



**MINISTÈRES
TRANSITION ÉCOLOGIQUE
COHÉSION DES TERRITOIRES
MER**

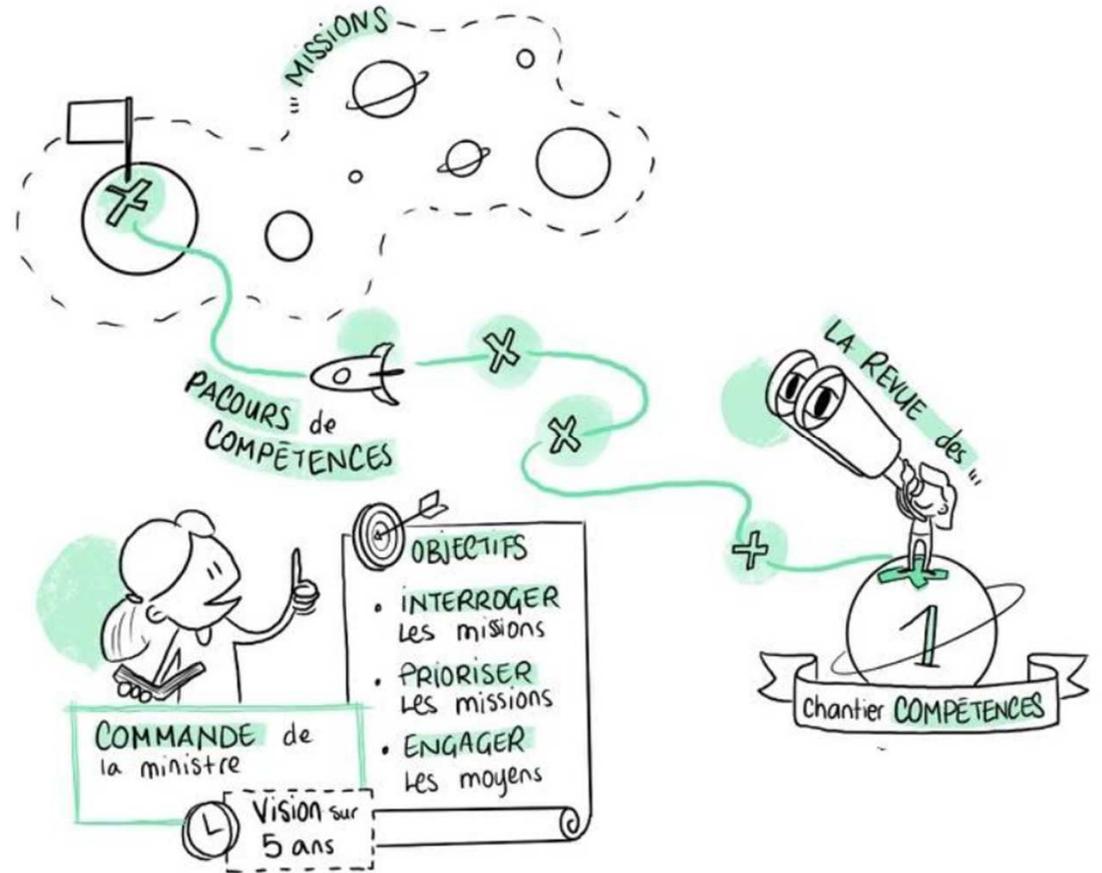
*Liberté
Égalité
Fraternité*

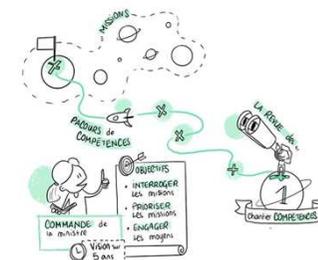
GPEEC

Compétences techniques

Point d'étape

CMFP 24 février 2022





Rappel de la démarche

LES OBJECTIFS

- Repartir de la revue des missions pour identifier par politique publique, les facteurs d'évolution à 5 ans.
- Analyser l'impact de ces facteurs d'évolution sur les emplois types et les personnels concernés,
- Élaborer les plans d'actions RH par famille professionnelles (formation, communication, reconversion, ...)

4 ÉTAPES CLÉS JALONNENT LE PROJET COMPÉTENCES

Établir **LE DIAGNOSTIC GPEEC initial**



Cartographie des emplois actuels (âge, prévision de départs ...)

APPROFONDIR les facteurs d'évolution des emplois afin d'obtenir l'impact emploi et compétences



Scénarios de facteurs d'évolution par emploi (en croissance, en évolution ...)

FORMALISER les écarts entre les compétences nécessaires aujourd'hui et demain



Impact emploi et compétences selon les différents facteurs d'évolution (écart entre les besoins et l'état actuel)

ETAOBLIR UN PLAN D'ACTION RH en identifiant les leviers de résorption des impacts des transformations sur les emplois



Sur l'ensemble des emplois étudiés dans une logique prévisionnelle

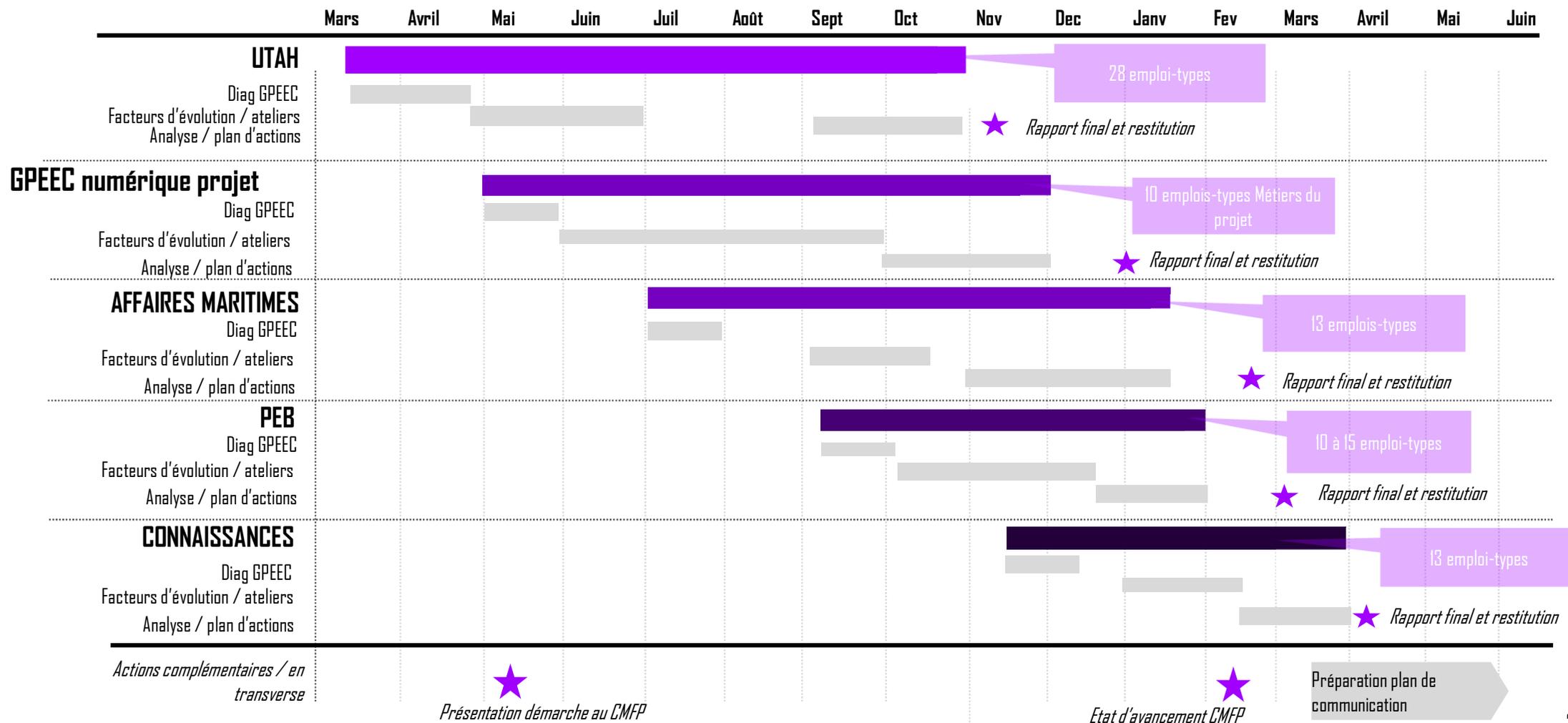
AVANCEMENT DÉMARCHE / REVUE DES MISSIONS 2021 :

Lancement du « projet compétences » et co-construction d'un dossier pilote de la démarche avec la DGALN sur le périmètre UTAH

Co-construction démarche GPEEC domaine numérique sur les métiers du projet

Déclinaison de la méthodologie appliquée sur UTAH pour les programmes Affaires Maritimes et Paysage Eau Biodiversité

Déclinaison de la démarche au domaine connaissance/Data



PROGRAMMATION DÉMARCHE COMPÉTENCES / REVUE DES MISSIONS 2022 :

Démarche GPEEC numérique sur les métiers du support informatique et des infrastructures

Démarche revue des missions programme PR

Démarche revue des missions programme ECAM

