

QUESTIONNAIRE MAÎTRES D'APPRENTISSAGE ET CO-TUTEURS FÉVRIER 2017

Direction des ressources humaines

1-Maître d'apprentissage

Prénom et nom :
DIRECTION :

2-Co-tuteur

Prénom et nom :

3-Apprenti

Prénom et nom :
diplôme préparé :

I- Votre évaluation à froid des apports de la formation de septembre 2016

POUR LES MAÎTRES D'APPRENTISSAGE ET CO-TUTEURS AYANT SUIVI LA FORMATION

Au vu de votre expérience de six mois (environ) avec un apprenti, **les apports consacrés aux thématiques suivantes vous ont-ils été utiles et vous apparaissent-ils bien adaptés** ou mériteraient-ils au contraire d'être revus/complétés pour une prochaine session proposée à de nouveaux maîtres d'apprentissage ?

Apports sur votre rôle de maître d'apprentissage et sur les responsabilités associées	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	
Apports sur l'accueil et l'intégration de l'apprenti	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	
Apports sur les relations avec l'organisme de formation	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	
Apports sur l'accompagnement pédagogique de l'apprenti / la transmission des savoir-faire (méthodes, fixation d'objectifs, outils,...)	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	

Apports sur le management au quotidien de l'apprenti (communication, gestion des difficultés, valorisation des réussites...)	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	
Apports sur le suivi / l'évaluation de sa progression	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	
Apports sur la capitalisation de votre expérience de maître d'apprentissage (ou co-tuteur)	Utilisés <input type="checkbox"/> Peu utilisés <input type="checkbox"/> Pas utilisés <input type="checkbox"/> Suffisants <input type="checkbox"/> Mériteraient d'être revus/complétés <input type="checkbox"/>
Commentaires :	

Ressentez-vous à titre personnel un **besoin d'échange, de partage d'expérience ou de formation complémentaire sur certains sujets** ? Si oui, précisez lesquels :

II- Votre expérience de maître d'apprentissage / de co-tuteur

Au bout de six mois de mise en œuvre de ce dispositif expérimental, quelle est votre appréciation sur :

1-L'accueil réservé à l'apprenti

-Comment qualifieriez-vous l'accueil réservé à votre apprenti au sein de votre direction ?

satisfaisant insatisfaisant

-Estimez-vous personnellement avoir réussi l'accueil de votre apprenti ? oui non partiellement

Précisez les éléments justifiant votre réponse :

.....

.....

.....

.....

2-Votre accompagnement de l'apprenti

-D'un point de vue général, comment qualifieriez-vous la façon dont se passe l'accompagnement pédagogique de votre apprenti (transmission des savoir-faire)?

satisfaisant insatisfaisant

Commentaires :

.....

.....

.....

-Quelle est la répartition des rôles entre le maître d'apprentissage et le cotuteur (le cas échéant) ?

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-Quel cadre avez-vous donné pour l'accompagnement pédagogique : règles formalisées, fixation d'objectifs, outils de suivi utilisés ? Joindre éventuellement les document rédigés

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

-Un lien avec les contenus de la formation de l'apprenti est-il fait ? oui non partiellement

-Estimez-vous avoir pu dégager le temps nécessaire pour l'accompagner dans ses apprentissages?

oui non partiellement

précisez si non ou partiellement.....
.....
.....
.....
.....

3-L'évaluation du travail de l'apprenti

-Quelles sont les modalités d'évaluation mises en place ? A quelle fréquence ?

.....
.....
.....
.....
.....

4-Les échanges avec l'organisme de formation

-Les échanges avec l'organisme de formation sont-ils suffisants :

en fréquence ? oui non

et en contenu ? oui non

commentaires.....
.....
.....

-Avez-vous mis en place un planning de rencontre avec le tuteur (côté organisme de formation) ?

oui non

-Vous estimez-vous bien informé(e) sur le contenu de la formation dispensée par l'organisme de formation ?

oui non

commentaires.....
.....
.....

précisez le cas échéant les difficultés rencontrées :
.....
.....
.....

