

Comité technique d'établissement

Réunion du 25 juin 2019

Situation des chercheurs isolés

Note de présentation

Point pour information

- **D'où vient le terme de « chercheur isolé » ?**

Le terme de « chercheur isolé » a été employé dans les années 2000, pour qualifier la situation de la plupart des chercheurs du Cerema avant même la création du nouvel établissement. Le Ministère en charge de ces agents et leur commission d'évaluation (CEVAL puis COMEVAL) qualifiaient souvent ces situations « d'anormales et regrettable » pour les agents au regard des standards de la recherche publique française, vis-à-vis de leurs collègues des Établissements Publics à caractère Scientifique et Technique et de leur progression de carrière.

- **Qu'est ce qu'un « chercheur isolé » ?**

Le recrutement et la progression de carrière d'un chercheur s'appuient sur son projet de recherche. La réalisation de son projet constitue sa mission au sein de l'établissement. Ce projet scientifique trouve sa place au sein d'un projet d'équipe collectif plus large, qui lui-même répond à des enjeux de société et des enjeux scientifiques adoptés par l'établissement employeur. La confrontation régulière avec les autres chercheurs de l'équipe et l'accès aux moyens expérimentaux pour conduire la recherche sont des conditions essentielles au processus de production scientifique. Un chercheur qui ne bénéficie pas de proximité thématique et géographique avec d'autres chercheurs, aura plus mal à déployer son projet. Ce « chercheur isolé » en sera pénalisé dans sa progression de carrière.

- **D'où viennent ces situations au Cerema ?**

Dans les CETE, la plupart des chargés de recherche du développement durable avaient été embauchés dans des Equipes de Recherche Associées (ERA) au LCPC. Dans la grande majorité des cas, ils collaboraient étroitement avec leurs collègues du LCPC, encadraient des doctorants qui étaient dirigés par ces collègues, co-signaient leurs publications... mais ils étaient de fait éloignés géographiquement de leurs collègues. Les contrats quadriennaux des ERA n'ont pas été renouvelés par l'Ifsttar. Nombres d'ingénieurs fondateurs de ces ERA, et qui conduisaient des carrières de chercheurs, ont pris leur retraite. Au CETMEF, les chargés de recherche ont été embauchés et parfois mis à disposition de différents établissements sur des bases contractuelles variables.

- **La structuration de la recherche au Cerema : une étape indispensable pour maintenir une recherche au Cerema**

En 2015, le Cerema décide de faire reconnaître l'intérêt de sa recherche et de jouer son rôle de « passeur des savoirs » en insérant des équipes dans le cadre national. Après avoir identifié des défis prioritaires pour la Recherche et l'innovation de l'établissement, le Cerema a structuré sa recherche en grands projets, et constitué des équipes-projets de recherche (EPR). L'étape

suivante consiste à mettre en place des unités mixtes de recherche avec des partenaires, afin d'atteindre pour chaque unité une taille suffisante pour permettre l'évaluation par le HCERES. Depuis janvier 2019, huit EPR sont créées, une neuvième est en préfiguration pour EMF. Deux de ces EPR ont déjà intégré des UMR. Une est en cours de négociation, six autres équipes cherchent leurs partenaires. Cette structuration a permis à la plupart des chercheurs d'insérer leur projet personnel dans un projet collectif. En effet, dans la plupart des cas, les chercheurs ont pu se regrouper par site pour fonder une composante d'une équipe-projet (au moins 2 chercheurs d'une équipe sur le même site).

- **Quelques situations particulières à accompagner au plus près :**

Quelques chercheurs n'ont pas intégré des EPR en 2019. La direction générale (DRH et DSTREI) propose à ces personnes de mettre en place un dialogue individualisé afin d'aider chaque agent à évoluer au mieux dans sa carrière, en fonction de ses souhaits et de son environnement. La COMEVAL et la chargée de mission des chercheurs à la DRH du METS ont été avisés de cette initiative et proposent également leur appui. La création des équipes-projets, puis des UMR, peut présenter pour la plupart de nouvelles opportunités d'évolution de carrière.