

Fiche technique n°1 – LA_TSDD

**Accès par la voie de la Liste d'Aptitude au grade de technicien supérieur du développement durable
au titre de l'année 2022**

Les conditions statutaires	<p>La liste d'aptitude est ouverte aux agents d'exploitation principaux des travaux publics de l'État (ex-chefs d'équipe d'exploitation des travaux publics de L'État), aux chefs d'équipe d'exploitation principaux des travaux publics de l'État, aux fonctionnaires appartenant aux corps des experts techniques des services techniques et des dessinateurs, aux adjoints techniques principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classes relevant du ministre chargé du développement durable, et aux syndics des gens de mer principaux de 2^{ème} et 1^{ère} classes « spécialité navigation et sécurité », justifiant d'au moins neuf années de services publics (fonction publique territoriale, hospitalière et État) au 31 décembre de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent.</p> <p>Peuvent être également inscrits sur cette liste les fonctionnaires détachés dans l'un de ces corps, justifiant d'au moins neuf années de services publics à cette même date.</p> <p>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2022, année au titre de laquelle la promotion interviendra.</p>
Les textes de références	Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 et décret n° 2012-1064 du 18 septembre 2012 modifiés notamment par le décret n° 2016-581 du 11 mai 2016.
Les points de références LDG	Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Accès à la catégorie B par la voie de la liste d'aptitude (LA de C en B) »
Calendrier	Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.
Les points de vigilance	<ul style="list-style-type: none"> • La liste d'aptitude doit être ventilée par spécialité. • Les services accomplis en ex-échelles 4 et 5 sont assimilés à des services effectifs dans un grade aujourd'hui classé en échelle C2. Ainsi, les services effectifs accomplis dans les « nouveaux » grades d'ATP2 ou d'AEP (ex-CEE) ou de dessinateur ou de SGMP2 sont égaux à la somme des services effectifs accomplis dans les « anciens » grades d'AT1 + ATP2 ou d'AES + CEE ou de dessinateur + DCG2 ou SGM1 + SGMP2 le cas échéant.

Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2021)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables	6781	5,60 %	94,40 %
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs	119	10,09 %	89,91 %
Nombre de postes offerts	36	5,60 %	94,40 %
Nombre de promus	36 (18 en TG, 17 en EEI, 1 en NSMG)	13,89 %	86,11 %
Age moyen des promus	55 ans		
Age minimum des promus	44 ans		
Age maximum des promus	65 ans		
Ancienneté moyenne services publics	29 ans 5 mois 24 jours		

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

Informations générales au titre de la campagne 2022

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre de postes			

Processus de remontées des propositions

Les propositions doivent être envoyées à l'adresse suivante en veillant à indiquer dans l'objet de votre courriel : "LA TSDD 2022" :

Adresse mail : propositions-promotions-filiere-technique.terco2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr

Les documents à fournir :

Pour les harmonisateurs :

- fiche individuelle de proposition des agents proposés (ex PM140 LA) ;
- Tableau récapitulatif de carrière (ex-PM130) des propositions de promotion **du service**

Pour le bureau SG/DRH/G/TERCO/TERCO2 :

- Tableau récapitulatif de carrière (ex- tableau de propositions de promotion harmonisées) des propositions de promotion **de l'harmonisateur** (sous format PDF signé et sous format Calc/excel) accompagné d'un compte-rendu d'harmonisation comprenant l'avis sur chaque proposition ainsi que les éléments ayant motivé l'interclassement des propositions.
- fiche individuelle de proposition des agents classés par les harmonisateurs (ex PM 140 LA);

► Les harmonisateurs n'ayant aucune proposition devront obligatoirement faire parvenir un **état néant** par spécialité.

Contacts

SG/DRH/G/TERCO2	Véra GAMBIA, cheffe du pôle des personnels techniques de catégorie B	01 40 81 60 42
	Guillaume MONTFORT, adjoint à la cheffe du pôle	01 40 81 60 44
SG/DRH/D/MS3P	Sophie REMORINI, chargée de mission des B techniques	01 40 81 15 97

Fiche technique n°2 – TA TSPDD
Accès par la voie du Tableau d'Avancement
au grade de technicien supérieur principal du développement durable
au titre de l'année 2022

Les conditions statutaires	<p>Peuvent être nommés au choix au grade de TSPDD par voie d'inscription sur un tableau d'avancement, les TSDD ayant atteint depuis au moins un an le 6^{ème} échelon et justifiant d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent.</p> <p><i>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2022, année au titre de laquelle la promotion interviendra.</i></p>
Les textes de références	<p>Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 et décret n° 2012-1064 du 18 septembre 2012 modifiés notamment par le décret n° 2016-581 du 11 mai 2016.</p>
Les points de références LDG	<p>Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 2^e au 3^e niveau de grade en catégorie B »</p>
Calendrier	<p>Se reporter au document « Annexe – Calendrier de mise en œuvre » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante</p>
Les points de vigilance	<ul style="list-style-type: none"> • Le tableau d'avancement doit être ventilé par spécialité. • Pour l'appréciation des anciennetés requises, que ce soit dans la catégorie B, le corps ou le grade, il convient de prendre en compte l'ensemble de la carrière qu'elle soit au sein du MTES, d'un autre département ministériel, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Il en va de même pour les anciens agents de France Télécom ou de La Poste et pour les anciens militaires dès lors qu'ils relevaient de la catégorie B. • Il sera apporté une attention toute particulière aux agents en fin de carrière, de façon à respecter les équilibres des tableaux d'avancement des années précédentes : <ul style="list-style-type: none"> ◦ TRGS : l'agent devra pouvoir justifier d'au moins six mois pleins dans le grade de TSPDD avant la date de départ à la retraite qui se situera en conséquence obligatoirement entre le 1^{er} juillet de l'année au titre de laquelle la promotion est prononcée et le 1^{er} juillet de l'année suivante. Les critères essentiels de promotion par le TRGS concernent la manière de servir de l'agent. • Pour mémoire, la situation des agents méritants en fin de carrière, n'ayant pas bénéficié d'évolution de corps ou de grade durant leur carrière, est prévue par le 7^o de l'article 3 du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 modifié relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État, prévoit au 7^o de son article 3 : <p style="margin-left: 40px;"><i>« lorsque le fonctionnaire a atteint, depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle il est procédé à l'évaluation, le dernier échelon du grade dont il est titulaire et lorsque la nomination à ce grade ne résulte pas d'un avancement de grade ou d'un accès à celui-ci par concours ou promotion internes ses perspectives d'accès au grade supérieur sont abordées au cours de l'entretien d'évaluation professionnel et font l'objet d'une appréciation particulière du supérieur hiérarchique dans le compte rendu de cet entretien.</i></p>

Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2021)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables	446	14,13 %	85,87 %
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs	105	10,40 %	89,60 %
Nombre de postes offerts	50	14,13 %	85,87 %
Nombre de promus	50 (27 en TG, 20 en EEI et 3 en NSMG)	16,00 %	84,00 %
Age moyen des promus	56 ans		
Age minimum des promus	46 ans		
Age maximum des promus	66 ans		
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)	11 ans 7 mois 27 jours		

Informations générales au titre de la campagne 2022

Le taux de promotion au grade de Technicien Supérieur Principal du Développement Durable (TSPDD) pour l'année 2022 est en cours d'instruction à la DGAFP.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre de postes			

* dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus du nombre qui est appliqué au taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.

Processus de remontées des propositions

<p>Les propositions doivent être envoyées à l'adresse suivante en veillant à indiquer dans l'objet de votre courriel : « TA TSPDD 2022 »</p> <p>Adresse mail : propositions-promotions-filiere-technique.terco2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr</p> <p>Les documents à fournir :</p> <p><u>Pour les harmonisateurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> fiche individuelle de proposition des agents proposés (ex PM140-TA); Tableau récapitulatif de carrière (ex-PM130) des propositions de promotion du service <p><u>Pour le bureau SG/DRH/G/TER/TERCO2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Tableau récapitulatif de carrière (ex- tableau de propositions de promotion harmonisées) des propositions de promotion de l'harmonisateur (sous format PDF signé et sous format Calc/excel) accompagné d'un compte-rendu d'harmonisation comprenant l'avis sur chaque proposition ainsi que les éléments ayant motivé l'interclassement des propositions. fiche individuelle de proposition des agents classés par les harmonisateurs (ex PM140-TA); <p>▶ Les harmonisateurs n'ayant aucune proposition devront obligatoirement faire parvenir un état néant par spécialité.</p>
--

Contacts

SG/DRH/G/TERCO 2	Véra GAMBÀ, cheffe du pôle des personnels techniques de catégorie B	01 40 81 60 42
	Guillaume MONTFORT, adjoint à la cheffe du pôle	01 40 81 60 44
SG/DRH/D/MS3P	Sophie REMORINI, chargée de mission des B techniques	01 40 81 15 97

Fiche technique n°3 – TA TSCDD
Accès par la voie du Tableau d'Avancement
au grade de technicien supérieur en chef du développement durable
au titre de l'année 2022

Les conditions statutaires	<p>Peuvent être nommés au choix au grade de TSCDD par voie d'inscription sur un tableau d'avancement, les TSPDD ayant atteint depuis au moins un an le 6^{ème} échelon et justifiant d'au moins cinq années de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau au 31 décembre de l'année au titre de laquelle les nominations interviennent.</p> <p>Les conditions statutaires ci-dessus doivent être remplies au plus tard au 31 décembre 2022, année au titre de laquelle la promotion interviendra.</p>
Les textes de références	<p>Décret n° 2009-1388 du 11 novembre 2009 et décret n° 2012-1064 du 18 septembre 2012 modifiés notamment par le décret n° 2016-581 du 11 mai 2016.</p>
Les points de références LDG	<p>Se reporter à la fiche annexée aux Lignes Directrices de Gestion : « Avancement au choix du 2^e au 3^e niveau de grade en catégorie B »</p>
Calendrier	<p>Se reporter au document « <i>Annexe – Calendrier de mise en œuvre</i> » joint à la note technique de mise en œuvre de la campagne de promotion correspondante.</p>
Les points de vigilance	<ul style="list-style-type: none"> • Le tableau d'avancement doit être ventilé par spécialité. • Pour l'appréciation des anciennetés requises, que ce soit dans la catégorie B, le corps ou le grade, il convient de prendre en compte l'ensemble de la carrière qu'elle soit au sein du MTES, d'un autre département ministériel, de la fonction publique territoriale ou de la fonction publique hospitalière. Il en va de même pour les anciens agents de France Télécom ou de La Poste et pour les anciens militaires dès lors qu'ils relevaient de la catégorie B. • Pour les agents ayant bénéficié d'un reclassement dans le corps des TSDD (NES), les services effectués avant le 1er octobre 2012 dans l'ancien grade du corps auquel appartenaient les agents sont assimilés à des services dans le grade du nouveau corps. C'est ainsi que pour les TSPDD, il convient de retenir la date d'entrée dans le corps pour les ex TSE et la date de nomination à la classe supérieure pour les ex CAM et au principalat pour les ex CTPE. <i>A titre d'exemple, pour la campagne de promotion 2021, un TSPDD recruté TSE le 1er septembre 2011 peut prétendre à l'inscription sur le TA 2021 : il remplit la condition d'ancienneté dans la catégorie B.</i> • Il sera apporté une attention toute particulière aux agents en fin de carrière, de façon à respecter les équilibres des tableaux d'avancement des années précédentes : <ul style="list-style-type: none"> ◦ TRGS : l'agent devra pouvoir justifier d'au moins six mois pleins dans le grade de TSCDD avant la date de départ à la retraite qui se situera en conséquence obligatoirement entre le 1^{er} juillet de l'année au titre de laquelle la promotion est prononcée et le 1^{er} juillet de l'année suivante. Les critères essentiels de promotion par le TRGS concernent la manière de servir de l'agent. • Pour mémoire, la situation des agents méritants en fin de carrière, n'ayant pas bénéficié d'évolution de corps ou de grade durant leur carrière, est prévue par le 7^o de l'article 3 du décret n° 2010-888 du 28 juillet 2010 modifié relatif aux conditions générales de l'appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires de l'État, prévoit au 7^o de son article 3 :

	« lorsque le fonctionnaire a atteint, depuis au moins trois ans au 31 décembre de l'année au titre de laquelle il est procédé à l'évaluation, le dernier échelon du grade dont il est titulaire et lorsque la nomination à ce grade ne résulte pas d'un avancement de grade ou d'un accès à celui-ci par concours ou promotion internes ses perspectives d'accès au grade supérieur sont abordées au cours de l'entretien d'évaluation professionnel et font l'objet d'une appréciation particulière du supérieur hiérarchique dans le compte rendu de cet entretien.
--	---

Informations et statistiques générales (campagne de promotions au titre de l'année 2021)

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables	1769	19,20 %	80,80 %
Nombre d'agents proposés par les harmonisateurs	234	16,20 %	83,80 %
Nombre de postes offerts	142		
Nombre de promus	142 (99 en TG, 37 en EEI, 6 en NSMG)	19,72 %	80,28 %
Age moyen des promus		53 ans	
Age minimum des promus		33 ans	
Age maximum des promus		64 ans	
Ancienneté moyenne détenue par les promus dans le grade d'appel (avant promotion)		12 ans 6 mois 26 jours	

Informations générales au titre de la campagne 2022

Le taux de promotion au grade de Technicien Supérieur en Chef du Développement Durable (TSPDD) pour l'année 2022 est en cours d'instruction à la DGAFP.

Les listes de promouvables sont en cours de constitution. Le tableau ci-dessous sera, par conséquent, complété ultérieurement.

	Total	% Femmes	% Hommes
Nombre de promouvables			
Nombre de postes			

* dans le cadre des promotions de grade liées à l'application d'un taux « pro/pro », il importe de distinguer le nombre de promouvables indiqué ci-dessus du nombre qui est appliqué au taux de promotion (à titre d'illustration un agent du corps en position de détachement dans un autre corps est toujours promuable dans son corps d'origine mais ne peut pas être comptabilisé pour le dimensionnement du volume des postes offerts à la promotion, il convient aussi par exemple, selon les statuts, d'intégrer la répartition des postes de promotion entre avancement au choix et avancement par examen professionnel) ; il importe donc, lorsqu'elles sont disponibles, d'intégrer les données ci-dessus uniquement à titre d'éclairage, voire d'orientation.

Processus de remontées des propositions

<p>Les propositions doivent être envoyées à l'adresse suivante en veillant à indiquer dans l'objet de votre courriel : "TA TSCDD 2022"</p> <p>Adresse mail : propositions-promotions-filiere-technique.terco2.drh.sg@developpement-durable.gouv.fr</p> <p>Les documents à fournir :</p> <p><u>Pour les harmonisateurs :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> fiche individuelle de proposition des agents proposés (ex PM140 TA) ; Tableau récapitulatif de carrière (ex-PM130) des propositions de promotion du service <p><u>Pour le bureau SG/DRH/G/TER/TERCO2 :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Tableau récapitulatif de carrière (ex- tableau de propositions de promotion harmonisées) des propositions de promotion de l'harmonisateur (sous format PDF signé et sous format calc/excel) accompagné d'un compte-rendu d'harmonisation comprenant l'avis sur chaque proposition ainsi que les éléments ayant motivé l'interclassement des propositions.

- fiche individuelle de proposition des agents classés par les harmonisateurs (ex PM140-TA);

▶ Les harmonisateurs n'ayant aucune proposition devront obligatoirement faire parvenir un **état néant** par spécialité.

Contacts

SG/DRH/G/TERCO2	Véra GAMBÀ, cheffe du pôle des personnels techniques de catégorie B	01 40 81 60 42
	Guillaume MONTFORT, adjoint à la cheffe du pôle	01 40 81 60 44
SG/DRH/D/MS3P	Sophie REMORINI, chargée de mission des B techniques	01 40 81 15 97