

CAP des SACDD

des 28, 29 et 30 mars 2017

**Tableaux d'avancement
à SACDD
Classe Supérieure
et Classe Exceptionnelle**

**Liste d'aptitude à SACDD
(classique et plan de
requalification)**

Intégrations

Titularisations



DÉCLARATION CGT

à la CAP des 28, 29 et 30 mars 2017

Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs, Cher-ère-s Camarades,

Nous sommes entrés de plein fouet dans la campagne présidentielle. Sur les 11 candidats ayant obtenu les 500 parrainages nécessaires, nombreux sont ceux qui veulent réduire le nombre de fonctionnaires. Nous avons besoin de services publics dotés de moyens suffisants. La CGT exige des créations d'emplois, une augmentation du pouvoir d'achat et l'amélioration des conditions de travail.

La CGT était en grève et en manifestations le 7 mars pour la journée nationale d'action, motivée par une situation professionnelle très dégradée et des revendications communes à l'ensemble des agents des trois versants de la Fonction Publique revendiquant notamment :

- l'augmentation de la valeur du point d'indice et le rattrapage des pertes de salaires,
- des créations d'emplois statutaires pour les missions publiques et la réduction de la précarité,
- l'amélioration des conditions de travail,
- la réduction du temps de travail à 32 h sans perte de salaire,
- l'abrogation du RIFSEEP,
- de nouvelles grilles de salaires débouchant sur des revalorisations significatives du traitement net des agents,
- des garanties de suppressions d'inversion de carrière avec un seuil d'augmentation de points d'indice en cas de reclassement ou de promotion,

Nous ne sommes pas loin du 8 mars où des mobilisations ont eu lieu dans tout le pays pour que cessent les écarts de salaire entre les femmes et les hommes, y compris dans la fonction publique puisque l'écart de rémunération est de 19 %. La charte ministérielle qui arrive à son terme préconisait des bilans de gestion sexuée annuels présentés aux élus des CAP. Nous attendons qu'un tel bilan soit présenté pour notre CAP avec tous ces éléments et demandons d'avoir celui de 2016.

REFORME TERRITORIALE ET FUSION DES DREAL

Un an après la fusion des régions, nous sommes en capacité de tirer un premier bilan de cette réforme territoriale sur les agents des DREAL et leurs missions.

Le constat est très négatif. Cette réforme menée au pas de charge, marquée par l'absence de dialogue social et l'impératif de spécialisation par site, a généré de multiples conséquences : de nombreuses mobilités fonctionnelles, et quelques mobilités géographiques qui ont elles-mêmes entraîné perte de savoirs, de compétences.

La fusion a bouleversé nos conditions et nos méthodes de travail ; elle a désorganisé complètement les collectifs de travail en les fragmentant, générant de graves difficultés de fonctionnement.

Le travail en mode dégradé est présent dans chaque structure fusionnée. Souvent un niveau hiérarchique a été ajouté.

Les phases de pré-positionnement n'ont été d'aucune lisibilité pour les agents. Pas de bourse aux postes qui aurait pourtant eu le mérite de clarifier les postes réellement supprimés, ceux modifiés ainsi que les créations. La volonté de minimiser l'impact de la réforme et le nombre de postes modifiés a grandement été ressenti chez les agents.

Les suppressions d'effectifs supportés par les DREAL pour 2/3 d'entre elles accentuent le mal être, créent des réorganisations incessantes dans un contexte dégradé qui aurait nécessité une stabilisation des effectifs pour éviter que cette réforme ne devienne une catastrophe.

Ces suppressions entraînent des problèmes de dimensionnement des équipes et de leur organisation qui font naître une réelle souffrance au travail.

La fusion a généré pour de nombreux agents une surcharge de travail et de nombreux déplacements qui ont un impact sur les conditions de travail et la sécurité des agents.

Nous demandons qu'un bilan de cette réforme soit réalisé, bilan financier des déplacements engendrés par la fusion, bilan de la dégradation des services rendus au public et de la réalisation de nos missions, bilan de l'impact sur les conditions de travail des agents.

La CGT exige des créations de postes pour assurer les missions des MEEM/MLHD, et une véritable politique de recrutement. De trop nombreux postes restent vacants dans les services, que ce soit au niveau de l'administration centrale ou des services déconcentrés, du fait du non remplacement des agents partis à la retraite ou en mutation.

Stop aux réorganisations territoriales et aux fermetures de sites. Stop au projet de transfert des postes « sécurité routière » vers le ministère de l'Intérieur. Stop au dépeçage des DDT(M).

Les agents de nos ministères n'en peuvent plus d'être obligés de s'adapter aux réformes et restructurations incessantes. Ils doivent être reconnus à leur juste valeur et pour cela la CGT réclame :

- l'arrêt des méthodes de management entraînant des pressions sur les agents, l'augmentation des arrêts de travail et des risques psycho-sociaux liés à l'activité professionnelle.
- le maintien des crédits d'action sociale, notamment de restauration collective, au sein du budget des MEEM/MLHD,
- le règlement des situations individuelles de non versement des primes de restructuration des services.
- un nouveau plan de déprécarisation et de titularisation.

CARRIERE DES AGENTS :

Nos ministères ont besoin que la gestion des personnels soit faite par une DRH ministérielle et non pilotée en interministérielle.

Le nouveau régime indemnitaire, refusé par toutes les organisations syndicales, accentue les inégalités de traitement entre agents. Le passage au RIFSEEP gomme les niveaux de grade et la mise en œuvre de ce dispositif soulève de nombreuses questions auxquelles personne n'est capable de répondre.

Les comités techniques n'ont pas été consultés pour une présentation des postes vers les groupes de rattachement. Ceux-ci n'apparaissent pas sur les fiches de postes ouverts à la vacance.

Cela illustre un profond mépris envers les agents et démontre la désinvolture de l'administration pour ce qui relève de la rémunération de ses agents.

Plan de requalification de B en A

D'une manière globale la CGT revendique dès à présent l'augmentation du nombre de postes du plan de requalification de B en A, le nombre de postes annoncés étant bien trop insuffisant.

Le concours interne exceptionnel pour l'accès au corps des attachés avec ses 67 postes par an pendant 3 ans à compter de 2017 est extrêmement loin de permettre la reconnaissance des fonctions exercées et de la qualité des parcours de nombreux SACDD.

Rappelons que l'audit du CGEDD indiquait que 38 % des B occupaient des fonctions de catégorie A. La CGT avait chiffré le besoin à 2300 postes d'attachés.

L'écrit de ce concours interne aurait lieu la 1^{ère} semaine de septembre et l'oral la 1^{ère} semaine de décembre de cette année avec des nominations qui avaient été prévues au 1^{er} mars 2018 !!!
L'intervention des élus à la CAP des attachés a fait bouger les choses puisque l'administration s'est engagée, dans sa note du 15 mars, à des nominations en 2017, au lendemain des résultats des épreuves. Nous attendons sur ce point un engagement ferme de votre part. Il est nécessaire que la PEC soit mise en place très rapidement.

Plan de requalification de C en B

Nous avons à plusieurs reprises dénoncé les dégâts engendrés par les effets d'annonce du plan de requalification de C en B et ses 900 postes étalés sur 5 ans au lieu des 3 prévus initialement. De nombreux agents sont aujourd'hui déçus et démotivés. Si pour 2017, le financement de ce plan est assuré, qu'en est-il pour les 3 années à venir ? Quelle garantie avons-nous qu'il soit pérennisé budgétairement ? Rappelons là aussi qu'un rapport du CGEDD indiquait en 2013 que 25 % des C exerçaient des fonctions de catégorie B. Nous sommes très loin des besoins. Nous regrettons l'absence de pré-CAP pour cette nouvelle année du plan de requalification.

PPCR

Lors de la CAP de février vous nous annonciez que la DRH préparait un courrier à la DGAFP à ce sujet. Où en est ce courrier ? Encore en cours de signature ? La CGT exige la suppression des inversions de carrière en cas de promotion de C en B, et une véritable revalorisation de la grille de B afin de pallier au déroulement de carrière défavorable pour certains agents suite à l'application du PPCR.

Contrôleurs des transports terrestres

La CGT a participé aux réunions du Comité d'évaluation des politiques de contrôle des transports terrestres (CODEV) depuis la phase initiale d'audit jusqu'à la dernière réunion où la mission a présenté les orientations de son rapport. Nous venons de recevoir le rapport définitif et n'avons pas encore apporté nos observations.

En tout état de cause, la CGT :

- refuse la proposition de changement des conditions d'emplois des CTT ;
- réitère sa demande d'une réelle filière contrôle, avec accès à la catégorie A, au sein du MEEM/MLHD ;
- exige de renforcer les dispositifs de formations initiale et continue des contrôleurs, seuls moyens de garantir leur technicité et de pérenniser leurs compétences et missions.

Pour terminer, concernant cette CAP, le nombre de postes offerts au tableau d'avancement à classe supérieure a subi une diminution depuis 2016 à cause de la baisse du taux promu/promouvables qui est passé de 13 % à 11 % soit moins 24 postes au tableau d'avancement.

Nous demandons à nouveau que des négociations s'engagent entre la DGAFP et le ministère pour revenir à minima au taux de 13 %.

Par ailleurs, nous réitérons notre désaccord avec le critère de gestion à classe exceptionnelle obligeant à être classe supérieure depuis 5 ans pour être proposé alors qu'il était de 3 ans en 2013, critère sur lequel nous vous demandons de revenir pour 2018.

Merci de votre attention.

Les élues CGT à la CAP des SACDD

Informations données en CAP et commentaires de la CGT

Comme d'habitude les réponses de l'administration ont été plus que succinctes...

Plan de requalification de B en A administratif

La présidente de la CAP renvoie vers la note technique du 15 mars 2017 sur la mise en œuvre de ce plan de requalification. Elle précise que s'agissant d'un concours interne, même s'il est exceptionnel, les lauréats devront effectuer une année de stage.

Commentaires CGT :

Quid de l'affectation des lauréats ?

Quid de leur titularisation à l'issue de l'année de stage ?

La préparation pour ce concours n'est toujours pas programmée alors que l'épreuve écrite est prévue la 1ère semaine de septembre 2017.

A l'origine, le plan de requalification de B en A administratif devait permettre aux seuls SACDD de nos 2 ministères d'accéder à la catégorie A... on est bien loin du compte avec la mise en place d'un concours interne ouvert en interministériel !!!!

PPCR et inversions de carrière

Lors de la précédente CAP en février, la présidente de la CAP nous informait qu'un courrier de la DRH vers la DGAFP était en cours, sur la problématique des inversions de carrière induites par la mise en œuvre du PPCR. Ce courrier a enfin été envoyé le 27 mars dernier. A la demande des organisations syndicales d'avoir copie de ce courrier, la présidente de la CAP répond qu'elle en réfère à sa hiérarchie !!!

Plan de requalification de C en B administratif

Sur nos interrogations sur la pérennité de ce plan, la présidente de la CAP répond qu'il n'y a pas de raison qu'il ne soit pas poursuivi jusqu'au bout.

Elle nous annonce que le nombre de postes sera réparti comme suit :

- 2018 = 180 postes (100 LA + 80 EP)
- 2019 = 180 postes (80 LA + 100 EP)
- 2020 = 180 postes (60 LA + 120 EP)

RIFSEEP

Les organisations syndicales ont interpellé l'administration sur le nouveau régime indemnitaire RIFSEEP : mise en œuvre, groupes de rattachement, notifications, passage dans les comités techniques locaux, absence de cotation des fiches de poste, absence d'information de la cotation des postes ouverts à la mobilité de mai, etc...

La seule réponse de l'administration est d'indiquer que le bilan 2016 est en cours de préparation afin de finaliser la note de gestion 2017 relative au RIFSEEP.

Commentaire CGT :

Non seulement nos ministères n'arrivent même pas à appliquer le décret du 20 mai 2014, mais en plus notre note de gestion est la plus défavorable de tous les ministères.

Il n'est pas acceptable que les postes publiés pour le prochain cycle de mobilité ne soient pas cotés. Les agents ne découvriront la cotation de leur poste qu'une fois affecté avec l'obligation, pour certains, de devoir rembourser le trop-perçu de primes. C'est inadmissible !!!!!



Comme toujours les élues CGT resteront vigilantes pour porter les revendications collectives et individuelles des SACDD.

TABLEAU D'AVANCEMENT SACDD CLASSE SUPERIEURE 2017

Nombre de promouvables : 1 423

Nombre de proposés (retenues par les harmonisateurs) : 197 (AG) – 40 (CTT)

Nombre de postes : 115 postes en spécialité AG et 10 postes en spécialité CTT

Date d'effet : 1^{er} janvier 2017

Spécialité Administration Générale

REGION	NOM PRENOM	SERVICE
AUVERGNE RHÔNE-ALPES	LEVA Marie-Elise	DREAL
	FRANCISCO Géraldine	DDT 63
	BRUNON Stéphanie	DDT 69
	SAUCAZ Ghislaine	DDT 38
	MARIN Paquita	DIR Massif-Central
	POURVOYEUR Stéphanie	DDT 03
	TACHON Sandrine	DDT 73
	FIALON Sébastien	DIR Centre-Est
	BELLONTE Annick	DREAL
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	SALET Pascale	DDT 39
	HEITZ Jocelyne	DDT 90
	JACQUEMAIN Corinne	DDT 70
	CHAULIAC Alain	DDT 89
	RENAUX Dominique	DDT 58
BRETAGNE	BIELAK Françoise	DDCS 22
	LECLERCQ Magali	DDTM 22
	QUEDEVILLE Sophie	DDCSPP 35
	POUPART Marie-Jeanne	DDTM 35
CENTRE VAL DE LOIRE	MARCHAND Sophie	DDT 28
	SARAZIN Céline	DDT 45
	CHARRIER Annie	DDT 37
	CARDINAULT Florence	DDT 36
CORSE	MATHIEU Thierry	DDTM 2B
	JOYAUX Alexandre	DDTM 2A
GRAND-EST	RONDEAU Véronique	DDT 51
	STRABACH Catherine	DDCSPP 88
	LEGOIX Sylvette	DDT 10
	KLINGENSTEIN Caroline	DDT 67

	FELDMANN Geneviève	DREAL
	BRAULT Céline	DREAL
	BRUN Estelle	DDT 68
HAUTS DE FRANCE	FOURRIER Isabelle	DDTM 62
	MARCINIAK Catherine	DIR Nord
	LAPIE Danièle	DDT 60
	MONTROUSSEL Annie	DDCS 02
	CINAL Jérôme	DREAL
	GHESQUIER Thibaud	DDTM 62
ILE DE FRANCE	LITREM Patricia	DRIHL
	GAUTHIER Emmanuel	DRIEA
	LEGELEY Valérie	DRIHL
	FREGEAC Didier	DDT 91
	DEFRANCE Béatrice	DRIEA
	SAVIN Stéphanie	DDT 77
	CULEMBOURG Céline	DDT 95
	LEMIRE Christine	DDT 95
	VAZQUEZ DE AGUERA François-Xavier	DRIEA
	VILLENEUVE Nadine	DDT 78
	BORDIGNON Stéphane	DDT 78
NORMANDIE	BUNEL Catherine	DDTM 50
	MALET Arnaud	DREAL
	LUVINI Françoise	DDTM 27
	APPAOU Ginette	DREAL
	CANET Jacqueline	DDT 61
	BOUDEVILLE Christine	DDTM 76
NOUVELLE AQUITAINE	GEOFFRION Olivier	DDT 16
	DESCHAMPS Laëtitia	DIR Centre-Ouest
	MONGE Jean-Claude	DREAL
	MAINGAUD Philippe	DDTM 17
	GEAY Mickaël	DDT 86
	LANGLOIS Isabelle	DDTM 33
	LUXEY Gil	DREAL
	BARROUILHET Sandrine	DDCS 64
OCCITANIE	ANDRE Anick	DDT 48
	FRICOU Brigitte	DDT 12
	CASTAGNE Martine	DDT 81
	CAMANES Marie-Josée	DDT 09

	WATBLED Marie-Paule	DDTM 34
	BONIFACY Thérèse	PREF 46
	SUBIRATS Marie-Isabelle	DDTM 66
	ROSSI Jean-Michel	DIR Sud-Ouest
PAYS DE LA LOIRE	DEVOT Franck	DDCS 85
	EVAIN Martine	DREAL
	MAROLLEAU Yannick	DDTM 85
	BRUGERE Denis	DDTM 44
PROVENCE	TULASNE Ludovic	DDTM 13
ALPES	LANO Maryse	DREAL
CÔTE D'AZUR	COUPET-BOIVIN Fabienne	DIRM
	MOURAND Jean-Marc	DDTM 83
	FERNANDES Renée-Charlotte	DDT 04
	PEDUTO Karine	DDTM 13
MIGT 8	MARIANNA Fabienne	DEAL 973
	EMONIDE Marie-Christine	DEAL 972
	MEVIZOU Marie-Claire	DEAL 974
	MIRADJI Abdouroihamane	DEAL 976
	AIRAUD-ANGELELLI Martine	DM 972
	VADON David	DEAL 976
ADMINISTRATION CENTRALE	DODEMAN Rachel	CGDD
	DANEY Isabelle	SG / DAJ
	CHARPRENET (TIFEAU) Marie-Anne	DGALN
	PULCIAN Valérie	STRMTG
	REMY Claire	CGEDD
	PFLUG Denis	CGDD
	WEILL Christa	SG
	CONCEPCION Lidia	CMVRH
	BONDON Dominique	SG
	LOMBARD Nathalie	DGITM
	FLEUTRY My Tien	SG
	DOMY Christelle	CMVRH
	VAN HAUWAERT Valérie	CPII
	MORNEAU Jérôme	DGITM
CEREMA	GOIN Anne-Marie	Dter CE
	JULIEN Patricia	Dter SO
	BAUDET Aurélie	Dtec ITM
ENIM	MOSSANT Philippe	

IGN	GLORIOT Sylvie	
	GUILLAUME Nicolas	
VNF	ARCAS Sylvie	DT SO
	MAGNIN Roland	DT RS
	KAPUTA Nathalie	DT CB
HORS MINISTERE	VAILHE Agnès	IFSTTAR
	PELLETIER Delphine	Parc National des Pyrénées
	BAROSO Muriel	DIRECCTE Occitanie
SYNDICATS et ASSOCIATIONS	PIRANI Lionel	FNASCE
	SARAFIAN Constantin	CFTC
	SARATI Raphaëlle	FO

Spécialité CTT

REGION	NOM PRENOM	SERVICE
AUVERGNE - RHÔNE-ALPES	JUSSELME Guy	DREAL
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	DE PAUW Philippe	DREAL
BRETAGNE	LEMANISSIER Pascal	DREAL
CENTRE VAL DE LOIRE	CAMINADE Philippe	DREAL
GRAND-EST	GARY Alain	DREAL
ILE DE FRANCE	PICCOT Jean-Paul	DREAL
NOUVELLE AQUITAINE	BORDES Olivier	DREAL
OCCITANIE	MASSA Noël	DREAL
PAYS DE LA LOIRE	CADIET Véronique	DREAL
MIGT 8	COMORASSAMY Paul	DEAL 974

TABLEAU D'AVANCEMENT SACDD CLASSE EXCEPTIONNELLE 2017

Nombre de promouvables : 1 383

Nombre de proposés (retenues par les harmonisateurs) : 138 (AG) – 17 (CTT)

Nombre de postes : 81 postes en spécialité AG et 12 postes en spécialité CTT

Date d'effet : 1^{er} janvier 2017

Spécialité Administration Générale

REGION	NOM PRENOM	SERVICE
AUVERGNE RHÔNE-ALPES	BOYER Marie-Neige	DIR Centre-Est
	CHABRIER Jean-Marc	DREAL
	RENUY Elisabeth	DDT 74
	THIEBAUT Christine	DDT 73
	GRACIA Thierry	DDCS 63
	LATRU Brigitte	DDT 43
	DUSSAP Anne	DIR Massif-Central
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	HORS Corinne	DDT 89
	JANNET Didier	DREAL
	HENNEQUIN Evelyne	DDT 90
	SEUROT Catherine	DDT 70
BRETAGNE	SAMSON Jean-Marc	PREF 56
	HADDAD Assia	DREAL
	MARTIN Dominique	DDTM 29
	HUBY Maryvonne	DDTM 22
CENTRE VAL DE LOIRE	CIBOT Christine	DDT 18
	ALPHONSE Sophie	DREAL
	FORTIN Pascale	DDT 28
GRAND-EST	BAVOILLOT Marie-Blanche	DDT 52
	LEGER Marie-Noëlle	DDT 10
	MATRY Colette	DDT 68
	KAYSER Marie-Elisabeth	DREAL
	GOURGUES Martine	DREAL
	UHRING René	DDT 67
HAUTS DE FRANCE	PREAU Carole	DIR Nord
	HENNION Cathy	DDTM 59
	CANDELLIER Annick	DDTM 62
	DELBARRE Catherine	DDTM 62

ILE DE FRANCE	BOUR Pascale	DDT 78
	FABRE Catherine	DDT 95
	MATTEI Régine	DRIEA
	DOS SANTOS Gabrielle	DRIHL
	TELEMAQUE Aude	DDT 77
	VIGNEAU Josette	DRIEA
NORMANDIE	DUVAL Yannick	DDTM 50
	NAY François	DDTM 27
	PETRON Pascal	DDT 61
NOUVELLE AQUITAINE	MALPEYRE Marina	DDT 16
	SALVAN Anne	DIR Atlantique
	GACHET Frédéric	DIRM SA
	LEJEAU Marie-Claude	DDT 47
	CULLIER Lucette	DDT 24
	MARCHAL Joëlle	DIR Centre-Ouest
	MARTIN Jean-Paul	DDTM 17
OCCITANIE	BAJ-FRELIN Véronique	DDTM 66
	LAIR Marie-Josée	DDT 31
	DUVAL Sylvie	DDT 81
	GUEGADEN Christophe	DDTM 34
	DE COUESSIN Amapola	DDTM 11
PAYS DE LA LOIRE	LEGEAY Sébastien	PREF 53
	LE DILAVREC Yvane	DDT 49
	CAPRON Yves	DIRM NAMO
	CHEVOLEAU Chantal	DDTM 85
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	DROCHON Véronique	DIRM
	VIGOUROUX-DUPARC Nathalie	DDTM 06
	TAGLIAFERRI Catherine	DDTM 13
	MENUSIER Dominique	DDT 84
	LEROUX Jean-Jacques	DDTM 83
MIGT 8	ICARE Yves	DEAL 973
	HECMIL Lise	DM 972
	BAGUET Laurent	DMSOI (UT Mayotte)
ADMINISTRATION CENTRALE	BALTAZAT Murielle	SG
	LOTTHE Philippe	SG
	VICENTE Hélène	CETU
	DERAMMELAERE Carole	ENTE
	FRANCOIS Béatrice	SG

	DUC Denis	CMVRH
	PENOT Sophie	CGDD
	TAZI Agnès	SG
	ANSTETT Agnès	DGITM
	FABRE Nathalie	SG
	LESCAFFETTE Philippe	SG
CEREMA	BRUNET DUCOLOMBIER Colette	Dter NC
ENIM	VANDAELE Martine	
IGN	PISSAVIN Isabelle	
VNF	HEBERT Catherine	DT NE
	HIMMER Geneviève	DT BS
	DAVANTURE Patricia	DT CB
HORS MINISTERE	JACQUES Gilbert	ENTPE
	DORET Jean-Marie	Présidence de la République
ASSOCIATIONS	GAU Joëlle	FNASCEE

Spécialité CTT

RÉGION	NOM PRÉNOM	SERVICE
AUVERGNE -	TUFFERY Christian	DREAL
RHONE-ALPES	DUBOIS DE FRESNOY Alain	DREAL
BOURGOGNE – FRANCHE-COMTE	FAUR Philippe	DREAL
BRETAGNE	FICHOU Emmanuel	DREAL
GRAND-EST	REGENT Isabelle	DREAL
HAUTS DE FRANCE	BEAUGRAND Philippe	DREAL
NOUVELLE AQUITAINE	DUSSAUZE Fabienne	DREAL
	BIAVA Robert	DREAL
OCCITANIE	CICCONE Alain	DREAL
PAYS DE LA LOIRE	CORLER Alain	DREAL
PROVENCE – ALPES COTE D'AZUR	LIBERACE Joëlle	DREAL
MIGT 8	FONSAT Alphonse	DEAL 972

LISTE D'APTITUDE SACDD CLASSE NORMALE 2017

Nombre de promouvables : 6 132

Nombre de proposés (retenues par les harmonisateurs) : 445

Nombre de postes : 228 postes

Date d'effet : 1^{er} janvier 2017

Message aux agents promus :

Les agents seront promus, avec effet rétroactif, au 1^{er} janvier 2017 après parution de l'arrêté global de nomination.

Suite à l'application de l'accord PPCR par la Fonction Publique (accord que la CGT n'a pas signé), nous vous invitons à demander une simulation de carrière à votre administration (sur les parties indiciaires et indemnitaires).

Cette simulation vous permettra de prendre une décision concernant votre promotion en toute connaissance de cause (inversion possible de carrière, situation au moment de votre départ à la retraite, votre situation globale tant indiciaire qu'indemnitaire).

Les 228 agents de la liste ci-dessous doivent être contactés par leur service et auront environ 1 mois pour accepter ou renoncer à leur promotion. Un éventuel renoncement n'obère pas le fait que l'agent puisse être à nouveau proposé.

REGION	NOM PRENOM	SERVICE
AUVERGNE	ANGLADE Michèle	PREF 43
	BERNADET Chantal	DDT 74
	TRINCAL Josiane	DDT 43
	BERGERON Gilles	DDT 26
	JOVENIN Isabelle	DDT 01
	CHAGOT Sylvie	DREAL
	AUGER Régine	DDT 03
	FLORIMOND Murielle	DDCS 38
	REVEIL Ghislaine	DIR Centre Est
	DUBOIS PAGNON Françoise	DDT 38
	VALADE Maryline	DREAL
	GONCALVES Dominique	DREAL
	SCHMITT Béatrice	DDT 42
	VIAL Rose-Anne	DDT 69
	RICROS Jeanine	DDT 15
	WAGNER Catherine	DDT 38
	ALLIE Jean-Yves	DREAL
	VALETTE Pascale	DDT 07

	MAZET Salima	DREAL
	MARIE Colette	DDT 43
	VERGNON Sylvie	DDT 73
BOURGOGNE FRANCHE-COMTE	DANGIN Marie-France	DDT 39
	LASCORZ Dolorès	DDT 58
	FAIVRE Monique	DDT 90
	DEFAUX Chantal	DREAL
	SCHNEIDER Michelle	DDT 89
	BUIS Isabelle	DDT 71
	PERNOT Catherine	DDT 39
	SAVOY Marie-Christine	DDT 71
BRETAGNE	DUHEM Patricia	DDTM 22
	HERVE Jocelyne	DDTM 29
	FRILAY Sylvie	DDTM 35
	YZIQUEL-GLAHARIC Valérie	DDTM 56
	SEULIN Katia	DIR Ouest
	HUGON Valérie	DREAL
	CLOLUS Marie-Jeanne	DDTM 35
	SAINT-CAST Myriam	DDTM 22
	DELARETTE Claudine	PREF 22
	DOLLE Patricia	DDTM 56
	MAUGUEN Viviane	DDTM 29
	MALASSIGNE Jean-Paul	DDTM 35
CENTRE VAL DE LOIRE	JEANNE DIT LEPAGE Nathalie	DDT 28
	BARDIN Brigitte	DDT 18
	PROT Isabelle	DDT 36
	GRAJON Christine	DDT 37
	DESSI Fiorella	DREAL
	DECKMYN Brigitte	DDT 45
	PREGEANT Christine	DDT 41
	TACHAT Sandra	DDCSPP 28
CORSE	MARIOTTI David	DDTM 2B
	RONCAGLIONE Rémy	DDTM 2A
	MORGENTHALER Guy	DREAL
GRAND-EST	DA CUNHA Agnès	DDT 52
	ZANELLI Catherine	DDT 08
	BARAT Agnès	DDT 10
	DE MAGALHAES Delfina	DREAL
	JEHL François	DDT 68

	REVERDY Elisabeth	DDT 67
	PROSS Corine	DDT 57
	GRETKE Eliane	DDT 54
	GULDNER Fabienne	DREAL
	BERNARD Laurence	DDT 88
	DEL GRANDE Nelly	DIR EST
	WANTZ Chantal	DIR EST
	SCHILLO Nadine	DDT 57
	STEINMETZ Daniel	DREAL
HAUTS DE FRANCE	SAURA Marie-Claude	DDT 02
	REZZOUK Karima	DDTM 59
	GRAZDA Irène	DDT 60
	GIRARDET Audrey	DDTM 62
	DI FIORE Vincent	DDTM 80
	BLIN Laurence	DIR Nord
	PRUVOT Christine	DREAL
	MAUFROY Sylvie	DREAL
	DELATTRE Jean-Sébastien	DDTM 62
	LEGRAND Laurence	DDT 60
	DRUELLE Christelle	DDTM 59
	RIGAUT Nadine	DDTM 59
	MOUDIR Malika	DREAL
	OWCZARCZAK Arnaud	DDTM 59
RIVAL Elisabeth	DDT 02	
ILE DE FRANCE	POSTROS Sylvie	DRIEA
	CAYEUX Brigitte	DRIHL
	LE TOULLEC Nadine	DRIEA
	RAMAULLY Laurence	DDT 95
	MAZZUCATO Béatrice	DRIEA
	AUBERVAL Dominique	DDT 78
	NOTIER Sabine	DRIEA / UD 93
	KRUPENNINCK-COLIGNON Muriel	DDT 77
	FERRARESE Martine	DRIEA / UD 94
	BLANPAIN Isabelle	DRIEE
	BROSSARD Patricia	DRIEA / DIRIF
	BERNARDIN-HAMOUCHE Pascale	DDT 77
	ESTORGUES-MOREAU Martine	DDT 91
	BABILON Karine	DRIEA / UD 75
BENCHIHA Yasmina	DRIHL	

NORMANDIE	CLEMENS Myriam	DREAL
	ESNEU Sylvie	DIRM MEMN
	PISLARD Fabrice	DDTM 50
	CAGNARD-VOISIN Véronique	DIR Nord-Ouest
	JOLY Marie-Line	DRAAF CPCM
	DAVOUST Annie	DDT 61 / SIDSIC
	BOONE Annick	DDTM 76
	SCHUTZ Lénic	DDTM 14
	PORTIER Josiane	DDTM 27
	CHEVALIER Corinne	DDTM 76
	LEHEUP Anne-Marie	DDTM 50
NOUVELLE AQUITAINE	BAIGORRI Maryse	DREAL
	BONNEAU Martine	DDT 86
	DUPLAA Eliane	DIRM SA
	MARTIN Sylvie	DREAL
	CARIAS Sylvie	DDT 19
	TOUCHARD Catherine	DDT 16
	LATAPPY Monique	DDTM 40
	LEAU Bernadette	DDT 79
	LANDIER Pascal	DDTM 33
	DUBE Sylvie	DDTM 17
	MALEYRAT Christine	DDTM 64
	TESSIER Gilbert	DDT 24
	ALIPHAT Véronique	DREAL
	SANCHOT Christine	DDTM 33
	ROUX Josiane	DDT 24
	POMMADERE Chantal	DREAL
	DARFEUILLE Corinne	DDT 23
	LE JEUNE Roland	DDTM 17
	PINEDRE Joëlle	DDT 47
	DEFrancq Colette	DREAL
OCCITANIE	GIOANNI Véronique	PREF 09 / SIDSIC
	LAFON Francine	DDT 46
	VIDAL Jocelyne	DDT 46
	CLADEL Alia	DDT 48
	LACOMME Sylvie	DDT 81
	GUEYTOU Marie-Chantal	DREAL
	ROUQUETTE Christine	DREAL
SEGURA Marie-Christine	DDCS 30	

	BOUYSSOU Patricia	DDTM 11
	RABAUD Marie-André	DDT 12
	GOT Paul	DDT 9
	SUDRES Régine	DDT 12
	JOSSET-ETANCELIN Yolande	DDT 31
	LABEDENS Françoise	DDT 65
	FRANTZ Dominique	DDTM 11
	HERBERT Béatrice	DDTM 66
	ARPIZOU Aline	DDT 31
PAYS DE LA LOIRE	REPILLET Nathalie	DREAL
	HAUSERMANN Sylvie	DDT 72
	LEHOURS Yann	DDTM 44
	MENARD Roseline	DDT 53
	FLOCH Anne	DIRM NAMO
	SURUT Brigitte	DDT 72
	GAUTIER Nathalie	DREAL
	GENEAU Nadine	DDTM 85
	DULION Annie	DDTM 44
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	ROCCHI Annie	DREAL
	MOEVUS Marcel	DDTM 83
	CHEBBAH Monia	DDTM 06
	CLOAREC Nathalie	DDT 84
	PAOLUCCI Michèle	DDTM 13
	BARTALONI Alain	DREAL
	MARTHOUD Chantal	DDTM 83
	GAJA Annie	DDTM 06
	LAGARDE Martine	DDTM 13
	LAVERDURE Frédéric	DREAL
	CAILLAUD Sylvie	DDTM 83
	MIGT 8	LAHAUT Yannick
PONTARY Michelle		DEAL 971
DUBARD Marie-Berthe		DEAL 974
LEDOUX Huguette		DEAL 972
TECHER Marie-Fabiola		DEAL 974
GASPARD Véronique		DTAM 975
SAMSON Patricia		DEAL 976
NUISSIER Joelle		DEAL 972
VORBURGER Danielle Anne		DEAL 976
CHAUBO Marcel		DEAL 971

ADMINISTRATION CENTRALE	ELKABAS Béatrice	SG / DRH
	URBAIN Corinne	ENTE VALENCIENNES
	AUGER Marie-Anne	SG / DAJ
	FRANZ Maurice	DGITM
	GIQUEL Françoise	CABINET
	FOUILLET Catherine	CGDD
	GARCIA Juan	SG / SPSSI
	DUMOND Annie	CMVRH CLERMONT-FERRAND
	HERMENIER Joëlle	SG/DRH
	RAMEAUX François	CPII
	CORBIN Gilda	SG/DRH
	SCHITZ Marianne	Cabinet
	COLONDON Marie-Lourdes	SG/DRH
	BERNARDIN Christine	DGALN
	BABA Mohamed Said	SG/SPSSI
	VEZINES Delphine	Cabinet
	SAUMADE Catherine	SG/DAF
	CREMONA Françoise	DGEDD
	VOY Françoise	DGITM
	CALLU Josiane	DGALN
CEREMA	PIAZZOLI Marie-France	Dter MED
	TAGOURNET Sylvie	Dter CE
	BELLONCLE Isabelle	Dter NC
	ASSELINEAU Pascale	Dtec ITM
	NIEL-AUBIN Marie-Claude	Dter SO
	LEVEQUE Dominique	Dter OUEST
	BARRA Florence	Dter MED
ENIM	TOUDIC Sylvie	
	LAPLACE Marie-Claire	
	BOUVET Eliane	
ENPC	ALCOUFFE Catherine	
ENSA	MAURICE Marie-christine	
ENSM	BARDIN Dominique	
ENTPE	AGATY LANDRY Gilberte	
IGN	MARECAR Cader	
VNF	RIFFLART Jean-Marc	DT NPDC
	GILLET Patricia	DT CB
	BUREL Martine	DT STR
	FALASCA Massimo	DT BS

	DAVE Jean-Claude	DT NE
	DUBOIS Evelyne	DT RS
	NOPPE Sylvie	DT BS
	FIEVET Brigitte	DT NpdC
	DALBIN Geneviève	DT SO
	TORCHE Lydie	DT BS
PARCS NATIONAUX	MARRO Renée	PN de Port-Cros
	GABIN Hélène	PN Des Pyrénées
HORS MINISTERES	BRANCHE Stéphanie	Intérieur
	SELLIER Pascale	FTP Outreau
SYNDICATS et ASSOCIATIONS	FERRAND Nadine	ASCE/85
	MICHEL Nicole	CGCV
	PUJOL Camille	CGT
	CHARPRENET Jacques	FO
	SOISSON Didier	UNSA

LISTE COMPLÉMENTAIRE 2017 :

Une liste complémentaire de 20 agents a été établie en cas de désistement de promu(e)s. Les agents seront appelés dans l'ordre du classement.

Attention cette liste complémentaire n'est valable que pour cet exercice 2017 (à l'identique des listes complémentaires des concours).

Pour 2018, restez vigilants et prenez contact avec vos représentants CGT localement.

1	LAGIER	Michel	PACA	DDT 05
2	JEAN-MARIE	René-Victor	MIGT 8	DEAL973
3	JAEGER	Isabelle	Ile de France	DDT 78
4	UBERTY	Chantal	Auvergne-Rhône-Alpes	DIR CE
5	TROIA	Laurence	Administration Centrale	CMVRH
6	GRONNIER	Véronique	Hauts de France	DDCS 60
7	LE CORNEC	Chantal	Centre Val de Loire	DDT 37
8	MERIENNE	Jocelyne	Pays de la Loire	DDT 49
9	GOUBIN	Anne	Bretagne	DIR Ouest
10	HEBERT	Agnès	Grand Est	DREAL
11	LECHEVALIER	Karine	Normandie	DIRM MEMN
12	GIROIX	Fabienne	Nouvelle Aquitaine	DIR CO
13	ROCHETTE	Bruno	CEREMA	Siège

14	COLLON	Marie-Françoise	Occitanie	DDTM 34
15	BONJOUR	Patrick	Auvergne-Rhône-Alpes	DDT 01
16	PICARD	Laurence	Nouvelle Aquitaine	DDTM 33
17	QUESNEL	Nathalie	Normandie	DREAL
18	BELLE	Dominique	Occitanie	DREAL
19	GRISON	Catherine	Pays de la Loire	DDT 53
20	LECARPENTIER-PHELUT	Viviane	Bretagne	DREAL

INTEGRATIONS

NOM - PRÉNOM	CORPS / GRADE D'ORIGINE	CORPS / GRADE D'INTÉGRATION	SERVICE	DATE D'EFFET
BOUDHOULALL Kévina	SACS	SACDD CS AG	DDCS 77	01/04/17
FONTENEAU Julie	IPCSR 3e classe	SACDD CN AG	DRIEA	01/04/17
ROBIN Adeline	SA CN	SACDD CN AG	DREAL Centre Val de Loire	01/04/17
GRUMELARD Claude	SA CE	SACDD CE AG	DRIEA / DIRIF	01/05/17
VERDAGUER Karine	SA CN	SACDD CN AG	DDT 91	01/05/17

TITULARISATIONS

Titularisation validée en CAP :

NOM - PRÉNOM	AFFECTATION	DATE D'EFFET
POTTIER Marianne	DDCS 27	19/04/17

Prochaine CAP :

- 17 et 18 mai 2017 : mobilités 2017/9

N'hésitez pas à transmettre vos dossiers et à contacter **vos élues CGT à la CAP :**

CERISAY Patricia	MEEM – Syndicat CGT/AC 92055 PARIS LA DEFENSE CEDEX 04 ☎ 01 40 81 64 14
RÉTHORÉ Laurence	DREAL HAUTE-NORMANDIE 2 rue Saint Sever 76032 ROUEN CEDEX ☎ 02 32 18 97 39
BARBEAU Christelle	DDTM 40 351 Boulevard Saint Médard – BP 369 40012 MONT DE MARSAN CEDEX ☎ 05 58 51 31 05
LARONCE Christine	DREAL OCCITANIE Cité administrative 2 Bd Armand-Duportal - BP 80002 31074 TOULOUSE CEDEX 9 ☎ 05 62 30 26 32

BULLETIN D'ADHESION

Rejoignez la CGT et prenez la parole dans vos services et pour participer à la vie syndicale localement et nationalement :

NOM : PRENOM :

SERVICE :

ADRESSE :

.....

SIGNATURE

NOTA BENE : les cotisations syndicales ouvrent droit à un CREDIT D'IMPÔT (66 %)

Prenez contact localement avec vos représentants CGT