

Comité technique d'établissement

Réunion du 27 novembre 2018

Nouvelle organisation concernant le secrétariat général, la direction des ressources humaines et le bureau d'appui auprès du directeur général : propositions revues suite à la réunion du comité technique d'établissement du 3 octobre 2018

Note de présentation

Point pour avis

Nouvelle organisation concernant le secrétariat général et la direction des ressources humaines :

Secrétariat général

Ce point n'ayant pas fait l'objet d'observations lors du comité technique du 3 octobre 2018, il n'a pas évolué par rapport aux propositions déjà présentées. En décembre 2018, la DSI sera organisée en pôles permettant de mieux structurer son action.

Direction des ressources humaines

Lors du comité technique d'établissement du 3 octobre 2018, il a été soumis à avis un projet d'organisation dans lequel la DRH comprend :

- Le poste de directeur des ressources humaines ;
- Le poste de directeur adjoint des ressources humaines ;
- Le service central de gestion administrative et de paye, inchangé ;
- Le service Compétences et parcours professionnels ; inchangé ;
- Le service des politiques sociales, nouveau service
- Le service des affaires transverses et des relations avec les administrés, nouveau service
- Le poste d'administrateur délégué transformation auprès du directeur des ressources humaines.

Suite à observations émises par les représentants du personnel, il est proposé de remplacer les intitulés suivants :

- « service des affaires transverses et des relations avec les administrés » par « service Affaires transverses, coordination, synthèse » ;
- « poste d'administrateur délégué transformation auprès du directeur des ressources humaines » remplacé par : « administrateur délégué à l'accompagnement des transformations auprès du directeur des ressources humaines ».

Concernant le service des politiques sociales qui comprend trois services :

- le pôle action sociale (le chef du pôle action sociale est adjoint au chef de service) ;
- le pôle santé sécurité et conditions de travail ;
- le pôle relations sociales ;

Il est à noter que les sujets du pôle santé sécurité et conditions de travail sous la responsabilité directe du directeur général feront toujours l'objet d'échanges réguliers avec ce dernier, ainsi qu'avec la secrétaire générale qui sera amenée à présider le comité hygiène sécurité conditions de travail d'établissement en cas d'empêchement du directeur général.

Cabinet :

Suite à observations émises par les représentants du personnel, il est proposé, ci-joint, un projet de création d'un cabinet auprès du directeur général. Il est rappelé la vocation technique, non politique, de ce cabinet.