

**Comité technique d'établissement
Séance du 11 juillet 2017**

Points-clés sur la gestion des personnels contractuels du Cerema

Point pour information n°4

1/ État des lieux

A/ Le cadre de référence

Le statut général de la fonction publique pose le principe de l'occupation des emplois permanents de l'État par des fonctionnaires (article 3 de la loi du 13 juillet 1983).

Ce principe a été rappelé par le protocole d'accord du 31 mars 2011 puis par la loi n°2016-483 du 20 avril 2016 (loi relative à la déontologie et aux droits et obligations des fonctionnaires).

Le recrutement de contractuels est néanmoins autorisé dans des cas limitativement énumérés dans la loi du 11 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique d'État (Annexe 1).

Il est possible de recourir à des contractuels pour une durée déterminée pour répondre à des besoins non permanents (CDD de remplacement, dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire...).

Par ailleurs, il est possible de recourir à des contractuels pour répondre à un besoin permanent.

L'article 4 de la loi du 11 janvier 1984 prévoit notamment le recrutement de contractuels :

- lorsqu'il n'existe pas de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions correspondantes,
- et « pour les emplois du niveau de la catégorie A lorsque la nature des fonctions ou les besoins des services le justifient ».

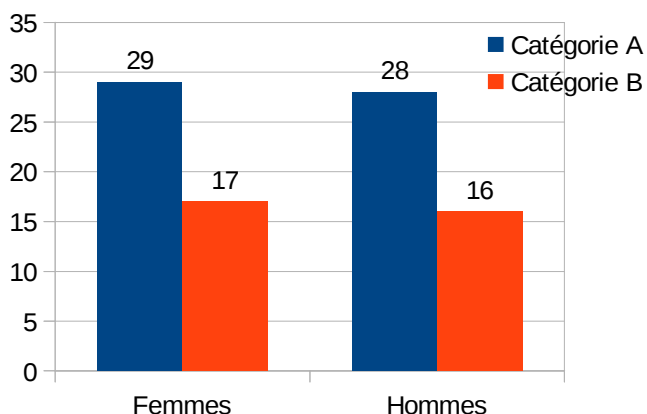
B/ La population des contractuels au Cerema (au 31/12/2016)

Le Cerema compte au 31 décembre 2016 une population de 212 contractuels.

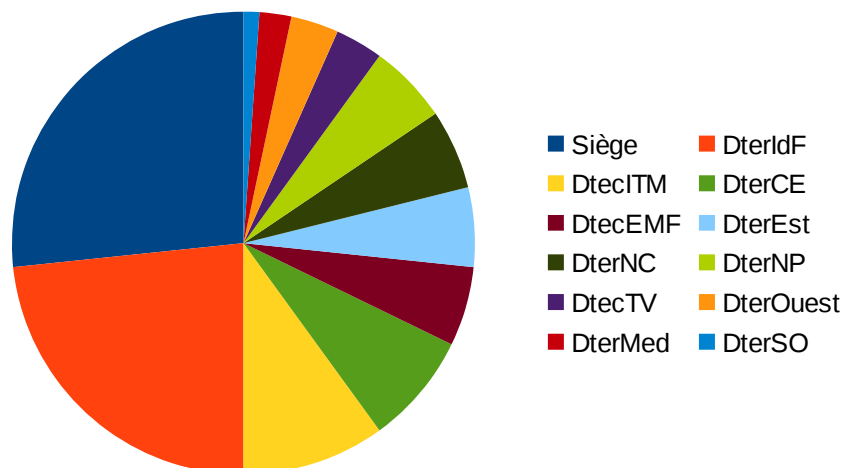
Les documents en annexe 2 et annexe 2 bis présentent la distribution de cette population par type.

Focus sur la population des 90 agents contractuels recrutés sur emploi permanent au Cerema :

• **Répartition par genre et catégorie fonction publique**



- **Répartition par direction :**



2 / Gestion, accompagnement et suivi des contractuels au Cerema

A/ Contrats conclus au Cerema

Tout contrat conclu sur l'un des fondements juridiques énoncés par la loi du 11 janvier 1984 est un contrat de droit public.

Les agents contractuels recrutés dans ce cadre bénéficient des mêmes droits et sont soumis aux mêmes obligations que les agents titulaires.

Tout contrat conclu au Cerema répond à un formalisme particulier exigé par les textes. Chaque clause du contrat fait référence à une obligation légale ou réglementaire à laquelle l'établissement comme l'agent doivent se conformer.

Un modèle de contrat a été établi par la DRH du Cerema (Annexe 3).

B/ Instance

La commission consultative paritaire (CCP) des MTES/MCT est l'instance compétente pour toutes questions d'ordre individuel relatives à la situation professionnelle des agents contractuels recrutés au Cerema.

C/ Parcours professionnels des agents sous contrat Cerema

Dès lors que l'établissement fait appel au recrutement d'un agent sur emploi permanent, il s'inscrit dans une perspective de cédésation si l'agent donne satisfaction.

Son CDD a vocation à être renouvelé, selon un schéma où le premier contrat est de trois ans, renouvelé pour deux ans puis un an.

Le recrutement d'un agent dans le cadre d'un projet ou pour la réalisation d'une thèse ne vaut que pour une durée déterminée correspondant à celle du projet ou de la thèse.

D/ Accompagnement et suivi individualisé des agents

Le suivi individuel de l'ensemble des agents recrutés sous contrat au Cerema mobilise le responsable hiérarchique, les services de proximité de la direction technique ou territoriale concernée (ressources humaines, secrétariat général...) et la DRH du Cerema.

Tout agent recruté pour une durée au moins égale à un an bénéficie par ailleurs d'un entretien professionnel annuel dont les caractéristiques sont identiques à celles des agents titulaires.

Les agents recrutés sur emploi permanent sont accompagnés tout au long de leur parcours professionnel et bénéficient d'un suivi individuel formalisé réalisé par la DRH du Cerema en lien avec le service RH de proximité de la direction technique ou territoriale concernée et le responsable hiérarchique.

Un dispositif ad hoc a également été mis en place pour l'accompagnement des agents recrutés pour la réalisation d'une thèse (contrats doctoraux) en lien avec la DSTREI.

3/ Vers une charte de gestion des contractuels au Cerema

Compte tenu des besoins exprimés par les agents concernés, par les responsables et par les services RH de proximité dans l'accompagnement des contractuels, il est utile de mettre en place un cadre de référence qui prendra la forme d'une charte de gestion des contractuels au Cerema selon la trame suivante :

→ 1^{er} livrable à l'automne 2017 :

- les principes généraux communs à l'ensemble des agents contractuels
- les contractuels sur emploi permanent

→ livrables suivants :

- les contractuels recrutés dans le cadre de projets (« CDD projets »)
- les contractuels recrutés pour la réalisation d'une thèse (« CDD doctoraux »)
- les contractuels de courte durée

Projet de sommaire du 1^{er} volet de la charte de gestion des contractuels au Cerema :

Les principes généraux

Les agents contractuels recrutés sur emploi permanent

I Recrutement

- 1.1 Fondement du recrutement
- 1.2 Rémunération
- 1.3 Durée d'emploi

II Droits et obligations

- 1.1 Droits et obligations (congés, télétravail, temps partiel...)
- 1.2 Instance

III Parcours professionnels et développement des compétences

- 1.1 Période d'essai
 - Principe et objectifs
 - Durée
 - Renouvellement et terme
- 1.2 Entretien professionnel
- 1.3 Réévaluation de la rémunération
- 1.4 Mobilité
 - Cycles de mobilité
 - Mise à disposition
 - Congé de mobilité
- 1.5 Développement des compétences

IV Renouvellement et fin de contrat

- 1.1 Renouvellement
- 1.2 Fin de contrat
 - Terme
 - Licenciement (obligation de reclassement)
 - Démission