



Cher.e Collègue,

L'année 2020 aura été difficile pour beaucoup d'entre nous, à titre personnel et professionnel. Notre travail et nos responsabilités ont été chamboulés par un imprévu permanent. Le télétravail aura révélé ses potentialités mais aussi ses limites et zones d'ombre. Nous nous sommes interrogés sur le sens de notre travail, de nos modes de vie. La période écoulée aura aussi été l'occasion d'une prise de conscience collective des besoins de transformation profonde de notre mode de développement dans le sens d'un progrès social et environnemental.

Nous voulons que les leçons soient tirées pour que 2021 ne ressemble pas «au monde d'avant» en pire, tant le fossé est grand entre les promesses (le «monde d'après») et les actes. Il faut, pour cela, cesser de présenter les services publics comme des coûts, ce qui reste l'alpha et l'oméga des réformes en cours dans nos services ; transformer le travail et rompre l'isolement dans lequel nous enferme le management actuel; assurer un droit au déroulement de carrière que les LDG ont encore plus compromis; garantir la liberté d'expression à l'encadrement sommé de taire ses interrogations sur le déclin d'un «État stratège».

Notre force tient à notre nombre, à nos qualifications. Par notre travail, nous avons accès à des informations et leviers qui peuvent permettre d'infléchir le cours des choses. Le 4 février sera une journée d'action unitaire mise à la disposition de toutes et tous.

L'équipe de l'OFICT vous souhaite une année 2021 professionnellement engagé.e et socialement responsable! Une année aussi de progression vers l'égalité F/H!

À faire sans faute :

derniers jours pour participer à la consultation «Changer le management pour changer le travail!» : <https://syndicoop.fr/ofict/consultation-sur-le-management/>

L'OFICT-CGT a lancé une consultation des personnels des ministères de la transition écologique et solidaire (MTES), et de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales (MCTRCT).

De l'autonomie au droit d'expression professionnelle, du sens du travail à la vie du collectif de travail, du numérique au droit à la déconnexion, la consultation aborde différentes facettes du management actuel et de ce qu'il faudrait changer sans oublier l'expression du vécu à l'heure du confinement.

à la veille de l'ouverture de négociations Fonction Publique et ministère sur le télétravail, signez la pétition: <https://syndicoop.fr/ofict/petition-le-teletravail-cest-oui-mais-gagnant-gagnant/>

Dans notre ministère, s'ouvrira également un cycle de discussions sur le télétravail. A partir des consultations qu'elle a menées auprès des personnels, la CGT a fait valoir les points clés qu'elle souhaite discuter pour fixer un cadrage national couvrant les services et établissements publics du

périmètre ministériel. Ainsi, pour peser sur les discussions, pour que la mise en œuvre du télétravail participe à l'amélioration des conditions de travail et du service public, la CGT vous appelle à signer cette pétition.

d'autres liens utiles :

[ensemble, mobilisés le 4 février !](#)

[promotions 2021 fiches techniques par corps](#)

[nos référents cgt carrière/mutations](#)

[guide forfaits jours](#)

[guide pratique entretien d'évaluation](#)

[comment manager à distance en temps de crise ?](#)