



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES  
DU 6 DÉCEMBRE 2018  
DES PERSONNELS

**CTU**

**VOIES NAVIGABLES  
DE FRANCE**

### LES EMPLOIS

La CGT combat la baisse des effectifs, le manque de recrutements à tous les niveaux, les baisses budgétaires imposées par les politiques d'austérité que ce soit la Modernisation de l'Action Publique (MAP) ou Action Publique 2022 (AP2022).

### LES MISSIONS

La CGT dénonce le paradoxe où sous prétexte budgétaire, il y a l'abandon de missions. Or, ces missions sont externalisées et ont un coût supérieur. Le Service Public, c'est la garantie de l'égalité de traitement, la CGT se bat pour que les Personnels puissent exercer leurs missions avec les moyens financiers.

### LE SERVICE PUBLIC AU SERVICE DE L'USAGER PAS D'UN CLIENT

Que ce soit la GBCP, le projet stratégique, la réorganisation des services, tous ces projets ont pour seul but de réduire les effectifs, de fait l'augmentation de productivité génère un mal-être chez les personnels. La CGT a toujours combattu les projets qui ont un seul but comptable au détriment du bien-être au travail.

### LE RÔLE DU COMITÉ TECHNIQUE UNIQUE (CTU) :

C'est une instance de concertation où la CGT porte et défend les revendications des personnels face aux responsables de la Direction Générale.

Il est constitué de deux formations restreintes (droit public et droit privé) qui se réunissent en séances plénières.

Le CTU examine les questions d'intérêt collectif comme l'organisation des services, aménagement du temps de travail, la formation professionnelle, action sociale,...

De cette élection découlera la représentativité des organisations syndicales (OS) pour le mandat des 4 ans à venir.

Il existe de grandes différences entre les organisations syndicales, la CGT ne se

**la  
cgt**  
**#jevotecgt**  
**le 6 décembre**

### PROJET STRATÉGIQUE

La CGT s'est prononcé contre le projet stratégique car pour la CGT il ne peut y avoir de différences entre les voies d'eau.

**PPCR :** Il a désorganisé les carrières et les corps des Personnels. La CGT non signataire du protocole a dû se battre pour que les personnels ne soient pas lésés.

Ne pas jeter sur la voie publique



contente pas de grandes déclarations, ou encore de donner un blanc seing. La CGT analyse les projets et s'appuie sur les personnels pour porter leurs revendications.

La représentativité de la CGT doit être maximale, pour peser et gagner les combats au bénéfice des personnels.

Donner sa voix à la CGT, c'est se battre pour ses revendications.

### Nos actions pour l'avenir :

**Combattre AP2022, la future Loi d'Orientation des Mobilités(LOM), lutter contre les baisses d'effectifs et le maintien de nos missions de Service Public, l'individualisation des rémunérations, le respect des statuts et conventions collectives acquises. Gagner de nouveaux droits, le respect de l'égalité salariale Femme/Homme, et de manière générale tout droit bénéfique aux personnels.**

## LISTE DES CANDIDAT(E)S CTU VNF

	NOM	Prénom	Genre	Affectation
1	SARRAZIN	Stéphane	Homme	DT Bassin de la Deine
2	ESQUENET	Monique	Femme	DT Nord Pas de Calais
3	CASTELAIN	Henri	Homme	DT Nord Pas de Calais
4	BARTHAS	Didier	Homme	DT Sud Ouest
5	FIOCCO	Catherine	Femme	DT Nord Pas de Calais
6	LAUTREC	Bruce	Homme	DT Rhône Saône
7	BILAND	Céline	Femme	DT Nord-Est
8	SAID	Farid	Homme	DT Centre Bourgogne
9	BRIETZ	Maxence	Homme	DT Strasbourg
10	BAZRI	Nadia	Femme	DT Sud Ouest
11	BOULANGER	Olivier	Homme	Siège
12	LAHAYE	Arnaud	Homme	DT Bassin de la Deine
13	DAURET	Monique	Femme	DT Rhône Saône
14	SENEE	Franck	Homme	DT Centre Bourgogne
15	FRAYSSE	Pierre	Homme	DT Sud Ouest
16	BILAND	Eric	Homme	DT Nord-Est
17	BERLIERE	Alain	Homme	DT Bassin de la Deine
18	SOUFFLOT	Guillaume	Homme	DT Rhône Saône
19	CHARLES	Fabrice	Homme	DT Centre Bourgogne
20	NOISETTE	Thierry	Homme	DT Nord-Est