



CGDD : nuage de mots. Source : enquête limesurvey Intersyndicale (CGT-FSU-FO), exploitation question libre sur le ressenti des agents.



## **Madame la Commissaire,**

Aujourd'hui nous allons parler de nombreux sujets mais surtout de la réorganisation en cours au CGDD. Vous allez sûrement aborder les arbitrages du CODIR, ceux du cabinet, ou bien les vôtres.

Nous, représentants du personnel du CGDD, allons vous parler des agents et agentes. Dans le cadre de la consultation que nous avons lancée en intersyndicale et dont nous ne tarderons pas à diffuser tous les résultats, 263 d'entre eux ont décidé de nous faire part, de leur ressenti, de leurs craintes, de leur désarroi, de leur sentiment de mépris de leur missions face à cette réorganisation.

Notons tout d'abord, que la réorganisation en cours est source d'anxiété pour plus des trois quarts des agents qui se sont exprimés.

Notons aussi, que pour les deux tiers d'entre eux, elle n'apportera ni plus-value à leur travail, ni amélioration de la reconnaissance et de l'efficacité du CGDD.

Enfin, 70% des répondants trouvent cette réorganisation mal pilotée. Ils sont une écrasante majorité à estimer qu'elle est menée sans tenir compte de leur avis.

Ces chiffres ne sont évidemment pas le fruit du hasard. Ils traduisent l'absence totale d'une part de co-construction des décisions et d'autre part de transparence de ces dernières. Cette opacité est également pointée par les agents et agentes vis-à-vis de la censure de diffusion du rapport de la Cour des Comptes. Or ce dernier est perçu comme influent dans les arbitrages de la réorganisation. Ceci demande à être clarifié pour de nombreux agents. Un grand nombre n'y voient aussi rien de plus, qu'une réponse aux injonctions du projet AP 2022, et plus particulièrement aux baisses d'effectifs demandées.

Pour une majorité écrasante des interrogés, la réorganisation dans la forme voulue est génératrice de stress et d'une perte de visibilité des activités futures. Elle génère selon eux plus d'inconvénients et de risques (notamment pertes de dynamiques existantes inter-service, des pertes de compétences) que de bénéfiques espérés. Nous voyons que les hiérarchies intermédiaires, au-delà des chargés de missions, ne soutiennent pas ce projet de réorganisation que vous portez et subissent les arbitrages qu'on leur demande de présenter aux agents.

Les réponses des agents reflètent parfois un ressenti de mépris vis-à-vis de leurs missions et de leurs productions. Ils leur semblent n'être au final que des pions que l'on place ici où là sans réellement rechercher de sens, sinon celui de réduire les effectifs sans aucun arbitrage dans les missions. Des signaux contradictoires créent aussi une grande cacophonie et de l'incompréhension. Notamment, la création d'un "écolab", (proposition de création de 12 ETP pour commencer) avec une volonté clairement affichée d'effectuer des recrutements en dehors du CGDD, avec le recours à des recrutements de contractuels, qui vient s'opposer frontalement à la baisse des effectifs imposés au CGDD pour des contraintes budgétaires.

Pour la plupart, la réorganisation aurait demandé une cartographie des étapes nécessaires et préalables quant à la définition des objectifs du CGDD, de la manière de mieux y répondre, de son articulation avec les autres parties prenantes et de la pertinence de certaines missions. Notamment, pour les missions où des DG métiers ou le SG (numérique, tutelle), sont en charge de sujets proches ou identiques à certaines entités du CGDD.

N'oubliez pas enfin Madame La Commissaire générale, que cette réorganisation se fait dans un climat démotivant, très difficile pour les membres de la fonction publique : les salaires de la fonction publique sont gelés, l'attribution du CIA génère un sentiment de manque de reconnaissance et incompréhension, et les perspectives d'Action publique 2022 inquiètent.

Nous tirons ainsi la sonnette d'alarme, au vu du nombre de réponses et de l'insatisfaction générale. Il nous paraît indispensable, logique et aussi respectueux pour les agentes et agents méfiants que vous clarifiiez le cap et que la méthode de cette réorganisation soit revue.

Au final, le contexte actuel décrit ci-dessus est source de risques psychosociaux.

Il est ainsi urgent de renouer le dialogue avec les agentes et agents, "la ressource clef du CGDD", de les écouter, de construire avec eux les décisions pour aboutir à une réorganisation porteuse de sens. Une première piste d'actions serait d'ouvrir avec l'appui des représentants du personnel du CGDD, un espace d'échanges, ouverts à tous, en dehors de toute considération hiérarchique, qui permettrait de s'exprimer librement et sans contrainte.

Nous vous remercions de votre attention.