUADELOUPE (971)

### Tableau d'avancement à AAP1

OPHELIA-LESPOIR Rosy.....DEAL  
MAGLOIRE Michel.....DEAL

### Tableau d'avancement à AAP2

**AUCUN AGENT CONCERNÉ**

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT CONCERNÉ**

## GUYANE (973)

### Tableau d'avancement à AAP1

AMARANTHE Vincent.....PREFECTURE  
CLET Claudia.....DEAL

### Tableau d'avancement à AAP2

SAINT-ENNE Eliska.....DEAL

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

**AUCUN AGENT PROMU**

## MARTINIQUE (972)

### Tableau d'avancement à AAP1

JEAN-ELIE Viviane.....DEAL  
LAGORCE Isabelle.....DM

### Tableau d'avancement à AAP2

AUCUN AGENT CONCERNÉ

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT PROMU

## MAYOTTE (976)

### Tableau d'avancement à AAP1

FANARY Elisabeth.....DEAL  
MARTIN Sylvie.....DEAL  
DJABIRI Darkaoui.....DEAL

### Tableau d'avancement à AAP2

AUCUN AGENT PROMU

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

## LA RÉUNION (974)

### Tableau d'avancement à AAP1

ASSANI Marie-Florine.....DEAL  
RAKOTOARISON Nathalie....DEAL

### Tableau d'avancement à AAP2

AUCUN AGENT CONCERNÉ

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT PROMU

## SAINT-PIERRE-ET-MIQUELON (975)

### Tableau d'avancement à AAP1

ARTANO Clarisse.....DTAM

### Tableau d'avancement à AAP2

AUCUN AGENT CONCERNÉ

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

## CEREMA (Centre d'études et d'expertises sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement)

### Tableau d'avancement à AAP1

LEROUX Joëlle.....Dter Normandie-Centre  
DEPREZ Corinne.....Dter Méditerranée  
LECLERCQ Eric.....Dter Ile-de-France  
RICHARD Florent.....Dtecl TM  
COLLIN-HOUOT Sonia.....Dter Est  
LAPOINTE Valérie .....Dter Normandie-Centre  
MASSON Marie-Paule.....Dter Centre-Est  
BOIDRON Isabelle.....Dter Ouest  
GIMENEZ Frédérique.....Dter Sud-Ouest

### Tableau d'avancement à AAP2

MOHAMADI Karima.....Dter Centre-Est  
CAMPINS Carole.....Dter Méditerranée

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

*Dter (Direction territoriale) - Dtecl (Direction technique)*



## VNF (Voies navigables de France)

### Tableau d'avancement à AAP1

CONDI Nadya.....DT Nord-Est  
GAUDRON Virginie.....DT Sud-Ouest  
LELOUP Christine.....DT Rhône Saône  
PAEYE Thierry.....DT Sud-Ouest  
HUSSENET Michael.....DT Bassin de la Seine  
RAMETTE Catherine.....DT Nord-Pas-de-Calais  
DI SALVO Arnaud.....DT Bassin de la Seine  
NEGRE Doriane.....DT Nord-Pas-de-Calais  
BERRABAH Anne.....DT Centre Bourgogne  
ROBIN Joël.....DT Nord-Est  
BERTHAULT Guy.....DT Bassin de la Seine

### Tableau d'avancement à AAP2

DECAUX Valérie.....DT Bassin de la Seine  
BECCERA Cyril.....DT Sud-Ouest  
ROYER-MEURILLON Valérie DT Nord-Est

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

*DT (Direction territoriale)*

## DRH (services harmonisés par la Direction des Ressources Humaines du ministère)

### Tableau d'avancement à AAP1

CHAHNAMIAN Barbara.....ENPC  
NELSON Myriam.....IFSTTAR  
SAUSSEY Sylvie.....IGN  
TOXE Nathalie.....ENIM  
MANDE Rosiane.....Parc Amazonien GUYANE  
HAMADE Imane.....ENPC  
VACHER Patrick.....ENTPE  
LESCOULES Muriel.....PN des PYRENEES

### Tableau d'avancement à AAP2

GANDON Dorian.....IFSTTAR

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

BAAZIA Ali.....ENPC  
CHETOUANE Corinne.....ONFCS  
JUSTINE Antonin-Pierre.....PN GUADELOUPE  
LEGOUX Maria-Térésa.....PN Port Cros

*AFB (Agence Française pour la Biodiversité) - ANAH (Agence nationale de l'habitat) - ENPC (École Nationale des Ponts et Chaussées) - ENIM (Établissement National des Invalides de la Marine) - ENSM (École Nationale Supérieure de la Marine) - ENTPE (École Nationale des Travaux Publics de l'État) - IFSTTAR (Institut Français des Sciences et Technologies des Transports, de l'Aménagement et des Réseaux) - IGN (Institut National de l'information Géographique et forestière) - LPM (Lycée Professionnel Maritime) - PN (Parc National) - ONCF (Office National de la Chasse et de la faune sauvage)*

## HORS MINISTÈRE

### Tableau d'avancement à AAP1

GUHUR Margareth.....GPM Réunion  
FERNANDEZ Emmanuel.....Ministère Défense/ESID  
GLINEUR Marie-Laure.....Ministère Défense/ESID

### Tableau d'avancement à AAP2

GOUGEON Sylvie.....Ministère Agriculture

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

*ENSA (École Nationale Sup. d'Architecture) - ESID (Établissement du Service d'Infrastructure de la Défense)  
GSBdD/ (Groupement de Soutien de la Base de Défense)*

## ASSOCIATIONS ET SYNDICATS

### Tableau d'avancement à AAP1

**AUCUN AGENT PROMU**

### Tableau d'avancement à AAP2

AUCUN AGENT CONCERNÉ

### Tableau d'avancement à AAP2 « déprécarisés »

AUCUN AGENT CONCERNÉ

**N.B. : les résultats seront officiels après signature et publication sur le site intranet du ministère**

## **Page suivante :**

**Modalités de reclassement suite au changement de grade et déroulement de carrière dans le nouveau grade**



## MODALITÉS DE RECLASSEMENT SUITE AU CHANGEMENT DE GRADE

**Références :** le décret no 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique de l'État modifié par le décret n° 2017-1736 du 21 décembre 2017 portant report de la date d'entrée en vigueur de certaines dispositions statutaires relatives à la modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations et applicables aux fonctionnaires de l'Etat, aux fonctionnaires territoriaux et aux fonctionnaires hospitaliers.

### TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AAP2 (AA « promu » AAP2)

**Art. 11. –** Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C1 promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C2 sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12e échelon (*)	9e échelon	Ancienneté acquise
11e échelon	8e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
10e échelon	8e échelon	Sans ancienneté
9e échelon	7e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	6e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
4e échelon	2e échelon	Ancienneté acquise

(\*) Echelon créé au 1er janvier 2021.

### TABLEAU D'AVANCEMENT AU GRADE D'AAP1 (AAP2 « promu » AAP1)

**Art. 12. –** Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C2 promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C2	SITUATION DANS LE GRADE C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE dans la limite de la durée d'échelon
12e échelon	8e échelon	Ancienneté acquise
11e échelon	7e échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10e échelon	7e échelon	Sans ancienneté
9e échelon	6e échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8e échelon	5e échelon	Ancienneté acquise
7e échelon	4e échelon	Ancienneté acquise
6e échelon	3e échelon	Ancienneté acquise
5e échelon	2e échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4e échelon	1er échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

## DÉROULEMENT DE CARRIÈRE DANS LE NOUVEAU GRADE

**Références** : le décret no 2016-580 du 11 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction publique de l'État modifié par le décret n° 2017-1736 du 21 décembre 2017 portant report de la date d'entrée en vigueur de certaines dispositions statutaires relatives à la modernisation des parcours professionnels, des carrières et des rémunérations et applicables aux fonctionnaires de l'État, aux fonctionnaires territoriaux et aux fonctionnaires hospitaliers.

### Grade d'AAP 2 (échelle de rémunération C2)

ECHELONS	DUREE
12ème échelon	
11ème échelon	4 ans
10ème échelon	3 ans
9ème échelon	3 ans
8ème échelon	2 ans
7ème échelon	2 ans
6ème échelon	2 ans
5ème échelon	2 ans
4ème échelon	2 ans
3ème échelon	2 ans
2ème échelon	2 ans
1er échelon	1 an

### Grade d'AAP 1 (échelle de rémunération C3)

ECHELONS	DUREE
10ème échelon	
9ème échelon	3 ans
8ème échelon	3 ans
7ème échelon	3 ans
6ème échelon	2 ans
5ème échelon	2 ans
4ème échelon	2 ans
3ème échelon	2 ans
2ème échelon	1 an
1er échelon	1 an

**Vous trouverez en annexe les nouvelles grilles de salaire applicables au 1er janvier 2019.**

### Exemple de calcul : AAP2 > AAP1

**Situation au 01.01.2017** : AAP2 - échelon 9 - ancienneté :  
1 an 3 mois 2 jours (IM 390)

Suite à l'avancement au grade supérieur, **reclassement dans le grade d'AAP1 à l'échelon 6** (IM 400) au **01.01.2018** avec 2/3 de l'ancienneté conservée (2/3 de 1 an 3 mois 2 jour + 1 an).

Dans la grille C3 (AAP1), pour atteindre l'échelon suivant : échelon 7 (IM 413) il faut 3 ans. Donc il faut retrancher de 3 ans l'ancienneté acquise.

**Au 01.01.2018** - date d'entrée dans le grade d'AAP1 - il faudra alors environ un an et demi pour accéder à l'échelon supérieur (IM 413). En effet, 3 ans moins

l'ancienneté acquise = 3 - (2/3 de 2 ans 3 mois 2 jours).





**VOS COMPÉTENCES  
DOIVENT ÊTRE  
RECONNUES !**

**AUGMENTER LES SALAIRES : UNE URGENCE !**  
Rejoignez-nous sur : [www.cgt.fr](http://www.cgt.fr)



## Défendez-vous, rejoignez la CGT

en contactant localement un représentant

**BULLETIN D'ADHESION** à remettre à un militant CGT de ton Service ou à un(e) élu(e) CGT à la CAP

Nom : ..... Prénom : ..... Indice : .....

Service (DDTM, DIR, DREAL ...): ..... Adresse : .....

.....  
**Signature**

Je souhaite adhérer  
à la CGT

NOTA BENE : dorénavant les cotisations ouvrent  
droit à un CREDIT D'IMPÔT : 66 %  
même pour les agents non imposables  
(s'ils ne déclarent pas « aux frais réels »)

ou adhérez en ligne : <http://www.snptas-cgt.net>

## ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT

**Traitement sans indemnité de résidence**

**Au 01/01/2019**

ÉCH. (échelons)	Durée moyenne échelon	Indice		TRAIT. BRUT mensuel	* Cotisation retraite : + 2,57 % par rapport à 2018				TRAIT. NET mensuel
		I.B (brut)	INM (net)		Pension * 10,83 %	C.S.G 2,40%	C.S.G 6,80%	R.D.S 0,50%	
<b>AAP1 - Adjoint administratifs principaux de 1<sup>re</sup> classe</b>									
Echelle de rémunération <b>C3</b> = ancienne échelle 6									
10		548	<b>466</b>	2183,69	236,49	51,49	145,89	10,73	<b>1739,08</b>
9	3a	525	<b>450</b>	2108,71	228,37	49,72	140,88	10,36	<b>1679,37</b>
8	3a	499	<b>430</b>	2014,99	218,22	47,51	134,62	9,90	<b>1604,73</b>
7	3a	478	<b>415</b>	1944,70	210,61	45,86	129,93	9,55	<b>1548,75</b>
6	2a	460	<b>403</b>	1888,47	204,52	44,53	126,17	9,28	<b>1503,97</b>
5	2a	448	<b>393</b>	1841,61	199,45	43,43	123,04	9,05	<b>1466,65</b>
4	2a	430	<b>380</b>	1780,69	192,85	41,99	118,97	8,75	<b>1418,14</b>
3	2a	412	<b>368</b>	1724,46	186,76	40,66	115,21	8,47	<b>1373,35</b>
2	1a	393	<b>358</b>	1677,60	181,68	39,56	112,08	8,24	<b>1336,03</b>
1	1a	380	<b>350</b>	1640,11	177,62	38,67	109,58	8,06	<b>1306,18</b>
<b>AAP2 - Adjoint administratifs principaux de 2<sup>ème</sup> classe</b>									
Echelle de rémunération <b>C2</b> = anciennes échelles 4 et 5 (ex AA1 et ex AAP2)									
12		483	<b>418</b>	1958,76	212,13	46,19	130,86	9,62	<b>1559,95</b>
11	4a	471	<b>411</b>	1925,96	208,58	45,41	128,67	9,46	<b>1533,83</b>
10	3a	459	<b>402</b>	1883,78	204,01	44,42	125,86	9,25	<b>1500,24</b>
9	3a	444	<b>390</b>	1827,55	197,92	43,09	122,10	8,98	<b>1455,46</b>
8	2a	430	<b>380</b>	1780,69	192,85	41,99	118,97	8,75	<b>1418,14</b>
7	2a	403	<b>364</b>	1705,71	184,73	40,22	113,96	8,38	<b>1358,43</b>
6	2a	381	<b>351</b>	1644,79	178,13	38,78	109,89	8,08	<b>1309,91</b>
5	2a	374	<b>345</b>	1616,68	175,09	38,12	108,01	7,94	<b>1287,52</b>
4	2a	362	<b>336</b>	1574,50	170,52	37,13	105,19	7,73	<b>1253,93</b>
3	2a	358	<b>333</b>	1560,45	169,00	36,80	104,25	7,67	<b>1242,74</b>
2	2a	354	<b>330</b>	1546,39	167,47	36,46	103,31	7,60	<b>1231,54</b>
1	1a	351	<b>328</b>	1537,02	166,46	36,24	102,69	7,55	<b>1224,08</b>
<b>AA - Adjoint administratifs</b>									
Echelle de rémunération <b>C1</b> = ancienne échelle 3 (ex AA2)									
11		407	<b>367</b>	1719,77	186,25	40,55	114,90	8,45	<b>1369,62</b>
10	3a	386	<b>354</b>	1658,85	179,65	39,12	110,83	8,15	<b>1321,11</b>
9	3a	372	<b>343</b>	1607,31	174,07	37,90	107,38	7,90	<b>1280,05</b>
8	2a	366	<b>339</b>	1588,56	172,04	37,46	106,13	7,80	<b>1265,13</b>
7	2a	361	<b>335</b>	1569,82	170,01	37,02	104,88	7,71	<b>1250,20</b>
6	2a	356	<b>332</b>	1555,76	168,49	36,68	103,94	7,64	<b>1239,00</b>
5	2a	354	<b>330</b>	1546,39	167,47	36,46	103,31	7,60	<b>1231,54</b>
4	2a	353	<b>329</b>	1541,70	166,97	36,35	103,00	7,57	<b>1227,81</b>
3	2a	351	<b>328</b>	1537,02	166,46	36,24	102,69	7,55	<b>1224,08</b>
2	2a	350	<b>327</b>	1532,33	165,95	36,13	102,37	7,53	<b>1220,34</b>
1	1a	348	<b>326</b>	1527,64	165,44	36,02	102,06	7,50	<b>1216,61</b>

**NB : L'indemnité compensatrice CSG n'est pas prise en compte dans le tableau ci-dessus.**

## ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT

Traitement avec de résidence 1%

Au 01/01/2019

ÉCH. (échelons)	Durée moyenne échelon	Indice		TRAIT. BRUT mensuel	IR 1%	* Cotisation retraite : + 2,57 % par rapport à 2018				TRAIT. NET mensuel
		I.B (brut)	INM (net)			Pension * 10,83 %	C.S.G 2,40%	C.S.G 6,80%	R.D.S 0,50%	
<b>AAP1 - Adjoint administratifs principaux de 1<sup>re</sup> classe</b>										
Echelle de rémunération <b>C3</b> = ancienne échelle 6										
10		548	<b>466</b>	2183,69	<b>21,84</b>	<b>236,49</b>	52,92	149,95	11,03	<b>1755,13</b>
9	3a	525	<b>450</b>	2108,71	<b>21,09</b>	<b>228,37</b>	51,11	144,80	10,65	<b>1694,87</b>
8	3a	499	<b>430</b>	2014,99	<b>20,15</b>	<b>218,22</b>	48,83	138,37	10,17	<b>1619,54</b>
7	3a	478	<b>415</b>	1944,70	<b>19,45</b>	<b>210,61</b>	47,13	133,54	9,82	<b>1563,05</b>
6	2a	460	<b>403</b>	1888,47	<b>18,88</b>	<b>204,52</b>	45,77	129,68	9,54	<b>1517,85</b>
5	2a	448	<b>393</b>	1841,61	<b>18,42</b>	<b>199,45</b>	44,63	126,46	9,30	<b>1480,19</b>
4	2a	430	<b>380</b>	1780,69	<b>17,81</b>	<b>192,85</b>	43,16	122,28	8,99	<b>1431,22</b>
3	2a	412	<b>368</b>	1724,46	<b>17,24</b>	<b>186,76</b>	41,79	118,42	8,71	<b>1386,03</b>
2	1a	393	<b>358</b>	1677,60	<b>16,78</b>	<b>181,68</b>	40,66	115,20	8,47	<b>1348,36</b>
1	1a	380	<b>350</b>	1640,11	<b>16,40</b>	<b>177,62</b>	39,75	112,62	8,28	<b>1318,23</b>
<b>AAP2 - Adjoint administratifs principaux de 2<sup>ème</sup> classe</b>										
Echelle de rémunération <b>C2</b> = anciennes échelles 4 et 5 (ex AA1 et ex AAP2)										
12		483	<b>418</b>	1958,76	<b>19,59</b>	<b>212,13</b>	47,47	134,50	9,89	<b>1574,35</b>
11	4a	471	<b>411</b>	1925,96	<b>19,26</b>	<b>208,58</b>	46,68	132,25	9,72	<b>1547,98</b>
10	3a	459	<b>402</b>	1883,78	<b>18,84</b>	<b>204,01</b>	45,65	129,36	9,51	<b>1514,08</b>
9	3a	444	<b>390</b>	1827,55	<b>18,28</b>	<b>197,92</b>	44,29	125,49	9,23	<b>1468,89</b>
8	2a	430	<b>380</b>	1780,69	<b>17,81</b>	<b>192,85</b>	43,16	122,28	8,99	<b>1431,22</b>
7	2a	403	<b>364</b>	1705,71	<b>17,06</b>	<b>184,73</b>	41,34	117,13	8,61	<b>1370,96</b>
6	2a	381	<b>351</b>	1644,79	<b>16,45</b>	<b>178,13</b>	39,86	112,94	8,30	<b>1322,00</b>
5	2a	374	<b>345</b>	1616,68	<b>16,17</b>	<b>175,09</b>	39,18	111,01	8,16	<b>1299,40</b>
4	2a	362	<b>336</b>	1574,50	<b>15,75</b>	<b>170,52</b>	38,16	108,12	7,95	<b>1265,50</b>
3	2a	358	<b>333</b>	1560,45	<b>15,60</b>	<b>169,00</b>	37,82	107,15	7,88	<b>1254,20</b>
2	2a	354	<b>330</b>	1546,39	<b>15,46</b>	<b>167,47</b>	37,48	106,19	7,81	<b>1242,90</b>
1	1a	351	<b>328</b>	1537,02	<b>15,37</b>	<b>166,46</b>	37,25	105,54	7,76	<b>1235,37</b>
<b>AA - Adjoint administratifs</b>										
Echelle de rémunération <b>C1</b> = ancienne échelle 3 (ex AA2)										
11		407	<b>367</b>	1719,77	<b>17,20</b>	<b>186,25</b>	41,68	118,09	8,68	<b>1382,26</b>
10	3a	386	<b>354</b>	1658,85	<b>16,59</b>	<b>179,65</b>	40,20	113,91	8,38	<b>1333,30</b>
9	3a	372	<b>343</b>	1607,31	<b>16,07</b>	<b>174,07</b>	38,95	110,37	8,12	<b>1291,87</b>
8	2a	366	<b>339</b>	1588,56	<b>15,89</b>	<b>172,04</b>	38,50	109,08	8,02	<b>1276,80</b>
7	2a	361	<b>335</b>	1569,82	<b>15,70</b>	<b>170,01</b>	38,05	107,80	7,93	<b>1261,74</b>
6	2a	356	<b>332</b>	1555,76	<b>15,56</b>	<b>168,49</b>	37,71	106,83	7,86	<b>1250,44</b>
5	2a	354	<b>330</b>	1546,39	<b>15,46</b>	<b>167,47</b>	37,48	106,19	7,81	<b>1242,90</b>
4	2a	353	<b>329</b>	1541,70	<b>15,42</b>	<b>166,97</b>	37,36	105,87	7,78	<b>1239,14</b>
3	2a	351	<b>328</b>	1537,02	<b>15,37</b>	<b>166,46</b>	37,25	105,54	7,76	<b>1235,37</b>
2	2a	350	<b>327</b>	1532,33	<b>15,32</b>	<b>165,95</b>	37,14	105,22	7,74	<b>1231,61</b>
1	1a	348	<b>326</b>	1527,64	<b>15,28</b>	<b>165,44</b>	37,02	104,90	7,71	<b>1227,84</b>

**NB : L'indemnité compensatrice CSG n'est pas prise en compte dans le tableau ci-dessus.**



## ADJOINTS ADMINISTRATIFS DES ADMINISTRATIONS DE L'ÉTAT

Traitement avec indemnité de résidence 3%

Au 01/01/2019

ÉCH. (échelons)	Durée moyenne échelon	Indice		TRAIT. BRUT mensuel	IR 3%	* Cotisation retraite : + 2,57 % par rapport à 2018				TRAIT. NET mensuel
		I.B (brut)	INM (net)			Pension *	C.S.G 2,40%	C.S.G 6,80%	R.D.S 0,50%	
<b>AAP1 - Adjoint administratifs principaux de 1<sup>re</sup> classe</b>										
Echelle de rémunération <b>C3</b> = ancienne échelle 6										
10		548	<b>466</b>	2183,69	<b>65,51</b>	<b>236,49</b>	53,95	152,87	11,24	<b>1794,64</b>
9	3a	525	<b>450</b>	2108,71	<b>63,26</b>	<b>228,37</b>	52,10	147,62	10,85	<b>1733,03</b>
8	3a	499	<b>430</b>	2014,99	<b>60,45</b>	<b>218,22</b>	49,79	141,06	10,37	<b>1656,00</b>
7	3a	478	<b>415</b>	1944,70	<b>58,34</b>	<b>210,61</b>	48,05	136,14	10,01	<b>1598,23</b>
6	2a	460	<b>403</b>	1888,47	<b>56,65</b>	<b>204,52</b>	46,66	132,20	9,72	<b>1552,02</b>
5	2a	448	<b>393</b>	1841,61	<b>55,25</b>	<b>199,45</b>	45,50	128,92	9,48	<b>1513,51</b>
4	2a	430	<b>380</b>	1780,69	<b>53,42</b>	<b>192,85</b>	44,00	124,66	9,17	<b>1463,44</b>
3	2a	412	<b>368</b>	1724,46	<b>51,73</b>	<b>186,76</b>	42,61	120,72	8,88	<b>1417,23</b>
2	1a	393	<b>358</b>	1677,60	<b>50,33</b>	<b>181,68</b>	41,45	117,44	8,64	<b>1378,72</b>
1	1a	380	<b>350</b>	1640,11	<b>49,20</b>	<b>177,62</b>	40,52	114,81	8,44	<b>1347,91</b>
<b>AAP2 - Adjoint administratifs principaux de 2<sup>ème</sup> classe</b>										
Echelle de rémunération <b>C2</b> = anciennes échelles 4 et 5 (ex AA1 et ex AAP2)										
12		483	<b>418</b>	1958,76	<b>58,76</b>	<b>212,13</b>	48,40	137,12	10,08	<b>1609,79</b>
11	4a	471	<b>411</b>	1925,96	<b>57,78</b>	<b>208,58</b>	47,59	134,83	9,91	<b>1582,83</b>
10	3a	459	<b>402</b>	1883,78	<b>56,51</b>	<b>204,01</b>	46,54	131,87	9,70	<b>1548,17</b>
9	3a	444	<b>390</b>	1827,55	<b>54,83</b>	<b>197,92</b>	45,15	127,94	9,41	<b>1501,96</b>
8	2a	430	<b>380</b>	1780,69	<b>53,42</b>	<b>192,85</b>	44,00	124,66	9,17	<b>1463,44</b>
7	2a	403	<b>364</b>	1705,71	<b>51,17</b>	<b>184,73</b>	42,14	119,41	8,78	<b>1401,82</b>
6	2a	381	<b>351</b>	1644,79	<b>49,34</b>	<b>178,13</b>	40,64	115,14	8,47	<b>1351,76</b>
5	2a	374	<b>345</b>	1616,68	<b>48,50</b>	<b>175,09</b>	39,94	113,17	8,32	<b>1328,65</b>
4	2a	362	<b>336</b>	1574,50	<b>47,24</b>	<b>170,52</b>	38,90	110,22	8,10	<b>1293,99</b>
3	2a	358	<b>333</b>	1560,45	<b>46,81</b>	<b>169,00</b>	38,55	109,24	8,03	<b>1282,44</b>
2	2a	354	<b>330</b>	1546,39	<b>46,39</b>	<b>167,47</b>	38,21	108,25	7,96	<b>1270,89</b>
1	1a	351	<b>328</b>	1537,02	<b>46,11</b>	<b>166,46</b>	37,98	107,60	7,91	<b>1263,18</b>
<b>AA - Adjoint administratifs</b>										
Echelle de rémunération <b>C1</b> = ancienne échelle 3 (ex AA2)										
11		407	<b>367</b>	1719,77	<b>51,59</b>	<b>186,25</b>	42,49	120,39	8,85	<b>1413,38</b>
10	3a	386	<b>354</b>	1658,85	<b>49,77</b>	<b>179,65</b>	40,99	116,13	8,54	<b>1363,31</b>
9	3a	372	<b>343</b>	1607,31	<b>48,22</b>	<b>174,07</b>	39,71	112,52	8,27	<b>1320,95</b>
8	2a	366	<b>339</b>	1588,56	<b>47,66</b>	<b>172,04</b>	39,25	111,21	8,18	<b>1305,55</b>
7	2a	361	<b>335</b>	1569,82	<b>47,09</b>	<b>170,01</b>	38,79	109,89	8,08	<b>1290,14</b>
6	2a	356	<b>332</b>	1555,76	<b>46,67</b>	<b>168,49</b>	38,44	108,91	8,01	<b>1278,59</b>
5	2a	354	<b>330</b>	1546,39	<b>46,39</b>	<b>167,47</b>	38,21	108,25	7,96	<b>1270,89</b>
4	2a	353	<b>329</b>	1541,70	<b>46,25</b>	<b>166,97</b>	38,09	107,93	7,94	<b>1267,03</b>
3	2a	351	<b>328</b>	1537,02	<b>46,11</b>	<b>166,46</b>	37,98	107,60	7,91	<b>1263,18</b>
2	2a	350	<b>327</b>	1532,33	<b>45,97</b>	<b>165,95</b>	37,86	107,27	7,89	<b>1259,33</b>
1	1a	348	<b>326</b>	1527,64	<b>45,83</b>	<b>165,44</b>	37,74	106,94	7,86	<b>1255,48</b>

**NB : L'indemnité compensatrice CSG n'est pas prise en compte dans le tableau ci-dessus.**