COMPTE-RENDU de la CAP des SACDD
des 11 et 12 février 2015

Déclaration de la CGT à la CAP des SACDD des 11 et 12 février 2015

Madame la Présidente, Mesdames, Messieurs
Cher-e-s camarades,

L'année 2015 a bien mal débutée, comment peut-on mourir pour avoir fait des dessins ?

C'est la première réunion de cette CAP nouvellement élue.
Lors des élections du 4 décembre dernier, la forte participation des personnels à l'élection du CT Ministériel (75%) renforce la légitimité de l'action syndicale et des syndicats.
Cette légitimité démontre l'attachement des agents à la défense de leurs droits et prouve le besoin de continuer le combat contre les politiques d'austérité actuelles.
Politiques d'austérité qui se traduisent, entre autres, par la Loi Macron actuellement en débat, loi liberticide, qui est une attaque sans pareil sur les droits du travail et des salariés (qu'ils soient du public comme du privé). Loi qui aura également des impacts directs sur notre ministère (par exemple la déréglementation des transports de voyageurs et toutes ses conséquences, ne serait ce que sur la sécurité routière et l'écologie!!!).

Ces résultats aux élections confirment également que les agents ne veulent plus de réformes en tout genre. Évoquons la « revue des missions » qui brade les missions de l'État, mais également la Loi NOTRe (nouvelle organisation territoriale de la République), cette réforme territoriale va avoir un impact considérable sur les DREAL. Le passage de 22 régions administratives à 13 et la suppression des départements provoquent un climat particulièrement anxiogène pour les agents, ces réformes se faisant comme d'habitude à marche forcée et sans concertation.

Pour le corps des SACDD, pour lequel nous sommes réunis aujourd'hui, ils sont nombreux à avoir voté le 04 décembre. Le taux de participation était bon en 2013, il est encore meilleur en 2014 (76,3 %). L'ensemble des élus est donc très représentatif, c'est pourquoi l'administration doit entendre le message des élus.

La CGT fait le constat d'une situation déplorable en ce qui concerne les SACDD :

- D'un côté des agents expérimentés, diplômés, de plus en plus qualifiés,
- de l'autre, des agents en mal de reconnaissance, comme le montre l'enquête de la CGT en 2014 :
  - . Manque de reconnaissance dans la rémunération
  - . Manque de reconnaissance dans le travail

Dans la rémunération, la nouvelle grille des catégories B et C à compter de janvier 2015 donne quelques malheureux points aux 3 premiers échelons du premier grade, uniquement dû au fait que les points attribués à l'échelle 3 de la catégorie C allaient du coup rendre le début de carrière des SACDD encore plus indigent que le début de la catégorie C. Il faut une refonte complète des grilles de C et de B, refonte qui permette aux agents une reconnaissance de leur travail ainsi qu'une véritable progression financière au cours de leur carrière.

Le besoin de reconnaissance prend différentes dimensions : reconnaissance de son travail, de sa quantité, de son intérêt et de sa complexité croissante. Reconnaissance aussi en termes d'égalité de traitement entre ministères de rattachement (régimes indemnitaires identiques et, faut-il le spécifier, basés sur le plus bénéfique aux agents), entre agents faisant le même travail, entre administratifs et techniques, etc.

Ces besoins de reconnaissance doivent se traduire en termes de progression de carrière, et il faut pour cela des mesures significatives. La traduction doit également être ressentie par une progression réelle des salaires. Le gel du point d'indice annoncé jusqu'en 2017 accentue la paupérisation des agents et le mécontentement sur les salaires.

Mécontentement renforcé par l'annonce des mesures catégorielles 2015. En effet, les mesures catégorielles de 15 M€ en 2014 (déjà divisées par 2 par rapport à 2013) sont à nouveau presque divisées par deux soit 8,6 M € et 6 M€ pour l'accompagnement des agents, c'est-à-dire les fermetures de services et restructurations diverses.

Quant au RIFSEEP en lieu et place de la PFR, abrogée en juillet 2015, et alors même que les textes concernant les A et B ne sont pas parus, comment comptez-vous dans un délai aussi court régler sans retard les primes des SACDD, effectuer le rattrapage indemnitaire sur l'agriculture avec lequel nous avons de nouveau décroché, sans parler de l'industrie.
Rappelons que la CGT, attachée à une fonction publique de carrière, est totalement opposée à toute forme d'individualisation des primes, qui divise les agents et renforce les disparités. Précisons que la CGT est contre le complément indemnitaire annuel revalorisé tous les 4 ans. Aucun blocage des primes ne soit se faire au détriment des agents. Par ailleurs nous souhaitons comme pour la PFR, que les agents aient des possibilités de recours en CAP.

Les plans de requalification de C en B et de B en A tant attendus par les adjoints administratifs et les SACDD ne sont pas budgétés, et donc ne se réaliseront pas en 2015 à moins que vous ne nous démontriez le contraire. À ce propos, les chiffres entendus (ou annoncés) sont totalement insuffisants. Pour la CGT, il faut au minimum 6500 ETP, uniquement pour le passage de C en B !!!

À propos des déroulements de carrière et des promotions, nous tenons à vous alerter une fois de plus sur l'opacité du fonctionnement des DREAL en tant qu'harmonisateur régional.
Nos représentants locaux rencontrent les pires difficultés pour obtenir le classement de la zone de gouvernance et a fortiori la méthode de travail et les critères retenus. Souvent les interlocuteurs en DREAL ou dans les services employeurs refusent totalement de restituer la moindre information. Cette situation entraîne un sentiment de malaise parmi les agents et provoque un climat de suspicion. Il faut une réelle concertation des organisations syndicales au niveau de la zone de gouvernance. Le SNPTAS interpellera le Secrétaire Général à ce sujet.

Quand on parle de manque de reconnaissance des agents, quel message est envoyé aux agents, quand par souci d'économie, le ministère abandonne 12 agents qui (sur liste complémentaire) ont réussi un examen professionnel. Une solution rapide doit être trouvée pour la totalité de ces agents.
Pour que cela ne se reproduise pas nous pouvons vous suggérer de changer l'ordre des concours et examens professionnels. De toute façon, il nous faudra revenir sur le calendrier des concours ainsi que sur leur contenu.
Dans le même esprit, le manque de reconnaissance, les retards d'actes de gestion sont inacceptables pour les personnels qui parfois doivent attendre plus de deux ans pour que leur situation soit actualisée. Cela les pénalise sur leur traitement net ainsi que sur leur revenu imposable.

Aujourd'hui nous assistons à des perspectives de déménagement, des abandons de missions, des suppressions d'effectifs et des projets de réformes dramatiques pour les agents. Nous exigeons le gel de toutes les restructurations …

La CGT revendique :

- Le dégel du point d'indice et une augmentation des salaires sur la base d'un SMIC à 1700 € avec une reconstitution des grilles
- une réévaluation des taux de promotions renégociés avec la fonction publique
- des critères de gestion, s'il doit y en avoir, qui ne visent pas à gérer la pénurie de promotions tel la nécessité d'être depuis 5 ans dans le grade de classe supérieure pour être proposé classe exceptionnelle
- des TRGS hors quota
- le reclassement des B administratifs sur un corps à deux grades, tout particulièrement et en urgence pour la filière contrôle des transports, recrutée uniquement en classe supérieure.
- la gratuité de tous les concours. Il est inacceptable que les concours soient payants pour les agents du ministère.

Enfin, concernant le fonctionnement de cette nouvelle CAP, en place pour 4 ans, la CGT espère davantage d'équité et d'objectivité, un fonctionnement clair, discuté entre toutes les parties, où les élus ont la possibilité d'effectuer au mieux leur travail de défense des agents. Et pour cela, il est impensable de raccourcir le temps des CAP promotions comme vous l'envisagez.

Merci de votre attention.

Les réponses de l'administration aux déclarations liminaires

La présidente de la CAP émet une fin de non recevoir pour toutes les questions de politique générale et tous les domaines qui relèvent de la DGAFP.

En ce qui concerne le RIFSEEP, pas plus de réponse, elle nous renvoie vers la concertation ministérielle et vers la DGAFP également. Concernant le recours sur RIFSEEP, elle nous précise qu'il n'est pas prévu par les textes et qu'il n'y aura donc pas de possibilité de recours. **Ceci est un vrai retour en arrière !!!**

Pour les lauréats de la liste complémentaire à l'examen professionnel de SACDD AG classe normale, suite au CTM, où le problème a été soulevé, une solution « **devrait** » être trouvée au bénéfice des agents. Un courrier est à la signature du SG pour en informer les OS.

Concernant le nombre de cycles de mobilités annuel, l'administration envisage de le réduire de 3 à 2 à partir de 2016, ce sera débattu avec les OS au prochain CTM. **La CGT reste très attachée aux 3 cycles de mobilités.**
Après avoir âprement réclamé un bilan des examens et concours, l'administration nous fera ce bilan, de manière quantitative et qualitative cette année. **La CGT espère avoir ce bilan très rapidement.**
Le retard des actes de gestion, est un axe prioritaire du SG, le maximum est fait. **Pour le moment le retard n'est absolument pas résorbé.**

Le plan de requalification (sur 3 ans) de C en B et de B en A va être inscrit à l'agenda social, la présidente nous a annoncé 1400 de C en B et 400 de B en A. **Ces chiffres ne nous conviennent absolument pas et sont très loin du chiffrage exprimé dans notre déclaration. Il est toutefois déplorable, d'entendre que rien ne pourra se concrétiser en 2015 !**
Quid de 2016 ???

Devant ces non réponses, la CGT poursuivra son action avec vous pour obtenir satisfaction de nos revendications.

Suivant l'ordre du jour :

- Approbation du règlement intérieur
- Désignation des représentants à la commission de réforme nationale (recours après les commissions de réforme locales) :

  Titulaires :

  Stéphanie Ferrari-Paillet (FO)
  Romain Soriaux (UNSA)

  Suppléants :

  Laurence Réthoré (CGT)
  Pascal Damiens (CFDT)

Examens des mobilités

Mobilités 1er niveau au 1er mai 2015

N° Poste	NOM - PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
162214	PARIS Sylvaine	CEREMA	DDT 01	
161178	WILMET Karine	DIR Sud-Ouest	DIR Sud-Ouest	
164145	RUYSSEN Maria	DIRM Marseille	DIRM Marseille	
164148	IKRAM Jamel	DREAL PACA	DIRM Marseille	
165340	VASSILIS Karine	DDTM 81	DDTM 13	
165388	ALBIEN Frédéric	DDTM 13	DDTM 13	Détachement TSDD NSMG
163062	FRETAY Céline	DREAL Basse-Normandie	DDTM 14	
163063	PANTHOU Fabienne	DREAL Basse-Normandie	DDTM 14	
161450	MASOT Marie-Stéphanie	DREAL Corse	DDTM 2A	
164983	THIBAULT Eric	DDT 05	DDTM 2B	
163792	LE BRIS Grégory	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Bretagne	
165167	BLET Philippe	DEAL Guyane	DDT 24	
165175	AUGER Gaëlle		DDT 24	
165322	CONTRECIVILE Catherine	DDT 25	DDT 25	
165107	HAMMADI Farid	DIR Centre-Est	DREAL Rhône-Alpes	Spécialité CTT Effet au 01/08/15
165394	HUILERS Isabelle	DIR Nord-Est	DDT 28	
164275	BARBE Geneviève	DREAL Midi-Pyrénées	DDT 31	
164821	LAFFORGUE Fabienne	DREAL Midi-Pyrénées	DREAL Midi-Pyrénées	
164888	CARIOU Christine		DDCS 31	
165127	FIOL Didier	DREAL Auvergne	CMVRH Toulouse	Spécialité AG
163616	CLAUDE Aurore	DREAL Aquitaine	DREAL Aquitaine	
163618	CHAUVEAU Johann	DIR Centre-Est	DREAL 33	Détachement SACDD Spécialité CTT
164851	HIPPOLYTE Charlie	CPII	DIR Atlantique	
164914	ROUGIER Murielle	DREAL Aquitaine	DREAL Aquitaine	
165302	MUNOZ Ghislaine	DGAL	CEREMA 33	
165663	BART Frédéric	DDTM 33	DREAL Aquitaine	

165900	BENARD Angélique	DDTM 33	DDCS 33	
163844	CASTAGNEDE Isabelle	DREAL Languedoc-Roussillon	DREAL Languedoc-Roussillon	
162763	DUCASSE Carole	DDTM 35	DDTM 35	Effet au 01/07/15
162797	LACONCHE Véronique	DREAL Bretagne	DDTM 35	
163511	RENOUARD Olivier	SAM Polynésie	DIRM Nantes	Sous réserve vacance de poste
164154	HAYE Anne	DIR Ouest	DIR Ouest	
164486	LE GUEVEL Yves	DDTM 35	CGDD 35	
163773	REIX Céline	CMVRH Tours	CMVRH Tours	
161793	BOUSTA Laurence	DRIEA	DDCS 38	
163833	BEGON Stéphanie	DDT 42	DDT 42	
163864	EPINAT Hélène	DDT 69	DDT 42	
165236	GUIBERT Hélène	DDT 02	DDT 42	
165443	COULAND Benjamin	DDT 02	DDT 42	
161684	GUICHET Laurence	DDTM 44	DREAL Pays de Loire	
161685	CHIRON Laure	DDTM 44	DREAL Pays de Loire	
162123	FIAMMINGO Laure	DREAL Pays de Loire	DREAL Pays de Loire	
162470	ROUSSEAU Murielle	DREAL Pays de Loire	DIRM Nantes	
165179	DEBROISE-MARTI Audrey	DREAL Pays de Loire	CEREMA DTER Ouest	
165386	CROISE Céline	SG	CMVRH Nantes	
162505	REMY Philippe	DIR Est	DIR Est	
162581	ROMARY Sandra	DIR Est	DIR Est	
163574	BARBEY Jérôme	DREAL Lorraine	VNF/DTNE	Changement de spécialité - AG
163894	SAUVE Christophe	DDTM 35	DREAL Bretagne	A l'étude
165316	DOLOU Guénaelle	DREAL Bretagne	DDTM 56	
163087	BURGUN Anne-Sophie	DREAL Lorraine	DREAL Lorraine	
164591	BETTENFELD Michèle	DREAL Lorraine	CPII 57	
164601	ALTMEYER Denise	DREAL Lorraine	CPII 57	
164025	LEWILLE Isabelle	Préfecture 59	DDTM 59	
164702	DESMEDT David	DIR Nord	DIR Nord	
164771	AGACHE Karine	ENTE Valenciennes	DIR Nord	Détachement TSDD
164859	TAHON Jean-Baptiste	DRIEA	DREAL Nord-Pas-de-Calais	Au 01/08/2015
161396	EL MORABITI Fatiha	DDT 60	CEREMA 60	
162106	CARIOU Philippe	DRIHL	DDT 61	
162716	CHOPINEAUX Lucile	DDTM 62	DDTM 62	
162726	ALLAYES Nicolas	DDTM 62	DDTM 62	
163344	CABANE Carine	DDTM 64	DDTM 64	
163617	TAUZY DIT LONNE Mathieu	CEREMA DTERSO	DREAL Aquitaine	Détachement SACDD - CTT
165374	LUCAS Marie-Andrée	DDTM 66	DDTM 66	
162497	RUL Jean-Marc	VNF DTST	DIR Est 67	Sous réserve redimensionnement de

				poste
165454	ROYER Mélanie	DRIEA	DREAL Alsace	Effet au 16/04/2015
163718	EMONET Irène	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Rhône-Alpes	
165053	HASSAINI Nouria	Préfecture 69	DREAL Rhône-Alpes	Effet au 01/07/2015
160054	COVES Fabrice	Préfecture 69	DREAL Rhône-Alpes	
165178	MAYOUX Amélie	DREAL Rhône-Alpes	DREAL Rhône-Alpes	
164134	SZKUDELSKA Sylvie	DDT 71	DDT 71	
161729	LE COADIC Chrystelle	DRIEA	DRIEA	
161951	CORTOT Philippe	DRIEA	Cabinet MEDDE	
162078	PETIT Carine	DDT 91	VNF 75	
164465	DURANTON-MINVIELLE Catherine-Anne	DDT 69	DRIEA	
162466	LANGLOIS Sophie	CPII	CMVRH Rouen	
164016	BRIAT Philippe	DIR Nord-Ouest	DIR Nord-Ouest	
165189	TREBERN Marilyne	DIR Nord-Ouest	DDTM 76	
165221	CATOIS Florence	DDT 27	DDTM 76	
165321	LANON Christine	DDTM 76	DDTM 76	
165446	N GOTTA Hélène	CMVRH Toulouse	DDT 82	
164906	HUGON Nelly	DDT 84	DDT 84	
165285	POIRIER Marie-Anne	DIRM Le Havre	DDTM 85	Demande reconfiguration de poste
165298	RAGGI Philippe	DDTM 85	DDTM 85	
163292	FAYAN Stéphane	DREAL Poitou-Charente	DREAL Poitou-Charente	
163756	BARRY Issoufou	DDTM 76	DREAL Poitou-Charente	
165390	CHOYER Sylvia	DREAL Poitou-Charente	DDT 86	
163996	PICCOT Jean-Paul	DRIEA	DRIEA 91	
161044	NGOKO Teddy-Ross	SG	DGALN	
161045	BIDOT Maryvonne	SG	DGALN	
161046	KONE Djeneba	SG	DGALN	
161597	BOUHRAOUA Valérie	DRIEA	CGEDD	
161786	M'FOUILOU Léa	SG	DGPR	
161940	GAUQUELIN Véronique	SG	SG	
162275	MOUCHIROUD Bernadette	DRIHL	DGALN	
162277	FEIGNA Pierre-Elie	SG	DGALN	
163939	MARIE-ANNE Cindy	DRIEA	SG	
165153	THIERRY Vincent	SG	CGEDD	
162545	LOPES Béatrice	DRIHL	DRIHL	
161331	TRIPOLI Anne-Lise	DRIEA	DRIEA	
161336	FLORENTINY Sandrine	DRIEA	DRIEA	
162415	MARIE-NELY Evelyne	DRIHL	DRIHL	
164483	BUCHLE Agnès	DRIEA	DRIEA	
162705	CHICHE Laurence	DRIEA	DDT 95	
165265	VERGNES Sarah	DM Martinique	DM Martinique	

165508	ASSELIN-DE-BEAUVILLE Corinne	SG	DM Martinique	Effet au 01/07/2015
165609	APPAOU Ginette	DREAL Hte-Normandie	DEAL Guyane	A l'étude
165615	TEROSIET Eddy	DDT 77	DEAL Guyane	
165617	DANGLADES Marie-Hélène	CMVRH	DEAL Guyane	
164413	BAGUET Laurent	DEAL Mayotte	DEAL Mayotte	
165422	MICHELOT Christophe	DEAL Mayotte	SAM Polynésie	

Mobilités 2ème niveau au 1er mai 2015

N° Poste	NOM - PRENOM	Service d'origine	Service d'accueil	Observations
164716	WARGNIER Béatrice		DDT 04	Réintégration
162064	GELABERT Florence	DREAL PACA	DREAL PACA	
164934	LE BESQUE Bertrand	DREAL PACA	ENTE AIX	
163980	BOYER Sophie	DREAL Basse-Normandie	DIR Nord-Ouest	
164023	BAUDE Maryse	DREAL Basse-Normandie	DREAL Basse-Normandie	
166396	DEBIAIS Chantal	DRIEA	DREAL Poitou-Charente	
164971	FRANCHI Jean	DDTM 2B	DDTM 2B	
165809	PRAT Stéphane	DREAL Bourgogne	DREAL Bourgogne	
165258	ALTRIEN Renée-Brigitte	CEREMA DTERSO	DDT 24	
163067	BARRAY Evelyne	DDT 38	DDT 26	
165596	RONDEL Claude	DDT 27	DDT 27	
164253	BAJEUX Marlène	DDT 31	DDT 31	
164825	ROCA Agathe	DREAL Midi-Pyrénées	DREAL Midi-Pyrénées	
164833	TILLIER Corinne	DREAL Midi-Pyrénées	DREAL Midi-Pyrénées	
165627	BUFFARAL Fabienne	DDTM 33	DDTM 33	
165413	DUBUC Guillaume	DDCS	DDTM 34	
163562	TALBOURDET Frédéric	DIRM Nantes	DIR Ouest	
165248	FILLIOT Christine	DDT 42	DDT 42	
165447	DARMEDRU Flora	DREAL Rhône-Alpes	DDT 42	
165132	LANSAC Jean-François	CEREMA DTERO	DDTM 44	
165180	LE GOULIAS Martine	DIR Ouest	DDTM 44	
165533	PUT Emmanuel	DREAL Centre	DREAL Centre	
163408	RENAUDIN Cécile	VNF DTNE 54	VNF DTNE 54	
164300	HABICHT Christine	DDTM 29	DDTM 56	
163934	UYTTENHOVE Vincent	DREAL NPC	DREAL NPC	Spécialité CTT
161390	BELARD Annick	DIR Centre-Est	DIR Centre-Est	
164668	CHAPEAU Hélène	DDT 01	DDT 69	
164970	MAIREY Nicole	DDT 70	DDT 70	
164797	RAULT Hubert	DDT 71	DDT 71	
161932	GUERET Brigitte	SG	SG	
165018	DJENNADI Louisa	DRIEE	DRIEE	

165332	LOUIS Corinne	DDTM 76	DDTM 76	Effet au 1/08/2015
165155	NOTTEAU Christine	DREAL NPC	DDT 82	
164981	BAUDOIN Valérie	DDTM 85	DDTM 85	
165057	CAILLE Christophe	DDTM 85	DDTM 85	
161810	HAGEN Marie	DRIEA	DDT 91	
161049	BIDARD Sylvie	DGITM	DGALN	
161842	HERVOIS Nadine	DRIEA	DRIHL	
161912	BAUDRY Frédéric	SG	SG	
161928	HEINISCH Dorothée	SG	SG	Effet au 1/07/2015
162002	OUTREBON Catherine	SG	SG	
162360	COSTES Brigitte	DRIEA	SG	
162683	RENARD Marie-Christine	SG	DGITM	
165568	HANON Corinne	DRIHL	DGITM	
165671	LEROUX Véronique	DGALN	SG	
162784	LEROY Marlène	VNF DTBS	DDT 95	
166148	POPIELUCH Sandra	DGITM	DDT 95	
161838	DONIQUE Franze	DDTM 2A	DEAL Mayotte	
163308	PATCHAI Marie-Tania	DEAL Martinique	DEAL Mayotte	

Détachements entrants dans le corps (sous réserve du SERM)

N° Poste	NOM - PRENOM	Administration d'origine	Service d'accueil	Grade d'accueil
163976	BOURDON Murielle	Éducation Nationale	DDT 89	SACDD AG CS
164604	BRANCHE Céline	Défense	DDT 01	SACDD AG CS
165063	CHASSAGNEUX Annie	Éducation Nationale	DREAL Rhône-Alpes	SACDD AG CN
165009	DELMAS Manuel	Intérieur	DEAL Guyane	SACDD AG CN
165372	LETOURNIANT Cathy	Défense	DDTM 83	SACDD AG CE
164378	MARDELLE Nathalie	Intérieur	DRIEA	SACDD AG CS
162741	MORALES Pierre	Culture	DDT 70	SACDD AG CS
162665	MOREAU Mathieu	Intérieur	DDT 07	SACDD AG CE
164802	POULET BESSON Aude	FPH	DDT 10	SACDD AG CN
163076	VINCENT Annie	Intérieur	DDT 67	SACDD AG CN
164946	JOUAN-GROSPERRIN Émilie	Culture	DDT 39	SACDD AG CN

Détachement entrant hors périmètre (sous réserve arbitrage VNF)

N° Poste	NOM - PRENOM	Administration d'origine	Service d'accueil	Grade d'accueil
165488	BARALLA Laëtitia	CR Bourgogne	VNF 21	SACDD AG CN

Intégrations

Date	NOM - PRENOM	Corps/Grade d'origine	Corps/Grade d'origine d'intégration
01/03/2015	DESCHODT Marie	IPCSR 3ème classe	SACDD AG CN
01/03/2015	GESBERT Lionel	Contrôleur spécialisé de classe exceptionnelle	SACDD AG CE
01/03/2015	GOGLIA Laurence	IPCSR (classe en attente de vérification)	SACDD
01/05/2015	LAVILLAINE Aude	IPCSR 3ème classe	SACDD AG CN
01/05/2015	LE BELLEGUIC Virginie	Rédacteur	SACDD AG CN
01/03/2015	PRUVOST Cédric	Gardien de la paix	SACDD AG CN
01/03/2015	STOFFEL François	IPSCR 1ère classe	SACDD AG CE

Titularisations

Date	NOM - PRENOM	Service
30/12/2014	BEDROUNI Zoulira	DDTM 80
01/03/2015	BADEY-BETTEMBOURG Luigi	CEREMA Direction Territoriale Est
01/02/2015	HONTANX Sandrine	DIR Centre-Ouest
01/02/2015	TULASNE Benjamin	DREAL Poitou-Charentes
17/03/2015	BENACHOUR Sébastien	DRIEA

Prochaines CAP promotions :
Pré CAP : 18 – 19 mars 2015
CAP : 8 – 9 avril 2015

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter les élus CGT à la CAP

CERISAY Patricia	**MEDDE – syndicat CGT/AC** **92055 – PARIS LA DEFENSE CEDEX 04** ☎ 01.40.81.64.14
RÉTHORÉ Laurence	**DREAL H. Normandie/OH/Comités/CLAS** **2 rue Saint Sever** **76032 Rouen Cedex** ☎ 02 32 18 97 39
BARBEAU Christelle	**DDTM 40/SG/AJ351 BD Saint Médard** **BP 369** **44012 Mont-de-Marsan** ☎ 05 58 51 31 05
ANDRIAHARIMANANA Dina	**DIHAL** **244 BD Saint Germain** **75007 – Paris** ☎ 01 40 81 83 34