

# Comité Social d'Administration IGN



**Pour un IGN de service public,  
pour améliorer nos conditions de  
travail et nos salaires :**

## **Votons CGT**

Du 1er au 8 décembre 2022, nous élirons nos représentant·e-s au Comité Social d'Administration IGN (CSA), issu de la fusion du CT et du CHSCT.

Le CSA traite des questions relatives à nos droits collectifs, à nos conditions de travail, de santé et de sécurité au travail :

- organisation et fonctionnement des services
- temps de travail
- orientations relatives aux effectifs, aux emplois et aux compétences
- égalité professionnelle femmes / hommes
- carrière et mobilité (Lignes Directrices de Gestion)
- formation initiale et professionnelle
- régime indemnitaire
- santé au travail
- conditions de travail, hygiène et sécurité

**Le résultat du scrutin déterminera notre pouvoir d'intervention dans les décisions qui nous concernent tou·te·s, et notre capacité à agir et obtenir des améliorations.**

Le Comité Social d'Administration est un lieu crucial pour exprimer le point de vue des personnels, pour contribuer à l'organisation du service public et défendre concrètement des propositions.

Dans un contexte où le mépris envers les agent·e-s, le management descendant, la généralisation des décisions hors sol allant souvent à l'encontre des avis des experts, techniciens et même des cadres, la restriction de l'autonomie des cadres, l'individualisation des rémunérations, la désorganisation depuis 2019, la déconsidération de la santé des agent·e-s percutent fortement le fonctionnement de l'établissement. Preuve est faite qu'un syndicalisme de lutte face aux employeurs est nécessaire pour porter les revendications des salariés.

La CGT défend une position de syndicalisme de revendications pour le progrès social, basé sur l'expression de tou·te·s les agent·e-s de l'IGN. Les élu·e-s CGT au CSA sont à l'écoute pour construire avec vous des revendications à la hauteur des besoins et des réalités de l'établissement. Ils-elles ont à cœur de faire respecter les droits existants, et de gagner de nouvelles garanties collectives.

**La CGT n'accompagne pas la destruction des services et des missions, elle la combat par la revendication, la négociation et la mobilisation.**

**Voter CGT.** c'est se doter d'élu·e-s engagé·e-s pour défendre les droits et les intérêts de tou·te·s les agent·e-s titulaires et contractuel·le-s, peser dans les négociations, gagner sur nos revendications.



# En choisissant les élu·e·s **CGT**, vous vous donnerez davantage de force pour revendiquer :

- ✓ Nos droits à participer à l'organisation du travail, notamment dans la structuration des services, avec la revendication de garantir tant la mission de service public de l'IGN que les conditions de travail des agent·e·s. **Ainsi, mettre fin aux perpétuelles réorganisations nous paraît indispensable.**
- ✓ **Une organisation du temps de travail qui reflète les attentes des agent·e·s, opérateur·rice·s comme managers, sur le respect des cycles de travail, la déconnexion, l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle.** La Direction souhaite nous faire travailler plus pour la même rémunération et nous empêcher de récupérer nos heures de travail supplémentaires dans un contexte d'intensification du travail. Le projet d'accord actuel n'est pas acceptable en l'état.
- ✓ Une augmentation générale de 10% pour tou·te·s les agent·e·s et l'instauration de l'échelle mobile des salaires en relation avec la hausse des prix. **La CGT revendique l'intégration des primes dans le salaire indiciaire, une gestion collective des primes contre l'individualisation en cours et des garanties pour une évolution progressive des rémunérations.**
- ✓ Une prise en compte des effets des réorganisations sur les collectifs de travail et sur la santé des agent·e·s. Cela s'impose d'autant plus que la loi de Transformation de la Fonction publique de 2019 réduit le CHSCT à une sous-commission du CSA. **La CGT revendique un diagnostic indépendant de la Direction, centré sur les effets de l'organisation du travail en matière de santé.**
- ✓ Un suivi et accompagnement réel des agent·e·s en situation de handicap au-delà du cap du recrutement. La politique de lutte contre les discriminations en matière de handicap ne peut se limiter à une question de quota à remplir et à de l'événementiel sans lendemain.  
**La CGT exige une vraie politique d'intégration avec un renforcement des moyens humains et matériels.**
- ✓ Une augmentation des effectifs de l'établissement sous statut, afin de circonscrire les surcharges de travail, le stress, les burn-out et assurer la continuité du service public. **La CGT revendique également la mise en œuvre d'un plan de titularisation et de résorption de l'emploi précaire pour l'ensemble des agent·e·s concernés.**
- ✓ Des missions de Service Public, définies par la collectivité nationale et non pas par des lobbys fussent-ils rebaptisés « écosystèmes », répondant véritablement aux enjeux de la transformation climatique. **La course aux projets est source de précarité sociale, d'instabilité de fonctionnement au détriment de la qualité des données et du service. La CGT revendique des moyens financiers et humains à la hauteur des enjeux.**
- ✓ Une évolution et un suivi des carrières au sein de l'IGN, des possibilités de mobilité et d'évolution, notamment dans les filières techniques. **La CGT revendique un développement de carrière complet, permettant la valorisation des compétences et de l'expérience des agent·e·s.**
- ✓ Un plan de formation qui permette réellement aux agent·e·s de l'IGN de répondre à la modernisation des processus et des productions, et qui consomme efficacement le budget, ouvrant l'accès réel à la formation pour tou·te·s. **La CGT revendique un quota de 5 jours de formation / an / agent·e pour répondre aux enjeux de service public.**
- ✓ L'application de la totalité des dispositions du Protocole Égalité Professionnelle, avec notamment obligation de moyens et de résultats pour l'employeur. **La CGT revendique l'application de la loi de 1982 « à poste égal, salaire égal », une éradication de toutes les discriminations notamment celles frappant les carrières et de toutes les violences sexistes et sexuelles.**

**Du 1er au 8 décembre 2022 : 1 seul tour. 1 seul vote  
Le vote CGT. votre meilleur atout !**

## Candidat·e·s CGT au CSA

Samir KHAZAZ (ITGCE)....SDM

Benjamin BRIANT (Ouvrier) ..... SVRP

Géraldine PIAT(Géomètre)...SV3D

Catherine PARROT (Ouvrière)..... SV3D

Marine ROUGIER(Géomètre).... SOI

Marie-Christine TERSE (Ouvrière).... SIS

Fabrice LECOT (Ouvrier) ..... SIA

Moussa COULIBALY (Ouvrier)..... PEPS

Renaud DEGOY(Géomètre)....SGM

Jean-Louis PORRE (ITGCE).... SOI

Marion GAUDON (Géomètre)....SV3D

Richard OBERRIEDER(ITGCE)...SOI

Brice VIRLY (ITGCE)....SGM

Madec GERMERIE-GUIZOUARN (ITGCE).... SDM

Gerald CHOQUEUX(Contractuel).... SDM

Paul-Emmanuel GAUTREAU (Contractuel)...SDM

Clémentine OLS (Contractuelle).....SISFE

Amelie SOMNARD (Ouvrière) ..... SIS

Patricia PLARD (Ouvrière)..... SV3D

Christophe ROUX (ITGCE)..... MAP

