

**Comité technique d'établissement
Séance du 29 septembre 2020**

Point pour information

L'apprentissage au Cerema

I Bilan de la campagne 2019

a/ Dimensionnement du dispositif

Le Cerema a poursuivi le déploiement du dispositif de l'apprentissage au sein de ses directions techniques et territoriales en 2019.

Huit apprentis, âgés de 17 à 25 ans, ont été recrutés par cette voie en 2019. Les huit apprentis recrutés en 2019 visaient ou visent un niveau de qualification variant du BTS au diplôme d'ingénieur les engageant pour une durée de un à trois ans. L'un d'entre eux a démissionné.

Au 1^{er} mars 2020, le Cerema compte seize apprentis.

Pour mémoire, ces recrutements ne sont pas décomptés du plafond d'emploi de l'établissement.

Au titre de l'année scolaire 2019-2020 :

Direction	Service	Domaine fonctionnel	Diplôme préparé	Durée de la formation	Établissement de formation
DtecITM	CTOA/ DCSL	Informatique- Réseaux	Master	2 ans	ITESCIA
DterIdF	UGIOSS	Études en aménagement, développement durable, environnement	Master	2 ans	CFA UNION
	TIM	Informatique- Réseaux	BTS	2 ans	Ecole CFI- Site Montigny
DterMed	GER	Bâtiments – Travaux publics	BTS	2 ans	GRETA Marseille Diderot
	OAB	Bâtiments – Travaux publics	Master	2 ans	CFA supérieur du Limousin
DterNP	INFRA	Informatiques- Statistiques	Diplôme d'Ingénieur	3 ans	CFA FORMASUP Nord Pas de Calais
DterOuest	DLAN/ GOA	Bâtiments – Travaux publics	Licence	1 an	CFA FORMASUP PAYS DE LA LOIRE
	DLAN	Bâtiments – Travaux publics	Master	2 ans	CFA supérieur du Limousin

b/ Financement du dispositif

Le Cerema prend en charge les coûts de la formation dispensée par les établissements de formation (université, école d'ingénieur...). Pour les apprentis recrutés en 2019, cela varie de 1 100€ à 7 700€ pour une année de formation, atteignant pour l'ensemble du Cerema un montant d'environ 42k€ au titre de l'année 2019.

L'établissement verse également une rémunération aux apprentis correspondant à un pourcentage du SMIC, variant selon l'âge et le niveau de diplôme visé par l'apprenti.

Le coût chargé induit pour les huit apprentis recrutés en 2019 était de 110 k€. Le coût annuel total pour l'ensemble des apprentis présents en 2019 était de 245 k€.

c/ Suivi de la mise en œuvre du dispositif

Dans le cadre de la poursuite de la mise en œuvre de ce dispositif en 2019, les mesures prises par la DRH du Cerema en 2018 pour accompagner les maîtres d'apprentissage ont été renouvelées.

Une lettre de mission prévoyant les engagements respectifs du maître d'apprentissage et de l'établissement a été formalisée et signée.

En 2019, l'action de formation prévue dans le cadre du dispositif n'a pas été réalisée ; les maîtres d'apprentissage l'ayant suivie au titre des années antérieures.

Retours apprentis:

De manière générale, l'ensemble des apprentis sont satisfaits de l'accueil qui leur a été réservé au sein du Cerema et de leur intégration au sein des équipes.

Les échanges entre les apprentis et leurs tuteurs ont été réguliers et constructifs. Leur suivi a été assuré sur la base d'objectifs préalablement fixés.

Les missions confiées aux apprentis étaient en totale adéquation avec la montée en compétences attendue pour préparer le diplôme visé et en cohérence avec leurs projets professionnels. Dans l'ensemble, les apprentis sont satisfaits de leur apprentissage au sein du Cerema, certains d'entre eux souhaitent poursuivre une formation complémentaire pour préparer un nouveau diplôme.

A noter un point d'amélioration pour la prochaine campagne, souligné par certains apprentis : les échanges entre le Cerema et les organismes de formation ne sont pas assez fréquents ; cela constitue un point d'amélioration pour les parties concernées. Ce constat n'est pas nécessairement partagé par les maîtres d'apprentissage.

Retours maîtres d'apprentissage :

Les maîtres d'apprentissage sont également satisfaits de l'accueil qu'ils ont pu réserver aux apprentis, même si pour certains, le dispositif d'accueil d'un nouvel arrivant n'était pas vraiment adapté.

Les maîtres d'apprentissage ont estimé qu'ils avaient pu consacrer le temps nécessaire à l'accompagnement de leurs apprentis.

Dans certaines directions, l'accompagnement de l'apprenti s'est fait à plusieurs niveaux : maître d'apprentissage, co-tuteur voire une tierce personne de l'équipe.

Un seul apprenti n'a pas donné satisfaction, ne s'impliquant pas dans certaines des activités confiées. Le maître d'apprentissage a constaté une inadéquation entre le niveau scolaire initial de l'apprenti et les exigences liées au diplôme préparé. Cet apprenti a présenté sa démission en avril 2020.

Il est à noter que la situation liée à la crise sanitaire du Covid 19 a perturbé quelque peu le bon déroulement de la formation.

II Perspectives pour la campagne 2020

Le bilan positif des campagnes antérieures conduit le Cerema à renouveler son inscription dans le dispositif de l'apprentissage en 2020, poursuivant ainsi son objectif de valoriser ses métiers et ses personnels et de transmettre ses valeurs et compétences tout en participant à l'insertion professionnelle des jeunes.

a/ Dimensionnement du dispositif

Nous avons recensé et validé 9 offres provenant de diverses directions :

Direction	Service	Domaine d'intervention	Diplôme visé	Durée prévue
DtecTV	DSC	Communication digitale	Bachelor	1 an
DterCE	DETC / TCC	Développement local – résilience	Master	1 ou 2 ans
DterIdF	DVD / Dir	Transition écologique des territoires	Master	1 ou 2 ans
	MO ITS	Déplacements durables	Master spécialisé véhicules autonomes et connectés	3 ans
	DGR/UR-SUES	Géologie-Géotechnique	Master 1 ou 2 ou diplôme d'ingénieur	1 an
DterNC	UOHG-RG	Géologie-Géotechnique	BTS ou Bac + 3	2 ou 3 ans
	CER	Conduite de projet	Ingénieur	3 ans
DterOuest	DLAn	Géologie-Géotechnique	Licence Professionnelle Travaux Publics ou Géologie de l'Aménagement	1 an
DterSO	GMA/ADSC	Auscultation et Diagnostic des Structures à Câbles	BTS / DUT / Licence professionnelle	1 an

b/ Conditions de mise en œuvre

Calendrier

Période	Étapes de mise en œuvre du dispositif
Avril-mai	Recensement des offres des directions et identification des maîtres d'apprentissage
Mai	Diffusion des offres (BIEP, établissements de formation)
Juin	Entretiens de recrutement
Juillet	Sélection des candidats
Septembre	Présentation de la campagne 2020
entre Juillet et Septembre	Constitution des dossiers et transmission des Cerfa à la DRH du Cerema pour visa puis envoi à la DIRECCTE pour enregistrement
Septembre-octobre	Prise de poste des apprentis