

Comité technique d'établissement

Réunion du 8 février 2019

Nombre de sièges pour les représentants du personnel dans les comités locaux d'action sociale

Note de présentation

Point pour avis

Un projet de décision modifiant le nombre de représentants du personnel dans les CLAS est présenté pour avis au CTE.

1 – Rappel de l'existant

L'action sociale au Cerema est mise en œuvre au plus près de ses bénéficiaires, par une organisation opérationnelle de proximité. Cette organisation est portée par les services RH des directions techniques et territoriales et par les comités locaux d'action sociale (CLAS).

En l'absence d'obligation réglementaire s'imposant au Cerema, les CLAS ont été maintenus, dans un premier temps, dans leur forme préexistante, en 2014. Ils ont ensuite été créés par la décision du directeur général n°2015-202 en date du 4 juin 2015. Cette même décision fixe la composition des comités locaux d'actions sociale (CLAS), selon les règles définies dans l'arrêté des ministères en charge de l'écologie et des territoires du 9 octobre 2014. Le nombre de représentants désignés par les organisations syndicales a notamment été déterminé au regard des effectifs des directions concernées :

- Effectif inférieur ou égal à 300 agents : 6 représentants ;
- Effectif supérieur à 300 agents et inférieur ou égal à 400 agents : 8 représentants ;
- Effectif supérieur à 400 agents : 10 représentants.

Ce nombre de représentants s'est par conséquent établi de la manière suivante :

- DTecEMF : 6 ;
- DTecITM : 6 ;
- DTecTV + DTerCE + Siège (CLAS commun) : 12 ;
- DTerEst : 6 ;
- DTerIdF : 6 ;
- DTerMed : 8 ;
- DTerNC : 8 ;
- DTerNP : 6 ;
- DTerOuest : 8 ;
- DTerSO : 8.

2 – Evolutions

Le barème (= nombre de représentants du personnel) des instances locales du Cerema (CTSS, CHSCTSS) a été modifié dans le cadre du processus des dernières élections professionnelles tenues le 6 décembre 2018. Il a été revu à la baisse dans la quasi-totalité des directions. Le nombre de représentants désignés par les organisations syndicales dans les CLAS, apparaît aujourd'hui, la

plupart du temps, « en décalage » avec le barème des CTSS et CHSCTSS. Ce nombre de représentants doit également être revu au regard de l'évolution des effectifs.

L'avis du CTE est sollicité de la manière suivante :

1 – L'avis du CTE est demandé, dans un premier temps, sur un nombre de représentants en CLAS équivalent au nombre de siège en CTSS. Ce nombre serait le suivant :

- DTecEMF : 5 ;
- DTecITM : 5 ;
- DTecTV + DTerCE + Siège (CLAS commun) : 10 ;
- DTerEst : 6 ;
- DTerIdF : 5 ;
- DTerMed : 7 ;
- DTerNC : 6 ;
- DTerNP : 6 ;
- DTerOuest : 7 ;
- DTerSO : 6.

2 – L'avis du CTE est demandé, dans un second temps, sur le maintien du calcul du nombre de représentants du personnel conformément à l'arrêté ministériel du 9 octobre 2014, soit :

- DTecEMF : 6 ;
- DTecITM : 6 ;
- DTecTV + DTerCE + Siège (CLAS commun) : 10 (au lieu de 12 actuellement);
- DTerEst : 6 ;
- DTerIdF : 6 ;
- DTerMed : 8 ;
- DTerNC : 6 (au lieu de 8 actuellement);
- DTerNP : 6 ;
- DTerOuest : 8 ;
- DTerSO : 6 (au lieu de 8 actuellement).

Ainsi :

- Le nombre de représentants doit, dans tous les cas, être revu pour 2 CLAS (DTerEst et DTerSO), y compris dans un contexte de maintien de l'organisation existante.
- A noter également, concernant le CLAS commun DTecTV-DTerCE-siège, que 2 représentant avaient été ajouté dans la composition de 2015, conformément aux instructions ministérielles relatives aux CLAS interservices. Les dernières instructions ministérielles ne pérennisent pas ce dispositif, d'où la diminution présentée ci-dessus.
- La première proposition aboutit à diminuer le nombre de représentants pour 8 CLAS (sauf Est et NP).
- Les deux propositions aboutissent au même nombre de représentants pour 4 DTer : Est, NC, NP et SO.
- Le nombre de représentants reste, dans tous les cas, inchangé pour 2 DTer : Est et NP.

Un projet de décision est joint à la présente fiche (code couleur : jaune = changement par rapport à l'organisation actuelle / vert = pas de changement).