



Déclaration liminaire **CGT**  
au comité social d'administration (CSA)  
du 7 décembre 2023.

---

Monsieur le Président,  
Mesdames, Messieurs les membres du CSA,

Ce jour nous est présentée la révision du contrat d'objectifs et de performance entre l'Etat et VNF.  
Et oui, déjà 3 ans, 3 ans que VNF se « transforme », se « modernise », bref, engage une **profonde et quelque fois brutale restructuration**.

Petits extraits choisis de ce bilan des 3 premières années, ou l'on apprend :

**Que VNF « contribue pleinement à la lutte contre le changement climatique  
et à la préservation de la biodiversité » ???**

---

Mais **abandonne la navigation sur une partie significative de son réseau petit gabarit**, qui reste pourtant un maillage important et complémentaire du réseau grand gabarit.

Les canaux Freyssinet n'ont plus vocation à être navigués, l'objectif affiché est la gestion hydraulique,  
**le canal n'étant plus qu'une réserve d'eau.**

---

Où l'on apprend :

**Que VNF « est un acteur naturel de la planification écologique » ?**

---

Mais pourtant, **aucune politique environnementale** signée de son directeur général !

**VNF a abandonné la certification environnementale ISO 14001**  
acquise dans l'ensemble de ces directions territoriales.

Elle permettait pourtant **d'établir et d'évaluer indépendamment un plan d'actions** sur les impacts environnementaux lors des travaux, et **s'engager réellement** sur les enjeux écologiques.

---

Où l'on apprend encore que :

**« le personnel apparaît acquis à la nécessité de ces évolutions »**  
**« les agents des métiers de l'exploitation et de la maintenance, et de la gestion hydraulique  
sont résolument engagés dans leur processus de modernisation »**

---

La direction générale ne **voit-elle pas** ?  
La direction générale **n'entends-t-elle pas** ?

---

**Les innombrables alertes de la CGT** sur la surcharge de travail liée à la réduction des effectifs, l'augmentation des accidents corporels, la perte de sens, les incertitudes engendrées quant à la fermeture des centres, le mal être et la souffrance au travail... **Les risques psychosociaux qui se démultiplient ?**

Si la CGT n'est pas audible par la direction générale **sur la réalité des restructurations en cours** et de ce qu'elle implique pour les agents, peut-être a-t-elle lue les résultats du **baromètre social** ?

---

**Sans doute**, puisqu'avec une participation du **siège de VNF à 78%**, on peut se demander si des consignes de vote ont été passées !  
**et pourtant...**

---

**25% des répondants ne sont pas vraiment, voir pas satisfait du tout de leur poste** ; avec pour principales raisons :

- le manque de moyens et la charge de travail (34%)
- les changements trop importants (28%)
- ainsi que le management (24%).

**45%** des répondants constatent une **dégradation** de leur charge de travail

**28%** des répondants constatent une **dégradation** du contenu de leur travail

**38%** des répondants constatent une **dégradation** de l'ambiance

**29%** des répondants constatent une **dégradation** de l'organisation du travail

D'autres chiffres encore :

**54%** des répondants ne se sentent **pas ou pas du tout accompagnés** dans leur parcours professionnel

**44%** des répondants n'ont **pas ou pas du tout** la possibilité de progression de carrière professionnelles au sein de VNF

**40%** des répondants ne se sentent **pas ou pas du tout reconnu** pour leur savoir-faire et compétences

**38%** des répondants n'ont **pas accès aux mesures de valorisation financière** de VNF

**30%** des répondants ne se sentent **pas ou pas du tout écouté** par leur hiérarchie

**40%** des répondants ne se sentent **pas ou pas du tout valorisés** par leur hiérarchie

**22% des managers ne pensent pas ou pas du tout avoir la formation et les compétences pour manager**

**Ces mauvais chiffres** alors qu'un tiers des répondants ont moins de 5 ans d'ancienneté, et un quart des répondants ont moins de 3 ans d'ancienneté, **pourraient l'être encore bien davantage**, d'autant que les agents ayant répondu au questionnaire **sont à 35% des managers !!!**

---

La faible participation des agents d'exploitation et OPA, avec respectivement **13% et 18%**, doit alerter la direction, car plus que les autres encore, **ces chiffres témoignent du malaise sur le terrain.**

---

Vous allez peut-être nous opposer **que ce ne sont que des chiffres ?**

---

**Oui**, mais à force de considérer vous-même **les agents uniquement comme des chiffres**, des cibles à atteindre, des ETP, des matricules, et de les gérer sous format Excel, **voilà ce que vous obtenez.**

---

*Autres extraits encore des réponses, et ce sont VOS agents qui le disent :*

La modernisation va **trop vite**, trop de changements **trop de réorganisation**, rêve de stabilité, opposition à la stratégie actuelle, **perte du sens** du service public, sentiment de honte, **moyens humains** et financiers pas à la hauteur des enjeux, **effectifs réduits** alors que réorganisation n'est pas en place, il faut favoriser les compétences internes pour **ne pas démotiver**, les étapes de la modernisation ne semblent pas se faire dans le bon ordre, une présence humaine des RH au niveau local serait précieuse, les managers sont **sous-tension**, **perte des savoirs**, **manque de reconnaissance**, pas d'augmentation de salaires, équipe passionnée mais **extenuée** par le rythme, mauvaise ambiance, arrêts de travail, **mal être** et **RPS** liés aux manques de respect, à la charge de travail, à une pression hiérarchique, à des sollicitations en dehors des heures de travail...

---

Tout cela la **CGT** n'a eu de cesse, et n'aura de cesse de **le dénoncer et de le combattre** dans les différentes instances nationales et locales.

---

Comme vous le savez il y a déjà eu **deux mobilisations significatives pour la CGT de VNF en cette fin d'année.**

La première avec une trentaine de syndiqués CGT qui ont **empêchés la tenue du CSA local à la DT Bassin de Seine**, dans le cadre d'une intersyndicale avec FO, et a obtenu un moratoire sur la réorganisation en cours. Les questions de non mobilité géographique et de revalorisation des rémunérations sont quant à elles toujours en suspens.

Semaine dernière, ce sont une cinquantaine de syndiqués CGT, personnels d'exploitation, qui se sont rendus au Ministère lors du CSA, pour exprimer **leur refus de la casse du service public, avec la scission du corps des personnels d'exploitation** proposée au vote. Le SG et le DRH du Ministère après avoir entendu une partie du mécontentement exprimé par les agents, les incohérences, difficultés, inégalités et injustices engendrées par ce texte **n'ont eu aucune réponse concrète.**

La consultation de ce jour sur le projet de décret portant « Échelonnement indiciaire de l'emploi de chef d'équipe d'exploitation divisionnaire de VNF », cache mal en effet le sujet de **la scission du corps de personnel d'exploitation pour laquelle la CGT est opposé**, au vu de ces conséquences.

Cette fracture du statut, dans une **logique de privatisation de VNF de plus en plus marqué**, engendre la **casse d'une nouvelle portion de notre service public**, impactant également nos collègues des routes.

Pour la CGT, un **service public fort** est le seul garant de **l'égalité** de traitement entre les personnes, d'une égalité entre les territoires, permettant de préserver les plus vulnérables, et restant le garant d'une **solidarité** entre les citoyens.

La CGT combat **l'individualisation de notre société, les reculs, et la casse de nos conquies sociaux**, de nos droits, la **dégradation** de nos conditions de travail, de nos conditions de vie.

---

**Pour la CGT les jeux ne sont pas faits !!!**

---

La CGT appellera à **d'autres mobilisations, en 2024**, dans toutes les DT, au niveau national, pour faire aboutir les justes et légitimes revendications des agents, à la hauteur des événements à venir, à la hauteur des aspirations des agents.

*Merci.  
Vos élus CGT au CSA central.*