

## CT-AC du 5 mai 2020

**Projet de modification du règlement intérieur ARTT de l'administration  
centrale dans le cadre de l'urgence sanitaire liée au covid-19**

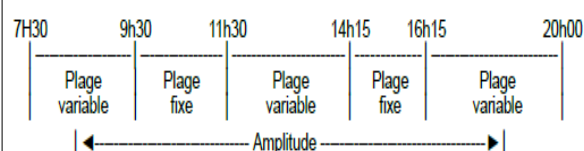
<p><b>Règlement intérieur relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail de l'administration centrale des ministères de l'égalité des territoires et du logement (METL), et de l'écologie, du développement durable et de l'énergie (MEDDE) du 1er janvier 2013</b></p> <p><b>2 - Modalités d'organisation du temps de travail</b></p> <p><b>2.1 - Modalités d'organisation de l'horaire variable</b></p> <p><b>c) Les plages fixes</b></p> <p>Ce sont les périodes pendant lesquelles la présence de tous les agents est obligatoire ; elles sont réparties entre le matin et l'après-midi ainsi qu'il suit :</p> <p align="center">9h30 – 11h30 et 14h 15 – 16h15</p> <p>soit des plages fixes de 2 heures le matin et 2 heures l'après-midi</p> <p>Par dérogation, certains services peuvent être</p>	<p><b>Projet de modification du règlement intérieur relatif à l'aménagement et à la réduction du temps de travail de l'administration centrale des ministères de l'égalité des territoires et du logement (METL), et de l'écologie, du développement durable et de l'énergie (MEDDE) du 1er janvier 2013</b></p> <p><b>2 - Modalités d'organisation du temps de travail</b></p> <p><b>2.1 - Modalités d'organisation de l'horaire variable</b></p> <p><b>c) Les plages fixes</b></p> <p>Ce sont les périodes pendant lesquelles la présence de tous les agents est obligatoire ; elles sont réparties entre le matin et l'après-midi ainsi qu'il suit :</p> <p align="center">9h30 – 11h30 et 14h 15 – 16h15</p> <p>soit des plages fixes de 2 heures le matin et 2 heures l'après-midi</p> <p>Par dérogation, certains services peuvent être</p>
---	---

<p>soumis à des plages fixes particulières. La liste de ces services ainsi que les horaires de plages fixes correspondantes sont définis en annexe 3.</p> <p>En outre, des exceptions au respect strict de ces plages fixes peuvent être accordées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– collectivement, par décision du directeur dès lors que les nécessités d'organisation du service en font obligation ;</li> <li>– de manière individuelle, sous réserve de nécessités de service, à titre exceptionnel, pour tenir compte de situations particulières, par décision du directeur, pour une durée pouvant aller jusqu'à 12 mois.</li> </ul>	<p>soumis à des plages fixes particulières. La liste de ces services ainsi que les horaires de plages fixes correspondantes sont définis en annexe 3.</p> <p>En outre, des exceptions au respect strict de ces plages fixes peuvent être accordées :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– collectivement, par décision du directeur dès lors que les nécessités d'organisation du service en font obligation ;</li> <li>– de manière individuelle, sous réserve de nécessités de service, à titre exceptionnel, pour tenir compte de situations particulières, par décision du directeur, pour une durée pouvant aller jusqu'à 12 mois.</li> </ul> <p>De plus dans le cadre de la crise sanitaire liée au covid-19, compte tenu de la nécessité de respecter les règles de distanciation sociale, l'obligation de présence pendant les plages fixes est suspendue pour les agents se rendant sur site. Cette mesure est valable jusqu'au 31 mai 2020, dans un premier temps, et pourra être prolongée si les circonstances l'exigent. Elle s'applique aussi bien aux services soumis aux plages fixes susdéfinies qu'aux services soumis à des plages fixes particulières définies à l'annexe 3. Par ailleurs, pour les services à horaires fixes définis à l'annexe 4, les horaires de présence des agents pourront être adaptés par le chef de service.</p>
--	---

**f) Amplitude de la journée de travail**

L'amplitude de la journée de travail d'un agent se définit comme la période qui court de l'heure de début de service jusqu'à l'heure de fin de service ; l'amplitude journalière maximale d'un agent dans le cadre de l'horaire variable ne peut dépasser 11 heures.

Le système de décompte automatisé du temps de travail effectif arrête le calcul des crédits / débits mentionné au point h) ci-dessous dès lors que l'amplitude des 11h00 est atteinte.

**f) Amplitude de la journée de travail**

L'amplitude de la journée de travail d'un agent se définit comme la période qui court de l'heure de début de service jusqu'à l'heure de fin de service ; l'amplitude journalière maximale d'un agent dans le cadre de l'horaire variable ne peut dépasser 11 heures.

Le système de décompte automatisé du temps de travail effectif arrête le calcul des crédits / débits mentionné au point h) ci-dessous dès lors que l'amplitude des 11h00 est atteinte.

