

## Reclassement catégorie C au 1<sup>er</sup> février 2014

valeur du point = 4,6303

Les gains réels ne vont que jusqu'au 7ème échelon de l'échelle 3 (indice 315 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 10ème échelon de l'échelle 3 gagne 4 points mais on perd 4 points d'indice au passage au 11ème échelon (13 points au lieu de 17).

| Echelle 3 - année 2013   |               |                  |                     |                                     | Echelle 3 - année 2014 (premier grade) |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                     |                             |                            |
|--------------------------|---------------|------------------|---------------------|-------------------------------------|----------------------------------------|--------------------|------------------|---------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Echelon                  | Indice majoré | gain par échelon | durée échelon année | reprise d'ancienneté / reclassement | Echelon                                | Indice majoré 2014 | gain par échelon | durée échelon | gain indiciaire 2014-2013 | gain mensuel en euros | inflation 2013 = 0,8% | GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème) | gain réel en point d'indice | gain mensuel réel en euros |
| 11                       | 355           | 17               |                     | ancienneté conservée                | 11                                     | 358                | 13               |               | 3                         | 13,89                 | 13,26                 | 754                                                 |                             |                            |
| 10                       | 338           | 12               | 4                   | ancienneté conservée                | 10                                     | 345                | 12               | 4             | 7                         | 32,41                 | 12,78                 | 25                                                  | 4                           | 17,55                      |
| 9                        | 326           | 7                | 4                   | ancienneté conservée à 75 %         | 9                                      | 333                | 6                | 3             | 7                         | 32,41                 | 12,34                 | 288                                                 |                             |                            |
| 8                        | 319           | 4                | 4                   | ancienneté conservée à 75 %         | 8                                      | 327                | 4                | 3             | 8                         | 37,04                 | 12,11                 | 273                                                 |                             | 2,18                       |
| 7                        | 315           | 1                | 4                   | ancienneté conservée à 50%          | 7                                      | 323                | 2                | 2             | 8                         | 37,04                 | 11,96                 | 92                                                  | 4                           | 17,41                      |
| 6                        | 314           | 1                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 6                                      | 321                | 1                | 2             | 7                         | 32,41                 | 11,89                 |                                                     | 4                           | 20,52                      |
| 5                        | 313           | 1                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 5                                      | 320                | 1                | 2             | 7                         | 32,41                 | 11,85                 |                                                     | 4                           | 20,56                      |
| 4                        | 312           | 1                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 4                                      | 319                | 1                | 2             | 7                         | 32,41                 | 11,82                 |                                                     | 4                           | 20,60                      |
| 3                        | 311           | 1                | 2                   | ancienneté conservée                | 3                                      | 318                | 1                | 2             | 7                         | 32,41                 | 11,78                 |                                                     | 4                           | 20,63                      |
| 2                        | 310           | 1                | 2                   | ancienneté conservée à 50%          | 2                                      | 317                | 1                | 1             | 7                         | 32,41                 | 11,74                 |                                                     | 4                           | 20,67                      |
| 1                        | 309           |                  | 1                   | ancienneté conservée                | 1                                      | 316                |                  | 1             | 7                         | 32,41                 | 11,71                 |                                                     | 4                           | 20,71                      |
| durée de carrière 30 ans |               |                  |                     |                                     | durée de carrière 22 ans               |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                     |                             |                            |

Les gains réels ne vont que jusqu'au 5ème échelon de l'échelle 4 (indice 314 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 12ème échelon de l'échelle 4 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

| Echelle 4 - année 2013 |               |                  |                     |                                     | Echelle 4 - année 2014 (deuxième grade) |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                     |                             |                            |
|------------------------|---------------|------------------|---------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------|------------------|---------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Echelon                | Indice majoré | gain par échelon | durée échelon année | reprise d'ancienneté / reclassement | Echelon                                 | Indice majoré 2014 | gain par échelon | durée échelon | gain indiciaire 2014-2013 | gain mensuel en euros | inflation 2013 = 0,8% | GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème) | gain réel en point d'indice | gain mensuel réel en euros |
|                        |               |                  |                     | si plus de 4 ans dans le 11ème      | 12                                      | 377                | 7                |               | 8                         | 37,04                 | 13,71                 | 783                                                 |                             |                            |
| 11                     | 369           | 13               |                     | ancienneté conservée                | 11                                      | 370                | 7                | 4             | 1                         | 4,63                  | 13,71                 | 783                                                 |                             |                            |
| 10                     | 356           | 11               | 4                   | ancienneté conservée                | 10                                      | 363                | 14               | 4             | 7                         | 32,41                 | 13,45                 | 121                                                 | 2                           | 8,88                       |
| 9                      | 345           | 10               | 4                   | ancienneté conservée à 75 %         | 9                                       | 349                | 9                | 3             | 4                         | 18,52                 | 12,93                 | 156                                                 |                             |                            |
| 8                      | 335           | 10               | 4                   | ancienneté conservée à 75 %         | 8                                       | 340                | 13               | 3             | 5                         | 23,15                 | 12,59                 | 134                                                 |                             |                            |
| 7                      | 325           | 9                | 4                   | ancienneté conservée à 50%          | 7                                       | 327                | 3                | 2             | 2                         | 9,26                  | 12,11                 | 171                                                 |                             |                            |
| 6                      | 316           | 2                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 6                                       | 324                | 2                | 2             | 8                         | 37,04                 | 12,00                 | 209                                                 | 2                           | 7,62                       |
| 5                      | 314           | 1                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 5                                       | 322                | 1                | 2             | 8                         | 37,04                 | 11,93                 |                                                     | 5                           | 25,11                      |
| 4                      | 313           | 1                | 3                   | ancienneté conservée à 67 %         | 4                                       | 321                | 1                | 2             | 8                         | 37,04                 | 11,89                 |                                                     | 5                           | 25,15                      |
| 3                      | 312           | 1                | 2                   | ancienneté conservée                | 3                                       | 320                | 1                | 2             | 8                         | 37,04                 | 11,85                 |                                                     | 5                           | 25,19                      |
| 2                      | 311           | 1                | 2                   | ancienneté conservée à 50%          | 2                                       | 319                | 1                | 1             | 8                         | 37,04                 | 11,82                 |                                                     | 5                           | 25,23                      |

|                          |     |  |   |                             |                          |     |  |   |   |              |       |  |   |              |
|--------------------------|-----|--|---|-----------------------------|--------------------------|-----|--|---|---|--------------|-------|--|---|--------------|
| 1                        | 310 |  | 1 | <i>ancienneté conservée</i> | 1                        | 318 |  | 1 | 8 | <b>37,04</b> | 11,78 |  | 5 | <b>25,26</b> |
| durée de carrière 30 ans |     |  |   |                             | durée de carrière 26 ans |     |  |   |   |              |       |  |   |              |

Les 5 premiers échelons de l'échelle 5 ne sont presque pas utilisés. Le 9ème échelon gagne 5 points mais on perd 8 points d'indice au passage au 10ème échelon (9 points au lieu de 17). Cette échelle n'a aucun gain réel.

Le 12ème échelon de l'échelle 5 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

| Echelle 5 - année 2013   |               |                  |                     |                                            | Echelle 5 - année 2014 (troisième grade) |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                     |                             |                            |
|--------------------------|---------------|------------------|---------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Echelon                  | Indice majoré | gain par échelon | durée échelon année | <i>reprise d'ancienneté / reclassement</i> | Echelon                                  | Indice majoré 2014 | gain par échelon | durée échelon | gain indiciaire 2014-2013 | gain mensuel en euros | inflation 2013 = 0,8% | GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème) | gain réel en point d'indice | gain mensuel réel en euros |
|                          |               |                  |                     | <i>si plus de 4 ans dans le 11ème</i>      | 12                                       | 402                | 9                |               | 10                        | <b>46,30</b>          | 14,56                 | 832                                                 |                             |                            |
| 11                       | 392           | 13               |                     | <i>ancienneté conservée</i>                | 11                                       | 393                | 13               | 4             | 1                         | <b>4,63</b>           | 14,56                 | 832                                                 |                             |                            |
| 10                       | 379           | 17               | 4                   | <i>ancienneté conservée</i>                | 10                                       | 380                | 9                | 4             | 1                         | <b>4,63</b>           | 14,08                 |                                                     |                             |                            |
| 9                        | 362           | 12               | 4                   | <i>ancienneté conservée à 75 %</i>         | 9                                        | 371                | 16               | 3             | 9                         | <b>41,67</b>          | 13,74                 | 76                                                  | 5                           | <b>21,60</b>               |
| 8                        | 350           | 12               | 4                   | <i>ancienneté conservée à 75 %</i>         | 8                                        | 355                | 14               | 3             | 5                         | <b>23,15</b>          | 13,15                 | 51                                                  | 1                           | <b>5,75</b>                |
| 7                        | 338           | 10               | 4                   | <i>ancienneté conservée à 50%</i>          | 7                                        | 341                | 7                | 2             | 3                         | <b>13,89</b>          | 12,63                 | 141                                                 |                             |                            |
| 6                        | 328           | 10               | 3                   | <i>ancienneté conservée à 67 %</i>         | 6                                        | 334                | 7                | 2             | 6                         | <b>27,78</b>          | 12,37                 | 119                                                 | 1                           | <b>5,49</b>                |
| 5                        | 318           | 4                | 3                   | <i>ancienneté conservée à 67 %</i>         | 5                                        | 327                | 2                | 2             | 9                         | <b>41,67</b>          | 12,11                 | 98                                                  | 5                           | <b>21,39</b>               |
| 4                        | 314           | 1                | 3                   | <i>ancienneté conservée à 67 %</i>         | 4                                        | 325                | 2                | 2             | 11                        | <b>50,93</b>          | 12,04                 |                                                     | 8                           | <b>38,89</b>               |
| 3                        | 313           | 1                | 2                   | <i>ancienneté conservée</i>                | 3                                        | 323                | 1                | 2             | 10                        | <b>46,30</b>          | 11,96                 |                                                     | 7                           | <b>34,34</b>               |
| 2                        | 312           | 1                | 2                   | <i>ancienneté conservée à 50%</i>          | 2                                        | 322                | 1                | 1             | 10                        | <b>46,30</b>          | 11,93                 |                                                     | 7                           | <b>34,38</b>               |
| 1                        | 311           |                  | 1                   | <i>ancienneté conservée</i>                | 1                                        | 321                |                  | 1             | 10                        | <b>46,30</b>          | 11,89                 |                                                     | 7                           | <b>34,41</b>               |
| durée de carrière 30 ans |               |                  |                     |                                            | durée de carrière 26 ans                 |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                     |                             |                            |

peu utilisé  
peu utilisé  
peu utilisé  
peu utilisé

Le premier échelon de l'échelle 6 n'est pas utilisé. Cette échelle n'a aucun gain réel.

Seuls les personnels techniques pourront accéder, avant le 1<sup>er</sup> janvier 2015, au 9ème échelon de l'échelle 6, sommet de la catégorie, pour un gain réel de 8 points au lieu de 26.

| Echelle 6 - année 2013   |               |                  |                     |                                            | Echelle 6 - année 2014 (quatrième grade) |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                         |                             |                            |
|--------------------------|---------------|------------------|---------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|--------------------|------------------|---------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| Echelon                  | Indice majoré | gain par échelon | durée échelon année | <i>reprise d'ancienneté / reclassement</i> | Echelon                                  | Indice majoré 2014 | gain par échelon | durée échelon | gain indiciaire 2014-2013 | gain mensuel en euros | inflation 2013 = 0,8% | GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf 7ème et 8ème) | gain réel en point d'indice | gain mensuel réel en euros |
|                          |               |                  |                     | <i>si plus de 4 ans dans le 8ème</i>       | 9                                        | 457                | 26               |               | 27                        | <b>125,02</b>         | 15,97                 | 857                                                     | 8                           | <b>37,64</b>               |
| ES/8                     | 430           | 14               |                     | <i>ancienneté conservée</i>                | 8                                        | 431                | 14               | 4             | 1                         | <b>4,63</b>           | 15,97                 | 857                                                     |                             |                            |
| 7                        | 416           | 22               | 4                   | <i>ancienneté conservée</i>                | 7                                        | 417                | 22               | 4             | 1                         | <b>4,63</b>           | 15,45                 | 828                                                     |                             |                            |
| 6                        | 394           | 17               | 4                   | <i>ancienneté conservée à 75 %</i>         | 6                                        | 395                | 15               | 3             | 1                         | <b>4,63</b>           | 14,63                 |                                                         |                             |                            |
| 5                        | 377           | 17               | 3                   | <i>ancienneté conservée</i>                | 5                                        | 380                | 15               | 3             | 3                         | <b>13,89</b>          | 14,08                 |                                                         |                             |                            |
| 4                        | 360           | 13               | 3                   | <i>ancienneté conservée à 67 %</i>         | 4                                        | 365                | 15               | 2             | 5                         | <b>23,15</b>          | 13,52                 | 14                                                      | 2                           | <b>8,46</b>                |
| 3                        | 347           | 11               | 3                   | <i>ancienneté conservée à 67 %</i>         | 3                                        | 350                | 10               | 2             | 3                         | <b>13,89</b>          | 12,96                 | 102                                                     |                             |                            |
| 2                        | 336           | 11               | 2                   | <i>ancienneté conservée à 50%</i>          | 2                                        | 340                | 7                | 1             | 4                         | <b>18,52</b>          | 12,59                 | 79                                                      |                             |                            |
| 1                        | 325           |                  | 2                   | <i>ancienneté conservée à 50%</i>          | 1                                        | 333                |                  | 1             | 8                         | <b>37,04</b>          | 12,34                 |                                                         | 5                           | <b>24,71</b>               |
| durée de carrière 33 ans |               |                  |                     |                                            | durée de carrière 30 ans                 |                    |                  |               |                           |                       |                       |                                                         |                             |                            |

non utilisé