

Comité technique d'établissement
Séance du 11 juillet 2017
**Points clés sur la gestion des personnels contractuels du Cerema
Annexe 1**

| Motif du recrutement | Fondement législatif Loi 84-16 du 11 janvier 1984 | Durée |
|---|--|---|
| 1- Les recrutements contractuels pour répondre à un besoin permanent | | |
| En cas d'absence de corps de fonctionnaires susceptibles d'assurer les fonctions recherchées | Article 4-1° | La durée du contrat est de 3 ans maximum, le contrat est renouvelable (3 ans + 2 ans + 1 an) dans la limite de 6 ans. Au delà de 6 ans, le contrat est conclu à durée indéterminée. |
| Lorsque la nature des fonctions ou les besoins du service le justifie pour des recrutements sur des emplois de catégorie A | Article 4-2° | |
| En cas de recrutement pour un service à temps incomplet (70 % au maximum) (ex : médecin de prévention) | Article 6 | Le contrat peut être conclu à durée indéterminée. |
| 2- Les recrutements contractuels pour répondre à des besoins non permanents | | |
| Les CDD de « courte durée » de type « vacation » | | |
| 1/ En cas d'accroissement temporaire d'activité (prise en charge à titre temporaire d'une activité inhabituelle par l'administration par rapport à son activité normale) 2/ En cas d'accroissement saisonnier d'activité (missions normalement amenées à se répéter chaque année à des dates à peu près fixes, en fonction du rythme des saisons ou des modes de vie collectifs) | article 6 sexies | 1/ La durée du contrat est de 12 mois maximum, renouvellement inclus, au cours d'une période de 18 mois consécutifs 2/ La durée du contrat est de 6 mois maximum, renouvellement inclus, au cours d'une période de 12 mois consécutifs |
| Les CDD de courte durée de type « remplacement » | | |
| En cas d'absence ponctuelle d'un agent public en raison d'un congé de maladie, d'un congé de maternité ou d'adoption, d'un congé parental ou de présence parentale, d'un congé de solidarité familiale, de sa participation à des activités dans le cadre des réserves opérationnelle, de sécurité civile ou sanitaire ou en raison de l'un des congés ouverts aux agents contractuels | article 6 quater | La durée du contrat est adaptée à la durée de l'absence de l'agent titulaire du poste. |
| Les CDD de courte durée de type « relais dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire » | | |
| En cas de vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire et pour des besoins de continuité du service sur des postes identifiés comme prioritaires, publiés dans le cycle en cours ou à venir. | article 6 quinquiés | La durée du contrat est liée à la durée de la vacance prévisionnelle du poste dans la limite d'un an. Ce contrat peut être renouvelé dans la limite de 2 ans si la procédure de recrutement n'a pu aboutir au cours de la 1ère année. Le contrat arrive à échéance le jour de la prise de poste du fonctionnaire. |
| Les CDD « projet » | | |
| Pour la réalisation d'une mission à durée déterminée dans le cadre d'un projet ou d'un appel à projet. | article 4-1° (catégorie B) article 4-2° (catégorie A) | La durée du contrat est liée à la durée de la mission ou du projet. |
| Les CDD « doctoraux » | | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>Pour la réalisation d'une thèse au Cerema dans le cadre des appels à projets et à candidatures organisés par le Cerema (« vague de thèses »)</p> | <p>article 4-2° (catégorie A).</p> <p>Code de l'éducation, Code de la recherche, et notamment son article L. 412-2, Décret n°2009-464 du 23 avril 2009 relatif aux doctorants contractuels des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche</p> | <p>La durée du contrat est de 3 ans, durée de réalisation de la thèse.</p> |
|--|--|--|