



BILAN DES LDG MOBILITÉS

Année 2021

Ce document présente le bilan des LDG du pôle ministériel pour l'année 2021.

Le périmètre de cette étude est limité au pôle ministériel MTE-MCTRCT-MM (hors DGAC et hors établissements publics).

La publication des postes

Au total, en 2021, 7638 postes ont été publiés.

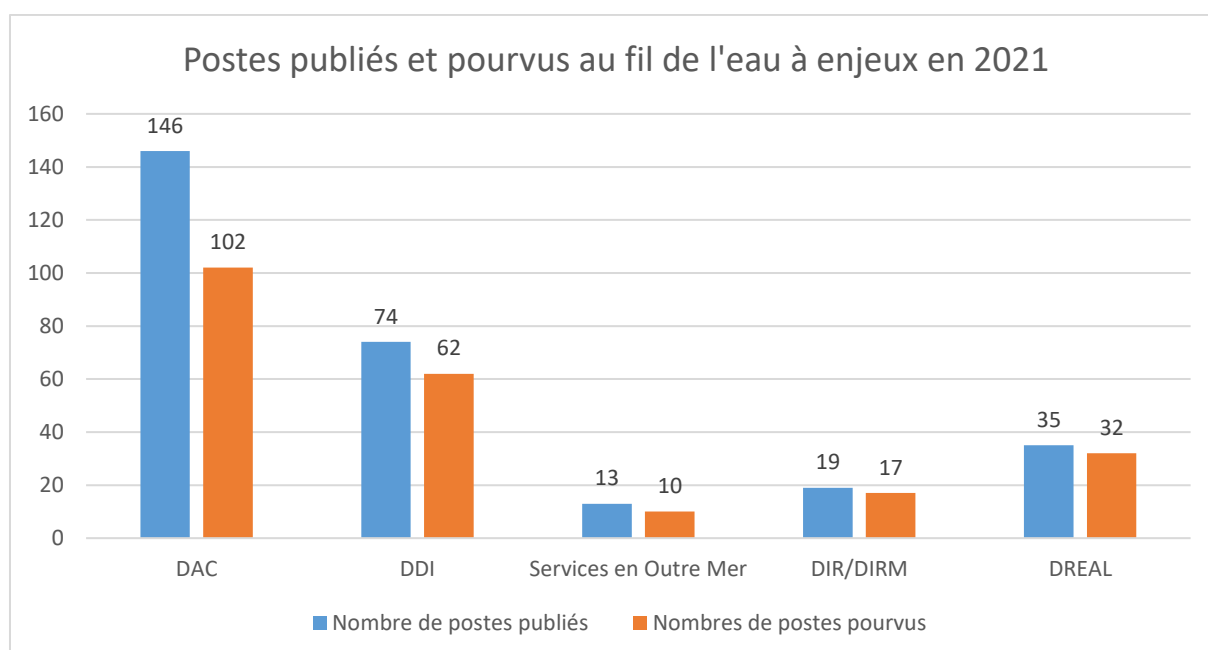
	Fil de l'eau à enjeux	Cycle du printemps 2021	Fil de l'eau ABC	TOTAL
A	287	1254	1307	2848
B	0	1676	1536	3212
C	0	717	861	1578
TOTAL	287	3647	3704	7638

Fil de l'eau à enjeux :

287 postes ont été publiés au fil de l'eau à enjeux en 2021 et 223 ont été pourvus soit un taux de réussite de 78%.

51% des postes à enjeux publiés en 2021 sont des postes d'administration centrale. 70% de ces postes ont été pourvus.

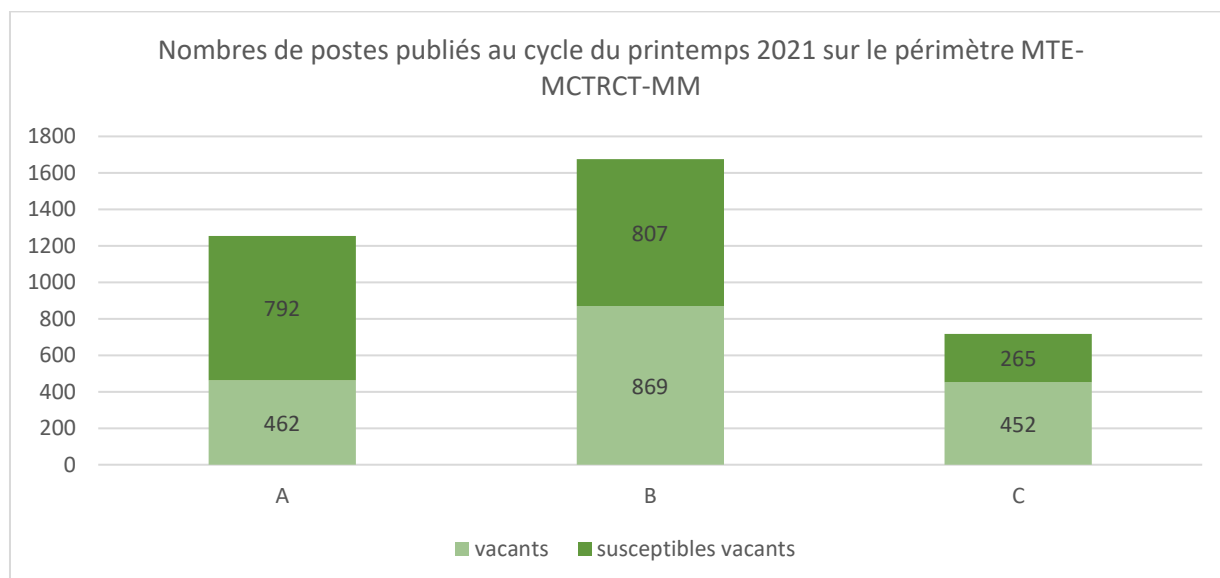
Sur les 49% de postes publiés en services déconcentrés, 86% ont été pourvus.



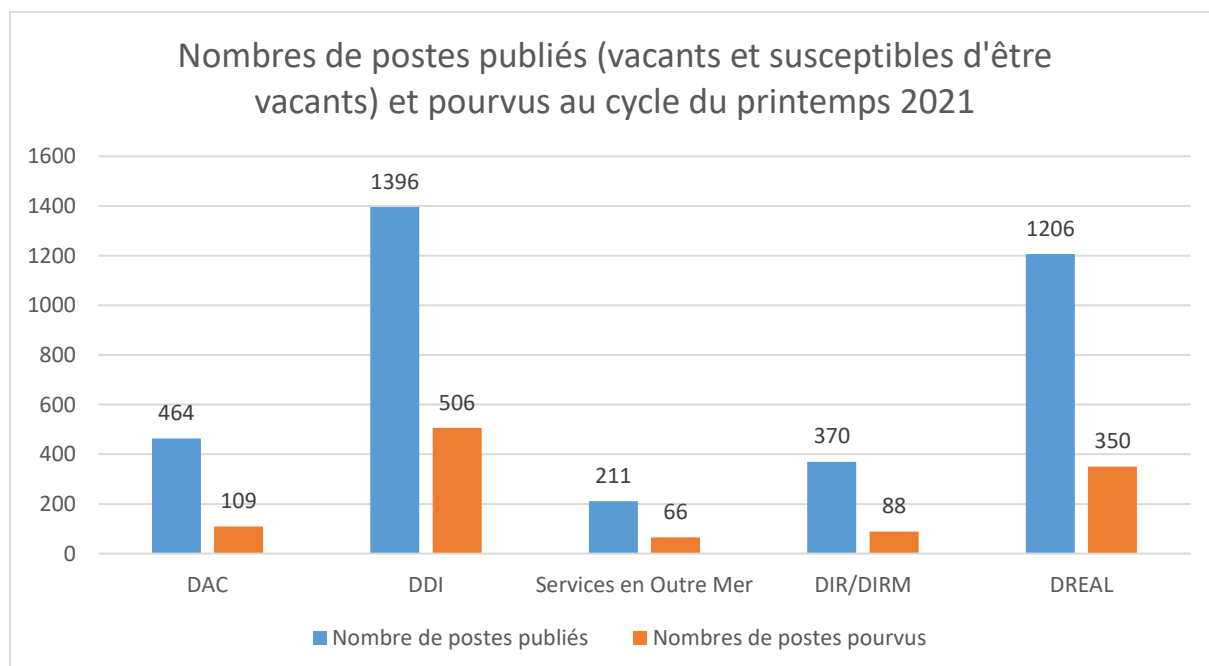
Cycle du printemps 2021 :

1783 postes ont été publiés vacants et 1864 postes ont été publiés susceptibles d'être vacants selon la répartition suivante : 34% de A, 46% de B, 20% de C

La majorité des postes publiés en A sont susceptibles d'être vacants. A contrario, les postes de catégories C publiés sont majoritairement des postes vacants. Les postes de B sont très légèrement plus souvent publiés en vacants qu'en susceptibles d'être vacants.



Si on ne considère que les postes vacants, le nombre de postes pourvus s'élève à 50% pour les A, 37% pour les B et 24% pour les C.

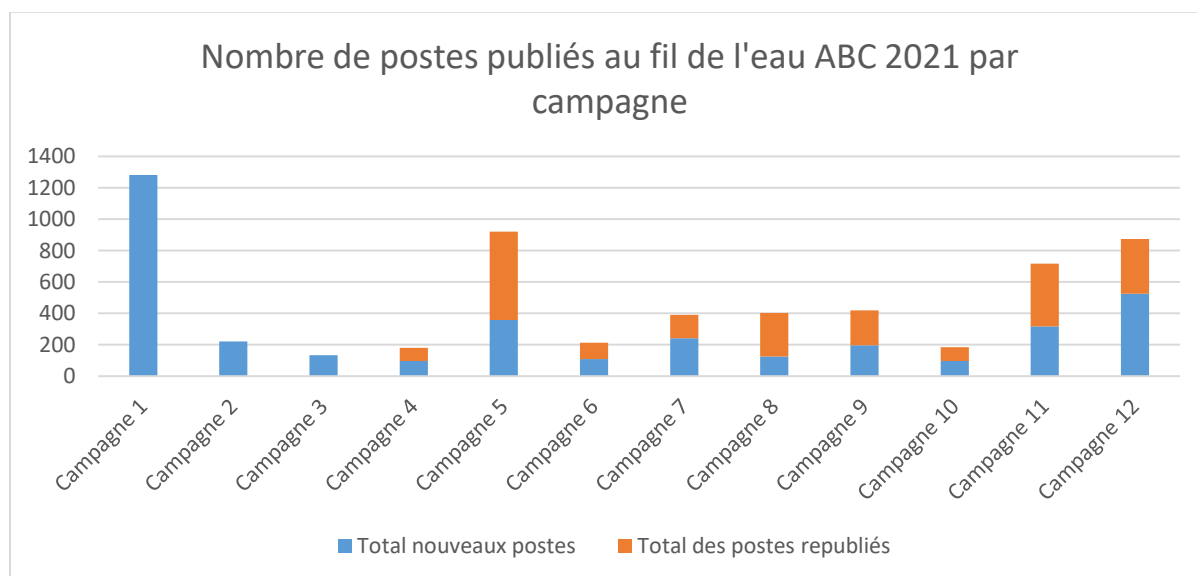


Fil de l'eau ABC 2021:

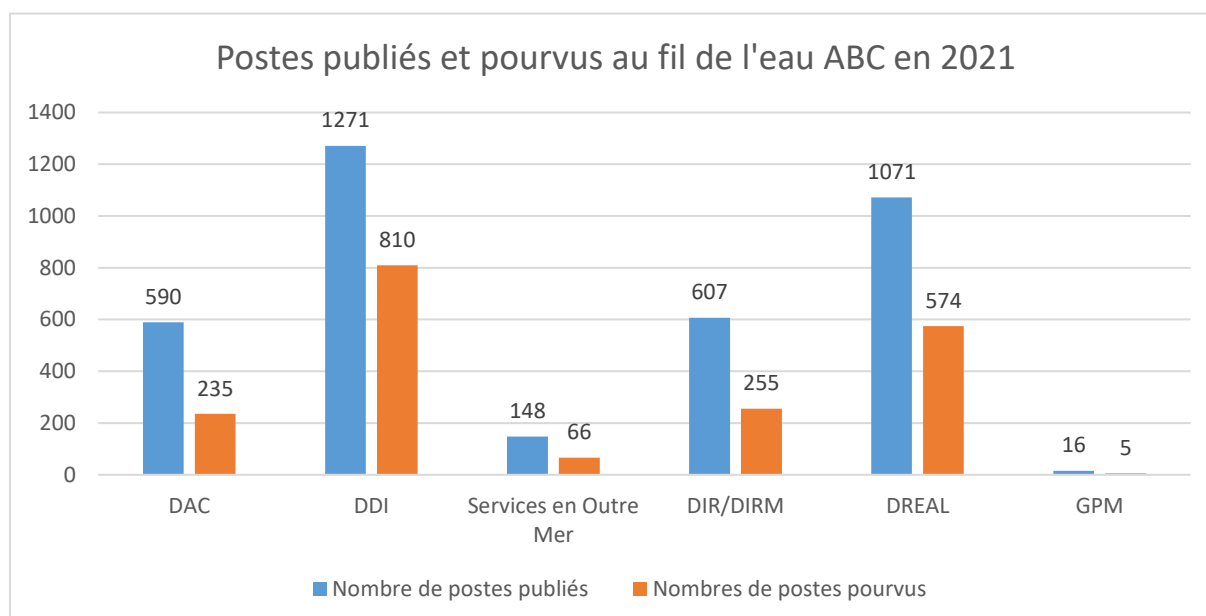
Au total, 3 704 postes ont été publiés au fil de l'eau ABC en 2021.

Certains postes n'ayant pas pu être pourvus, ils ont été republiés à des campagnes postérieures, ce qui a conduit à un total de 5 937 publications de postes.

La première campagne est la plus importante. En moyenne, à partir de la campagne numéro 4, les republications représentent la moitié des publications. La campagne 5, ainsi que les dernières campagnes sont relativement importantes avec chacune entre 716 et 920 publications de postes.



Les 5 937 publications de postes sont réparties dans les catégories suivantes : 35% de A, 42% de B et 23% de C. La répartition par type de services est la suivante :



56% des postes de A ont été pourvus, 54% des postes de B et 45% des postes de C.

Candidat(e)s et candidatures :

En 2021, 8093 candidatures ont été émises : 3716 candidatures de catégories A, 3096 candidatures de catégories B et 1281 candidatures de catégories C.

	Fil de l'eau à enjeux	Cycle du printemps 2021	Fil de l'eau ABC	TOTAL
A	505	1748	1463	3716
B	0	1668	1428	3096
C	0	550	731	1281
TOTAL	505	3966	3622	8093

Ces 8093 candidatures ont été émises par 5640 candidat(e)s : 2574 A, 2155 B et 911 C.

	Fil de l'eau à enjeux	Cycle du printemps 2021	Fil de l'eau ABC	TOTAL
A	448	995	1131	2574
B	0	1021	1134	2155
C	0	374	537	911
TOTAL	448	2390	2802	5640

Affecté(e)s :

3287 postes ont été pourvus en 2021 : 1418 A, 1347 B et 522 C.

	Fil de l'eau à enjeux	Cycle du printemps 2021	Fil de l'eau ABC	TOTAL
A	223	467	728	1418
B	0	518	829	1347
C	0	134	388	522
TOTAL	223	1119	1945	3287

Vacances des postes :

La durée de vacance du poste est mesurée par la différence entre la date réelle d'affectation et la date de première publication du poste.

Cette durée varie en fonction du processus utilisé :

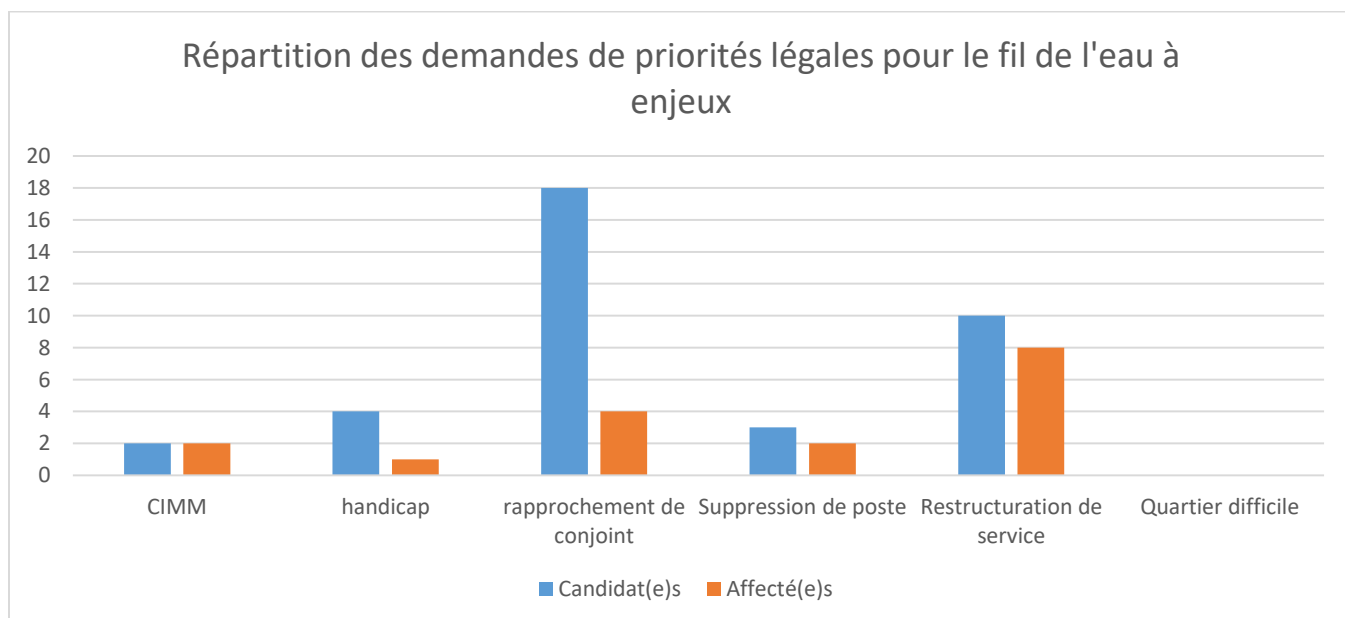
- Environ 4 mois pour le fil de l'eau à enjeux
- Un peu plus de 4 mois pour le fil de l'eau ABC
- Environ 5,5 mois pour le cycle.

Ces durées sont stables comparées à celles de 2020.

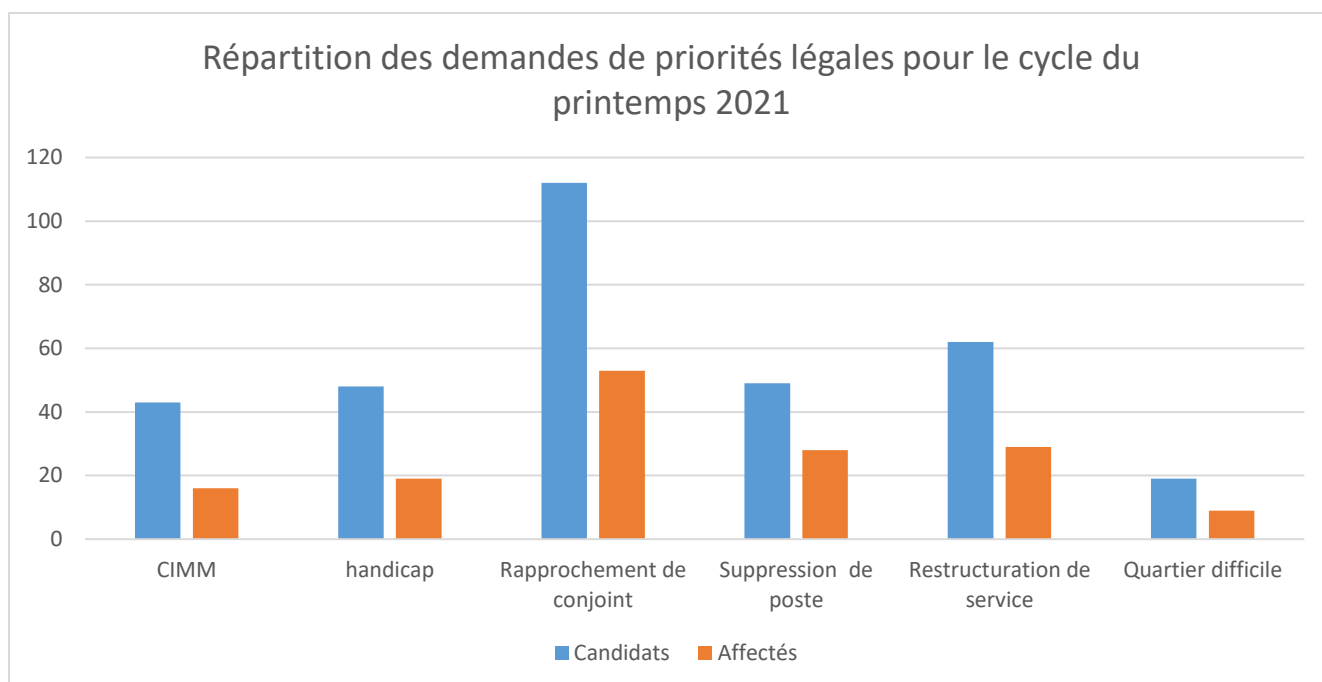
Priorités légales de mutation :

- L'application des priorités légales est un des principaux points de vigilance dans l'examen des demandes de mobilité. Leur invocation ne se traduit pas nécessairement par une mobilité telle que souhaitée par l'agent(e) qui s'en prévaut. Plusieurs situations peuvent en effet expliquer qu'un(e) agent(e) qui invoque une priorité n'obtienne pas gain de cause :
 - un(e) autre candidat(e), mieux classé(e), a également fait valoir une priorité légale et obtenu le poste ;
 - après analyse du dossier par la DRH, la priorité n'est juridiquement pas fondée ;
 - le poste visé n'est finalement pas vacant car son titulaire n'a pas muté ;
 - le candidat(e) a obtenu un avis défavorable du service d'accueil.
- Au fil de l'eau à enjeux, comme l'année dernière, 8% des candidat(e)s ont fait une demande de priorité légale de mutation. La priorité légale la plus invoquée est celle du rapprochement de conjoint.

En tout, 43 candidatures émises par 37 candidat(e)s, contenaient une demande de priorité légales. 17 candidat(e)s ont été affecté(e)s, soit un taux de réussite au fil de l'eau à enjeux de 46% pour ces candidat(e)s sachant que 3 (7%) candidat(e)s ont été affecté(e)s sur un autre poste du fil de l'eau à enjeux et d'autres candidat(e)s ont pu être affecté(e)s ailleurs (fil de l'eau ABC). Les refus de mutation des candidat(e)s ayant fait une demande de priorité légale sont dus majoritairement à la présence d'au moins un avis défavorable justifié (30%). Parmi les candidatures restantes, 19% étaient des priorités légales non validées (priorités légales non/mal justifiées) et 5% concernaient des personnes moins bien classées qu'un autre candidat ayant également une priorité légale justifiée.



- Au cycle du printemps 2021, 14% des candidat(e)s ont fait une demande de priorité légale. Comme pour le fil de l'eau à enjeux la priorité légale la plus invoquée est celle du rapprochement de conjoint. En tout, 710 candidatures émises par 333 candidat(e)s, contenaient une demande de priorité légale. 46% de ces candidat(e)s ont finalement été affecté(e)s.



- Au fil de l'eau ABC 2021, 353 candidatures ont été appuyées d'une demande de prise en compte d'une priorité légale. 41% de ces candidatures ont été retenues, ce qui représente 58% du nombre de candidat(e)s ayant demandé une priorité légale.

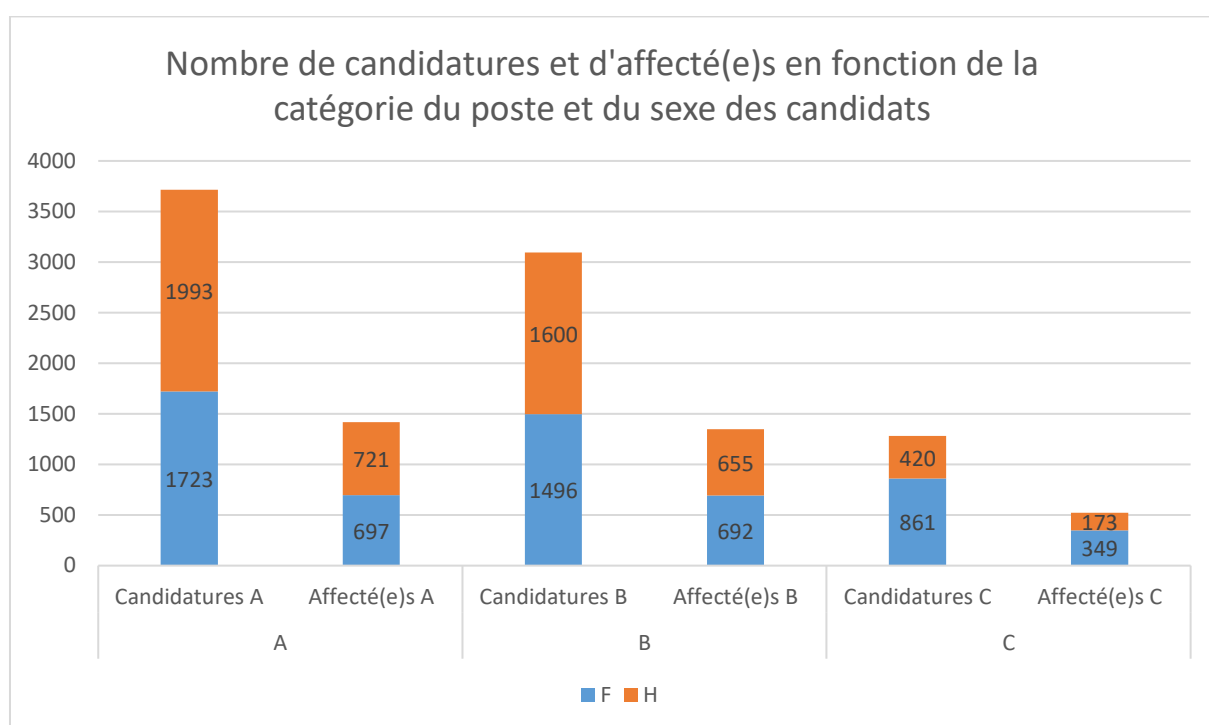
Nombre de candidatures	A	B	C	Total
Rapprochement de conjoint	40	68	27	135
Travailleur Handicapé	18	26	24	68
Suppression de poste	9	20	6	35
Intérêts matériels et moraux outre-mer	4	22	16	42
Fonctions exercées dans un quartier urbain difficile	12	5	2	19
Restructuration de service	17	23	14	54
Total	100	164	89	353

Les recours

- 3 recours ont été reçus par les services déconcentrés pour les catégories C.
- 14 recours ont été reçus par la DRH sur une campagne lancée en 2021: 13 administratifs (gracieux ou hiérarchique) et 1 contentieux.

Egalité femmes-hommes :

Pour un nombre à peu près équivalent de candidatures féminines et de candidatures masculines, le bilan 2021 des affectés finaux fait apparaître une proportion de femmes plus élevée (53%, soit 1738 affectations) que celle des hommes (47%, soit 1549 affectations).



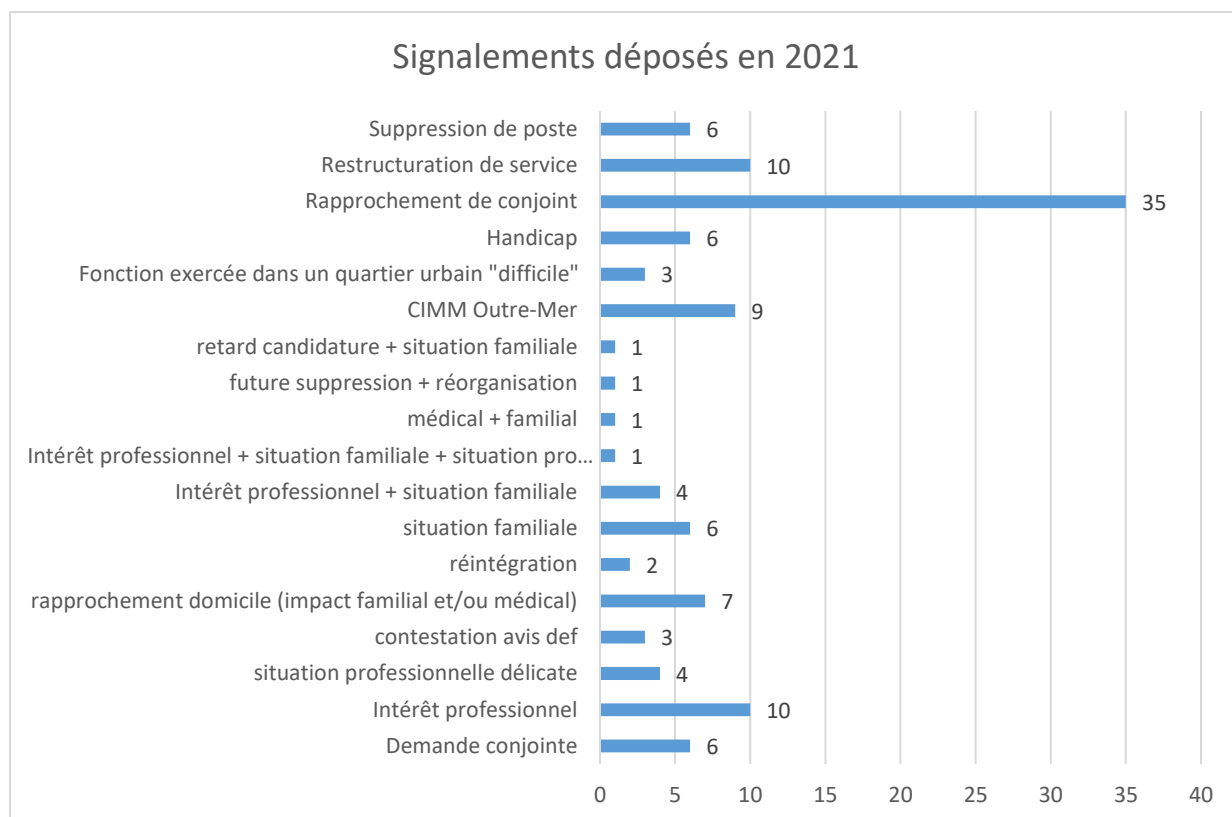
A noter que la différence de taux de réussite varie en fonction de la catégorie :

Pour les catégories A, les femmes déposent 46% des candidatures et représentent 49% des affecté(e)s, pour les catégories B, elles sont à l'origine de 48% des candidatures et sont affectées sur 51% des postes pourvus. Pour les catégories C, les femmes déposent 67% des candidatures et sont retenues dans la même proportion sur ces postes (67%).

Signalements des organisations syndicales.

Une plateforme SharePoint OS a été mise en place afin permettre à chaque organisation syndicale de faire remonter les cas signalés à la DRH pour les agent(e)s dont la gestion des candidatures se fait par l'administration centrale.

En 2021, 115 signalements ont été déposés sur la plateforme selon pour les motifs suivants :



Au cycle du printemps 2021, 81 signalements ont été déposés sur la plateforme OS concernant 66 candidat(e)s. 35 ont obtenu leurs mutations, soit 53% des cas signalé(s). Les candidatures des candidat(e)s signalé(e)s qui n'ont pas été muté(e)s ont été refusées à 53% à cause d'un avis défavorable du service d'accueil ou d'origine, à 19% parce que le poste était non vacant, à 18% parce que les candidat(e)s ont finalement renoncé et enfin à 11% parce qu'ils étaient moins bien classés qu'un(e) autre agent(e) (dont 3% avaient une priorité légale de mutation).

30 signalements ont été effectués sur la plateforme concernant 20 candidat(e)s de A et de B au fil de l'eau ABC et seulement 4 signalements ont été envoyés pour les candidat(e)s du fil de l'eau à enjeux.

Pour les catégories C, le signalement des catégories C dont la mobilité est gérée de manière déconcentrée se fait au niveau des RZGE. Le nombre de candidat(e)s signalé(e)s sur toute l'année 2021 s'élève à 11. Sur ces 11, 7 ont été affecté(e)s soit 64%.

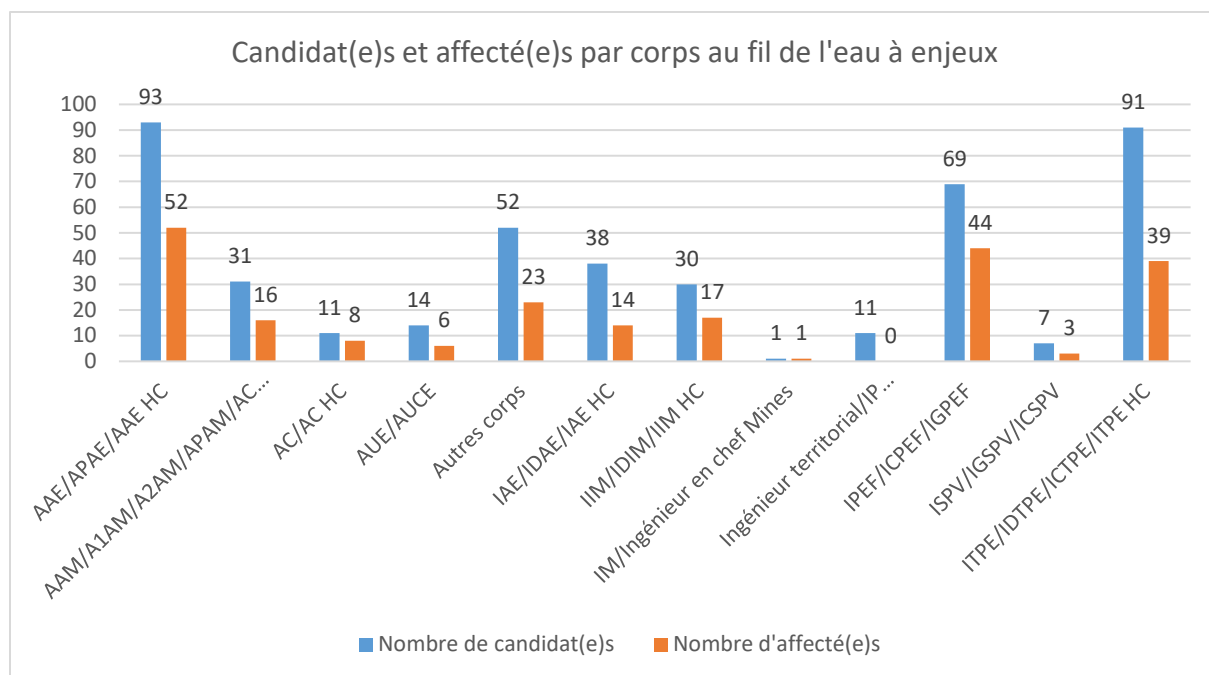
Candidat(e)s ayants muté par corps :

Fil de l'eau à enjeux :

Les AAE et les ITPE sont ceux qui ont le plus candidaté avec respectivement 93 et 91 agent(e)s ayant déposé au moins une candidature au fil de l'eau à enjeux en 2021. Les IPEF sont les 3eme à postuler le plus avec 69 candidat(e)s.

Ces trois corps sont logiquement les plus représentés parmi les affecté(e)s. 52 AAE ont été affecté(e)s ce qui représente un taux de réussite de 56% pour ce corps, 44 IPEF ont été retenu(e)s, soit un taux de réussite de 64% et enfin 39 IPTPE ont obtenu leur mobilité soit 43% des candidat(e)s.

Le taux de réussite du fil de l'eau à enjeux s'élève à 50% environ car 223 candidat(e)s sont retenu(e)s sur les 448 ayants postulé(s).

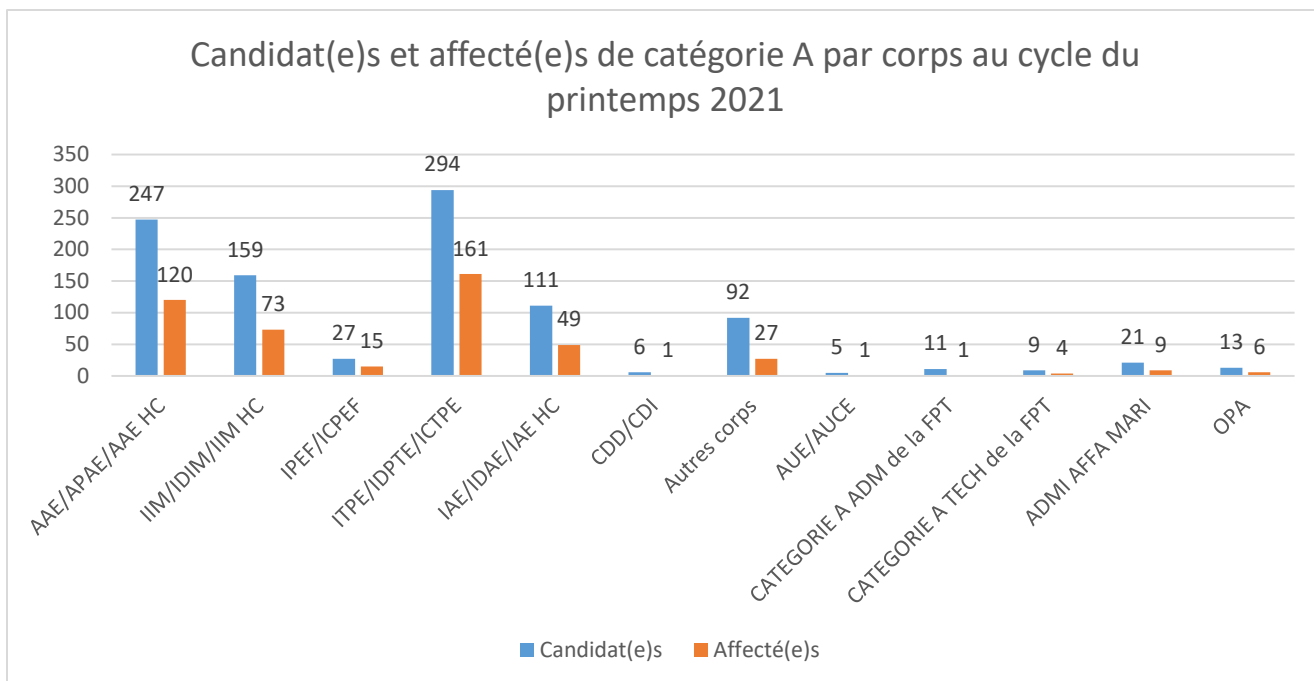


Cycle du printemps 2021 :

- Catégorie A

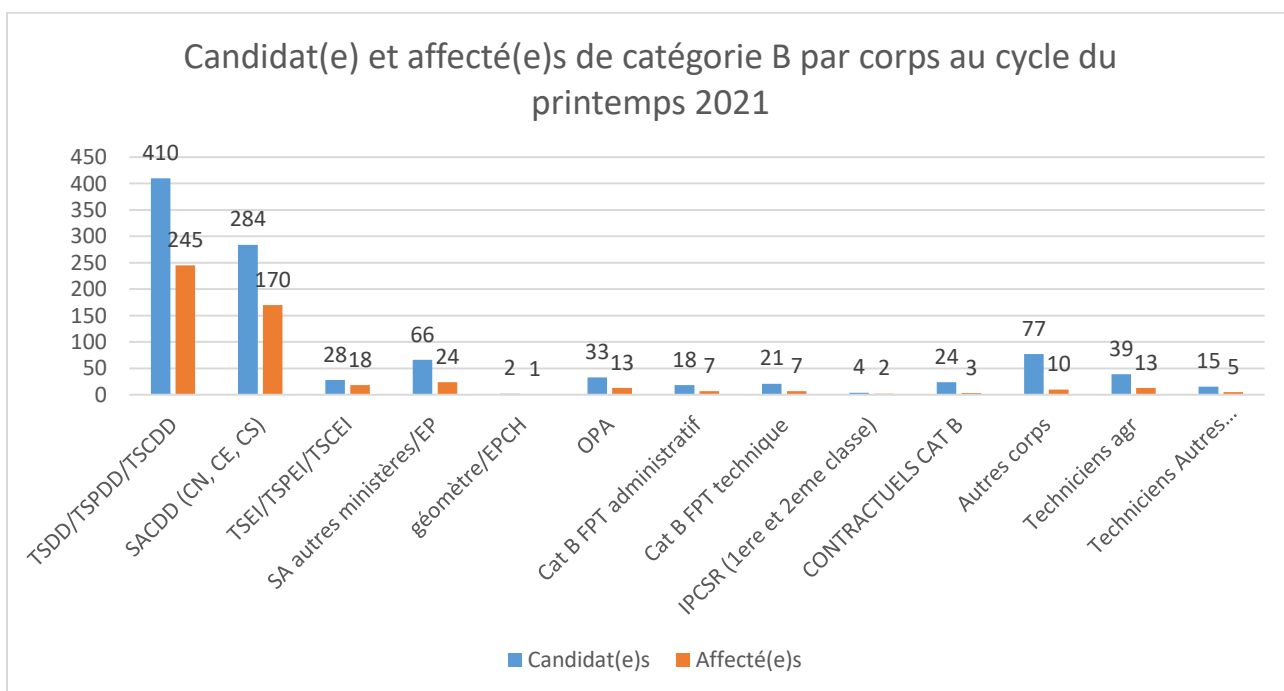
995 candidat(e)s ont postulé au cycle du printemps 2021 sur des postes de catégorie A. Les candidat(e)s appartenant au corps des ITPE sont les plus nombreux à postuler ; viennent ensuite les AAE puis, les IIM et les IAE.

518 candidat(e)s sont affecté(e)s. Les ITPE ont un taux de réussite de 55% et sont les plus nombreux à être affecté(e)s. Les IPEF ont un meilleur taux de réussite (56%) mais ces derniers ayant peu postulé, seuls 15 d'entre eux ont muté. Les AAE sont les seconds avec 120 agent(e)s retenu(e)s et un taux de réussite à 49% et les IIM sont les troisièmes avec 73 affecté(e)s, avec un taux de réussite à 46%.



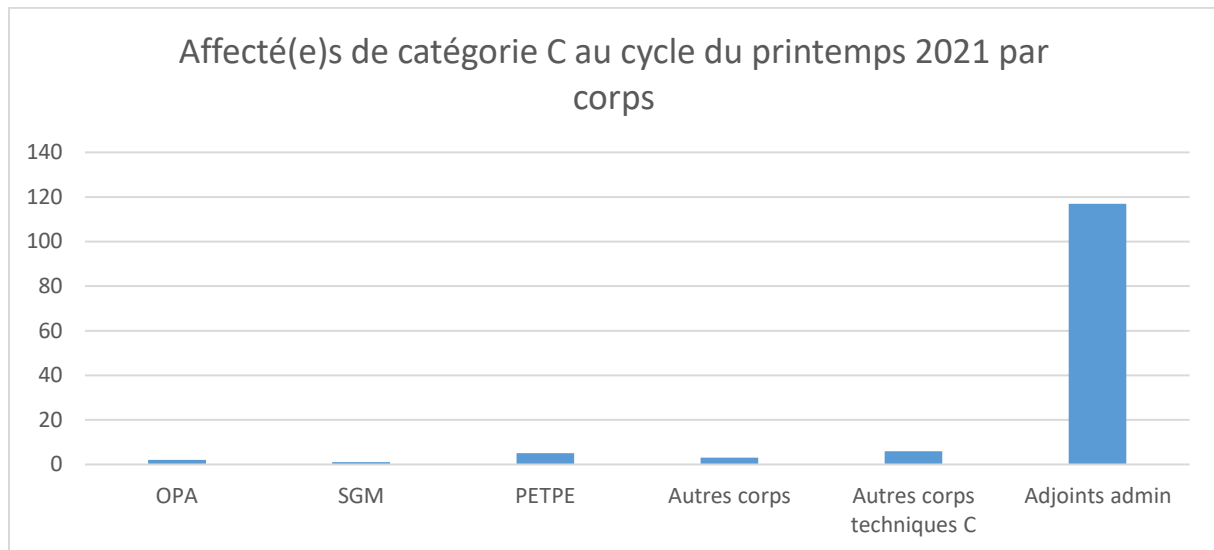
- **Catégorie B**

1021 candidat(e)s ont postulé au cycle du printemps 2021 sur des postes de catégorie B. Les TSDD et les SACDD sont les corps de catégories B qui ont le plus candidaté au cycle du printemps 2021. Sur les 1021 candidat(e)s, 518 ont été affecté(e)s. Numériquement, ce sont les TSDD qui ont été le plus affecté(e)s avec 245 retenu(e)s puis les SACDD (170) et enfin les SA des autres ministères (24). Les TSEI ont le taux de réussite le plus élevé (64%), puis les SACDD (60%) et les TSDD (55%).



- Catégorie C

Les adjoint(e)s administratifs/ves sont les plus nombreux à être muté(e)s dans le cadre du cycle du printemps 2021. Cela s'explique car de nombreux PETPE des DIR ont été mutés en dehors du cycle du printemps 2021. En effet, compte tenu de leurs spécificités, la mobilité des PETPE pouvait, de manière transitoire et dérogatoire, ne pas s'inscrire dans le processus du cycle. Les métiers des PETPE sont ainsi sous représentés dans ce rapport car leurs postes n'ont rejoint le macro-processus tel que prévu aux LDG que progressivement et seulement à partir du fil de l'eau 2021.

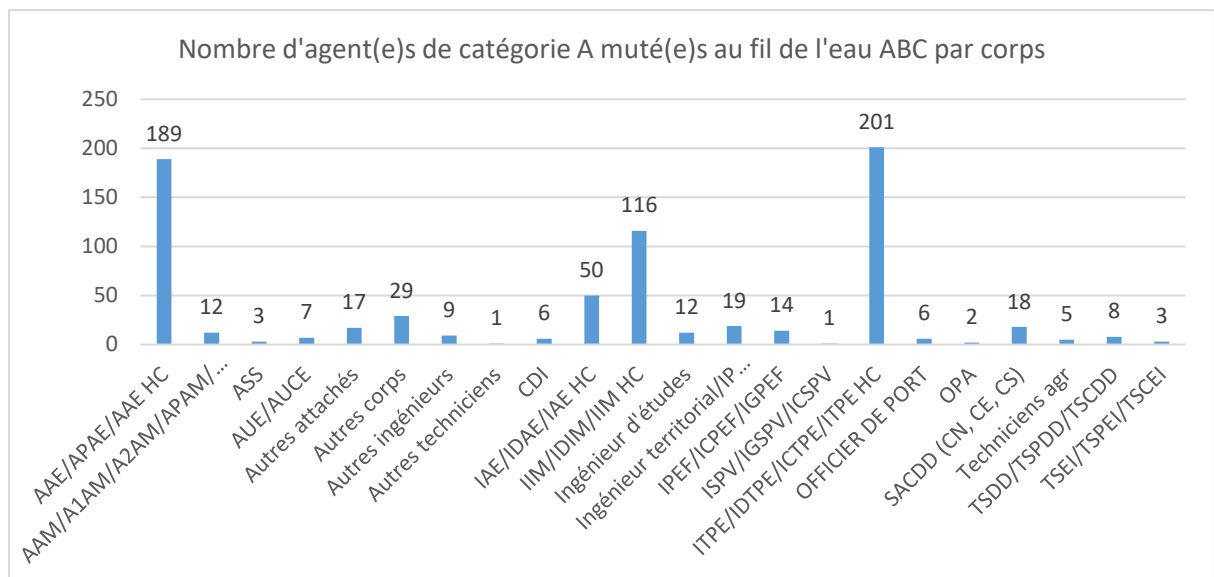


Fil de l'eau ABC

- Catégorie A

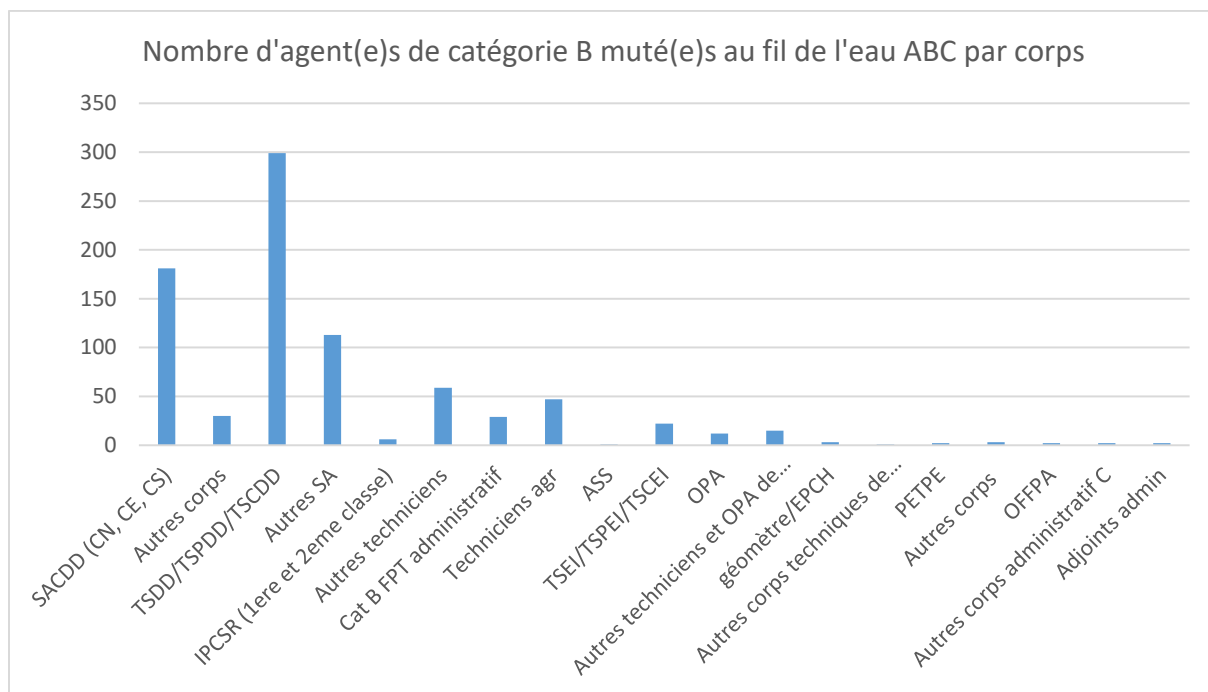
Plus de la moitié des affecté(e)s sont issu(e)s de deux corps : les ITPE (28% des affecté(e)s totaux) et le AAE (26%). Les IIM et les IAE concentrent aussi un nombre important d'affecté(e)s avec respectivement 116 (16%) et 50 (7%) des agent(e)s muté(e)s au fil de l'eau ABC.

Chacun des autres corps représentent moins de 5% des affectés.



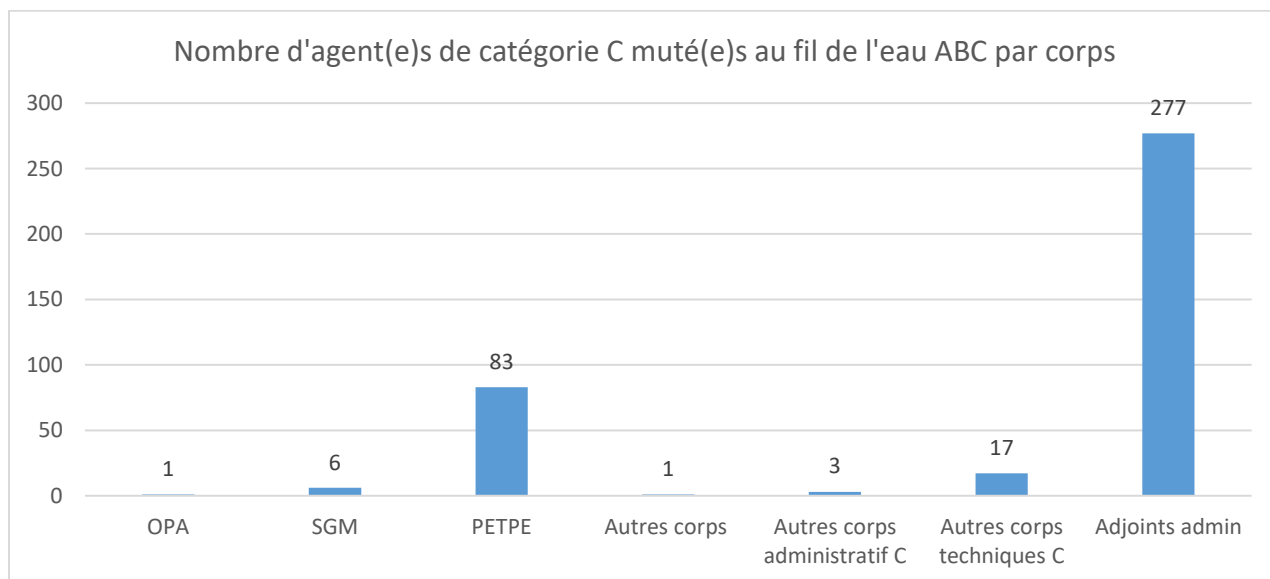
- **Catégorie B :**

Plus de la moitié des affecté(e)s B sont issus de deux corps : les TSDD (36% des affectés totaux) et les SACDD (22%). Les autres SA représentent 14% des affectés et chacun des autres corps concentrent moins de 10% des affectés.



- **Catégorie C :**

Les adjoint(e)s administratifs/ves sont les plus nombreux/ses à être muté(e)s : ils représentent 71% des mutations totales des C du fil de l'eau ABC. Les PETPE, avec 83 agent(e)s muté(e)s ne concentrent que 21% des mutations totales de C. Cela s'explique car encore de nombreux PETPE des DIR ont été mutés en dehors du fil de l'eau ABC en 2021, n'ayant pas encore rejoint complètement le processus général de mobilité.

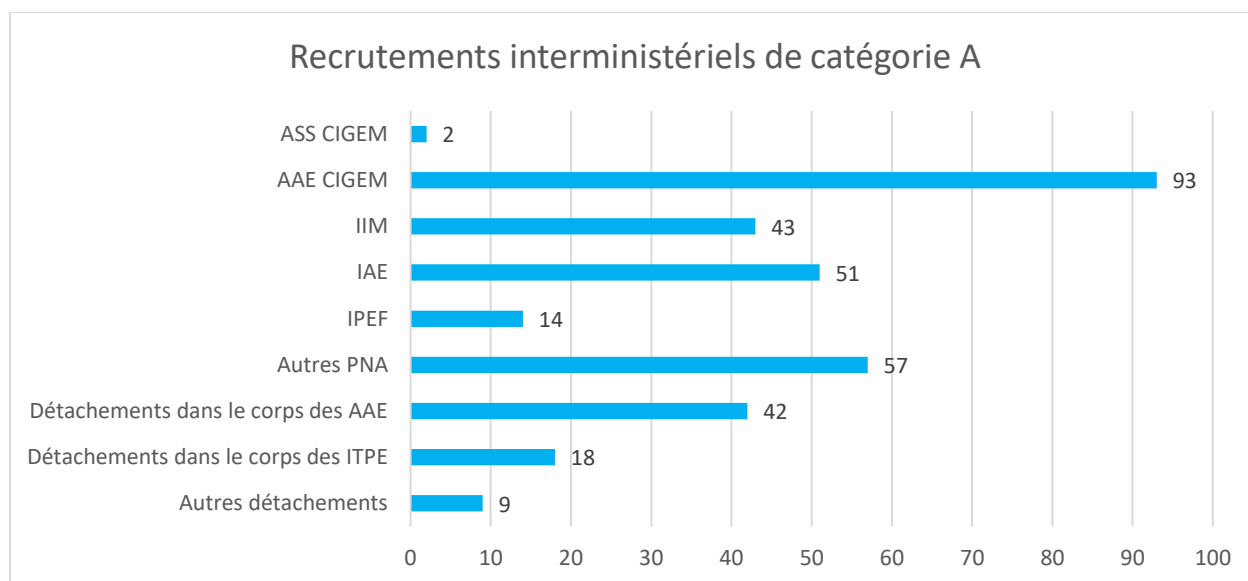


Les recrutements externes par corps pour les catégories A et B

L'année 2021 comptabilise 609 recrutements entrants dans le Schéma d'emploi 2021. Les agent(e)s concerné(e)s sont des agent(e)s externes recrutés au fil de l'eau à enjeux 2021, au cycle du printemps 2021 ainsi qu'au fil de l'eau ABC 2021.

- **Catégorie A**

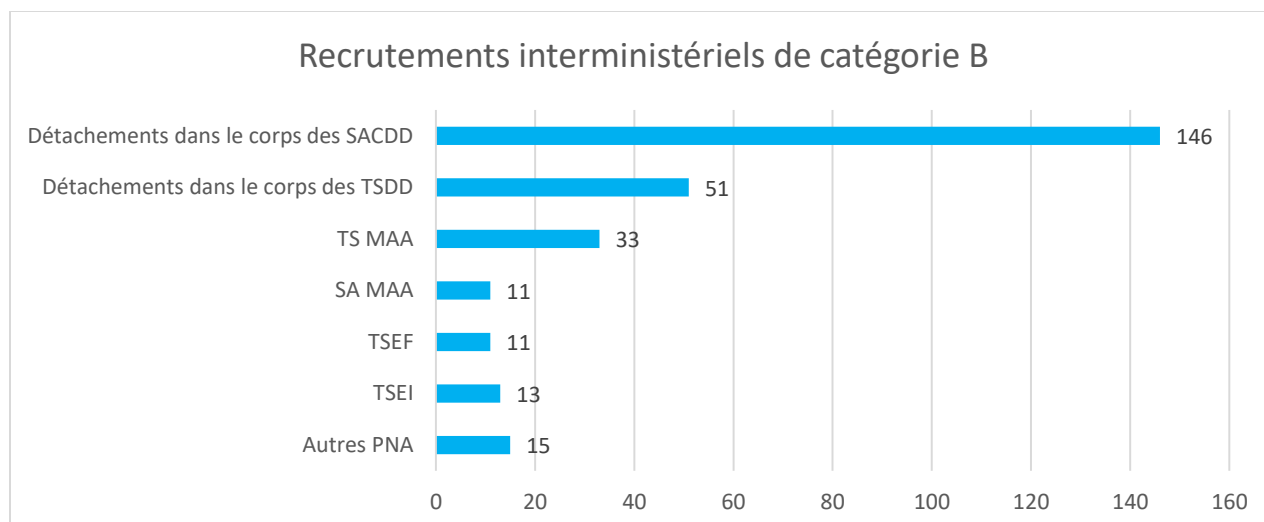
Le nombre de recrutements de catégorie A a augmenté de 15% comparé à l'année précédente. Il y a eu 329 recrutements de catégorie A répartis dans les corps suivants :



Environ 50% des recrutés arrivent en position normale d'activité (PNA) (165 agent(e)s), 29% arrivent au sein d'un corps interministériel à gestion ministérielle (CIGEM) (95 agent(e)s) et les 21% derniers en détachement (69 agent(e)s).

- **Catégorie B**

Le nombre de recrutements de catégorie B a augmenté de 23% comparé à l'année précédente. 280 agent(e)s de catégorie B ont été recruté(e)s en 2021.



La grande majorité des agent(e)s catégories B recruté(e)s entrent aux MTE-MCTRCT-MM en détachement (70% soit 197 agent(e)s). Ils/elles se répartissent globalement dans le corps des SACDD (146 détachements) et dans le corps des TSDD (51 détachements). Les 30% restants arrivent en PNA.

Les agent(e)s de catégorie A externes arrivent majoritairement en PNA alors que les agent(e)s de catégorie B entrent plutôt au ministère en détachement.