

Disparitions inquiétantes

Des disparitions inquiétantes, le plus souvent inexpliquées, secouent depuis des mois – voire des années – les MEEM/MLHD. Le syndicat CGT d'administration centrale a enquêté pour tenter de résoudre ces mystères.

Ainsi, entre 2014 et aujourd'hui, 1/3 des surfaces des bureaux de l'administration centrale ont disparu. Nous avons 4 implantations à La Défense : Tour Pascal, Arche Sud, quelques étages d'Arche Nord et de Tour Voltaire. Des aigrefins les ont troquées contre 2 sites : Tour Séquoia et Arche Sud après rénovation, et à la fin de l'opération (prévue en avril 2017) des agents qui avaient un bureau individuel de taille acceptable quoique sans luxe vont se retrouver à 3 ou 4 dans des petits bureaux avec des petites tables et des petits écrans d'ordinateur fixés sur des petits bras métalliques à des cloisonnettes (petites cloisons) qui sépareront (séparent déjà en Séquoia) leur petite table de travail de celle de leur voisin ou voisine. Un petit casque sera fourni à celles et ceux que le bruit des conversations téléphoniques gênerait.



Ce phénomène d'évaporation mystérieuse ne s'est pas arrêté là. Constatant que, comme il y avait moins de places dans les bureaux, il fallait moins de gens dedans, Mesdames les Ministres ont supprimé des gens. Enfin, pas les gens vivants, comme au Chili sous Pinochet. Les gens futurs. Celles et ceux qui auraient pu entrer dans nos beaux ministères après notre départ en retraite pour y exercer nos nobles missions : 3945 ont été abattus entre 2013 et 2017. Pourtant, le réchauffement climatique n'est pas annulé. Les transitions énergétique et écologique auraient pu avoir besoin de petits jeunes en renfort. Mais non.

Maintenant, la contagion s'étend. C'est au tour des logements sociaux pour les agents d'administration centrale de disparaître progressivement. La CGT a tenté d'alerter la ministre du logement Emmanuelle Cosse, mais notre courrier semble lui aussi avoir disparu entre La Défense et le 7ème arrondissement, car nous n'avons pas reçu de réponse. Peut-être que les disparitions, à force de se répéter, se banalisent ? Les ministres n'ont plus de temps de s'occuper de toutes. Ni même de les remarquer.

À Rouen, par exemple, il y avait 12 postes d'administration centrale au pôle statistique (le SOeS) du CGDD. À l'issue d'un séminaire en Baie de Somme, la commissaire générale a envoyé un mail aux agents pour leur dire : merci de vos bons et loyaux services, on vous ferme fin 2017, il faut que vous ayez dégagé d'ici là. Les réorganisations, nous avons l'habitude. Certaines sont nécessaires. Beaucoup ne découlent que des baisses d'effectifs et ruinent les services publics. Mais la disparition de l'accompagnement des agents, de toute garantie, du maintien indemnitaire, c'est inquiétant, vous ne trouvez pas ? Mais que fait... qui ? La DRH ? La SG ? La ministre ? Vous croyez... qu'elles ont... disparu ?

Avec nos collègues de la CFDT, de FO et de l'UNSA, nous avons demandé l'inscription à l'ordre du jour du comité technique d'administration centrale du 12 décembre d'un point sur toutes les réorganisations en cours en administration centrale (CGDD, CVRH, CPII, DEB, DICOM, DRH...).

Venez en parler lors de la rencontre organisée par la CGT le 29 novembre 2016 de 10 à 13 heures en salle 28P03 de la Tour Pascal B.

Une gestion punitive des ressources humaines est-elle en train de se mettre en place aux MEEM/MLHD ?

Nous sommes nombreux et nombreuses à redouter, dans le contexte actuel, que nos lendemains ne chantent pas. Il est d'autant plus important que la gestion des ressources humaines ne s'enfonce pas dans la régression et le secret. Or, le zèle en ce domaine nous paraît dans de nombreux cas bien excessif.

Déménagement – Cachons cette Arche que vous ne sauriez voir

Pour empêcher le CHSCT de faire son travail de prévention, l'administration a mis en place un «comité de suivi» où les représentant-e-s du personnel sont «informé-e-s» de ce que le chef de SPSSI veut bien leur dire.

La DRH n'a jamais été partie prenante active du regroupement immobilier en termes de prévention et d'amélioration des conditions de travail, et ceci depuis le transfert en Tour Séquoia.

Aujourd'hui, Madame Avezard refuse que les membres du CHSCT obtiennent communication des micro-zonings (les plans par étage) sous prétexte que le CHSCT a déjà été consulté... en 2013, quand le projet ne comportait des informations concrètes que sur l'aménagement de la Tour Séquoia.

Quels problèmes doivent donc demeurer cachés jusqu'au moment où il sera trop tard pour y changer quoi que ce soit ?

En Séquoia, si les bureaux partagés trop petits n'ont pu être évités, des améliorations ont été obtenues par la mobilisation des agents et l'opiniâtreté des syndicats : espaces plus grands pour la maintenance informatique, par exemple. Pour l'Arche, pourquoi faire une rénovation à grands frais (autour de 500 millions d'euros, quand même !) si elle profite plus à Eiffage qu'aux services et au personnel ? Et si ce n'est pas le cas, pourquoi entraver l'action du CHSCT ?

Réorganisations – la méthode kleenex/omerta

DEB, CGDD, CPII, CVRH, DICOM, DRH... Plus ou moins avancées, des réorganisations sont en cours et certaines sont destructrices (le CGDD supprime le pôle statistique de Rouen et somme ses 12 agents de trouver du boulot ailleurs), manipulatrices (aucun rapport entre la «démarche participative» de la DEB ou du CGDD et leurs projets d'organigrammes), toutes anxiogènes. Leur motivation essentielle semble être de supprimer des postes. La concertation tourne à l'amuse-couillons et la prise de décisions au complot d'état-major. Les chefs de bureau ne sont pas au courant de l'avenir qui se chuchote entre cadres dirigeants. Les agents encore moins. Pourtant, les agents mériteraient d'être écoutés. À la DRH, c'est parce qu'ils ne l'ont pas été (ni les organisations syndicales) que la réorganisation de 2011 a planté la gestion RH et la paye de la totalité du ministère pour des années. Et en plus, martyrisé le personnel.

Alors, silence et poubelle pour des agents jetables, alors que le discours officiel se gargarise de «prévention des risques psychosociaux» en contradiction totale avec la réalité ? La CGT vous invite à vous exprimer sur les réorganisations, individuellement et collectivement. À participer aux réunions qui sont organisées. À contacter les élu-e-s aux comités techniques et la permanence de la CGT.

Primes 2016 - la politique du pire

Les MEEM/MLHD sont la seule administration qui met en place le RIFSEEP (régime indemnitaire remplaçant la PFR) avec une note de gestion où les changements de fonctions à l'intérieur d'un même groupe ne sont pas valorisés (ce qui est pourtant prévu par décret) sans le moindre avantage en contrepartie. Pire : les MEEM/MLHD sont les seuls à prévoir des baisses de primes en cas de passage à un groupe de fonction inférieur (ce qui n'est pas explicitement prévu par le décret ; plusieurs ministères pratiquent même une augmentation dans ce cas pour valoriser la mobilité qui, nous le savons bien, ne peut pas toujours être ascendante). Pourquoi maltraiter les agents des MEEM/MLHD ?

RÉCRÉATION

Deux devinettes

De quelle œuvre de science-fiction est extrait ce passage : «*La dimension des conditions de travail, dont la santé physique et mentale est l'une des composantes, doit être prise en compte à tous les niveaux où s'exerce le pouvoir de décision en matière de gestion des ressources humaines*» ?

Réponse : la circulaire Fonction Publique du 18 mai 2010 rappelant les obligations des administrations d'État en matière d'évaluation des risques professionnels.

Qui a préconisé l'application effective de cette directive dans nos ministères ?

(cocher le cercle correspondant à votre réponse)

- A : Pinocchio
- B : Ségolène Royal
- C : personne

Réponse : B (dans l'instruction du 19 août 2014 relative à la prévention des risques psychosociaux aux ministères de l'écologie et du logement).



Jeu du portrait

Mes initiales sont F.F. Je coûte entre 60 et 100 milliards à la France chaque année. Si je n'existais pas, de nombreux services publics ne seraient pas supprimés. Qui suis-je ?



Réponse : la fraude fiscale.

Grand concours

Quel «opérateur de l'État» dont le nom est gardé secret va venir occuper 2 étages de l'Arche Sud alors qu'il n'y a pas assez de place pour tout le monde ?

Si vous le savez, envoyez votre réponse par mail à Syndicat-Cgt.Ac@i-carre.net

Le gagnant/la gagnante recevra en cadeau un stylo et un agenda de la CGT.

INVITATION

Le 29 novembre 2016 salle 28P03 de la Tour Pascal B

La CGT organise de 10h à 12h une permanence pour rencontrer tous les agents qui le souhaitent et répondre à leurs questions (déménagement en Arche Sud, réorganisations, primes, plan de requalification...).

Entre 12h et 13h rencontre/débat sur les conditions de travail, l'application du code du travail dans la fonction publique (mais oui!), la prévention et les obligations de l'État employeur.

Apportez vos questions pour connaître vos droits.

Vous pouvez participer à ces rencontres au titre de l'autorisation d'absence accordée par la DRH pour l'information syndicale (3h de HMI - heures mensuelles d'information - regroupées sur le trimestre).

CONTACT - ADHÉSION

Nom :

Prénom :

Direction :

- J'adhère au syndicat CGT d'administration centrale des ministères de l'environnement et du logement
- Je souhaite être contacté-e

À adresser sous enveloppe à : Syndicat CGT d'administration centrale - Tour Pascal B - 92055 La Défense

Nous contacter : Syndicat-Cgt.Ac@i-carre.net

ou la permanence :

en Tour Séquoia (Nadia Baaba – Marie-Christine Van Marle)

en Tour Pascal (Patricia Cerisay – Francette Embolé)

Vous bénéficiez d'un crédit d'impôt sur le revenu de 66 % des cotisations syndicales annuelles.