



ET MAINTENANT ?

Pour le changement en administration centrale du nouveau ministère de l'écologie, du développement durable et de l'énergie

L'élection de François Hollande est l'expression d'attentes sociales fortes. Le nouveau contexte doit se traduire par des décisions concrètes propres à changer le quotidien des salariés, des fonctionnaires et agents de l'Etat. Ce sont des exigences que la CGT entend porter, sans surenchère mais sans complaisance non plus.

TOUT D'ABORD L'EMPLOI ET LA FIN DE LA RGPP

L'arrêt de la RGPP figure au rang des engagements du Président de la République dès la période comprise entre son élection et le 29 juin (fin de la session ordinaire du Parlement). Le respect d'un tel engagement doit conduire au gel et à la remise en cause de tout ce qui a été mené au nom de la RGPP : non remplacement d'un agent sur 2, réorganisations et fusions de service conduites dans une logique de réduction de moyens, PFR, RH 2013, fusions de corps contestées.

La loi de déprécarisation, qui prévoit la titularisation des CDD et vacataires sous conditions d'ancienneté, doit s'appliquer pleinement, dans la concertation, et ne laisser personne de côté.

SALAIRES ET DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

Le gel des salaires doit être levé et une première revalorisation du point d'indice doit intervenir sans délai. La grille du NES doit prendre effet pour les corps de catégorie B, sans préalable de fusions de corps pour que les agents partant en retraite puissent bénéficier des gains d'indice (d'ailleurs bien insuffisants) en fin de grille. Le 8ème échelon du grade d'AAP1 doit être accessible à tous, comme n'importe quel avancement d'échelon et non soumis à des quotas injustifiables qui le réservent à quelques-uns. Les taux de promotion doivent être revalorisés pour tous les corps afin de commencer à débloquer les carrières.

TEMPS, CONDITIONS ET CHARGE DE TRAVAIL

Il faut en finir avec les heures de travail gratuites, les surcharges de travail conduisant à l'épuisement professionnel, les difficultés toujours plus grandes à concilier vie personnelle et vie professionnelle. L'OFICT (CGT des cadres et techniciens des secteurs Équipement et Environnement) et le syndicat CGT d'administration centrale ont décidé d'engager une grande campagne sur ces thèmes en juin et juillet 2012 : un questionnaire sur les temps et

charges de travail sera diffusé, une pétition sera lancée, le CHSCT ministériel sera saisi et les analyses et revendications seront portées auprès de la nouvelle ministre de l'écologie.

Ce sont aussi les modes de management qui doivent changer. Il faut en finir avec la dislocation des collectifs de travail, la relégation d'agents de tout niveau dans d'hypothétiques recherches de postes sans aucun accompagnement, les réorganisations sans fin ni utilité, les déménagements à répétition, les déplacements de personnel comme des pions. Les garanties d'indépendance des fonctionnaires contenues dans le statut doivent être respectées et étendues tout comme la liberté d'expression professionnelle.

SERVICE PUBLIC ET MISSIONS

Le champ des missions de service public ne doit plus rétrécir. C'est bien d'un nouvel essor du service public dont le pays et la population ont besoin. Par exemple, le recul du service public (dont le nôtre) en milieu rural, et le sentiment de délaissement qui l'accompagne, figurent parmi les facteurs de progression du Front National.

Le service public est tout aussi indispensable pour la croissance. Si la question des périmètres de nos directions d'administration centrale et de leur rattachement est d'ores et déjà à l'ordre du jour, il est indispensable que les évolutions à venir soient conduites dans un vrai souci de concertation. Là aussi, le changement doit se faire sentir.

RENFORCER LA CGT

Le contexte nouveau est a priori plus favorable pour des avancées. Tous les salariés doivent cependant rester attentifs et mobilisés pour mettre un terme aux régressions sociales des dernières années et reconquérir nos droits, qu'il s'agisse de la retraite, de la suppression du jour de carence, du droit au logement, à la santé, à l'éducation...

Renforcer la CGT est aujourd'hui le meilleur moyen d'affirmer votre volonté pour intervenir sur les choix à venir.

BULLETIN DE CONTACT OU D'ADHESION

Ne restons pas isolé-e-s, donnons de la force à nos revendications

Nom : _____ Prénom : _____

Service : _____ Site : _____

Tél : _____

Nous contacter : Syndicat-Cgt.Ac@i-carre.net ou

Patricia CERISAY : poste 1.64.14 – TPB pièce 14.22 mail : patricia.cerisay@i-carre.net

Patricia LEROY : poste 1.13.33 – APS pièce 04.55 mail : patricia.leroy@i-carre.net

Marie-Christine VAN MARLE : poste 1.90.78 – TV pièce 2.28 mail : marie-christine.van-marle@i-carre.net