

## **Comité technique d'établissement**

**Réunion du 27 novembre 2018**

### **Point d'avancement des chantiers « Cerem'avenir »**

#### **Note de présentation**

#### **Point pour information**

A l'occasion de son séminaire des cadres dirigeants du 18 septembre 2018, le Cerema a lancé 11 chantiers visant à engager une deuxième phase de construction de notre établissement.

Ces chantiers doivent dans un premier temps établir un état des lieux faisant apparaître les forces et faiblesses de l'établissement, ainsi que les risques et opportunités à partir desquels il peut envisager son avenir, qu'il s'agisse de la gouvernance de l'établissement, de la programmation, de l'évolution de ses métiers et de ses compétences, de son ouverture vers de nouveaux acteurs publics et privés, de l'articulation entre ses fonctions de production et de commercialisation, de l'optimisation de ses fonctions supports...

Chaque pilote dispose d'une feuille de route précisant la problématique et les objectifs du chantier.

Cette première étape a donné lieu à de nombreuses réunions de travail associant, d'une part, des cadres, d'autre part des praticiens.

Dans le cadre de cette organisation, des « groupes miroirs » destinés à tester différentes hypothèses, à recueillir l'avis le plus large sur les différents scénarios susceptibles d'être retenus, ont pu être constitués pour certains chantiers.

Cette première phase de travail doit s'achever au début du mois de décembre. A cette échéance, il est demandé à chaque pilote de présenter un point détaillé de l'état d'avancement du chantier en précisant la méthode employée.

A partir des principaux constats de l'état des lieux dressé, chaque pilote reprécisera les enjeux de son chantier puis les scénarios envisagés avec les risques associés et les facteurs de succès. Ces projets seront soumis pour avis critique aux membres du comité directeur les 4 et 5 décembre prochains.

A la suite de cette revue, les pilotes des chantiers rédigeront puis remettront leur rapport pour la première semaine de l'année 2019, les groupes de travail étant appelés à poursuivre leur travaux durant le mois de décembre.

Une synthèse de ces rapports sera élaborée au cours du mois de janvier 2019 puis validée par les membres du Codir ce même mois.

Les semaines 5 à 8 seront consacrées à la préparation de la convergence avec les recueils des avis des membres du comité technique d'établissement, du conseil stratégique et de l'ensemble des

cadres de l'établissement. Des échanges avec les organisations syndicales seront organisées régulièrement afin de présenter les différents travaux.

Cette seconde phase devrait donner lieu à la finalisation des rapports enrichis par les différents amendements. Par la suite, une vaste enquête sera engagée auprès de l'ensemble des agents de l'établissement. Les résultats de cette enquête permettront de finaliser la stratégie de transformation du Cerema qui sera soumise aux avis du comité technique d'établissement, du conseil stratégique puis enfin du conseil d'administration pour approbation finale.

Débutera alors la rédaction des documents stratégiques puis la mise en œuvre de ces derniers selon un calendrier qui sera précisé.