



CGT DREAL Grand-Est CHS - CT du 20 Mai 2021

Représentants CGT- Liste Commune :
Régine Scheffer et Sébastien Hesse.

Déclaration liminaire

Monsieur le Directeur,

Nous saluons le travail que commence à accomplir la nouvelle mission interservices de [Lutte contre les violences sexuelles et les agissements sexistes | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](#)

Mais des faits récents que l'administration a commencé à prendre en charge, démontrent que c'est pour l'heure resté insuffisant, d'autant que les auteurs ont déjà été avertis par leur hiérarchie en vain, et que les brochures [Guide : Combattre les violences sexistes et sexuelles | CGT](#) que la CGT a déposé à l'accueil de la DREAL, ont disparu.

La violence au travail, les agissements sexistes, le harcèlement sexuel et les outrages sexistes, doivent cesser immédiatement à la DREAL Grand-Est. Les Lois et les sanctions applicables doivent être clairement indiquées par l'administration.

Toutes les collègues à la DREAL Grand-Est doivent immédiatement et efficacement être protégées contre certains agissements intolérables.

Nous invitons les victimes et les témoins à nous faire remonter toute situation anormale.

Ou à les signaler par les procédures internes et légales, qui doivent être rappelées par l'administration.



Nous constatons par ailleurs qu'entre les belles déclarations de « management bienveillant », que vous prônez et la réalité des pratiques d'un petit nombre de vos « managers », il y a hélas parfois un gouffre béant.

Les suppressions d'effectifs et les « réorganisations » qui se poursuivent année après année, créent une surcharge de travail et une dégradation des conditions, de plus en plus insupportable.

S'y ajoute la perte de sens des missions, les menaces sur les DREALs et tout le Ministère de l'Ecologie et l'avenir professionnel de chacun-e d'entre nous, ainsi que l'isolement lié à la situation sanitaire

Nous vous alertons solennellement.

Il faut en finir avec le « management » du bâton et de la carotte, de la peur pour les uns, du favoritisme pour les autres, le « diviser pour mieux régner » ... documentés factuellement dans quelques unités.

Votre rôle est de recadrer certains encadrants quand c'est nécessaire.
Couvrir c'est encourager .

Ou la direction encourage t'elle la généralisation de ces pratiques, utilise t'elle la loi dite de « transformation publique 2019 » pour manier favoritisme pour les uns, répressions pour les autres, grâce à l'opacité dans les avancements de carrière, la rémunération au mérite etc...



Vous avez convoqué un élu du personnel CGT à un entretien ce mardi 18 Mai, pour l' « alerter solennellement » sur la base de « ressentis » et d'allégations sans aucun fondement rationnel, pour remettre en cause une activité syndicale légitime et irréprochable.

Vous êtes allé jusqu'à évoquer une incompréhensible « norme » à l'activité syndicale que la CGT devrait respecter, outrepassant votre prérogative, bafouant un principe constitutionnel de notre démocratie .

L'ensemble des représentants du personnel ont été menacés lors du Comité technique du 1^{er} avril dernier. Dans la même veine, la direction a tenté de faire pression sur les représentants du personnel au CHS-CT, au sujet de l'enquête de la commission de compréhension à l'ordre du jour.

Monsieur le Directeur, il serait raisonnable que vous nous présentiez vos excuses, et que vous vous engagiez aujourd'hui à **rétablir un dialogue social sain, constructif et respectueux**.

Il est de votre responsabilité, de prendre des engagements forts devant le CHSCT sur ces 3 points, et de les mettre en œuvre de manière urgente.

A défaut nous serons au regret d'engager rapidement les procédures nécessaires auprès des ministres et autorités compétentes, car compte-tenu de la situation aggravée par certains comportements qui ne doivent pas se généraliser et qui sont de votre responsabilité directe, nous sommes aujourd'hui extrêmement inquiets pour la sécurité et la santé des agents de la DREAL Grand-Est .



Les représentants du personnel présents FO et UNSA ont unanimement soutenu nos positions sur :

- la dégradation du climat de travail au sein de la DREAL qui ne fait que s'amplifier et s'accélérer,
- la nécessité pour la Direction d'intervenir pour arrêter cette dégradation de façon à revenir à climat plus serein
- la nécessité de faire respecter par la direction de la DREAL le mandat des représentants syndicaux, et d'arrêter les tentatives actuelles d'intimidation à l'encontre des représentants syndicaux

Le directeur quant à lui estime que notre déclaration liminaire est bonne à mettre à la poubelle » (sic).



Ordre du jour :

Points pour avis :

- Approbation des procès verbaux des réunions du CHSCT du 19 décembre 2020 et du 02 février 2021
- Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- Bilan et programme annuel de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail
- Constitution d'une commission de compréhension dans le cadre des accidents de services, de travail et les maladies professionnelles ou à caractère professionnel (article 53 du décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié)

Points pour information :

- Point sur l'étude Risques Psych Sociaux (RPS)
- Point de situation COVID
- Retour d'expérience presque accident au SPRNH
- Rapport annuel médecine de prévention
- Suivi des observations formulées sur les Registres de Santé et de Sécurité au Travail
- Points divers

→ **Document Unique**

La CGT-liste commune s'est abstenue sur le Document Unique unifié à l'échelle du Grand-Est, le volet "Risque Psychologiques et Sociaux" restant à établir tout en soulignant la qualité et l'immensité du travail déjà réalisé.

→ **bilan annuel de prévention des risques**

La CGT-liste commune a voté pour le bilan annuel de prévention des risques et a remercié l'ensemble des collègues acteurs de la prévention : Mission Prévention, Secrétariat général, Service Social Régional et Médecine de prévention, sans oublier l'Inspection du Travail pour leur action au quotidien, où nous sommes confronté-es à de multiples situations difficiles

Nous avons souligné l'importance de maintenir, et de renforcer les effectifs de tous ces services.

Dont le poste d'Assistant de Prévention pour le site de Metz à qui nous avons souhaité une bonne et heureuse retraite.

→ **Etude "RPS"**

L'étude RPS va redémarrer ... une étude "RPS" c'est bien, s'attaquer aux causes profondes des RPS, c'est mieux !

Dont les causes locales évoquées dans notre déclaration liminaire, sources de RPS et qui sont du ressort direct de la Direction.

→ **Point COVID**

Concernant les consignes relatives au Covid le directeur indique qu'en l'absence de directives pour la Fonction publique, jusqu'au 8 juin inclus les dispositions actuelles concernant le télétravail sont maintenues.

Le prochain CODIR doit évoquer les règles qui prévaudront après cette date mais le directeur indique que si des assouplissements concernant les possibilités de travail en présentiel seront facilitées pour ceux qui le souhaitent, il n'est pas prévu d'imposer un retour sur le lieu de travail des agents qui veulent continuer à télétravailler.

La CGT-liste commune Invite en conséquence les collègues à nous signaler les cas de figure où ces principes ne seraient pas respectés.

La CGT-liste commune remercie les équipes du SG pour tout le travail de prévention réalisé, qui a effectivement permis d'éviter les contaminations en milieu professionnel.

→ **SPRNH**

La cartographie globale demandée par la Liste commune en CHSCT du 02 février 2021 et appuyée par l'ISST de la MIGT, est en cours selon le Secrétariat Général.

→ **Immobilier**

A notre demande :

Le déménagement interne à Strasbourg sera vu en CT du 24 Juin

Concernant "Polygone Metz", le directeur de la DREAL a relayé notre demande de comité de pilotage, avant que tous les marchés soient bouclés, auprès du Préfet de Moselle,



N'hésitez pas à contacter vos élus CGT - Liste commune

Régine SCHEFFER regine.scheffer@developpement-durable.gouv.fr

Sébastien HESSE sebastien.hesse@developpement-durable.gouv.fr **06 30 34 18 09**

ou les membres de notre Conseil syndical [La CGT | Intranet DREAL Grand Est \(rie.gouv.fr\)](#)