

REVENDEICATIONS

- **Les recrutements indispensables et le remplacement de tous les départs en retraite pour sortir du mode dégradé dans l'exercice des missions.**
- **Pour les agents logés : 13 semaines d'astreinte doit-être un plafond maximum dans l'année et pas un seuil minimum qui les rend corvéables à merci et revient in fine à les faire travailler gratuitement.**
- **Des périmètres cohérents qui garantissent la réactivité en cas de crise pour assurer la sécurité des personnels et des riverains.**
- **Fin du travail isolé qui génère des risques pour les agents.**
- **Plannings qui garantissent une équité de traitement entre agents en lieu et place d'une gestion clientéliste.**
- **Zéro impact financier des réorganisations : pour les agents non logés en NAS, l'astreinte rémunérée permet de maintenir un pouvoir d'achat en baisse constante du fait du gel du point d'indice et des faiblesses des déroulements de carrière. Où est passé l'engagement de la direction générale du zéro impact financier alors que les nouveaux plannings diminuent le nombre de semaines d'astreinte ?**

Pour la CGT il est inadmissible que les personnels subissent une double peine ! Conditions de travail dégradées doublées de pertes financières.

Nous dénonçons l'approche strictement gestionnaire et comptable de la direction et réitérons notre demande d'une réunion avec les représentants du personnel sur ce sujet pour examiner toutes les pistes de solution.

D'ici là nous demandons aux personnels concernés de nous faire remonter toutes les incohérences, pertes potentielles ou avérées induites, dysfonctionnements ...etc afin de les intégrer au travail revendicatif d'ensemble mené par la CGT sur l'astreinte.