

## Construire le Cerema de demain

[EN SAVOIR PLUS](#)

Nous rentrons aujourd'hui dans la deuxième phase de construction de l'établissement. Il convient de **consolider l'intégration des 11 entités** dont est issu le Cerema. Nous devons **ouvrir davantage notre établissement aux collectivités**. Enfin, nous devons faire la preuve de notre efficacité. Nous devons accroître notre visibilité en valorisant mieux nos résultats et en ciblant notre offre.

### 3 axes stratégiques pour 11 chantiers

Pour engager ces évolutions, il est nécessaire de remettre à plat la stratégie de l'établissement et d'**améliorer notre fonctionnement**. Le calendrier est serré, les **11 chantiers divisés en trois axes stratégiques** que nous lançons aujourd'hui devront être clos fin décembre, puis nous aurons une phase de convergence et de propositions stratégiques début 2019.

La stratégie sera ensuite déclinée en contrat d'objectifs et de performance (COP) et en projet d'établissement avant l'été 2019. **Pendant toute cette période, le dialogue social et la consultation des instances de gouvernance de l'établissement seront renforcés.**

#### AXE STRATEGIQUE - A -

### Développer une gouvernance au service de l'établissement

#### CHANTIER 1

Réformer le dispositif de programmation

#### CHANTIER 2

S'appuyer sur nos instances de gouvernance pour mieux structurer nos missions

#### CHANTIER 3

Mieux organiser le pilotage du Cerema

#### AXE STRATEGIQUE - B -

### Renforcer la culture et les relations du Cerema avec les collectivités et les entreprises

#### CHANTIER 4

Evaluer notre positionnement

#### CHANTIER 5

Développer une offre à valeur ajoutée du Cerema

#### CHANTIER 6

Valoriser le savoir-faire et développer notre notoriété

#### AXE STRATEGIQUE - C -

### Adapter l'organisation et le fonctionnement du Cerema aux nouveaux objectifs de productivité et d'efficacité

#### CHANTIER 7

Spécialiser et mutualiser certaines fonctions métiers

#### CHANTIER 8

Optimiser les fonctions supports et d'appui

#### CHANTIER 9

Rationaliser le pilotage du Cerema à travers un dispositif de contrôle de gestion

#### CHANTIER 10

Réussir la transition numérique de l'établissement

#### CHANTIER 11

Faire de chaque agent le porteur de la construction du Cerema

## Gouvernance et calendrier de la démarche

Un calendrier volontairement resserré (automne 2018 à été 2019) accompagné d'un dialogue social régulier.



#### Quelle organisation pour piloter le changement ?

- + Un pilotage par le CODIR
- + Une mobilisation du comité technique d'établissement
- + Une gouvernance du conseil d'orientation stratégique et du CA



#### Quel accompagnement pour les agents ?

- + Un dialogue social régulier
- + Un dispositif de communication
- + Une participation des agents pour concevoir la stratégie

[RETROUVEZ TOUTES LES INFORMATIONS SUR L'INTRANET](#)

Si vous souhaitez des informations complémentaires, n'hésitez pas à également contacter les pilotes des chantiers.

