



Reclassement catégorie C au 1^{er} février 2014

valeur du point = 4,6303

Les gains réels ne vont que jusqu'au 7ème échelon de l'échelle 3 (indice 315 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 10ème échelon de l'échelle 3 gagne 4 points mais on perd 4 points d'indice au passage au 11ème échelon (13 points au lieu de 17).

Echelle 3 - année 2013					Echelle 3 - année 2014 (premier grade)						inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros				
11	355	17		ancienneté conservée	11	358	13		3	13,89	13,26	754		
10	338	12	4	ancienneté conservée	10	345	12	4	7	32,41	12,78	25	4	17,55
9	326	7	4	ancienneté conservée à 75 %	9	333	6	3	7	32,41	12,34	288		
8	319	4	4	ancienneté conservée à 75 %	8	327	4	3	8	37,04	12,11	273		2,18
7	315	1	4	ancienneté conservée à 50%	7	323	2	2	8	37,04	11,96	92	4	17,41
6	314	1	3	ancienneté conservée à 67 %	6	321	1	2	7	32,41	11,89		4	20,52
5	313	1	3	ancienneté conservée à 67 %	5	320	1	2	7	32,41	11,85		4	20,56
4	312	1	3	ancienneté conservée à 67 %	4	319	1	2	7	32,41	11,82		4	20,60
3	311	1	2	ancienneté conservée	3	318	1	2	7	32,41	11,78		4	20,63
2	310	1	2	ancienneté conservée à 50%	2	317	1	1	7	32,41	11,74		4	20,67
1	309		1	ancienneté conservée	1	316		1	7	32,41	11,71		4	20,71
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 22 ans									

Les gains réels ne vont que jusqu'au 5ème échelon de l'échelle 4 (indice 314 à 102 % du SMIC). Ils représentent un « coup de pouce » de 1,3 %.

Le 12ème échelon de l'échelle 4 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 4 - année 2013					Echelle 4 - année 2014 (deuxième grade)						inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	reprise d'ancienneté / reclassement	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros				
				si plus de 4 ans dans le 11ème	12	377	7		8	37,04	13,71	783		
11	369	13		ancienneté conservée	11	370	7	4	1	4,63	13,71	783		
10	356	11	4	ancienneté conservée	10	363	14	4	7	32,41	13,45	121	2	8,88
9	345	10	4	ancienneté conservée à 75 %	9	349	9	3	4	18,52	12,93	156		
8	335	10	4	ancienneté conservée à 75 %	8	340	13	3	5	23,15	12,59	134		
7	325	9	4	ancienneté conservée à 50%	7	327	3	2	2	9,26	12,11	171		
6	316	2	3	ancienneté conservée à 67 %	6	324	2	2	8	37,04	12,00	209	2	7,62
5	314	1	3	ancienneté conservée à 67 %	5	322	1	2	8	37,04	11,93		5	25,11
4	313	1	3	ancienneté conservée à 67 %	4	321	1	2	8	37,04	11,89		5	25,15
3	312	1	2	ancienneté conservée	3	320	1	2	8	37,04	11,85		5	25,19
2	311	1	2	ancienneté conservée à 50%	2	319	1	1	8	37,04	11,82		5	25,23

1	310		1	<i>ancienneté conservée</i>	1	318		1	8	37,04	11,78		5	25,26
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 26 ans									

Les 5 premiers échelons de l'échelle 5 ne sont presque pas utilisés. Le 9ème échelon gagne 5 points mais on perd 8 points d'indice au passage au 10ème échelon (9 points au lieu de 17). Cette échelle n'a aucun gain réel.

Le 12ème échelon de l'échelle 5 nouvellement créé va simplement diminuer le montant de la GIPA versée en 2014, si le point d'indice continue d'être gelé.

Echelle 5 - année 2013					Echelle 5 - année 2014 (troisième grade)									
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	<i>reprise d'ancienneté / reclassement</i>	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros	inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf le 11ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
				<i>si plus de 4 ans dans le 11ème</i>	12	402	9		10	46,30	14,56	832		
11	392	13		<i>ancienneté conservée</i>	11	393	13	4	1	4,63	14,56	832		
10	379	17	4	<i>ancienneté conservée</i>	10	380	9	4	1	4,63	14,08			
9	362	12	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	9	371	16	3	9	41,67	13,74	76	5	21,60
8	350	12	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	8	355	14	3	5	23,15	13,15	51	1	5,75
7	338	10	4	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	7	341	7	2	3	13,89	12,63	141		
6	328	10	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	6	334	7	2	6	27,78	12,37	119	1	5,49
5	318	4	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	5	327	2	2	9	41,67	12,11	98	5	21,39
4	314	1	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	4	325	2	2	11	50,93	12,04		8	38,89
3	313	1	2	<i>ancienneté conservée</i>	3	323	1	2	10	46,30	11,96		7	34,34
2	312	1	2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	2	322	1	1	10	46,30	11,93		7	34,38
1	311		1	<i>ancienneté conservée</i>	1	321		1	10	46,30	11,89		7	34,41
durée de carrière 30 ans					durée de carrière 26 ans									

peu utilisé
peu utilisé
peu utilisé
peu utilisé

Le premier échelon de l'échelle 6 n'est pas utilisé. Cette échelle n'a aucun gain réel.

Seuls les personnels techniques pourront accéder, avant le 1^{er} janvier 2015, au 9ème échelon de l'échelle 6, sommet de la catégorie, pour un gain réel de 8 points au lieu de 26.

Echelle 6 - année 2013					Echelle 6 - année 2014 (quatrième grade)									
Echelon	Indice majoré	gain par échelon	durée échelon année	<i>reprise d'ancienneté / reclassement</i>	Echelon	Indice majoré 2014	gain par échelon	durée échelon	gain indiciaire 2014-2013	gain mensuel en euros	inflation 2013 = 0,8%	GIPA 2013 (échelon précédent en 2008 sauf 7ème et 8ème)	gain réel en point d'indice	gain mensuel réel en euros
				<i>si plus de 4 ans dans le 8ème</i>	9	457	26		27	125,02	15,97	857	8	37,64
ES/8	430	14		<i>ancienneté conservée</i>	8	431	14	4	1	4,63	15,97	857		
7	416	22	4	<i>ancienneté conservée</i>	7	417	22	4	1	4,63	15,45	828		
6	394	17	4	<i>ancienneté conservée à 75 %</i>	6	395	15	3	1	4,63	14,63			
5	377	17	3	<i>ancienneté conservée</i>	5	380	15	3	3	13,89	14,08			
4	360	13	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	4	365	15	2	5	23,15	13,52	14	2	8,46
3	347	11	3	<i>ancienneté conservée à 67 %</i>	3	350	10	2	3	13,89	12,96	102		
2	336	11	2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	2	340	7	1	4	18,52	12,59	79		
1	325		2	<i>ancienneté conservée à 50%</i>	1	333		1	8	37,04	12,34		5	24,71
durée de carrière 33 ans					durée de carrière 30 ans									

non utilisé