

BILAN DES ACTIONS DU PPPACT 2019-2021 EN ADMINISTRATION CENTRALE								
AXE	FICHE ACTION	DETAIL DES ACTIONS	INDICATEURS DE REALISATION DES OBJECTIFS	2019	2020	2021	Commentaires	Risque associé au DUERP
AXE 1 : Mettre en œuvre les plans de prévention des risques psychosociaux et les intégrer dans les DUERP pour chaque service de l'administration centrale (2018 / 2019)	Fiche 1.1 : Poursuivre les actions favorisant l'implication des chefs de service et de l'ensemble de la chaîne hiérarchique dans la prévention des risques professionnels	Présenter aux chefs de service leurs obligations et leurs responsabilités dans le domaine de la prévention des risques professionnels (réunions inter-DAC, CODIR...)	Nombre d'AP nommés (20) Nombre de lettre de mission d'AP signées (18)	Réalisé	Formation COMMENT INTÉGRER LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX DANS SES PRATIQUES MANAGÉRIALES 16 et 17 nov 2020 annulée pour cause de 2ème confinement reprogrammée en 2021	Reprogrammé en 2021		R1 à R17
		Présentation en introduction sur la prévention des risques professionnels en formation pour les managers		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne webinaires sur les RPS (CMRVH) 2000 formés et 1500 inscrits (à confirmer)	R1 à R17
		Informers les chefs de service et l'ensemble de la chaîne hiérarchique de l'action des AP en collaboration avec les conseillers de prévention (visites de conseil en ergonomie, actualisation DUERP, suivi des registres santé et sécurité au travail)		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne Présentation des bilans des PPRPS en CHSCT-AC (octobre et décembre 2021)	R1 à R17
		Accompagner les chefs de service et l'ensemble de la chaîne managériale dans la mise en œuvre des divers plans de prévention (RPS, TMS...)		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Présentation des bilans des PPRPS	R1 à R17
		Diffusion du guide de l'encadrant réalisé par DRH / CRHAC3		Réalisé	Réalisé	Réalisé		R1 à R17
		Diffusion des fiches réflexes élaborées par PSPP1		Réalisé	Réalisé	Réalisé		R1 à R17
		Bilatérales avec CHRAC2 pour les situations préoccupantes		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R1 à R17
		Formaliser une procédure d'alerte sur l'objectif des réunions bilatérales entre le pôle médico-social et les services de l'AC		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R1 à R17
		Accompagner les comités de suivi RPS des services de l'AC dans leurs missions de veille, suivi et identification		Réalisé	Non réalisé	Réalisé	Présentation des bilans des PPRPS	R1 à R17
		Fiche 1.2 : Conforter l'usage du recueil de données des indicateurs RH		Organiser une remontée aux AP des indicateurs RPS et des actions prévues	Nombre de services ayant répondu Evolution des différents taux	Réalisé	Non réalisé	Réalisé
	Assurer une présentation des indicateurs RPS et des actions au cours des réunions de réseau des AP		Réalisé	Non réalisé		En cours	Réunions de réseau prévues en février et octobre 2022	R9
	Mettre à jour les indicateurs en application de l'instruction du Gouvernement du 19 août 2014 : - d'absentéisme pour raisons de santé (congés de maladie ordinaire, longue maladie, longue durée, accidents de travail, maladie professionnelle) - de rotation des agents - d'actes de violence physique envers le personnel - de visite sur demande personnelle au médecin de prévention		Réalisé	Réalisé		Réalisé	Indicateurs demandés dans le cadre du plan ministériel des RPS (Axe 4 note du 5 avril 2021)	R9
	Fiche 1.3 : Accompagner les encadrants (management)	Réussir l'entretien professionnel de ses collaborateurs	Nombres d'agents formés " Manager au quotidien : méthodes et outils » Présence d'une sensibilisation au sujet des RPS au cours des formations citées ci-dessus	01/2/2019 SDSIE matin(0,5j) (9 agents) 4/02/2019 SDSIE après-midi(0,5j) (10 agents) 12/03/2019 DAJ après-midi (0,5j) (9 agents) 18/03/2019 après-midi(0,5j) DICOM (9 agents)	Formation « Entretien professionnel et de formation » programmée en mars 2020, reportée en décembre 2020 puis réalisée en février 2021 (suite confinements)	19 février 2021 (8 agents) 1 journée		R1 à R17
		Formation des managers ayant à encadrer des agents en situation de télétravail		17 janvier 2019 (0,5j) (5 participants) 2 juillet 2019 (0,5j) 3 participants	16 octobre 2020 (0,5j) (7 agents)	24 mars 2021 (0,5j) (9 participants) - "Manager ses équipes dans le contexte du confinement" : les 24, 28, 29 avril et 4 mai 2021. - "Manager ses équipes dans le contexte du déconfinement" : les 26 et 27 mai 2021.	R1 à R17	
		Remobiliser son équipe (les clefs pour accompagner une équipe complexe)		18 et 19 février 2019 AFCOS consultants (13 agents)	pas reconduite en 2020	pas reconduite en 2021	R1 à R17	
		développer la performance de son équipe format de 7 jours : - dispositif de formation en mode projet (management transversal) 2 jours et modules complémentaires - cursus management sciences Po (13 jours) à destination des chefs de bureau en AC - les fondamentaux du management : formation de 6 jours. + mise en place d'une journée de retour d'expérience		Gestion du temps du manager 24/05/2019 (9 agents) Manager dans un contexte de changement 19 avril 2019 (11 agents), 20 mai ou 14 juin annulée et 11 octobre 2019 (13 agents) Les fondamentaux du management de projet 15 et 16 avril 2019 (10 agents) Sensibilisation à la prévention des RPS, à la discrimination et au harcèlement 16 et 17 septembre 2019 (6 agents) Management : intégrer un travailleur handicapé dans son équipe 25/11/2019 report au 20 octobre 2020 (8 agents) Cycle certifiant sciences po Octobre 2018 à novembre 2019 (3 agents) PCM module 1 "Mieux se connaître" 15 et 16 avril 2019 (9 agents) et 21 et 22 mai 2019 (10 agents) Retex module 1 , le 20 juin (5 agents) PCM module 2 " Donner de la reconnaissance de soi et du feedback pour optimiser son management avec les outils de soi" 16 septembre 2019 (9 agents) PCM module 3 " Gérer son stress et le stress de ses collaborateurs" avec la PCM 9 octobre 2019 (12 agents) Retex module 3, le 12 dec 2019 (9 agents) FORMATION DES FORMATEURS AUX-FONDATEMENTAUX DU MANAGEMENT Module1 : 3-4 juin (17 agents) Module 2 : 4-5-6 septembre(20 agents) Module 3 : 22-23-24 octobre 2019 (20 agents) Situier son management en administration centrale et la fonction RH du manager 21 et 22 mars 2019 (8 agents) session des 26 et 27 sept 2019 annulée Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail prévue en décembre 2019 reportée à novembre 2020 La communication du manager, outil d'amélioration des échanges et du bien-être au travail" du 24 juin 2019 : annulée Situier son management en administration centrale et la fonction RH du manager (8 agents)	Module 4 de la PCM : optimiser son management 3 février 2020 (7 agents) Formation animation de réseaux prévue les 23 et 24 avril 2020 reportée à février 2021 Manager dans le contexte du confinement 24 (10 agents) 28 (9 agents) et 29 avril (10 agents) et 4 mai 2020 (5 agents) Manager à l'ère du numérique prévue 22 et 23 juin 2020 (9 agents) Comment intégrer la prévention des RPS dans ses pratiques managériales 16 et 17/11/20 annulée cause 2ème confinement Donner du sens et motiver au sein d'un collectif de travail prévue en décembre 2019 reportée à novembre 2020 Atelier Manager ses équipes dans le contexte du déconfinement 26 mai (6 agents) et 27 mai 2020 (8 agents) + 11 et 24 juin 2019 seulement programmées 3ème série formation-atelier des managers par webinaires 24 juin 2020 Cycle certifiant Sciences po 15 octobre 2019 au 14 janvier 2020 (3 ou 4 agents) pour une durée de 100 heures. Sensibiliser vos collaborateurs au handicap pour favoriser l'intégration 20 octobre 2020 (8 agents) Management : intégrer un travailleur handicapé dans son équipe 20 octobre 2020 (8 agents)	Formation animation de réseaux 25 et 26 février 2021 (7 agents) - Donner du sens et motiver au sein d'un Collectif de travail en distanciel 22 juin matin et 25 juin am 1er et 2 juillet matins 2021 - Manager des équipes et des projets à l'ère du numérique 24 et 25 juin 2021 - Sensibiliser vos collaborateurs au handicap pour favoriser l'intégration prévue	R1 à R17	
		« Cycle de professionnalisation du manager » : Formations en deux temps (avant la prise de poste – dans l'année de la prise de poste) avec formateurs externes et internes. Modules 1 et 2		Cycle de professionnalisation du manager -module 2 MANAGER AU QUOTIDIEN Methodes et outils RETEX 14 et 20/06/2019	"La relation individuelle et collective du manager avec ses collaborateurs" 1) 15 et 16 octobre 2020 (15 participants) 2) 23 et 24 octobre présentiel (13 participants)+ 4 décembre (7) (bilan le 7 décembre 2020) (10 participants)	4 et 5 octobre 2021 (en présentiel) et 8 au 10 novembre 2021	R1 à R17	
		Formation sur « Devenir manager réussit sa prise de poste » (module 1)		14/01/20219 Devenir manager : réussir sa prise de poste Module 1 (toute population confondue) -15/01et 17/01 à destination des adjoints et chefs de bureau formations annulées - 8 juillet 2019 (12 participants)			R1 à R17	

AXE	FICHE ACTION	DETAIL DES ACTIONS	INDICATEURS DE REALISATION DES OBJECTIFS	2019	2020	2021	Commentaires	Risque associé au DUERP		
		Module « Manager au quotidien: méthodes et outils » – 5 jours		Cycle de professionnalisation du manager -module 2 MANAGER AU QUOTIDIEN Methodes et outils RETEX 14 et 20/06/2019 3 formations de juin 2019 annulées 16-17 mai-24-25 juin-19 novembre 2019 (agents) 12 et 13 décembre 2019 (9 participants) Annulation 16 et 17 decembre 2019	10-11 février 2020 Annulation 13 et 14 février 2020 14 ou 15 mai 2020 (retex) 2020 annulé			R1 à R17		
		Managers confirmés, renforcer son leadership » : 3 jours (dédié aux chefs de bureau)		15-16 AVRIL ET 24 MAI 2019 AFCOS (13 agents)		pas reconduite en 2021		R1 à R17		
AXE 2 : Rendre visible et professionnaliser les missions des acteurs de la prévention en AC	Fiche 2.1 : Poursuivre l'animation et la professionnalisation du réseau des assistants de prévention	Formations "les fondamentaux pour l'exercice de la fonction d'AP en AC"	Nombre d'AP et référents DUERP formés à la nomination pour les fondamentaux pour l'exercice de la fonction d'AP en AC" Nombre d'AP formés aux risques professionnels / DUERP et au progiciel SIMS EvRP journée de perfectionnement en prévention des risques professionnels	19 et 21 mai 2019 (2jours) (9 participants)	Formation programmée en 2020, mais non réalisés et raison de la Covid 19	13 et 14 avril 2021 (12 participants)	Session prévue le 14 décembre 2021	R1 à R17		
		Journée de perfectionnement en prévention des risques professionnels	Nombre de réunion de réseau des AP	non programmée en 2019	non programmée en 2020	Pas de programmation à ce jour en 2021	En lien avec les réunions zoom prévention	R1 à R17		
		Zoom prévention	Nombre de réunion de réseau du DUERP Présentation du réseau des AP et de leurs missions faite au réseau des BRH Participation des AP aux journées d'accueil des nouveaux arrivants	2 réunions en 2019	non programmé en 2020		Zoom sur la sécurité incendie, la qualité de l'air, les registres (santé sécurité au travail, danger grave imminent) Prochaines réunion : février et octobre 2022	R1 à R17		
		Formation sur la méthodologie d'actualisation du DUERP et le progiciel SIMS EvRP		18 juin 2019 (12 participants) / 10 décembre 2019 (8 participants)	29 septembre 2020 (0,5j) (9 participants)	Pas de programmation à ce jour en 2021	Action pérenne	R1 à R17		
		Procédures visite de conseil en ergonomie (VCE)		Réalisé	Réalisé	Réalisé		R1 à R17		
		Organisation de réunion de réseau des AP		Réalisé	Non programmée en 2020 en raison du Covid 19	09-déc-21	Prochaines dates : février et octobre 2022	R1 à R17		
		Organisation de réunion de réseau DUERP avec les AP et les BRH		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R1 à R17		
		Procédures registre santé et sécurité		Non réalisé	Non réalisé	En cours		R1 à R17		
				Décliner le plan de prévention TMS sur le travail bureautique (stratégie de transformation numérique 2018-2022)		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R14
		AXE 3 : Prévenir les TMS	Fiche 3.1 : Réduire les troubles musculo-squelettiques liés au travail sur écran	Former les AP aux conseils en ergonomie des postes de travail	Nombre de visites de postes réalisées	Réalisé (5 AP formés)	Réalisé (2 AP formés)	Pas de programmation à ce jour en 2021		R14
Réaliser des visites de conseils en ergonomie aux postes de travail prioritaires	Nombre de reconnaissances de maladies professionnelles Nombre d'assistants de prévention formés			673 VCE réalisées	6 VCE réalisées	17 VCE réalisées	Total de 696 VCE à ce jour	R14		
Communiquer et diffuser le questionnaire d'auto-évaluation pour l'installation bureautique				Réalisé	Réalisé	Réalisé		R14		
Actualiser et diffuser la brochure de conseils en ergonomie en ligne sur l'intranet AC au quotidien				Réalisé	Réalisé	Action pérenne		R14		
Mise en ligne sur l'intranet AC d'un tutoriel « bien s'installer à son poste de travail »				Réalisé	Réalisé	Action pérenne		R14		
Aménager les postes de travail				Réalisé	Réalisé	Action pérenne		R14		
				Décliner le plan de prévention TMS sur les activités techniques liées au port de charge (manutention), aux postures contraignantes et aux vibrations		Non réalisé	Non réalisé	En cours de finalisation	Présentation au réseau des AP en 2022	R7
Fiche 3.2 : Réduire les troubles musculo-squelettiques liés à la manutention et à la vibration	Former les AP aux gestes et postures		Nombre de visites des postes à risque manutention réalisées Nombre de reconnaissances de maladies professionnelles Nombre d'assistants de prévention formés	Non programmée en 2019	Non programmée en 2020	Pas de programmation à ce jour en 2021	Échéance fin 2022	R7		
	Réaliser des visites des postes de travail à risque			Non réalisé	2 études de poste par CP, 6 études ergonomiques	5 distanciel et 1 étude ergonomique		R7		
	Actualiser et diffuser la brochure des conseils sur les bons gestes et postures en ligne sur l'intranet AC au quotidien			Non réalisé	Non réalisé	En cours	Échéance fin 2022	R7		
	Aménager les postes de travail		Non réalisé	Non réalisé	A quantifier après la réalisation des visites de postes et A programmer pour 2022	Échéance fin 2022	R7			
Fiche 4.1 : Prévenir le risque pour les agents lié aux accidents en mission avec des véhicules de service	Favoriser le recours à l'audio et la visioconférence.			En cours	Déploiement massif	Réalisé		R8		
	Installation de 7 nouvelles salles de visioconférence dans l'Arche parol Sud	Age moyen des véhicules Suivi pluriannuel du nombre de visioconférences		Non réalisé	1 grande salle en visioconférence en APS et 2 grandes salles en visioconférence en TS	En cours (5 salles visio conférence) en APS pour septembre 2021 APS : 5 petite salles webconférence (fait) - 5 salles moyennes audioconférence (fait.) Tour Séquoia : 5 petite salles webconférence (fait) - 5 salles moyennes audioconférence (fait)		R8		
	Favoriser le recours aux transports en commun			Réalisé	Réalisé	Réalisé		R8		
	Pour ceux et celles qui ont recours à des véhicules administratifs : • stage à l'éco-conduite (conduite apaisée) • attribuer le bon véhicule pour le bon déplacement (province : routière, Paris et IdF : micro-urbain)			Non programmée en 2019	Non programmée en 2020	Non programmée en 2021	Attribution du bon véhicule pour le bon déplacement par les régulateurs	R8		
	Maintien d'un parc de véhicules récents			Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R8		
	Communiquer sur la prévention des risques routiers (voiture, deux roues, vélo) à l'ensemble des agents			Non réalisé	Webinaire le 11 juin 2020 avec la DGITM Plan vélo : webinaire et plan des itinéraires sécurisés	En cours	Age moyen des véhicules 5 ans	R1 R3 R12 R17		

AXE	FICHE ACTION	DETAIL DES ACTIONS	INDICATEURS DE REALISATION DES OBJECTIFS	2019	2020	2021	Commentaires	Risque associé au DUERP
AXE 4 : Mieux prévenir les risques liés aux déplacements en mission et aux trajets domicile-travail (2020 – 2021)	Fiche 4.2 : Réduire les accidents professionnels liés au trajet domicile-travail	Communiquer sur les modes de transport limitant les risques (co-voiturage, choix des horaires de déplacement, télétravail, ...)	Evolution du nombre d'accidents professionnels liés au trajet domicile-travail reconnus imputables au service : 64 en 2019 30 en 2020 22 en 2021	Non réalisé	Non réalisé	En cours	Plan de promotion des mobilités douces en cours (enquête diagnostique réalisée par SG/DAF/SAS/SAD1)	R1 R3 R12 R17
		Prise de contact avec le STIF et la RATP		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Groupe de travail "Paris- La Défense" sur la mobilité (espace piétons, vélos, transport en commun, ...) avec la RATP	R1 R3 R12 R17
		Formation sur la prévention des risques routiers pour les acteurs de la prévention		Non programmée	Non programmée	Non programmée		R1 R3 R12 R17
	Fiche 4.3 : Réduire le risque routier pour les conducteurs automobile	Formation sur la conduite de véhicule électrique (éco-conduite) et non électrique	Nombre de conducteurs automobile formés en ligne Nombre de conducteurs automobile formés version pratique Formation sur la conduite de véhicule électrique:	Non réalisé	Non réalisé	11 chauffeurs de cabinet formés sur la Conduite de personnalité en 2021	Marché en cours avec CMVRH Paris pour cette formation.	R8 R12
		Formation pour tous les conducteurs automobiles		Non programmée	Non programmée	Sessions : 26, 27 et 28 janvier 2021, 3, 4 et 5 février 2021, 17, 18 et 19 mars 2021 et 22, 23 et 24 mars 2021 + autres programmations sur 3 ans (sur 3 ans)	Échéance fin 2021	R8 R12
		Responsabiliser les conducteurs automobiles (rappel des règles de paiement des contraventions → requête en exonération)		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Suivi au niveau des procès verbaux (PV)	R8 R12
		Se plier aux obligations administratives → remplir le carnet de bord		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Tous les véhicules n'ont pas un carnet de bord néanmoins réservation via P2R qui assure un suivi.	R8 R12
		Suivre un stage d'éco-conduite (conduite apaisée)		Non réalisé	Non réalisé	Non réalisé		R8 R12
		Pour les régulateurs : veiller à attribuer le bon véhicule pour le bon déplacement (province : routière, Paris et IDF : micro-urbain)		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R8 R12
		Maintenir d'un parc de véhicules récents		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne	R8 R12
	Fiche 4.4 : Partir en mission en toute sécurité	Validation en cours d'un vade-mecum portant sur les pratiques à suivre au niveau de la DAEI	Diffusion du vade-mecum	Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne pour les agents de la DAEI en mission	R8
		Sensibiliser les chargés de voyage sur la nécessité de prendre systématiquement une assurance « rapatriement » lors de réservation des billets d'avion.		Réalisé	Réalisé	Réalisé	Action pérenne : assurance prise systématiquement pour les voyage hors Europe (DAEI)	R8